



ПЕКАРЬ ИЗ ОРЛА —  
ЛУЧШИЙ В РОССИИ

стр. 2

Охрана труда  
КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ  
В ДЕЙСТВИИ

стр. 3



ЮРИДИЧЕСКАЯ  
КОНСУЛЬТАЦИЯ

стр. 4



# Проф Союзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

№ 14 (325) декабрь 2011 г.

## С ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!

**Федерация профсоюзов Орловской области поздравляет членов профсоюза и всех работников ОАО «Орелэнерго» с профессиональным праздником!**

Российский энергокомплекс — ведущий сектор национальной экономики. Государство придает большое значение развитию отрасли, где всегда работали специалисты высокой квалификации.

На протяжении многих лет жители области надежно обеспечиваются энергией.

От вас, уважаемые энергетики, от ваших знаний, профессионализма, накопленного годами опыта зависит устойчивость и надежность энергосистемы региона, комфортность жизни наших сограждан.

Энергетики зарекомендовали себя ответственными тружениками, заслужили уважение и высокий общественный авторитет.

Профсоюзный комитет ОАО «Орелэнерго» совместно с администрацией успешно решают социальные проблемы, надежно стоят на защите прав и интересов человека труда.

Желаем вам, уважаемые коллеги, нескончаемой жизненной энергии, благополучия и процветания, новых достижений, реализации намеченных планов. Успешной вам работы.

Н. Г. Меркулов,  
председатель Федерации профсоюзов области.

## ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

В Москве под председательством М.В. Шмакова состоялось заседание Генерального совета ФНПР, рассмотревшего необходимость повышения эффективности взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем россиян.

В докладе Председателя ФНПР М.В. Шмакова и выступлениях членов Генсовета высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и ее социального устройства. Было отмечено, что профсоюзы активно влияют на формирование законодательных органов власти, имеют свое представительство на всех уровнях депутатского корпуса, участвуют в совершенствовании законодательства и правовой системы в целом. В Госдуме поддержана инициатива профсоюзов о предварительном рассмотрении Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов федеральных законов в сфере труда.

«Нас совершенно не успокаивают положительные отзывы и благие желания правительства стороны в связи с предстоящим вступлением страны в ВТО, — отмечал М.В. Шмаков. — Россия вступает в ВТО, до конца не просчитав все риски и последствия этого шага. В начале наших рыночных преобразований, когда ВТО

мог реально помочь российской экономике, нас не принимали, а сегодня уже самой ВТО и развитым странам для восстановления стал нужным российский рынок... В этом шаге скрываются риски (угроза банкротства и ликвидации целых отраслей и множества предприятий), и хотя в долгосрочной перспективе возможно создание новых рабочих мест, но ожидание этого может стать для многих людей, потерявших работу, довольно драматичным...), которые мы должны предвидеть, учитывать и компенсировать на национальном уровне, не давая им развиваться».

Генеральный совет решил считать приоритетными в работе профсоюзов реализацию предложений ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта восстановление Министерства труда РФ, установление государственных гарантий по оплате труда работников бюджетной сферы, а также разработку концепции перехода от оценки труда на базе прожиточного минимума трудоспособного населения к стандартам развивающего потребления и актуализацию состава и расчета стоимости потребительской корзины.

На заседании Генсовета ФНПР заместителем Председателя ФНПР была избрана КЕЛЕХСАЕВА Галина Борисовна, ранее работавшая заместителем председателя Ленинградской федерации профсоюзов.

## В профобъединениях страны

1 декабря 2011 года состоялось подписание Соглашения о минимальной заработной плате в Смоленской области на 2012 год.

Стороны социального партнерства договорились, что с 1 января 2012 года на территории Смоленской области устанавливается минимальная заработная плата в размере 5100 рублей. Соглашение распространяется на работо-

дателей — юридических лиц (организации) и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Смоленской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета. Для федеральных бюджетников будет применяться минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, в сумме 4611 рублей. В своем выступлении председатель об-

ластного объединения организаций профсоюзов Смоленской области Е.И. Максименко поблагодарил социальных партнеров за поддержку инициативы профобъединения о повышении МРОТ и выразил надежду, что подписание соглашений о минимальной заработной плате станет ежегодным. Он обратился к присутствующим на подписании главам муниципальных образований с предложением об активизации ра-

боты по заключению соглашений в муниципальных образованиях области.

Проект Соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области рассмотрен на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и предложен Правительству области для подписания. Федерация профсоюзов области намерена добиваться подписания Соглашения.

