



МЕТАЛЛУРГИЯ



Профсоюзный Вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ



МЦЕНСКИЕ ПЕРВИЧКИ ДЕЙСТВУЮТ

стр. 3



НАРОДНАЯ РЫБАЛКА

стр. 3



ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ ЦФО

ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ПОД ПРИЦЕЛОМ МОЛОДЕЖИ

НОВОЕ В ПЕНСИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

стр. 4

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Дорогие коллеги, друзья!

Горно-металлургический профсоюз Орловской области поздравляет вас с Днем металлурга!

Многие годы этот день был и остается днем государственного и общественного признания важности для страны труда работников предприятий горно-металлургического комплекса России, отраслевых проектных институтов, пенсионеров и ветеранов.

Горно-металлургический комплекс России вносит значительный вклад в рост национальной экономики, эффективно содействует развитию смежных отраслей. И сегодня трудовые коллективы продолжают, несмотря на вводимые экономические санкции против нашей страны, успешно работать, переориентируя производство для внутреннего рынка.

Продолжают решаться сложные и ответственные задачи, среди которых — развитие отрасли и укрепление единства нашего профсоюза, способствующие повышению уровня благосостояния металлургов и членов их семей. Однако, без заботливого отношения к человеку труда, без сохранения производственных традиций, поддержки ветеранов, невозможно достичь существенных результатов. В связи с этим профсоюз призывает объединить усилия, продолжить открытый социальный диалог и социальное партнерство. Независимая и ответственная позиция всех работников очень важна.

С праздником, дорогие товарищи! Спасибо вам за добросовестный труд, за ваше неравнодушное отношение к делу! Крепкого здоровья, благополучия вам и вашим семьям, успехов в реализации всех намеченных планов!

Уполномоченный ЦС ГМПР по Орловской области
А.А. ПИКСАЕВА

Поклон ветеранам

*Ветеранам нашего завода,
Тем, кто первым был всегда в пути,
Клянюсь вам в пояс и желаю
Высоко и гордо честь нести.*

*Вы крепили мощь родной России,
Лучшими старались быть всегда.
Трудности вы стойко выносили,
Сохраняли дружбу на года.*

*Вы трудились под дождем и в стужу.
Вам главней всего был результат,
Жизни, сил, здоровья не жалели.
Жаль, но годы не вернуть назад!*

*Вы упорно шли к заветной цели,
Не один установили агрегат.
Семьями обзавестись успели,
Воспитали деток и внучат.*

*Мы благодарим вас за работу
И равняемся на вас все, как один.
А завод наш пусть живет и процветает
Чести металлургов мы не посрамим!*

**Автор: Киселева Наталья Николаевна,
ведущий инженер-конструктор
проектно-конструкторского отдела
ОАО «Северсталь-метиз». Филиал «Орловский»**

Меняем сами, чтобы мир изменить...

Традиционно в канун профессионального праздника — Дня металлурга профсоюзная организация Орловского завода «Северсталь-метиз» подводит итоги работы. Каждый год её работы является особым. Мы все время стараемся привнести в нашу работу что-то новое. Не стали исключением конец 2013 и начало 2014 года. Наряду с



повседневной работой, при непосредственном и активном участии председателей цеховых комитетов, состоялись три ярких, знаковых события. Первое — это проведение на базе филиала «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз» заседания трехсторонней городской комиссии, где рассматривался вопрос социального партнерства, а затем организация экскурсии совместно российской-белорусской делегации по вопросам труда и занятости. Второе — проведение пикетирования в поддержку позиции профсоюза при заключении Отраслевого тарифного соглашения. Третье — участие в конкурсе на лучшую постановку информационной работы.

Несмотря на то, что уровень заработной платы на предприятии растет, вопросы заработной платы остаются острыми и первоочередными. Увеличились на предприятии тарифные ставки, заработная плата индексируется один раз в год, но при кажущемся благополучии растут цены на товары и услуги, ЖКХ. В итоге, средняя заработная плата так и не достигла четырех прожиточных минимумов, а ведь именно столько необходимо, чтобы восстановить силы и

жизнь. Коллективные договоры, безусловно, наши помощники и гаранты сохранения льгот и гарантий для работников. Их у нас четыре, и все они выполняются в полном объеме. Итоги выполнения коллективных договоров проводим на собраниях в структурных подразделениях. Уровень социального партнерства из года в год повышается,

смотря-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях города Орла в 2013 году».

