

II ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ОРЛОВСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



ОБРАЗОВАНИЕ И НАУКА

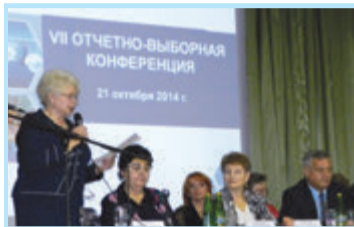


Будь с нами, и ты не будешь один

Профсоюзный

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ



**ПРОВЕРЕНО
ВРЕМЕНЕМ**

стр. 2



**ЖИВЯ
ИНТЕРЕСАМИ
КОЛЛЕГ**

стр. 3



**УСПЕХ
В ЕДИНСТВЕ**

стр. 4

ПОДВОДИМ ИТОГИ, НАМЕЧАЕМ ПЕРСПЕКТИВЫ



Направления образования в Орловской области в полной мере соответствуют современным моделям развития образования в России. Приоритетами нашей деятельности являются:

- повышение качества образования и доступности всех уровней региональной системы образования,
- создание эффективной оценки качества образования,
- усовершенствование роли учителя как ключевой фигуры в реализации государственной политики в области образования,
- обеспечение роста уровня заработной платы педагога и укрепление его социального статуса;
- совершенствование ресурсного обеспечения региональной системы образования,
- создание творческой среды для выявления одарённых детей, системы сопровождения талантливой молодёжи.

В числе стратегических социальных задач региона – обеспечение государственных гарантий доступности, равных возможностей получения дошкольного образования и повышения его качества.

На начало нового 2015/2016 учебного года система дошкольного образования Орловской области представлена 203 муниципальными дошкольными образовательными организациями, 2 негосударственными учреждениями и дошкольными подразделениями в 126 общеобразовательных учреждениях. Услугами дошкольного образования охвачено 31 870 детей, из которых 28 345 тыс. (90%) детей в возрасте 3 лет и старше.

В 2013–2014 году в регионе введено 845 мест: 515 мест за счёт ввода в эксплуатацию 4-х новых дошкольных образовательных организаций в городах Орёл, Ливны, Орловском и Покровском районах. 330 мест введено дополнительно за счёт более эффективного использования имеющихся площадей в дошкольных образовательных организациях.

В 2015 году предполагается ввод 890 мест. 22 августа состоялось открытие детского сада в с. Малиново Краснозороленского района на 40 мест. В стадии завершения строительства 2 объекта в Верховском и Свердловском районах общей вместимостью 290 мест. В стадии начала стро-

ительства 4 объекта: 2 в г. Орле (ул. Машкарина, Емлютина), Хотынецком и Краснозороленском районах общей вместимостью 460 мест. В рамках подготовки к празднованию 450-летия г. Орла в IV квартале 2015 года запланирован ввод в эксплуатацию детского сада в микрорайоне «Ботаника» на 320 мест и 6 микрорайоне г. Орла на 165 мест.

С одной стороны, мы готовим ребёнка к школе, с другой стороны, и школа сегодня должна быть готова к ребёнку.

Система общего образования Орловской области представлена 380 образовательными организациями, реализующими программы начального общего, основного общего и среднего общего образования. Общее количество обучающихся в регионе составляет 70 652 человека. Продолжается введение федеральных государственных образовательных стандартов.

С 2012 года организовано дистанционное обучение более 600 одарённых детей с повышенной мотивацией на базе Центра областного института усовершенствования учителей с 50 пунктами подключения в муниципальных образовательных учреждениях.

С 2014 года на территории области реализуется комплекс мероприятий, направленный на создание в общеобразовательных организациях области, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом.

В Орловской области продолжают эффективно реализовываться проекты «Развитие дистанционного образования детей – инвалидов» и «Доступная среда». К 1 сентября 2015 года комплексно оснащены 24 образовательных учреждения Орловской области. К 2016 году планируется оснастить ещё 52 образовательных учреждений.

Аналогичный комплекс мероприятий реализован и в учреждениях профессионального образования: в техникуме им. Русанова и Мезенском педагогическом колледже.

Региональная система профессионального образования представлена 27 образовательными организациями и 21 филиалом, в которых обучаются более 49 000 студентов.

По итогам 2013–2014 учебного года 75% выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования региона, от общего числа трудоустроенных, работают по полученной специальности (профессии). Данные показатели на протяжении 5 лет являются одними из лучших в РФ.

На сегодняшний день региональная сеть дополнительного образования представлена 127 образовательными организациями: 20 областными и 107 муниципальными, которые посещают 68% детей в возрасте от 5 до 18 лет.

