



Профсоюзный

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 15 (326) декабрь 2011 г.

ПРОФСОЮЗЫ ЗА ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

15 декабря 2011 года состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов области, на котором был рассмотрен вопрос «О работе профсоюзных организаций по обеспечению работникам достойного уровня заработной платы и своевременности ее выплаты».



В заседании приняли участие члены Совета Федерации, члены Контрольно-ревизионной комиссии, председатели координационных Советов организаций профсоюзов муниципальных образований области, руководители учреждений, подведомственных Федерации профсоюзов, работники аппарата ФПОО, другой профсоюзный актив, а также Сыроваша Анатолий Федорович, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, Алешин Сергей Викторович, временно исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Орловской области, Крапивченко Анатолий Николаевич, начальник Управления жилищно-коммунального хозяйства Департамента строительства, транспорта и ЖКХ Орловской области, Иванов Александр Алексеевич, заместитель начальника Управления труда и занятости Орловской области, Межнев Михаил Александрович, Председатель Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», Петров Анатолий Николаевич, генераль-

ми, участвуют в работе трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и двусторонних комиссий в организациях.

Благодаря активным действиям профсоюзов бюджетной сферы заканчивается перевод на отраслевые системы оплаты труда в образовании, планируется их введение в учреждениях здравоохранения, культуры, социальной защиты в 2012 году.

В 2,8 раза уменьшилась задолженность по выплате заработной платы по сравнению с началом года.

В то же время отсутствие достойных рабочих мест, замедление темпов роста заработной платы, рост цен на продукты и тарифов на все виды услуг, увеличение доли платных услуг в здравоохранении, образовании, культуре привели к снижению уровня жизни трудящихся.

За 10 месяцев 2011 года среднемесячная заработная плата в области составила 14080 рублей и по сравнению с аналогичным периодом 2010 года увеличилась лишь на 9,8 %. Реальная же заработная плата работников сократилась на 0,5 %.

Заработная плата большинства работников не обеспечивает воспроизводства рабочей силы и нормального уровня жизни, ущемляет потребности работников и членов их семей в полноценном питании, жилье, образовании, лечении и отдыхе. Значительная часть работников бюджетной сферы получает заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения региона.

Сохраняется дифференциация в уровне заработной платы работников различных видов деятельности, разница составляет более четырех раз. Наиболее низкий уровень оплаты труда по-прежнему в организациях культуры, социальной защиты населения, переработки сельхозпродукции.

— Необходимо значительно активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР, Программы действий Федерации профсоюзов области на 2011–2015 годы, особенно раздела в сфере оплаты труда.

— Проявить настойчивость и твердую позицию по принятию регионального Соглашения о минимальной заработной плате.

— Активизировать работу членских, первичных профсоюзных организаций, отделов и инспекций Федерации профсоюзов по обеспечению работникам достойной заработной платы.

— Первостепенное внимание уделять подготовке и заключению коллективных договоров и соглашений, особенно разделам заработной платы, контролю за их реализацией.

— Осуществлять контроль за распространением действия регионального Соглашения на все первичные профсоюзные организации области.

— Организовывать обучение профсоюзного актива, в том числе по вопросам борьбы за достойную заработную плату работников.

Совет Федерации профсоюзов области предложил Президиуму ФПОО, членским и первичным профсоюзным организациям, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований активизировать работу по обеспечению членам профсоюзов достойного уровня заработной платы и своевременности ее выплаты.

Приоритетными направлениями деятельности профсоюзов следует считать:

— активизацию деятельности областной, отраслевых, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и двусторонних комиссий в организациях;

— реализацию решений органов социального партнерства, обязательств соглашений и коллективных договоров в полном объеме;

— контроль за распространением действия Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011–2013 годы на все первичные профсоюзные организации и обеспечением роста заработной платы работников;

— активизацию действий по повышению МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области и исключению из МРОТ стимулирующих, компенсационных, социальных выплат;

— анализ эффективности внедрения отраслевых систем оплаты труда и уровня заработной платы работников бюджетной сферы;

— ликвидацию задолженности по выплате заработной платы, профсоюзным взносам и недоплате ее в дальнейшем.

Членским и первичным профсоюзным организациям, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований рекомендовано для обеспечения работникам достойной заработной платы эффективнее использовать возможности соглашений и коллективных договоров.

В этих целях необходимо включать в соглашения и коллективные договоры обязательства по оплате труда в соответствии с региональным и отраслевыми соглашениями и инициировать установление в них:

— минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области;

— минимальных тарифных ставок (окладов) не ниже МРОТ;

— увеличение доли тарифа (оклада) в структуре заработной платы;

— регулярной индексации заработной платы;

— среднемесячной заработной платы работников не ниже 4-х прожиточных минимумов трудоспособного населения Орловской области.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ И ДРУЗЬЯ!

Примите сердечные поздравления с Новым 2012 годом и великим православным праздником — Рождеством Христовым!

Пусть наступающий год будет добрым и щедрым, принесет исполнение всех ваших замыслов и желаний, успех в труде во имя процветания Великой России.

Искренне желаю в Новом году вам, родным и близким, товарищам по работе крепкого здоровья, счастья и благополучия, мира и достатка в семьях.

**Н.Г. МЕРКУЛОВ, Председатель
Федерации профсоюзов
Орловской области**

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!

Примите самые теплые и искренние поздравления с Новым годом и светлым праздником Рождества Христова!

Пусть наступающий год будет полон творческих достижений, интересных открытий и радостных сюрпризов!

Пусть в эти волшебные дни сбудутся самые заветные желания, пусть приходят радость, мир и счастье!