С большим удовлетворением отмечаем, что сдвинута работа с мертвой точки по вопросу работы общественного транспорта до индустриального парка «Орёл». Отремонтирована дорога до конечной завода «ОСПАЗ». На сегодня поступают единичные жалобы членов профсоюза по этому вопросу. Немаловажную роль в этом вопросе сыграло социальное партнерство на уровне городской трехсторонней комиссии, где голос профсоюза совместно с работодателем был услышан. Однако понимаем, что освещение в полной мере ещё не восстановлено, и в удручающем состоянии находится дорога от конечной завода до федеральной трассы, так что окончательную точку ставить рано.

Правда, бывают случаи сбоя системы социального партнерства. Так, Горно-металлургический профсоюз ощутил это при заключении Отраслевого тарифного соглашения на 2014–2016 годы, когда работодатели предлагали изменить выплаты по ночным и вечерним часам, не шли ни на какие ком-



И.В. Яшкину завоевать призовое место в конкурсе Федерации профсоюзов Орловской области. Филиалу «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз» в городском конкурсе присвоено звание «Победитель городского

промысла по разделу «Оплата труда». Вот тогда профсоюзная сторона использовала протестные действия: в декабре 2013 года в городе Орле был проведен пикет.

Окончание на 2-й стр.

Меняемся сами, чтобы мир изменить...

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Массовые действия профсоюза по всей стране смогли убедить работодателей уступить и в итоге принять Отраслевое тарифное соглашение.

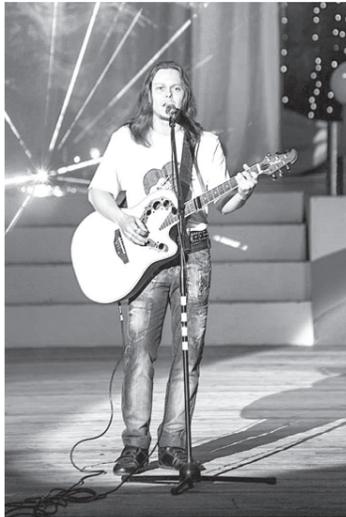
Профсоюзная организация Орловского завода большое внимание уделяет подготовке именно коллективной борьбы: накапливает опыт в организации акций, изучает законодательную базу, регулируемую массовые акции, готовит атрибутику, плакаты, листовки. Участие представителей ГМПР в общих профсоюзных массовых акциях никогда не остается незамеченным.

Но без хорошо поставленной информационной работы, как внутри профсоюзной организации, так и за её пределами, невозможно добиться успеха. Поэтому основа нашей работы — информирование о своей деятельности. Помимо профсоюзных стендов в каждом структурном подразделении, работает сайт www.gmpg-orel.ru, выпускается корпоративная газета «Северсталь-метиз», печатаются информационные листки профкома, Центрального Совета Горно-металлургиче-

ского профсоюза России, ежемесячно поступает журнал «ГМПР-Инфо», где размещаются новости, отчеты о работе, информация по обмену опытом, объявления, ответы на вопросы и т.д.

Усиленная информационная работа позволяет создавать позитивное общественное мнение о профсоюзах. Однако без конкретных мероприятий и дел никакие увещания не помогут. В прошедшем году 9 членов профсоюза обратились с жалобами на ущемление их прав, за полгода текущего — уже 8, что говорит о возрастающем доверии. Однако, помимо контроля за соблюдением законодательства, профсоюзная организация стремится сделать жизнь членов профсоюза насыщенной, интересной, комфортной. Организовали по коллективной заявке получение загранпаспортов, проводим работу по открытию (также по коллективной заявке) «Личных кабинетов» в Налоговой инспекции. В рамках экологического двухмесячника «Дни защиты от экологической опасности — 2014» организовали конкурс на лучшую клумбу. Произ-

водственные подразделения орловской площадки активно включились в работу по благоустройству производственной территории в рамках конкурса. Каждый цех подходит к участию в состязании по-своему.