Ежегодно организуются:

- участие орловских школьников во Всероссийской предметной олимпиаде;
- конкурс на лучшую научно-исследовательскую работу молодых учёных, к участию в котором приглашаются молодые учёные до 33 лет;
- конкурс на соискание премии имени А.П. Киселёва за лучшую работу по физико-математическим дисциплинам.

Сохранена сеть загородных учреждений. Это 2 санатория – «Орловчанка» и «Лесной», 13 загородных оздоровительных лагерей (центров).

В 2015 году 809 детей Орловской области получили возможность отдохнуть на Черноморском побережье РФ.

В числе приоритетных задач – реализация майских Указов Президента Российской Федерации, прежде всего в части обеспечения стабильного роста заработной платы педагогов. По данным предварительного мониторинга, за 9 месяцев 2015 года уровень средней заработной платы по категориям педагогических работников составил:

- в общеобразовательных организациях – 20,6 тыс. рублей;
- в дошкольных образовательных организациях – 17,5 тыс. рублей;
- в организациях дополнительного образования – 17,6 тыс. рублей;
- в профессиональных образовательных организациях – 16,7 тыс. рублей.

Реализуется комплекс мер, направленных на обновление кадрового состава и привлечение в школы молодых учителей, включает в себя:

- повышение должностного оклада на 20% в течение первых трёх лет с момента трудоустройства;
- предоставление единовременной денежной выплаты на оздоровление в размере 6 окладов в сельской местности;
- трудоустройство выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений через реализацию целевой контрактной подготовки;
- проведение конкурсов профессионального мастерства по номинациям «Будущий учитель» и «Молодой учитель».

Т.А. Шевцова,
член Правительства области –
руководитель Департамента
образования области



2015 год для профсоюзов очень насыщенный. В феврале состоялся IX Съезд ФНПР, а 27 марта – VII Съезд нашего отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Кроме того, 2015 год – это год 110-летия создания профсоюзов в России и 25-летия Общероссийского Профсоюза образования.

В связи с этими событиями с мая по сентябрь во всех первичных профсоюзных организациях, созданных в учреждениях образования области, прошли собрания с единой повесткой дня: «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летия Общероссийского Профсоюза образования».

В них приняло участие 84% членов Профсоюза. В ходе собраний использовались исторические материалы об участии профсоюзных лидеров в годы Великой Отечественной войны в партизанском движении, восстановлении разрушенного города, поднятии сельского хозяйства. На собраниях они имели хороший воспитательный аспект.

В текущем 2015 году исполняется ещё одна юбилейная дата. 20 лет назад (в 1995 году) отношения между органами власти, местного управления, работодателями и работниками в лице Профсоюза в нашей областной профсоюзной организации начались складываться на принципах социального партнёрства. У истоков создания этих отношений стоял Н.Г. Меркулов, проработавший председателем областной организации Профсоюза 18 лет (1992–2010 годы). А с 2010 года он является главным рулевым Федерации профсоюзов области.

Первые наши областные, городские, районные Соглашения и коллективные договоры принимались всего на 1 год. Полгода уходило на их разработку, обсуждение, согласование, принятие в 25 районных и 829 первичных организациях, уведомительную их регистрацию в отделах и управлениях по труду. На реализацию принятых сторонами обязательств времени практически не оставалось.

Это было трудное начало. Но уже тогда Соглашение и коллективные договоры способствовали регулированию социально-трудовых отношений.

С 2001 года (15 лет) в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Соглашения и коллективные договоры стали приниматься сроком на 3 года. Изменение Трудового законодательства и накопленная за 5 лет практика работы позволили нам выйти на новый уровень социального партнёрства, который сегодня характеризуется большой заинтересованностью обеих сторон, оперативностью и слаженностью в работе, осознанностью в необходимости объединять силы на решения задач, стоящих перед образованием.

В период коллективно-договорной кампании, прошедшей в 2013 году, принято, подписано и зарегистрировано: 1 региональное, 3 городских, 24 районных Соглашений, и в 654 учреждениях образования заключён коллективный договор.

Выпуск этой газеты в полной мере раскрывает практику работы первичных, районных, городской, областной организаций Профсоюза по выполнению отраслевых Соглашений и коллективных договоров.

С апреля текущего года мы вступили в новую колдоговорную кампанию, в ходе которой предстоит подвести итоги выполнения Соглашений и коллективных договоров за прошедшие 2013–2015 годы, обратить внимание на обязательства сторон, которые в течение 3-х последних лет не удалось выполнить. И, конечно, принять новые Соглашения и коллективные договоры на предстоящие 2016–2018 годы.

Обкомом Профсоюза уже до 20 августа был разработан проект нового регионального отраслевого Соглашения. Он быстро прошёл согласование в Департаменте образования области и с учётом мнения обеих сторон доработан.