Доброго вам здоровья, удачи и благополучия во всем!

**Г.П. ПАРОШИН, председатель
Российского профсоюза
работников культуры
Т.Д. КАЗАКОВА, председатель
областного профсоюза**

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Примите сердечные поздравления с Новым 2012 годом!

Остается позади еще один прожитый год. Какой бы по счету новогодний праздник мы с вами ни встречали, нам всегда приходится с чувством легкой грусти провожать уходящий год и с радостным волнением, надеждой ожидать наступление Нового года.

Желаем вам, чтобы этот Новый год стал для вас и ваших близких добрым и удачным, принес счастье, достаток и спокойствие в каждую семью, обязательно подарил все то, о чем вы мечтаете и чего очень ждете.

С искренним уважением

**Л.И. САСИНА, председатель областной
организации Профсоюза работников
здравоохранения РФ**



ный директор ЗАО «Жилстрой», Калугина Наталья Васильевна, заместитель начальника Управления региональной политики, государственной гражданской службы и кадров Аппарата Губернатора Орловской области, Степанов Александр Иванович, начальник отдела по обеспечению переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений администрации г. Орла.

На заседании Совета с докладом выступил Председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Георгиевич Меркулов.

В выступлении отмечалось, что вопросы обеспечения работникам достойного уровня заработной платы и своевременности ее выплаты являются приоритетными в работе профсоюзных органов и профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюзов.

Профсоюзы проводят мониторинг состояния социально-трудовых отношений, заработной платы, взаимодействуют в решении этих вопросов с органами власти всех уровней и работодателя-

На протяжении четырех лет не находит поддержки органов государственной исполнительной власти области инициатива профсоюзов о заключении регионального Соглашения о минимальной заработной плате.

Не ликвидирована задолженность по выплате заработной платы. Допускается задолженность работникам муниципальных предприятий, учреждений культуры в ряде районов. Имеется задолженность работодателей отдельных организаций по перечислению профсоюзам удержанных членских профсоюзных взносов.

При осуществлении контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в части оплаты труда профсоюзы недостаточно используют возможности заключенных с Прокуратурой области и Государственной инспекцией труда в Орловской области соглашений.

Докладчик определил первоочередные действия профсоюзов области в сфере оплаты труда работников:

Мы, участники заседания Совета Федерации профсоюзов Орловской области, обращаемся к Вам с предложением заключить региональное Соглашение о минимальной заработной плате работников в Орловской области.

Федеральным законом № 54-ФЗ от 20.04.2007 года субъектам Российской Федерации предоставлено право устанавливать на своей территории размер минимальной заработной платы, превышающий общероссийский минимальный размер оплаты труда (МРОТ).

Большинство субъектов Российской Федерации, в том числе входящих в Центральный федеральный округ: Калужская, Курская, Рязанская, Тверская, Смоленская, Московская области и другие, приняли Соглашения о минимальной заработной

ОБРАЩЕНИЕ к Губернатору, Председателю Правительства Орловской области А.П. Козлову

плате, установив ее выше уровня, установленного Федеральным законом Российской Федерации.

В Орловской области органами власти всех уровней в последние годы принято ряд конструктивных мер по увеличению уровня заработной платы работникам бюджетной сферы, что способствовало росту среднемесячной заработной платы в целом по области за 10 месяцев текущего года на 9,8% по сравнению с аналогичным периодом 2010 года.

В то же время рост цен на продукты первой необходимости, промышленные товары и тарифов на все виды услуг привел к

снижению реальной заработной платы работников на 0,5%. Заработная плата значительной части работников бюджетной сферы не достигает уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, сохраняется дифференциация в уровне заработной платы по видам деятельности.

В целях реализации Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координацион-

ным советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2011 – 2013 годы, Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011–2013 годы» Федерация профсоюзов на протяжении четырех лет инициировала рассмотрение вопроса о заключении регионального Соглашения о минимальной заработной плате на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социаль-

но-трудовых отношений, обращалась в органы государственной власти Орловской области. Однако до настоящего времени инициатива профсоюзов не нашла поддержки.

Совет Федерации профсоюзов считает, что принятие регионального Соглашения о минимальной заработной плате приведет к росту заработной платы в целом по области и снижению уровня бедности населения, повлечет сокращение расхода бюджетов на социальные выплаты работающим, имеющим доход ниже прожиточного минимума и находящимся в сложной жизненной ситуации, послужит регулятором оплаты труда в отраслях экономики области, выводу из тени заработной платы работников, увеличит отчисления в бюджеты и внебюджетные фонды.

РОСТ НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ, ДА И НЕ У ВСЕХ



В нашей отрасли самыми тяжелыми были 1993–1997 годы, когда заработная плата не выплачивалась по 3–5 месяцев.

Именно в те годы, борясь за оплату труда работников, отраслевой профсоюз и наш обком организовывали пикеты, митинги, забастовки.

Приятно отметить, что за последние 10 лет ситуация в отрасли значительно улучшилась: задолженность по заработной плате ликвидирована.

2011 год стал годом крупных перемен:

— переведены на отраслевую систему оплаты труда работники дошкольных учреждений, школ-интернатов, детских домов. В результате фонд оплаты труда в этих учреждениях увеличился до 35%;

— в области принимаются меры по выполнению распоряжения В.В. Путина — довести среднюю заработную плату учителя до средней в экономике своего региона.

С сентября этого года заработная плата возросла:

— у учителей, имеющих высшую квалификационную категорию, высшее образование и большой стаж работы, от 1,5 до 3 тысяч рублей;

— у воспитателей учреждений дошкольного образования — от 1 до 2 тысяч.