Кто-то ограничивается высадкой цветов: бархатцев, лилий, календулы и ромашек. А кто-то удивляет нестандартными творческими находками. На торжественном вечере 18 июля пройдет награждение участников, но уже сегодня понятно, что проигравших нет. К тому же мы не только сорев-

нуемся между собой. В 2014 наши работники участвовали в двух Всероссийских конкурсах, организованных Центральным Советом Горно-металлургического профсоюза России. В авторском песенном конкурсе «Мелодия души», наш представитель Дмитрий Бирюков-сварщик контактной (прессовой) сварки (на снимке) стал Лауреатом в номинации «Лучший исполнитель». А в стихотворном конкурсе им. Федора Селянина укладчик-упаковщик Александр Иванович Рогов — завоевал третье место. Музыка и поэзия помогают метизникам раскрыть особый дух профессий, увековечить в стихах простых людей, их трудовые подвиги и неизменные ценности человеческих взаимоотношений. В их творчестве, как в зеркале, отражаются наша история и жизнь.

И они обязательно насыщены трудовыми победами. Ко Дню металлурга от профкома награждены:

Почетной Грамотой Министерства промышленности и торговли награжден Коростелев Александр Петрович — сварщик контактной (прессовой) сварки ООО «ЮниФенс», член профсоюза;

Почетной Грамотой Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России — Ярмоленко Владимир Иванович, автоматчик крепежного цеха филиала «Орловский», член профсоюза;

Почетной Грамотой Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России — Столповских Евгений Борисович, заместитель генерального директора по реализации ТЭР ООО «УК Основа», член профсоюза;

Почетной грамотой Федерации профсоюзов Орловской области — Шайдов Николай Викторович, слесарь-ремонтник крепежного цеха, член профсоюза;

Почетной грамотой Федерации профсоюзов Орловской области — Ставцев Александр Александрович, инженер по подготовке производства ремонтно-механического цеха филиала «Орловский», член Молодежного Совета завода.

ЖЕНСКИЕ ВОПРОСЫ

В Череповце состоялось расширенное заседание комиссии Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России по проблемам труда и социальной защиты женщин, в котором приняли участие представительницы 14 регионов страны. Орловскую область представляла Ангелина Пиксаева — председатель профкома Орловского завода «Северсталь-метиз».

Сегодня на предприятиях горно-металлургического комплекса, где действуют структуры ГМПР, работает почти 242 тысячи женщин, или около 33% работающих. В филиале «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз» работают 275 женщин, т.е. 31%.

Анализируя реализацию Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров предприятий, комиссия Центрального Совета ГМПР организовала обмен мнениями по работе среди женщин, обсудила комплексный подход к решению вопросов охраны труда и здоровья работниц, уделила внимание вопросам материнства и детства, улучшения здоровья беременных женщин. Большинство предприятий (более 65%) предусмотрели в действующих коллективных договорах разделы или пункты, отражающие направление этой деятельности. Разработаны комплексные программы социальной поддержки,

включающие выплату единовременных дополнительных пособий по рождению ребенка, ежемесячные выплаты матерям, находящимся по уходу за ребенком, предоставление дополнительных отпусков и многое другое.

В колдоговоре орловского филиала «Северсталь-метиза» выделенного раздела, касающегося женщин, нет, но есть отдельные пункты. В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением и коллективным договором нашего предприятия беременным женщинам рабочих специальностей предоставляется отпуск сроком на 2 месяца перед отпуском по беременности и родам с сохранением среднемесячной заработной платы.

Льготы для беременных женщин по предприятиям отрасли различны, например, согласно колдоговору ОАО «Гайский ГОК» работницам предоставляется укороченный, на два часа, оплачиваемый рабочий день. Это время отводится на посещение санатория-профилактория комбината. Коллективным договором ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК» предусмотрено, что женщины с первого дня установления беременности направляют в производственно-оздоровительный центр «Василиса», с сохранением средней заработной платы. В ОАО «Северсталь» женщины с момента постановки на учет в женской консультации до назначения пособия по беременности

и родам освобождаются от работы (с отсутствием на рабочем месте и на территории ОАО «Северсталь»), с сохранением среднего заработка.

В рамках реализации п. 7.6.8 ОТС в КД включены пункты по выплате работнику дополнительного единовременного пособия в связи с рождением ребенка. В 2013 году на предприятиях ГМК минимальный размер выплат составил 1000 руб. На «Северском трубном заводе» эта сумма составляет 6000 руб., на «Первоуральском новотрубном заводе» — на первого ребенка 7000 руб., на 2-го и последующих — 10 000 руб., «Северсталь» — 2500 рублей одному из родителей. В филиале «Орловский» единовременная материальная помощь работникам по случаю рождения ребенка установлена в размере 1000 рублей каждому работнику, а в ООО «ЮниФенс» — 2000 рублей (одному из родителей).