Несмотря на то что проект Соглашения содержит обязательства сторон по выполнению требований Трудового Кодекса РФ, федерального, областного законов «Об образовании» и других нормативно-правовых актов, он в течение месяца проходил тщательное согласование в Департаменте правового обеспечения и государственного финансового контроля Орловской области.

Это даёт нам полную гарантию не сомневаться в его содержании. А, значит, обсудить его на Пленуме, утвердить, подписать и впоследствии в течение 3-х лет выполнить все свои обязательства.

Н.М. Перельгина,
председатель областной
организации Профсоюза

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЁРЫ: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

1903–1904 годы – создан «Союз народных учителей»

1905 год – основан «Союз народных учителей и деятелей по народному образованию»

1907 год – роспуск 2-й Государственной Думы и ослабление политической деятельности профсоюза

1917 год – раскол профсоюза по политическим мотивам

1919 год – создание Всероссийского Союза работников просвещения и социалистической культуры

1921 год – образован Всероссийский профессиональный Союз работников просвещения и работников искусств

1922 год – образован Профсоюз работников просвещения РСФСР

110 ЭТАПЫ СТАНОВЛЕНИЯ 25

1934–1948 годы – процессы укрупнения и разукрупнения узких отраслевых профсоюзов

1957 год – создан профсоюз работников просвещения, высшей школы и научных учреждений СССР

1990 год – создан Профессиональный союз работников народного образования и науки РСФСР. Его Председателем избран В.М. Яковлев

С **2003** года по настоящее время – председателем Профсоюза работников народного образования и науки РФ избирается Г.И. Меркулова

Сегодня Общероссийский Профсоюз образования – авторитетная общественная организация, объединяющая 80 территориальных, 2359 местных и 80 тысяч первичных профсоюзных организаций и насчитывающая в своих рядах 4 млн. 412 тысяч членов Профсоюза.

Убедена, что залог успеха Орловской городской организации Профсоюза кроется, прежде всего, в прочном социальном партнерстве.

Соглашение между городской организацией Профсоюза и Управлением образования работников образования региона дает возможность достойно представлять Профсоюз на совещаниях при главе администрации города, в Управлении образования, на сессиях и комитетах городского Совета народных депутатов, публичных слушаниях.

Это очень важно, потому что под постоянным контролем горкома находится реализация федерального и областного законов об образовании.

И мне бы хотелось особо высказать слова благодарности в адрес руководителей города, депутатского корпуса, Управления образования за то, что в городе сложилась действительно конструктивная система социального партнерства между муниципальными органами власти и отраслевым профсоюзом. Это позволило не только сохранить ранее действовавшие социальные гарантии, но и установить новые на муниципальном уровне.

В бюджете города отдельной строкой предусматриваются средства на санаторно-курортное лечение педагогических работников. За четыре года более 300 человек отдохнули и поправили свое здоровье по льготным путевкам.

При условии компенсации 50% стоимости из городского бюджета профсоюзных скидок фактические затраты педагога за 12 дней пребывания составляют от 7,0 до 9,0 тыс. рублей в зависимости от времени года.

Действенной мерой поддержки стали муниципальные выплаты молодым специалистам, инициатором введения которых выступил также горком Профсоюза. Ежегодно около 40 молодых учителей, педагогов, воспитателей

ПРОВЕРЕНО ВРЕМЕНЕМ

за счет средств городского бюджета получают единовременную выплату в размере 3450 рублей. 195 молодых специалистов получают ежемесячную надбавку к заработной плате в размере 1150 рублей.



Под постоянным контролем горкома Профсоюза находится реализация дополнительных мер поддержки работников образовательных учреждений, предусмотренных в городском отраслевом Соглашении:

– проведение за счет средств городского бюджета профилактических медицинских осмотров и вакцинации работников образовательных учреждений – из бюджета города на эти цели ежегодно направляется около 4,7 млн. рублей;

– предоставление 50 % скидки работникам дошкольных образовательных учреждений за содержание детей в детских садах – этой льго-

той в настоящее время пользуются 487 человек;

– предоставление дополнительных отпусков медицинским работникам дошкольных учреждений – 6 дней, библиотекарям – 12 рабочих дней;

– обеспечение путевками в оздоровительные лагеря детей работников системы образования за счет средств муниципального бюджета – например, в 2015 году на эти цели было выделено 3,5 млн. рублей, что позволило организовать отдых для 206 детей.

Горком Профсоюза совместно с Управлением образования активизировал работу с профсоюзными организациями и администрациями образовательных учреждений по вопросам техники безопасности, улучшения условий труда в учреждениях образования.

В апреле 2015 года на базе школы № 2 и детского сада № 23 горком провел семинары-совещания с председателями

первичных профсоюзных организаций, на которых был рассмотрен вопрос «О повышении роли профсоюзных организаций и ответственности руководителей по созданию в учреждениях образования здоровых и безопасных условий труда в связи с принятием ФЗ № 426 от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда».