Но не все так хорошо. Среднемесячная заработная плата за январь–октябрь 2011 года в экономике области составила 14 911 рублей, а в образовании — 10 457 рублей. То есть у работников образования она ниже на 30%.

Что сегодня волнует работников образования?

Во-первых, высокую заработную плату имеют те учителя, которые работают на 1,5 или почти на 2 ставки. Вместо 18 часов в неделю они ведут 26–30. То есть, чтобы выжить, работают с перенагрузкой в ущерб качеству образования и своему здоровью. А те учителя, которые работают на одну ставку, имеют заработную плату в пределах лишь 8 тысяч рублей. Как видите, учителю до достойной заработной платы еще очень далеко.

Во-вторых, 40% работников образовательных учреждений области после всех последних повышений имеют заработную плату в размере минимальной — 4611 рублей или чуть выше (в пределах 5–5,5 тысячи рублей). Это «грязными». А с учетом вычета подоходного налога они получают на руки 4–4,5 тысячи. Это при полной ставке и за весь месяц работы.

По итогам III квартала года прожиточный минимум по области составил 5477 рублей. Это значит, что 40% работников образовательных учреждений имеют заработную плату ниже прожиточного минимума.

15 ноября с пленума обкома Профсоюза мы направили в адрес Губернатора области А.П. Козлова письменное Обращение с просьбой с января 2012 года повысить базовую единицу при расчете заработной платы всех педагогических работников до 3700 рублей и всего прочего персонала — до 3-х тысяч. Эта мера не обеспечит достойную заработную плату, но хоть немного повысит ее. По нашему Обращению произведены расчеты. Дополнительно для этой цели потребуется 358 млн. рублей. Но утвердительного ответа нет.

Несколько улучшить материальное положение работников призваны социальные льготы и гарантии, предусмотренные федеральными и областными законами.

В нашей отрасли из 24 сельских районов только 4 района своевременно предоставляют учителям эти льготы. Остальные 20 районов имеют огромную задолженность.

Например, на сентябрь долг по выплатам на командировочные расходы в Свердловском и Сосновском районах составляет по 27,5 тысячи рублей.

Или другой пример. Работники образованных ежегодно проходят обязательный медицинский осмотр, который должен осуществляться за счет работодателя. Однако в 6 районах области работники образования осуществляют оплату за счет собственных средств. Только в Краснореченском районе долг по медосмотру составляет почти 91 тысячу рублей.

Н.М. ПЕРЕЛЫГИНА, председатель областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА ПРЕВЫСИЛА 20 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ



Первичная профсоюзная организация ОАО «ГМС Насосы» на сегодняшний день насчитывает в своих рядах 2311 человек. 100 процентов работников нашего предприятия являются членами профсоюза.

Такому массовому вовлечению людей способствуют широкие полномочия профсоюзного комитета и учет администрации его мотивированного мнения по многим насущным вопросам работников.

Одним из самых социально значимых вопросов является уровень заработной платы и своевременность ее выплаты. В решении вопроса по росту и обеспечению достойной зарплаты профсоюзный комитет предприятия принимает самое активное участие.

Анализируя уровень инфляции в стране, зная настроение людей, профком является инициатором повышения заработной платы работникам предприятия. После обсуждения на заседании профкома он выходит с соответствующими предложениями к администрации предприятия. И надо отметить, руководители предприятия всегда нас поддерживают, так как понимают, что материальное благополучие работников является основной задачей коллектива.

Профком осуществляет строгий контроль за размерами и сроками выплат заработной платы, чтобы ее минимальный размер не

был ниже прожиточного минимума. Штатное расписание, ведомости норм, тарифные ставки, положения по оплате труда различных категорий работников в обязательном порядке согласовываются с профкомом.

Большое значение для выполнения этого показателя имеет действие коллективного договора. Один из его разделов — раздел «Оплата и нормирование труда. Гарантийные и компенсационные выплаты».

В настоящее время на предприятии минимальный размер заработной платы составляет 7200 рублей. Что касается средней заработной платы, то она на сегодня составляет более 20 тыс. рублей, а у высококвалифицированных рабочих-станочников и у работников отдельных наиболее важных для предприятия профессий — более 50 тыс. рублей. Немаловажным показателем успешной работы предприятия является то, что заработная плата выдается своевременно.

По решению администрации и профсоюзного комитета работникам оказывается материальная помощь, выдаются ссуды.

Необходимо отметить, что многие важные решения по вопросам заработной платы мы принимаем, опираясь на практику и опыт работы обкома профсоюза, на заседаниях которого рассматриваются результаты ежемесячно проводимого мониторинга и принимаются необходимые решения.

Н.Д. ШОЛОХОВА, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ГМС Насосы»

В ЦФО ЕСТЬ ПРИМЕРЫ ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ



В нашей стране основной доход у 80% трудоспособного населения — это заработная плата. От того, каков размер зарплаты, зависит благосостояние большинства жителей России.

К сожалению, Орловская область среди регионов ЦФО показателями по зарплате не блещет. По размеру средней заработной платы она на 16-м месте, обогнав только Брянскую и Тамбовскую области, да и по росту заработной платы за январь–сентябрь она третья снизу. Хуже только в Ярославле и Костроме. Аналогичный показатель и по реальному росту заработной платы. За ней только Ярославская и Ивановская области. Кстати, этот показатель даже ниже, чем в прошлом году за этот же период.

В то же время по объему отгруженной собственной продукции рост 124% (6-е место в ЦФО), по росту индекса промышленного производства — 9-е место, что гораздо выше роста заработной платы.