На многих предприятиях п. 7.6.5 ОТС находит свое отражение в КД. Суммы ежемесячных компенсационных выплат работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трехлетнего возраста, колеблются от 300 руб. на небольших предприятиях, до 5000 руб. на крупных. На Орловских предприятиях

«Северсталь-метиз» ежемесячная выплата составляет 500 рублей ежемесячно.

Работники предприятий «Северсталь-метиз», в том числе женщины, имеют право



получить путевки для детей в санаторий «Лесной». 46 детей пройдут оздоровление в санатории в этом году. Помимо этого, ежегодно в августе, традицией предприятия стало оказание помощи многодетным семьям, семьям, где воспитываются дети-инвалиды. На сегодня проводится уточняющий сбор сведений о таких семьях. День первоклассника для наших работников-родителей является выходным, и работодателем оплачивается его по-среднему.

Предусмотрена у нас и материальная помощь семье в связи с чрезвычайными ситуациями (болезни, пожары, аварии, трудная материальная ситуация), за счет средств работодателя и средств профкома. Только в 2013 году на оказание помощи израсходо-

вано более 600 тыс. рублей.

Сочетание производственной и общественной деятельности с семейно-бытовыми обязанностями ставит женщину в более трудные условия по сравнению с мужчиной в отношении отдыха, личного свободного времени, повышения квалификации. Коллективный договор предприятия не упускает из виду эту категорию работников, несмотря на то, что в процентном соотношении женщин на предприятии чуть более 30 процентов. В комиссии по заключению коллективного договора из 10 членов комиссии 7 женщин. А это говорит об активной жизненной позиции женщин, о стремлении улучшить положение всех членов трудового коллектива — и женщин, и мужчин.

Комиссия ЦС ГМПР резюмировала: несмотря на сложные социально-экономические процессы, происходящие сегодня в России и оказывающие воздействие на условия профессиональной деятельности как всех работников горно-металлургического комплекса, так и наиболее уязвимую категорию — женщин, положения п. 7.6 «Гарантии женщинам, лицам с семейными обязанностями» ОТС, коллективные договора выполнялись на большинстве предприятий в полном объеме.

Забота о людях

Производство уникальных сплавов и социальная поддержка — вот из чего состоит жизнь Мценского завода «Мценскпрокат». Безусловно, от успешной работы производства зависит и финансовая составляющая коллективного договора. Несмотря на нестабильное положение на рынке цветных металлов и экономики в целом, коллективный договор выполняется в полном объеме. Строго следит за этим профсоюзная организация предприятия, в лице председателя профкома М.Е. Жихаревой и её заместителя А.В. Гришина. Следует отметить, что профсоюзные активисты не освобождены от основной производственной работы, однако, благодаря складу характеров, имея обостренное чувство справедливости, решительность и честность при решении сложных ситуаций, сочетающихся с умением сопереживать и обязательностью. Все эти качества помогли наладить социальное партнерство.

Анализируя выполнение обязательств коллективного договора, заключенного на 2013–2015 годы, должны констатировать, что все необходимые экономические, социальные и технические вопросы в нем работоспособны. Коллектив из 84 человек, благодаря усилиям членов профсоюза и заключенному коллективному договору, забыл о задержках заработной платы, своевременно оплачиваются празд-

ничные дни, отпуска — как основные, так и дополнительные. В общей сложности миллионы рублей идут на выполнение КД. Предусмотрены в нем и оплачиваемые социальные отпуска на рождение ребенка, свадьбу, похороны близких. За год четырем работникам были представлены такие отпуска. На охрану труда израсходовано 82 тыс. рублей. Повышение квалификации рабочих прошли шесть человек, израсходовано 11 тыс. рублей. В коллективном договоре предусмотрена и выплата премии юбилярам: пять работников получили по 2 тыс. рублей. На посещение больных было выделено более 4 тыс. рублей.

Следует отметить, что без профсоюза не было бы основного документа, который регулирует отношения работников и работодателя. Члены профсоюза на деле подтвердили, что стоит только приложить усилия — и обязательно будет результат. В канун профессионального праздника — Дня металлурга поздравляем всех работников и желаем здоровья, трудовых побед, достойной заработной платы! Ждем вас в профсоюзе, с вами мы сможем достичь большего!