В городской профсоюзной организации стало доброй традицией ежегодно проводить конкурс среди руководителей «Лучший социальный партнер». В разные годы победителями конкурса становились директора школ, учреждений дополнительного образования, заведующие детскими садами.

Одоверии и возрастающей роли Профсоюза в жизни учреждений образования города свидетельствует тот факт, что численность городской профсоюзной организации за последние четыре года возросла почти на две тысячи человек.

Важно, что все возникающие проблемные вопросы выносятся на рассмотрение комиссии по контролю за выполнением городского отраслевого Соглашения и регулированию социально-трудовых отношений.

Работая также в составе городской трехсторонней комиссии, горком Профсоюза дважды выходил с инициативой внести дополнения в Соглашение и включить вновь установленные меры социальной поддержки работников учреждений образования. В принятое городское трехстороннее Соглашение на 2014–2016 годы все наши предложения были включены, а практика социального партнерства городского Управления образования и горкома Профсоюза по социальной поддержке работников отрасли была одобрена.

Л.А. Сальникова,
Председатель Орловской
городской организации
профсоюза

В ОСНОВЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Приокский государственный университет динамично и эффективно развивающийся ведущий вуз региона, в котором трудятся около 1400 преподавателей и сотрудников, получают качественное профессиональное образование более 13 тысяч студентов. В сентябре 2014 года Университет отметил своё 60-летие.

Профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Университета, возглавляемая Юрием Степановичем Корневым, насчитывает почти 900 человек.

Эффективность работы Университета в целом во многом определяется взаимоотношениями между социальными партнерами. И надо признать, что администрация Университета не только не препятствует деятельности профсоюзной организации, как это иногда бывает, но и работает с ней в тесном контакте. Понимая, что на сегодняшний день профсоюз – это единственная организация, реально отстаивающая интересы работников образования, администрация всегда идет навстречу, помогая и словом, и делом.

Коллективный договор Университета очень содержателен, его разделы затрагивают все сферы деятельности

как преподавателей, сотрудников, так и студентов.

Например, оплата труда преподавателей и сотрудников производится на основании нормативных правовых актов Российской Федерации, Положением об оплате труда, иными локальными актами, принятыми в Университете. Установлены дополнительные виды выплат: за стаж непрерывной работы в Университете, за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы за год.

С мотивированного согласия профсоюзного комитета рассматриваются вопросы тарификации, установление графика сменности, расписание лекций и семинаров, локальные нормативные акты по оплате труда, Положение о премировании и доплатах, надбавках, выплатах.

Для сотрудников и преподавательского состава Университета в коллективном договоре предусмотрен ряд социальных гарантий. Ежегодно санаторное лечение получают около 400 работников. До 30 детей работников отдыхают в летних оздоровительных лагерях. Для поддержания физической формы работникам бесплатно предоставляются плавательный бассейн, тренажеры и

спортивный инвентарь. При уходе на пенсию сотрудникам и преподавателям Университета выплачивается единовременное пособие от 1 до 6 окладов в зависимости от стажа работы в образовательной организации.

В Университете разработан социальный паспорт образовательной организации, в котором собраны данные о малообеспеченных работниках, многодетных семьях, пенсионерах, ветеранах и участниках Великой Отечественной войны, молодых специалистах, династиях преподавателей.

В коллективном договоре Университета имеется раздел по охране труда, приложением к нему является Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом. На заседаниях профкома, совещаниях сотрудников при администрации Университета рассматриваются предложения работодателя, профсоюзного комитета, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в процессе трудовой деятельности.

Старение кадров – проблема большинства образовательных организаций. Поэтому одной из главных совместных задач администрации

Университета и профкома является работа с молодежью. У каждого молодого специалиста есть наставник, который передает коллеге свой опыт, отвечает на вопросы, которых так много в начале трудового и жизненного пути. В состав профкома вошли шесть молодых специалистов.

В 2014 году коллективный договор Университета принял участие во Всероссийском конкурсе на лучший коллективный договор образовательных организаций высшего образования, в котором приняли участие 28 коллективных договоров образовательных организаций. Договор прошел экспертизу ведомственной лаборатории автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования. В отличие от большинства участников конкурса коллективный договор Университета не получил ни одного штрафного балла. Наряду с лидерами он показал высокий уровень социального партнерства между первичной профсоюзной организацией преподавателей и сотрудников и администрацией Университета.

Мария Тулина,
член профкома преподавателей и
сотрудников Университета

В ОБСТАНОВКЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ И УВАЖЕНИЯ

Жизненный девиз Надежды Михайловны Соломахиной – «Живи интересами своих коллег, и ты поймешь, что делать людям счастливыми – одна из величайших радостей в жизни».