В проекте бюджета региона рост доходов выше, чем рост заработной платы, и он ниже, чем во всех отраслях промышленности. Налицо проблемы с выполнением решения правительства о том, чтобы обеспечить

средний уровень зарплаты бюджетников, равный среднему в регионе.

Если говорить о минимальной заработной плате, то, к сожалению, на многих промышленных предприятиях, в отраслях она ниже, чем определенными отраслевыми тарифными Соглашениями и заключенным нами Соглашением по ЦФО. Во внебюджетных организациях 1-й разряд или базовый оклад должен быть не менее 4611 рублей в месяц.

Достойный для подражания пример мы получили из Калуги. 11 ноября этого года Губернатор подписал закон об установлении в бюджетных организациях минимальной заработной платы не ниже 10 тыс. рублей. Кстати, там уже несколько лет минимальная зарплата на уровне прожиточного минимума.

Хороший пример и в Воронежской области. Работникам образования установлена базовая тарифная ставка на уровне 4611 рублей. Практически уложились в Фонд оплаты труда, и разрыв в оплате разных категорий работников стал нормальным. Теперь нет очень больших премий одним, а другим — ничего. Сложнее стало держать людей на коротком поводке, чтобы были покорными и смиренными. Стала более справедливая оплата труда, изменился и климат в коллективах.

А. Ф. СЫРКОВАША, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО

УСИЛИЯМИ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА



Координационный совет профсоюзов Верховского района объединяет районные отраслевые профсоюзы образования, здравоохранения, культуры и профсоюз Агропромышленного комплекса, в его состав входят первичные организации жизнеобеспечения, почты России, дорожного строительства.

Всего в составе Координационного совета 54 первичные организации, которые действуют на предприятиях, где работают более 2000 человек, из них более 70% — члены профсоюза. За 2011 год в районе созданы три первичные организации, членами профсоюза стали 124 работника, работающие в различных сферах производства.

В районе подписано и действует трехстороннее соглашение между администрацией, работодателями и профсоюзами. Раздел по достойной оплате за труд является ключевым в отраслевом соглашении. Необходимо отметить, что на тех предприятиях, где есть первичные организации, мы имеем возможность отслеживать ситуацию по оплате труда. На сегодня все предприятия, где есть первичные профсоюзные организации, своевременно выплачивают заработную плату. На первое декабря задолженности по оплате труда нет.

Но это не значит, что у нас все хорошо. Нарушений со стороны работодателей достаточно много, особенно на предприятиях АПК. В бюджетных организациях нарушений практически нет. Больше всего нарушений на заводе МКК (инвестор — Главпродукт). Первичная профсоюзная организация, райком и обком профсоюза АПК вопрос по оплате труда на данном предприятии постоянно контролируют. За несвоевременную выплату отпускных директором была наказана при проверке с участием правового инспектора профсоюза АПК Антоновой Т.М. Рабочие, уходя в отпуск, отпускные получали через месяц, а то и два. Сегодня все рабочие получают отпускные не позднее чем за три дня до ухода в отпуск. Мы смогли начать решать проблему на предприятии в связи с практикой временного приема рабочих на работу. Для того чтобы рабочие не могли высказывать свои требования, руководству завода принимало их на шесть месяцев, затем увольняли, а через день принимали снова. Вначале мы добились постоянного приема на работу грузчиков согласно штатному расписанию, а сейчас ведем работу по постоянному приему работников вагонного цеха. Рабочие очень довольны и сразу пишут заявления в наш профсоюз. Теперь они уже не боятся, что их уволят, знают, что найдут защиту у профсоюза. А раньше они были членами, как я его называю, «карманного профсоюза», созданного дирекцией предприятия, который не стоит на

профобслуживании в Федерации профсоюзов.

Пришедшие на верховскую землю инвесторы пытаются получить максимальную прибыль за счет труда работников, нарушая при этом и охрану труда, не оплачивая за вредные условия труда. Так было на Русско-Бродском элеваторе. Рабочих заставляли работать с зерном, прошедшим обработку от долгоносика, при этом пояснили, что препарат, применяемый для обработки, совершенно безвреден. Однако рабочие почувствовали ухудшение самочувствия и обратились к председателю профсоюзного комитета. Она сообщила в райком, обком, и на элеватор приехали специалисты из инспекции по труду и правовой инспектор профсоюза АПК Антонова Т.М. В ходе проверки выяснилось, что работать с зерном, обработанным данным препаратом, можно только через 36 часов при тщательном проветривании помещений и обязательно со средствами индивидуальной защиты. За нарушение охраны труда был наказан инженер по охране труда, рабочим выданы средства защиты и выплачена надбавка к заработной плате в размере 30% за два месяца. О всех фактах нарушений по оплате труда и их устранении с помощью профсоюза мы стараемся печатать в местной газете, что помогает нам увеличить членство в профсоюзе.

Г. Ф. ЧЕРМАШЕНЦЕВА, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Верховского района

В эти дни газете Федерации профсоюзов Орловской области исполняется 21 год

Ее первый номер вышел 8 января 1991 года, и тогда она носила название «Профсоюзы и перестройка», а печаталась как одна из полос «Орловской правды», тираж которой был по нынешним меркам громадным — 70 тысяч экземпляров.

Первым редактором газеты была Людмила Федоровна Таничева.

Уже через пару месяцев за газетой закрепилось новое название — «Голос профсоюзов».

Во второй половине 90-х годов газета вновь меняет название, с которым она выходит и поныне — «Профсоюзный вестник».

С 2004 года это самостоятельное издание на 4 — 8 полосах, выходящее в среднем один раз в три недели.