А.В. ГРИШИН,
заместитель председателя
профкома ЗАО «Мценскпрокат»



Знания, опыт, традиции...

При въезде в г. Мценск стоит высокое красивое здание. В советское время там находился филиал Московского института «Гипроцветметобработка». В настоящее время в этом здании располагается проектная организация «Проектцветмет», которая сохранила коллектив, навыки проектной работы и большой архив от некогда большого научно-исследовательского и проектного института «Гипроцветметобработка», образованного еще в 1962 г. Организация ОАО «Проектцветмет» создала себе новое имя проектной организации с хорошими традициями и успешной работой. С самого начала образования проектной организации была создана профсоюзная ячейка.

В нее вошли практически все члены коллектива: из 33-х членов коллектива 27 члены профсоюза. Молодежь, приходящая в организацию, вступает в члены профсоюзной организации, понимая, что это их будущее, что профсоюз стоит за рабочий коллектив. Проектная организация занимается централизованной разработкой проектов заводов цветной металлургии, предприятий вторичных цветных металлов, производства фольги, различных видов проката и товаров народного потребления. По проектам института в г. Мценске, Мценском районе, Тульской, Московской обл. построены десятки объектов производственного, жилищного и гражданского назначения.

В настоящее время организация занимается разработкой проекта для комплекса Мценского завода по обработке цветных металлов, в который входят: два производственных цеха, АБК, проходная. Коллектив института, члены профсоюза всегда отличались своим задором, оптимизмом. И сейчас молодежь участвует во всех городских и област-

ных общественных мероприятиях. Так, молодой специалист инженер I категории Владимир Романов участвовал в третьем молодежном профсоюзном форуме Орловской области.

Институт «ГИПРОЦМО» был организован Министерством цветной металлургии, поэтому День металлурга был и будет для членов коллектива своим родным праздником. Ко Дню металлурга каждый год члены профсоюза награждаются Почетными грамотами Министерства торговли и промышленности. С Днем металлурга, дорогие коллеги!

Л.В. СЕРГЕЕВА,
председатель профкома
ОАО «Проектцветмет»



Рыбалка поистине народная

В минувшую субботу на рыболовном пруду, расположенном в Орловском районе, д. Большое Сотниково, для членов профсоюза проведены соревнования «Народная рыбалка». Их организатор — Федерация профсоюзов Орловской области.

Отставив все субботние домашние проблемы и хлопоты, более 30 членов профсоюзов, настоящих энтузиастов рыбной ловли, прихватив рыболовные снасти, отправились на пруд.

Одиннадцать команд, представляющих отраслевые профсоюзы об-



Ловля рыбы проводилась на 2 удочки (поплавковые, донные) с одним крючком на каждой. Горно-металлургический профсоюз области представляли: Алексей Толстов, Владимир Пик-

сав и Сергей Савельев, работники ОАО «Межгосметиз-Мценск», пресовщики обмачочного пресса в производстве электродов.

Дружеская обстановка, взаимовыручка помогли в ходе соревнования. При этом прекрасная организация мероприятия, честное судейство подарили членам профсоюза незабываемые минуты радости

и гордости за свои успехи. Фортуна в этот раз была на стороне нашей команды. В командном зачете Горно-металлургический профсоюз Орловской области был первым, за что в подарок все члены команды получили спиннинги. А в личном зачете третье место завоевал Сергей Савельев, так же представитель ГМПП. Ему вручили рыболовную катушку.

Победа далась нелегко, двое участников практически не спали, так как накануне работали во вторую смену. Клев был не из лучших: сильный ветер, смена погоды, да и соперники были достойными, однако участники команды боролись до конца, и удивительным образом им это удавалось. Металлурги в очередной раз подтвердили — сила в единении, и ни в коем случае нельзя отчаиваться: обязательно после поражений придёт победа. Подобные соревнования помогают укреплять дружеские отношения между членами профсоюзов отраслевых организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций Федерации профсоюзов Орловской области, пропагандируют среди членов профсоюза здоровый образ жизни и являются традиционными, причём всё больше членов профсоюза изъявляют желание участвовать в них.

Все участники рыбалки уезжали отдохнувшие и с хорошим настроением. Ведь они не только посветили день любимому увлечению, но и вдвоём пообщались со своими новыми друзьями-единомышленниками. Поистине получается — народная рыбалка.

А. АНАТОЛЬЕВА.



ласти, расположились вдоль живописного берега и боролись за честь быть лучшими.