Надежде настоящее счастье давалось трудно. Приходилось одновременно работать старшей пионерской вожатой в Сахзаводской средней школе и учиться в Орловском педагогическом институте.

Смелую, честную, прямую Надежду Михайловну вскоре выдвинули на комсомольскую, а затем и на партийную работу.

Идут годы... И вот уже 22 года Н.М. Соломахина возглавляет школу № 6 г. Ливны.

«Для меня лучше нашей школы нет», – так отзывается о своих коллегах Надежда Михайловна. За годы ее работы руководителем в коллективе сложилась дружная, педагогическая команда, которая держит высокую планку профессионализма и организованности.

Совместно с профкомом администрация школы проявляет

ЖИВЯ ИНТЕРЕСАМИ КОЛЛЕГ

заботу о людях. Выделяются денежные средства из стимулирующего фонда и профбюджета на юбилеи и памятные даты работников, выплачиваются премии за хорошие показатели в работе.



На организуемых вечерах отдыха, конкурсных и игровых программах, праздничных «Огоньках» каждый участник может проявить свои способности, умения и навыки.

Руководитель сыграла большую роль в проведении капитального ремонта школы, которая, можно сказать, начала свою новую жизнь. В команду педагогов за последние годы влились молодые специалисты, они перенимают знания и умения у опытных учителей.

В настоящее время немало важную роль профком совместно с администрацией школы уделяют охране труда и оздоровлению учителей.

Выезды на природу, дни здоровья, лыжные забеги, соревнования по волейболу – все это объединяет и сплочивает коллектив школы.

Ветеранам здесь уделяют большое внимание: поздравля-

ют с праздниками, приглашают на все мероприятия, ведется шефская работа по месту жительства.

Учителя могут уже сейчас быть твердо уверенными, что, уйдя на пенсию, они не будут забыты.

Приоритетным направлением в деятельности профкома является информационная работа. И здесь руководитель помогает председателю профкома Ольге Николаевне Тараненко проводить разъяснительную работу в ходе собраний трудового коллектива.

В 2007 году профорганизация принимала участие в районном конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию года, где она стала победителем. В том же году Надежда Михайловна стала лидером районного конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации».

В 2013 году школа приняла участие в региональном конкурсе «Школа года – 2013» и заняла 3-е место.

Надежда Михайловна Соломахина приняла участие в областном профсоюзном конкурсе «Учитель учителей» в 2015 году, где заняла призовое место.

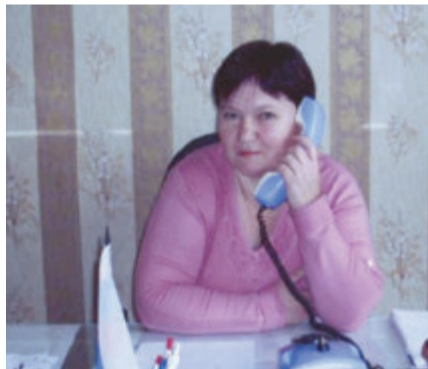
Директор поддержала инициативу райкома профсоюза об участии коллектива в конкурсе, так как главными целями она видела – повышение авторитета и стабильности первичной профсоюзной организации и, конечно же, укрепление социального партнерства.

Меняются времена, но любовь к своей профессии, выбранной более тридцати лет назад, для Надежды Михайловны – величина постоянная. Очень хочется, чтобы таких людей, как она, чье призвание – забота о людях, воспитание и образование подрастающего поколения, было больше.

О.Г. Латышева,
председатель Ливенской
районной организации
Профсоюза

НАШ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР

Взаимодействие и взаимопонимание между администрацией образовательного учреждения и профсоюзной организацией является одним из основных факторов успеха развития учреждения, который позволяет коллективу двигаться вперед к достижению поставленных целей. Примером такого сотрудничества может по праву назвать себя коллектив Русско-Бродской средней общеобразовательной школы Верховского района, во главе которого стоит Людмила Петровна Ширшова.



Людмила Петровна, как руководитель, заинтересована в том, чтобы сотрудники работали четко, без конфликтов, и выстраивает трудовые отношения, опираясь на требования закона с соблюдением прав и обязанностей.

Каждый пункт коллективного договора, в котором отражены вопросы

заработной платы, условия охраны труда, отдыха работников школы, вопросы премирования, был проработан профкомом вместе с администрацией школы.

Администрация и профком организуют обобщение передового педагогического опыта, создают условия для профессионального роста учителей. Так, молодой учитель изобразительного искусства Ирина Ивановна Медведева достойно представила школу в областном конкурсе педагогов дополнительного образования «Творческий поиск» с собственной программой «Городецкая роспись» и получила диплом III степени.