Сегодня вы держите в руках ее 326-й номер.



НАС ПОЗДРАВЛЯЮТ С ДНЕМ ПЕЧАТИ

В газете каждую статью
Всегда читаем с интересом,
Не представляем жизнь свою
Без профсоюзной нашей прессы.

Нам пищу для ума дает
И увлекает нас газета,
А мы создателям ее
Спасибо говорим за это.

И вам желаем в этот день
От всей души большого счастья,
Успехов в непростом труде,
Любви, удачи! С Днем печати!

Мы скажем вам, работникам газеты:
Спасибо, что приходите в дома!
Не раз в году и не когда хотите —
Мы постоянно ждем вас у себя!

Мы каждый день читать ее готовы,
Газету, что вестей полным-полна!
Она пришла, и мы читаем снова
О том, чем славится орловская земля!

Что пожелать вам в ваш печатный
праздник?
Искать добро! И нам его нести!
Добром пусть наполняется газета
От истинной читательской любви!

МОЛОДЕЖНЫЕ СОВЕТЫ НА ПУТИ СТАНОВЛЕНИЯ

Реализация молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности Федерации профсоюзов нашей области.

Сейчас Молодежные советы действуют в областных организациях профсоюзов работников агропромышленного комплекса, здравоохранения, культуры, народного образования и науки, в ОО «Всероссийский Электропрофсоюз», в профсоюзе машиностроителей, при областной организации ГМПР, а также в ряде крупных первичных профсоюзных организаций: ОАО «Орел-облгаз», ОАО «Ливгидромаш», ОАО «Северсталь-метиз» и других — всего 16 Молодежных советов.

В последнее время деятельность Молодежного совета Федерации активизировалась, что в определенной степени связано с обновлением его состава.

В октябре 2011 году по инициативе Молодежного совета Федерации профсоюзов был организован и проведен II Молодежный профсоюзный форум Орловской области, который собрал около 100 представителей профсоюзного актива работающей и учащейся молодежи в санаторно-оздоровительном лагере «Юбилейный», где обсуждались проблемы профсоюзного движения, в том числе молодежи ФПОО, шел поиск путей их решения.

А в мае этого года по инициативе Молодежного совета ФПОО был проведен конкурс «Студенческий профсоюзный лидер — 2011» среди студентов вузов и ссузов области. Конкурс выявил не только творчески работающих студенческих лидеров и вовлек их в процесс осмысленной организации собственной деятельности, но и стал своего рода обучающим мероприятием для участников и зрителей, обнажил ряд проблем в работе студенческих первичных профсоюзных организаций, над решением которых предстоит работать в дальнейшем.

Заслуживает внимания опыт работы Молодежного совета, созданного при областной организации Профсоюза народного образования и науки.

83% в нем — молодые педагоги образовательных учреждений области и 17% — представители студенческого профсоюзного актива вузов и двух педагогических колледжей.

Сегодня Молодежные советы работают при Орловском городском комитете и 23 районных комитетах и Советах Профсоюза работников народного образования и науки.

Для студенческого сообщества показательна систематическая работа трех ступеней школы профсоюзного актива для профгруппиров Госуниверситета — УНПК. Еще в 2004 году она признана Министерством образования и науки РФ лучшей студенческой школой в стране. Из года в год уровень ее работы возрастает и совершенствуется.

Каждое заседание как областного, так и районных Молодежных советов является своего рода семинарским занятием для работающей молодежи.

На заседаниях освещаются такие актуальные вопросы, как «Перестройка бюджетной сферы страны», «Новые формы аттестации педагогических работников», «О будущей пенсии молодежи», «Участие в программе «Жилье молодым»», «О соблюдении трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций» и многие другие.

При проведении заседаний председатели Кромского, Малоархангельского, Ливенского и Урицкого районных Молодежных советов активно используют круговую работу. Наиболее востребованными стали кружки по темам: «Ведение переговоров», «Пути выхода из конфликтных ситуаций», «Мотивация по вступлению в члены профсоюза», «О новой зарплате».

В своей деятельности молодежь стремится использовать и нетрадиционные формы работы. При Малоархангельском районном Моло-

дежном совете третий год работает клуб «Будьте мудрыми! Будьте сильными! Будьте в безопасности!». Его занятия проводятся в виде соревнований, ток-шоу, «круглых столов», игр, упражнений в основном по психологическим вопросам.

Активно работает Молодежный совет при областной организации Профсоюза машиностроителей.

Молодежные советы созданы в профсоюзных организациях: ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Промприбор», ЗАО «Дормаш», ФГУ «Орловский ЦСМ», ЗАО «Орелгипроприбор», ОАО «Пневмоаппарат», ЗАО «ОРЛЭКС», ОАО «Ливнынасос», Ливенский филиал «Орел ГТУ», ОАО «ЛЗПМ».

Работающая молодежь активно участвует в деятельности своих профсоюзных организаций. В соответствии с рекомендациями ЦК Российского профсоюза машиностроителей не менее 30% молодежи избрано в состав профкомов ЗАО «ОРЛЭКС», ОАО «Промприбор», ОАО «Пневмоаппарат», ЗАО «Дормаш», ОАО «Ливнынасос». Каждый пятый цехком, профгруппу возглавляет молодой профсоюзный лидер. В различ-

Первостепенной обязанностью Молодежного совета областной организации является анализ осуществления социальной защиты молодых работников на предприятиях и в организациях через коллективные договоры и соглашения. В большинстве из них содержатся обязательства по предоставлению дополнительных гарантий, льгот, обеспечению законодательно установленных норм, регулирующих труд этой категории работающих.