Пять часов длились соревнования.

Победа далась нелегко, двое участников практически не спали, так как накануне работали во вторую смену. Клев был не из лучших: силь-

Важные вопросы под прицелом молодежи

Представители профсоюзного комитета орловского филиала «Северсталь-метиз» приняли участие в рабочих поездках в соседние области с тем, чтобы перенять полезный опыт и взять на вооружение подход коллег к решению наболевших проблем. В преддверии Дня молодежи молодые работники поделились впечатлениями и рассказали о своем участии в мероприятиях.

Задача привлечения и закрепления

В конце мая в Брянской области прошел четырех-дневный Форум работающей молодежи ЦФО, ко-



торый собрал 200 представителей работающей молодежи предприятий и организаций из 18 регионов ЦФО. Филиал «Орловский» представлял Евгений Енюшкин, (на снимке) электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, председатель цехкома профсоюза СПЦ-2. Форум включал в себя как рабочие моменты, так и культурно-познавательную часть. Участники побывали с экскурсией на одном из ведущих промышленных

предприятий региона ОАО «ПО «Бежицкая сталь», крупнейшем заводе по выпуску стального литья для изготовления и ремонта железнодорожного транспорта; посетили мемориальные комплексы «Хацунь» и «Партизанская Поляна».

В ходе панельной дискуссии «Условия привлечения и закрепления молодых кадров на предприятии» об опыте работы и перспективах в этом направлении рассказали генеральный директор ОАО «ПО «Бежицкая сталь», председатель профкома предприятия, заместитель генерального директора ОАО «Брянский электромеханический завод», ректор Брянского государственного технического университета.

Информативным оказался и круглый стол на тему «Работающая молодежь: технологии взаимодействия с работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления, профсоюзами».

В рамках проведения секций участники форума обсудили актуальные для работающей молодежи вопросы, а также смогли расширить свои знания, посетив мастер-классы на темы: «Молодежный совет: от А до Я», «Роль профсоюзов в защите прав работников», «Технологии ведения переговоров», «Государственная молодежная политика в отношении работающей молодежи».

Хотелось бы отметить отличную организацию Форума, интересные экскурсии, интеллектуальные и деловые игры. Подобные мероприятия не только дают возможность обучаться и развиваться, но и делать свою работу и работу коллег комфортнее и результативнее.

Вопрос заработной платы

А в начале июня в Белгородской области состоялся 5-дневный семинар-совещание по социально-экономическим вопросам. В нем приняла участие Светлана Переверзева, инженер-технолог, председатель цехового комитета ООО «ЮниФенс».

Участники семинара посетили музей Курской магнитной аномалии, карьер Лебединского ГОКа в Губкине (на фото), Белгородскую государственную филармонию; узнали от заместителя председателя Общественной палаты Белгородской области Виктора Овчинникова о социально-экономическом развитии и создании солидарного общества на Белгородчине. Также гости послушали лекции ученых Старооскольского технологического института, побывали в гостях у металлургов Оскольского электрометаллургического комбината, позанимались с психологом и увезли домой массу впечатлений.

— Хотя программа семинара была более чем насыщенная и за неделю я увидела и услышала много полезного

для себя, но такое ощущение, что еще много всего осталось за бортом, — рассказывает Светлана Переверзева. — Понравилась встреча, организованная профкомом ОЭМК — у них богатый опыт взаимодействия с администрацией и управляющей компанией. Конечно, самыми главными для всех профсоюзных организаций отрасли остаются вопросы оплаты труда и индексации заработной платы, независимо от объема выпускаемой продукции и численности работников. А «головную боль» вызывают примерно одни и те же проблемы.

— Такие семинары позволяют металлургам посмотреть горные предприятия, горнякам — металлургические. Но самое важное — они знакомят с практикой конкретной профсоюзной организации. В Белгородской области очень высокий уровень профсоюзного членства, он намного выше общепромышленного, который составляет около 70 процентов. То, как у белгородцев организован социальный диалог и социальное партнерство, на мой взгляд, может служить примером для подражания.

Ирина Клягина.



Особенности нового пенсионного законодательства

В конце 2013 года был принят пакет федеральных законов, направленный на совершенствование пенсионной системы Российской Федерации. Новый порядок формирования пенсий по обязательному пенсионному страхованию коренным образом изменяет структуру приобретения и использования пенсионных прав застрахованных лиц, сложившуюся за последние 10 лет. Обсуждение в трудовых коллективах новаций пенсионной системы требует проведения большой разъяснительной работы среди застрахованных лиц.

Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина Добромыслова:

— Федеральными законами с 2015 года вводится новый порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсии по обязательному пенсионному страхованию. Трудовая пенсия трансформируется в страховую пенсию и накопительную пенсию. В соответствии с новым порядком расчета пенсии на ее размер в первую очередь будут оказывать влияние:

— размер заработной платы: чем выше зарплата, тем выше пенсия. Если работодатель не делал взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме (например, в случае выплаты «серой» заработной платы), этот заработок в формировании пенсионных прав не участвует;

— длительность страхового стажа: чем продолжительнее страховой

стаж гражданина, тем больше будет сформировано пенсионных прав, за каждый год трудовой деятельности будет начисляться определенное количество индивидуальных пенсионных коэффициентов;

— возраст обращения за назначением страховой пенсии: размер пенсии будет существенно увеличен за каждый год, истекший после достижения пенсионного возраста, до обращения за пенсией. Все права граждан на назначение пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста (досрочные пенсии) сохраняются. Сформированные до 2015 года пенсионные права граждан сохраняются в полном объеме, конвертируются в индивидуальные пенсионные коэффициенты и учитываются при назначении пенсии. Страховая пенсия по старости будет назначаться гражданам при соблюдении трех условий.

Первое — достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет и для мужчин 60 лет или достижения возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии. Общеустановленный пенсионный возраст в ближайшее время повышаться не будет.

Второе — наличие страхового стажа не менее 15 лет. Повышение требований к стажу будет происходить постепенно: в 2015 году он составит 6 лет и в течение 10 лет поэтапно, по 1 году, увеличится до 15 лет.

Третье — необходимо сформировать пенсионные права в объеме 30

индивидуальных пенсионных коэффициентов. Требование по наличию 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов также будет вводиться постепенно: в 2015 году необходимо иметь 6,6 коэффициентов и далее каждый последующий год этот порог будет увеличиваться на 2,4 коэффициента до достижения обозначенной величины в 30 коэффициентов.

Гражданам 1967 года рождения и моложе в 2014-2015 гг. предоставлено право выбора варианта пенсионного обеспечения в системе обязательного пенсионного страхования: продолжить формирование пенсионных накоплений в размере 6% индивидуального тарифа страховых взносов или отказаться от их формирования, и все страховые взносы в этом случае работодатели будут направлять на формирование страховой пенсии. При отказе от формирования пенсионных накоплений страховая пенсия будет формироваться в максимальном размере, а ранее сформированные пенсионные накопления будут продолжать инвестироваться и будут выплачены гражданину после назначения пенсии. При отказе от формирования пенсионных накоплений максимальный годовой индивидуальный пенсионный коэффициент — 10, при продолжении их формирования — 6,25.

Также нужно отметить, что в структуре нового законодательства исчезает понятие «трудовая пенсия» и фактически происходит разделение «трудовой пенсии» на две самостоятельные пенсии: «страховую, соли-

дарно-распределительную» и «индивидуально-накопительную», исходя из различной природы в их формировании. Это достаточно серьезный шаг вперед в решении задачи структурирования пенсионной системы в системе социальной защиты.

В своих заявлениях ФНПР неоднократно высказывалась о накопительных механизмах формирования пенсии. Позиция профсоюзов остается прежней. Накопительный компонент пенсионной системы, использующий индивидуальные коммерческие механизмы и не имеющий экономических гарантий со стороны государства, должен быть выведен в добровольную пенсионную систему из обязательного государственного пенсионного страхования.

Только когда работник добровольно включается в накопительную систему, он осознанно принимает на себя все присущие этой системе риски. Когда работника принуждают к участию в накопительной системе, его должны полностью защитить ото всех возникающих рисков. Поэтому гарантийный механизм, который обязано установить государство, должен обеспечить полноценную сохранность покупательной способности пенсионных накоплений, а не сохранность только номинала уплаченных за работника страховых взносов на дату назначения ему пенсии.

Комментарий взял
Эмиль Биктимиров.
Департамент общественных связей ФНПР

РЕДАКТОР
АЛЕКСАНДР
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орёл, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-13
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орёл, ул. Ленина, 1.
Тираж 500 экз. Заказ № 2612.