Раскрытию творческих способностей членов коллектива содействуют проводимые мероприятия: празднование Дня учителя, новогодние «огоньки», праздничные вечера, на которые приглашаются ветераны. В коллективе сложилась хорошая традиция – поздравлять наших именинников, чествовать юбиляров. Учителя активно участвуют и побеждают в районных профсоюзных конкурсах и смотрах.

Мы гордимся результатом, которого добились вместе, – 100% профсоюзным членством.

Анализируя итоги нашей работы, мы уже строим планы по совершенствованию нашего сотрудничества.

Л. Ю. Филатова,
председатель профсоюзной
организации Русско-Бродской
средней школы

В БУДУЩЕЕ С НАДЕЖДой

Школа отражает реальные потребности общества, обнажая его идеалы и кризисы, особенности, противоречия. Уметь почувствовать пульс времени, сложность поворотных моментов, в этих условиях сохранить лучшие традиции классического образования и в то же время учесть веяния инновационных процессов способен только талантливый, инициативный, грамотный учитель.

Именно такими качествами обладает Елена Ивановна Суркова, директор Никольской средней общеобразовательной школы Должанского района.

Уроженка с. Кривцово-Плота, Елена Ивановна более 30 лет тесно связана с Никольской школой. Сначала заканчивала здесь среднюю школу, затем пришла сюда работать учителем начальных классов. Здесь она встретила местного парня Николая, тоже педагога по образованию. Тогда-то и родилась крепкая семья Сурковых, пополнившаяся вскоре сыном Дмитрием и дочерью Анастасией.

В 2012 году Елена Ивановна стала директором

школы. Обладая качеством руководителя-менеджера, используя личное обаяние, чувство такта, сумела найти людей, равнодушных к проблемам школы. Еле-



на Ивановна энергична, полна творческих замыслов, которые воплощает в жизнь. Благодаря ей в школе появился уютный актовый зал, капитально отремонтирован спортивный зал, заасфальтирована площадка около школы, подготовлена смета на капитальный ремонт школы. Рядом со школой заложили фруктовый сад. Гордостью обучающихся и учителей стал учебно-опытный уча-

сток, разработанный по её личному проекту. Третий год подряд обучающиеся школы направляются отделом образования на областную выставку юннатов. В этом году учебно-опытный участок занял 1-е место в области.

Елена Ивановна – отличник народного просвещения, учитель высшей категории. Благодаря её личному примеру в организации 100% профсоюзное членство. Она – победитель районного конкурса «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации 2014 года». За работу по развитию социального партнерства награждена Почетной грамотой областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В своем директоре любовью, даже далёкий от образования человек, узнаёт счастливчика. Про таких говорят: «Человек на своём месте». Она смотрит в глаза открыто, дарит надежду на успех и веру в себя. И ей верят.

Л. А. Масленкина,
заместитель директора
БОУ «Никольская сош»

ВСЁ РЕШАЕМ СОВМЕСТНО

В 2012 году, при создании первичной профсоюзной организации, она насчитывала 39 человек из 80 работающих



преподавателей, мастеров производственного обучения и всех сотрудников. С этой целью в техникуме создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, ветеранов, организации праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

Члены профсоюзной организации и их несовершеннолетние дети традиционно получают новогодние подарки, посещают областные новогодние профсоюзные утренники.

С 2013 года в техникуме проводится конкурс «Учитель года». Это событие стало доброй традицией и всегда создает в коллективе особый мир общения, соревнования и чувство праздника.

Вот и в этом году прошел заключительный этап конкурса «Молодой педагог – 2015», который был организован во время выездного педсовета. В этом конкурсе победу одержала препода-

ватель специальных дисциплин Ирина Ивановна Багрянцева. В номинации «Молодой педагог-практик» победила Ольга Николаевна Карагодина, а приз зрительских симпатий получила Юлия Валерьевна Лутфулина. Участие, в таких конкурсах – это ли не стимул в мотивации профсоюзного членства?

После награждения победителей конкурса все работники приняли участие в весёлых спортивных соревнованиях. Коллектив получил огромный заряд бодрости и эмоций.

В 2015 году, по результатам конкурсного отбора лучших учителей и иных педагогических работников образовательных учреждений Орловской области, Грант губернатора получила Татьяна Евгеньевна Суркова, преподаватель математики, член профкома. Молодым педагогам в коллективе есть на кого равняться!

Думаю, что все члены нашей профсоюзной организации осознают, что единому, сплоченному коллективу по плечу решение любых задач. Так что укреплять профессиональные ряды – выгодно всем и каждому!

Т.А. Костромичева,
председатель профсоюзной
организации Орловского техникума
сферы услуг

С ТВЕРДЫМ ПОНИМАНИЕМ, ЧТО ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

Образцовская средняя общеобразовательная школа Орловского района еще достаточно молода. В 2013 году она отметила свое 30-летие.