В обязательствах коллективных договоров ДОО «Залегощенский кирпичный завод», ДОО «Орловский завод ЖБИ», ОАО «Агрофирма «Мценская» Мценского района, ОАО «Этанол» Ливенского района и других закреплены позиции, гарантирующие молодежи обеспечение рабочими местами, профессиональную подготовку и переподготовку, оказание материальной помощи вернувшимся из армии, к дню бракосочетания, выделение беспроцентной ссуды до 50 тыс. рублей и другие. В ряде организаций, таких как филиал «Ливенский хлебокомбинат» ОАО «Орелоблхлеб», ООО «Сеньково» Глазуновского района, ОАО «Верховский комби-



На заседании Президиума ФПОО идет речь о молодежной политике

ных комиссиях, комитетах, советах от профсоюзных организаций работают 216 молодых активистов. В 2011 году 574 молодых рабочих прошли профессиональное обучение, 45 из них были выдвинуты на руководящие должности.

За последние годы молодые люди при поддержке профкомов и областной организации профсоюза проводят благотворительную деятельность. Например, шефствуют над детским домом в Колпнянском районе.

На ОАО «ГМС Насосы», ОАО «Промприбор», ОАО «Ливнынасос», ОАО «Пневмоаппарат» профсоюзное членство среди молодежи составляет 100%, в других первичных профсоюзных организациях машиностроения приближается к этому показателю.

С 2007 года активно работает Молодежный совет обкома Профсоюза агропромышленного комплекса.

Сегодня в коллективах предприятий отрасли трудится от 20 до 50% молодых людей. А общее число членов профсоюза среди работающей молодежи составляет около 35%. В этой связи особую актуальность приобретает деятельность профсоюзных органов по решению проблем мотивации членства и привлечения в члены профсоюза молодежи. Молодежная политика областного комитета Профсоюза работников АПК за последние 5 лет выстроилась в гибкую систему. Было создано 5 Молодежных советов в первичных профсоюзных организациях.

кормовый завод», закреплены обязательства по оказанию материальной помощи молодым специалистам, выпускникам дневных отделений вузов.

Необходимо отметить, что существует достаточно проблем в реализации молодежной политики профсоюзов в нашей области. Широкий круг вопросов по активизации деятельности предстоит решить Молодежным советам областной организации профсоюза здравоохранения, профсоюза работников культуры, областной организации ГМПР ОО «Всероссийский электропрофсоюз». Формирование системы Молодежных советов еще далеко от завершения. Только в 7 из 16 членских организаций созданы и действуют Молодежные советы, хотя молодежь составляет 43% от общего числа членов профсоюзов Орловщины.

Президиумом ФПОО, рассмотревшим вопрос о практике работы Молодежных советов, рекомендовано Молодежному совету Федерации улучшить взаимодействие с Молодежными советами (комиссиями) членских и первичных профсоюзных организаций, проводить с ними обучающие семинары, направлять совместную деятельность на активизацию работы с молодежью трудовых коллективов и учебных заведений с целью вовлечения её в профсоюзы и привлечения к активной профсоюзной деятельности.

В продолжение темы

ОРЛОВСКИЙ ГОРКОМ ДЕЙСТВУЕТ

На состоявшейся в сентябре внеочередной отчетно-выборной конференции Орловской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки педагоги города активно поднимали вопрос о том, что не исполняется Соглашение между управлением образования администрации города Орла и Орловским горкомом Профсоюза работников народного образования и науки в части санаторно-курортного лечения педагогов.

В целях оказания помощи работникам образовательных учреждений горком Профсоюза обратился к мэру города Орла В.В. Сафьянову и председателю городского Совета народных депутатов Л.С. Музалевскому с просьбой при формировании бюджета города на 2012 год предусмотреть отдельной строкой финансовые средства на санаторно-курортное лечение учителей.

Обращение было вызвано тем, что до 2000 года обеспечение педагогических работников санаторно-курортными путевками осуществлялось Орловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ. Ежегодно более 150 учителей имели возможность на льготных условиях приобрести путевки не только в санатории Орловской области, но и в санаторно-курортные учреждения Краснодарского края, Кавказа и Крыма.

В связи с изменением федерального законодательства и отсутствием у Фонда социального страхования средств на санаторно-курортное оздоровление работающие граждане, в том числе и педагоги, вынуждены приобретать путевки за собственные средства.

Последние годы горком профсоюза оказывает содействие членам профсоюза в приобретении путевок на санаторно-курортное оздоровление в санаториях Подмоскovie, Кавказских Минеральных Вод и Белоруссии, с которыми установлены прямые контакты, поэтому стоимость путевок на 15–20% ниже, чем у туристических агентств.

Вместе с тем низкий уровень заработной платы педагогов не позволяет большинству из них приобретать путевки на санаторно-курортное лечение. В то же время именно на учителях лежит огромная каждодневная ответственность за обучение и воспитание подрастающего поколения, требующая большой самоотдачи и нервных перегрузок.

На состоявшейся 29 ноября сессии городского Совета народных депутатов было принято решение установить с 1 января 2012 года за счет средств бюджета города Орла меру социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных учреждений образования города, имеющим право на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 22.11.2004 года № 256 «О порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение», в виде компенсации стоимости путевки в размере 50% от стоимости пребывания в день, но не более 500 рублей за каждый день.

В настоящее время разрабатывается положение о порядке выплаты компенсации на санаторно-курортное лечение, будет также создана соответствующая городская комиссия, в состав которой будут включены представители от городской профсоюзной организации.