Под руководством её директора Натальи Васильевны Помеловой образовательное учреждение прошло путь от обычной сельской школы, работающей по традиционным методикам, до учреждения, активно реализующего инновационные образовательные программы.

Это доказывает высокий результат школы в рейтинге образовательных учреждений Орловской области. В 2013–2014 учебном году стала лидером в кластере «Средние школы численностью до 100 учащихся».

Наталья Васильевна руководит школой с 2009 года. Она – опытный, квалифицированный, инициативный и ответственный руководитель, умелый организатор, творческий педагог.

Педагогический коллектив школы под её руководством – это коллектив единомышленников, сплав опыта и мудрости с энергией молодости, со здо-



ровым оптимизмом смотрящий в будущее. Важную роль в этом играет созданный совместно с профсоюзным комитетом школы благоприятный микроклимат, эффективная система стимулирования работников, которая закреплена в коллективном договоре. Это позволяет мобилизовать коллектив на решение поставленных задач и развитие творческого потенциала педагогов.

Совместную задачу профсоюзной организации и администрации школы в создании благоприятной, комфортной обстановки в коллективе На-

талья Васильевна видит в организации оздоровительных и культурно-просветительских мероприятий (экскурсионные поездки, походы, посещение театров и музеев, проведение дней здоровья).

Вместе решаются вопросы охраны труда и здоровья работников, безопасности образовательного процесса.

Именно директор стала инициатором создания хора учителей, который является неоднократным лауреатом районных смотров художественной самодеятельности.

Педагоги школы демонстрируют своё мастерство, участвуя в районных и областных конкурсах: «Учитель года», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям». Сегодня в школе работают трое обладателей Гранта Главы Орловского района, лауреаты и победители районного конкурса «Учитель года» последних пяти лет. Образовательное учреждение активно участвует в региональных экспериментах. На базе школы функционируют три инноваци-

онные площадки, проводятся районные семинары и мероприятия различного уровня.

Руководителем школы созданы все условия, чтобы учитель имел возможность на высоком уровне пройти аттестацию на квалификационную категорию. Работает система непрерывного образования, педагогам предоставлена возможность работать с Интернетом, научно-методической литературой. Сама Наталья Васильевна в 2015 году стала финалистом областного конкурса «Учитель учителей».

Все организационно-управленческие и социально-экономические решения Н.В. Помелова принимает, предварительно согласовав их с профсоюзным комитетом школы.

С 2009 года членство профсоюзной организации школы увеличилось с 22% до 85%. Благодаря поддержке руководителя, вступление в профсоюз – это осознанный шаг и понимание роли и значения Профсоюза в жизни коллектива.

Наталья Васильевна является членом райсовета Профсоюза, вместе с профкомом активно участвует в митингах солидарности трудящихся, организуемых Федерацией профсоюзов области. За плодотворную работу по развитию социального партнерства, укреплению взаимодействия с Профсоюзом она награждена Почетной грамотой Федерации профсоюзов.

30 лет в Профсоюзе – это значительный вклад Натальи Васильевны в совершенствование работы профессионального союза и развитие социального партнерства. Высокий уровень профессиональной подготовки, энергичность позволяют ей пользоваться заслуженным авторитетом и уважением не только среди коллег, учащихся, родителей, но и всех жителей Образцовского сельского поселения.

Т.Н. Ставцева,
председатель Орловской
районной организации
Профсоюза

УСПЕХ В ЕДИНСТВЕ

Профсоюз сегодня – это единственная общественная организация, статус и права которой закреплены в Трудовом кодексе Российской Федерации. Это организация, которая защищает профессиональные права и добивается выполнения социальных гарантий работников, улучшает микроклимат в коллективе.

В нашей организации – бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания Орловской области «Болховский детский дом-интернат для детей с физическими недостатками» в 2011 году по решению большинства членов коллектива была создана первичная профсоюзная организация. В этом деле коллектив нашёл поддержку со стороны директора Татьяны Александровны Анисимовой. На протяжении

за 2014 год дополнительные краткосрочные отпуска получили 85% работников. Разрабатывая проект коллективного договора на 2016-2018 годы, решили предоставлять дополнительные краткосрочные отпуска за активное участие в работе первичной профсоюзной организации, а также за участие в мероприятиях, повышающих престиж учреждения на районном, областном и других уровнях.

Радует, что к нам на работу приходит целеустремлённая, творческая молодёжь. Она активно участвует в мероприятиях учреждения, вступает в профессиональный союз и пользуется его социальной поддержкой.