В бюджете города на эти цели уже предусмотрено 500 тысяч рублей, что позволит оказать помощь примерно 100 педагогам, нуждающимся в санаторно-курортном оздоровлении. Вместе с тем руководители города обещали при внесении поправок в бюджет по итогам первого полугодия увеличить эту статью расходов вдвое.

Горком Профсоюза работников народного образования выражает благодарность мэру города Орла В.В. Сафьянову, депутатам городского Совета народных депутатов за поддержку в решении важной для педагогов города социальной проблемы.

Л.А. САЛЬНИКОВА, председатель Орловского горкома Профсоюза работников народного образования и науки

С юбилеем!



Елена Николаевна Миодушевская, председатель первичной профсоюзной организации музыкального колледжа

Мы желаем Вам крепкого здоровья, много светлых, радостных встреч. Пусть Вашими постоянными спутниками будут человеческая доброта, забота, а педагогическая, творческая жизнь — долгой, яркой и счастливой.

Т.Д. КАЗАКОВА, Председатель областного профсоюза работников культуры

Уважаемая Елена Николаевна!

Орловский областной профсоюз работников культуры поздравляет Вас с юбилеем!

Около 20 лет Вы являетесь лидером одной из крупнейших профсоюзных организаций областного профсоюза работников культуры.

Вас отличают высокий профессионализм, целеустремленность, чувство ответственности за порученное дело.

Ваши энергия, настойчивость, талант организатора обеспечивают эффективную работу первичной профсоюзной организации музыкального колледжа.



Алевтина Николаевна Разуваева, бывший главный бухгалтер областной профсоюзной организации народного образования и науки

Годы мчатся, жаль, конечно, Не удержишь их на час. Знаем: молодость не вечна, И грустим о том подчас.

Сколько стукнуло — не важно, Ну зачем года считать? В ногу с веком — это важно! И в дороге не отстать!

Пусть будет все, что в жизни нужно, Чем жизнь бывает хороша: Любовь, надежда, верность, дружба И вечно юная душа!



Трунова Надежда Александровна, председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Орел-облгаз»

Глядя на Вас, мы не перестаем удивляться и восхищаться — как совмещены в Вас яркий талант, женственность, независимость и сила! Вы всегда были и есть пример для окружающих, а для коллег — мудрый, тактичный товарищ и настоящий профессионал.

Хотим пожелать Вам в этот знаменательный день счастья, улыбок и благополучия, молодости и здоровья на долгие годы! Пусть Новый год принесет Вам радость и удачу, надежду на лучшее, мир и покой, и пусть женское очарование никогда не покидает Вас!

УЧАЩЕЙСЯ И РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ — ВСЕМЕРНУЮ ПОДДЕРЖКУ

Еще 10 лет назад на августовских конференциях целая страничка была посвящена торжественному приему в дружную педагогическую семью по 10–20 молодых специалистов в каждом районе нашей области. За последние шесть лет пополнение педагогических коллективов молодыми кадрами происходит всего одним-двумя педагогами на район, закрепляются в них и того меньше. На сегодняшний день в общеобразовательных учреждениях региона доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет всего 11%. Проблема старения педагогических кадров постепенно приобретает все большие масштабы, и поиски ее решения ведутся как на уровне региональных органов власти, так и на уровне общественных организаций.

В 2011 году Правительством области при участии обкома профсоюза приняты определенные меры адресной поддержки молодых специалистов:

— с 1 января единовременная денежная выплата на обустройство хозяйства в размере 6 окладов выпускникам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, поступающим на работу в сельские образовательные учреждения, осуществляется за счет областного бюджета, что позволило поддерживать вновь прибывших молодых специалистов в текущем году и погасить задолженность по данной мере соцподдержки в Ливенском, Малоархангельском и других районах области. На сегодняшний день освоено 600 тыс. рублей при запланированных ранее 450 тыс.;

— молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, должностной оклад повышен на 20% в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Кроме того, ежегодно премиями Губернатора области поощряется талантливая молодежь из числа учащихся, студентов, аспирантов и начинающих педагогических работников. В текущем году в преддверии Дня учителя областной Совет народных депутатов организовал торжественный прием молодых педагогов, работающих в образовательных учреждениях, выпускниками которых они являются.

В свою очередь при областном комитете и районных организациях Проф-

союза работников народного образования и науки с целью участия в решении проблем учащейся и работающей молодежи отрасли четыре года назад были созданы Молодежные советы. Через их деятельность профсоюзный актив информирует молодежь о социально-экономической обстановке в отрасли, с целью юридической грамотности делает обзор новых законодательных актов. Наибольшую активность и участие в деятельности районных организаций профсоюза проявляют Кромской, Ливенский, Малоархангельский и Урицкий районные Молодежные советы. Их формы и опыт работы заслушиваются на заседаниях при областном комитете профсоюза.

В свою очередь при областном комитете и районных организациях Проф-



союза работников народного образования и науки с целью участия в решении проблем учащейся и работающей молодежи отрасли четыре года назад были созданы Молодежные советы. Через их деятельность профсоюзный актив информирует молодежь о социально-экономической обстановке в отрасли, с целью юридической грамотности делает обзор новых законодательных актов. Наибольшую активность и участие в деятельности районных организаций профсоюза проявляют Кромской, Ливенский, Малоархангельский и Урицкий районные Молодежные советы. Их формы и опыт работы заслушиваются на заседаниях при областном комитете профсоюза.