В нашей организации хороший микроклимат, нет конфликтных ситуаций – это результат успешного социального партнёрства, создания комфортных условий труда. Специфика детского дома-интерната предполагает спокойную рабочую обстановку, отсутствие недопонимания, так как мы должны не просто дать знания, обеспечить должный уход за детьми с физическими недостатками, но и создать для них атмосферу радости, домашнего тепла и уюта. Из года в год сотрудники детского дома добросовестно выполняют свою работу. И когда происходят перемены, улучшающие условия труда, то настроения, желания работать лучше, сил и оптимизма прибавляется вдвойне. А добрые перемены – это всегда плод совместных усилий членов профсоюза и руководителя.

Мы умеем вместе отдыхать в свой профессиональный праздник, в Новый год, уделив теплое внимание сотрудникам и 23 февраля, и 8 Марта, порадовать их в день рождения и поддержать в трудную минуту. В этом плане позиция нашего директора достойная высокой оценки. А потому и впредь мы будем работать сообща, единой командой.

Всем руководителям образовательных учреждений области и членам профсоюзных организаций хочу пожелать терпения и большей сплочённости.

Только в единстве наш успех.

Л. В. Виноградова,
председатель первичной
профсоюзной организации



4-х лет совместная работа администрации и профсоюзного комитета приносит свои плоды, даёт хорошие результаты.

Одним из первых и очень важным совместным делом стало заключение коллективного договора. Мы убедились, что коллективный договор – это закон жизни учреждения. Этот документ позволяет реально реализовать предложения первичной организации при решении наиболее актуальных вопросов, связанных с заключением трудовых договоров, оплатой труда, рабочим временем, временем отдыха, определением дополнительных социальных льгот и гарантий.

В нашем учреждении, согласно коллективному договору, предусмотрен краткосрочный отпуск в количестве 3-х дней при отсутствии в течение года дней нетрудоспособности. Возможно, это стечение обстоятельств, но наши работники стали меньше болеть и оформлять больничные листы. Так,

АТМОСФЕРА ДОВЕРИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ СИСТЕМУ РАБОТЫ



Лидия Александровна Сенина работает директором в муниципальном бюджетном образовательном учреждении Кромского района Орловской области «Вожовская средняя общеобразовательная школа им. С.М. Пузырёва» с 2008 года. Односельчане знают её как творчески работающего педагога, грамотного, высококвалифицированного специалиста, умелого администратора, выстраивающего со всеми конструктивные отношения. Совместная с первичной профсоюзной организацией работа идёт слаженно. Из 39 работающих – 35 являются членами Профсоюза, то есть охват профсоюзным членством составляет 90%. Работники школы понимают, что все вопросы решаются в коллективе по закону, по совести, а также при взаимоуважении. А договорная основа трудовых отношений создала атмосферу доверия, которая и определяет творческий потенциал всего коллектива, желание работать на результат.

В каждом из пунктов коллективного договора отражены вопросы заработной платы и охраны труда, отдыха и премирования, материальной помощи и различных доплат.

Большое место в жизни школы занимает профсоюзный комитет, в постоянных комиссиях которого работают самые активные члены профсоюза. Вся деятельность профсоюзных органов является открытой для коллектива, что отражается в регулярных отчётах, в том числе по финансовой работе.

За последние три года педагоги и школьники приняли участие и

неоднократно занимали призовые места в районных и региональных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах. Так, учитель географии Людмила Анатольевна Кострецова получила Грант главы района, Светлана Анатольевна Ребракова заняла второе место в районном конкурсе классных руководителей «Сердце отдаю детям».

Лидия Александровна стремится совместно с коллегами создать комфортные условия для обучения учащихся и работы педагогов. В текущем году в образовательном учреждении была проведена специальная оценка условий труда.

В 2015 году семеро членов коллектива награждены Почётными грамотами различного уровня.

Из года в год улучшается материально-техническая база образовательной организации: в школе имеется выход в Интернет, оборудован современный компьютерный класс. Это позволяет добиваться педагогам и школьникам более высоких результатов. Успеваемость учащихся за последние три года составляет 100%, качество знаний выросло с 54 до 60%. Показателем успешности являются результаты ЕГЭ: средний балл по русскому языку и математике в школе выше, чем по району и области.

Главным событием не только для родителей и педагогов, но и для всего села стало открытие второй дошкольной группы. Для этого в помещении был проведён текущий ремонт, а в 2013 году сделан уже капитальный ремонт. Наш «светоч науки» стала светлой и обновлённой. И дети, и взрослые идут на учёбу и работу с удовольствием. Вожовская средняя общеобразовательная школа им. С.М. Пузырёва под руководством директора, с участием профсоюзной организации, родителей учеников и членов сельского социума, стала школой радости.

М.Л. Кострецова,
председатель первичной
профсоюзной организации
Вожовской средней
общеобразовательной школы
им. С.М. Пузырёва