молодых педагогов и студенчества на уровне области, муниципалитетов и образовательных учреждений;

— внести предложения по введению для молодых педагогов специальных Грантов глав районных администраций в номинации «Самый перспективный молодой педагог района»;

— возродить в коллективах образовательных учреждений работу по закреплению за молодыми специалистами опытных и мудрых педагогов, помощь и совет которых особенно необходимы начинающим учителям;

— совместно с районными отделами образования организовывать для данной категории работников посещение театров, музеев, туристических

поездок. Это будет создавать эмоциональный настрой для профессионального роста молодых педагогов.

Обком профсоюза взял на себя обязательство с 2012 года организовывать ежегодные встречи выпускных курсов Мезенского и Болховского педагогических колледжей с главным правовым инспектором труда обкома профсоюза, так как перед поступлением на работу им необходимо знать о социальных гарантиях и льготах педагогов, основные требования трудового законодательства...

Все эти предложения были озвучены председателем областного комитета профсоюза Н.М. Перелыгиной и перед участниками областной научно-практической конференции «Педагог XXI века», проведенной недавно по инициативе Департамента образования, культуры и спорта и общественной организации «Педагогическое общество России».

О заинтересованности и востребованности деятельности Молодежных советов говорит активное участие студенческой и работающей молодежи отрасли в профсоюзных конкурсах и молодежных форумах.

Только на уровне Центрального федерального округа в этом году три представителя области завоевали призовые места:

Это Збиняков Сергей Семенович — учитель, председатель профсоюзной организации Подзаваловской средней школы Урицкого района, заместитель председателя районного и член областного Молодежного совета — среди 16 участников зонального конкурса на звание «Молодой профсоюзный лидер» в городе Туле занял II место;

— Антон Чупахин, студент Госуниверситета — учебно-научно-производственного комплекса — в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер — 2011» также стал вторым;

— Денис Ерохин — студент 3 курса

этого же вуза — победитель впервые организованного в Центральном федеральном округе конкурса «Профторг года».

В конкурсе Федерации профсоюзов области «Молодой профсоюзный лидер» среди учащейся молодежи Иван Черных — студент 1 курса Мезенского педагогического колледжа — занял III место.

Четыре представителя учащейся и работающей молодежи приняли участие в III Всероссийском молодежном профсоюзном форуме «Профсоюзный авангард» в г. Москве и 23 — во II Молодежном профсоюзном форуме Федерации профсоюзов области.

Лишь при активной жизненной позиции самой молодежи и участии в жизнедеятельности отрасли, ее совершенствовании возможно закрепление и усиление мер социальной и профессиональной поддержки молодых педагогов и студенчества. Эта мысль звучала практически в каждом выступлении участников заседания областного Молодежного совета, который состоялся в декабре. На нем были подведены итоги уходящего года и утвержден план основных мероприятий на 2012 год, состоялся обмен мнениями об участии в форумах и конкурсах, а также определены новые лидеры, рекомендовавшие себя в областных и зональных конкурсах: Збиняков Сергей Семенович избран председателем областного Молодежного совета, Чупахин Антон Алексеевич — его заместителем.

Обком профсоюза, понимая роль и значение Молодежных советов в деятельности областной и районных профсоюзных организаций, обобщает опыт наиболее активных районных Молодежных советов, поощряет молодых профсоюзных активистов и намерен в дальнейшем совершенствовать это направление работы.

Л. ВОЛКОВА, заместитель председателя обкома Профсоюза работников народного образования и науки

Юридическая консультация



На вопросы читателей отвечает правовая инспекция труда Федерации профсоюзов области Г.П. БАБКИН.

ВАС НЕЗАКОННО УВОЛИЛИ

Равно как и оформление на работу, увольнение, или прекращение трудового договора, является строго регламентированной процедурой. Любое нарушение ваших трудовых прав, будь то незаконное увольнение или несоблюдение условий увольнения, является основанием для

привлечения работодателя к ответственности.

В первую очередь важно знать о том, что существует перечень общих оснований, по которым трудовой договор с вами может быть прекращен.

Общие основания для прекращения трудового договора указаны в статье 77 ТК РФ. Перечень не является полным — прекращение трудового договора может происходить и по другим основаниям, предусмотренным ТК РФ или другими законами.

Эти основания можно распределить на четыре группы: по соглашению между работником и работодателем, по инициативе работника, по инициативе работодателя, а также

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Нарушение может быть не только в самом факте увольнения, но также в его оформлении. Будьте внимательны — не позволяйте нарушать ваши права.

Общий порядок оформления прекращения трудового договора указан в статье 84.1 ТК РФ.

Согласно ТК РФ, прекращение трудового договора должно быть оформлено приказом работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись. Мы советуем вам особенно внимательно читать документы, которые вы подписываете в период прекращения трудового договора.

Днем прекращения трудового дого-

вора, согласно ТК РФ, является последний день работы работника. Именно в этот день работодатель обязан произвести с вами расчет и выдать вам трудовую книжку.

В трудовой книжке должна быть соответствующая запись о прекращении трудового договора, содержащая основание и причину увольнения в соответствии с формулировками ТК РФ и иных законов. Обязательно должна быть ссылка на статью, часть статьи и ее пункт.

- Требуйте от работодателя заверенную копию приказа о вашем увольнении.
- Удостоверьтесь, что ссылка в трудовой книжке на статью, часть или пункт статьи, явля-

ющейся основанием для вашего увольнения, действительно соответствует причине, заявленной вам работодателем.

- Срок для обращения в суд для подачи иска о восстановлении на работе составляет один месяц с момента получения копии приказа об увольнении или трудовой книжки.

Конституция Российской Федерации — главный закон нашей страны — дает право каждому защищать свои права и свободы всеми не запрещенными законом способами (часть 2 статья 45). Четыре основных способа защиты установ-