## НА ПУТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В Орловской области с профсоюзами заключено 63 соглашения. Это: Соглашение между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», 8 территориальных соглашений, 3 отраслевых соглашения регионального уровня (образование, здравоохранение, культура), 51 отраслевое соглашение территориального уровня, 1209 коллективных договоров.

См. стр. 2.

# ПЕКАРЬ ИЗ ОРЛА — ЛУЧШИЙ В РОССИИ

На базе ОАО «Орловский хлебокомбинат» прошел финальный этап Российского конкурса «Лучший пекарь-2011», организованный Российской Союзом пекарей при поддержке Министерства сельского хозяйства РФ, профсоюза работников АПК РФ, Государственного НИИ хлебопекарной промышленности РАСХН. В конкурсе участвовали специалисты хлебопекарного дела из Орла, Курска, Воронежа, Липецка, Твери, Архангельска, Мурманска, Серпухова, Арзамаса, Стерлитамака, тульского Болохова.

Цель конкурса — совершенствование профессионального мастерства, повышение престижа профессии, обмен опытом.

Главными темами номинаций конкурса являлись сохранение традиций в производстве отечественных продуктов питания, повышение их качества, безопасности, возрождение и популяризация конкурентных национальных хлебобулочных изделий.

Домашнее задание конкурсантами разместили на выставку, которая была организована в одном из залов Орловского хлебокомбината. Можно сказать, что это были произведения искусства в области хлебопечения и кулинарии. Завораживала выполненная участницей конкурса кондитером Орловского хлебокомбината Ириной Корнеевой экспозиция, посвященная предстоящему Году дракона, изображенного в золоточёном панцире. Чудище охраняет принцессу, томящуюся в высоком замке, а рядом на коне царевич-спаситель с копьём. Здесь же у пристани корабль, готовый принять на борт возлюбленную пару, многочисленных зверушек, стремящихся к спасению.

Изделия других конкурсантов также поражали своей красотой и мастерством хлебопеков.

Достаточно сложным было выполнение участниками практических заданий непосредственно в одном из цехов предприятия. Время было ограничено: по полчаса на изготовление и выпечку слоеных, печёных, сдобных фигурных изде-

лий, а на выпечку праздничных сувенирных изделий, таких как пирог, каравай, крендель, — полтора часа.

Здесь перед жюри также стояла непростая задача — выявить лучших.

Подводя итоги, председатель жюри, исполнительный директор Российского союза пекарей Валентина Ченских отметила высокую ква-

орловским хлебокомбинатом, достался Анне Арефьевой из Арзамаса.

В номинации «За оригинальное художественное оформление экспозиции» лучшей названа Ирина Корнеева, представлявшая нашу область.

Затем жюри вручило приз самому молодому участнику конкурса.



лификацию участников и серьезную подготовку к конкурсу.

Объявляются результаты в номинациях «За преданность профессии», «За оригинальную рекламу хлебобулочных изделий», «За самую вкусную продукцию», «Лечебно-профилактическое хлебобулочное изделие».

Приз зрительских симпатий, учрежденный

За отличную организацию конкурса Почётной грамоты удостоен коллектив Орловского хлебокомбината.

Концертные номера, приветствия, презентация одного из организаторов затягивают время объявления абсолютного победителя конкурса.

И вот объявляется победитель. Им становится Ирина Корнеева, за которую мы болели.

Ей вручаются Почетный диплом, Золотой кубок, лента победителя и денежная премия.

Кстати, в августе прошлого года, накануне Дня города, она стала «Лицом города», а в этом году Ирина стала обладателем «Кубка хлеба-2011» на ВВЦ в Москве.

От областной организации профсоюза работников АПК победительнице поздравила заместитель председателя областной организации профсоюза Нина Александровна Александрова, отметив, что Ирина Корнеева не только мастер своего дела, но и, как раньше сказали бы, общественница, принимает активное участие в профсоюзной жизни коллектива. Отрадно, сказала Нина Александровна, что конкурс подтвердил высокое качество продукции комбината, которое определяется и высокий спрос со стороны жителей города.

В профсоюзной организации Орловского хлебокомбината 100-процентное профчленство. Комбинат является ведущим предприятием переработки города Орла, имеющим лучшие показатели культуры и быта производства. Важную роль в достижении этих целей играет первичная профсоюзная организация предприятия.

Председатель профсоюзного комитета Светлана Анатольевна Фетисова приняла активное участие в подготовке и проведении конкурса. За счет средств профсоюзного бюджета была организована экскурсия по Орлу для конкурсантов по историческим и культурным местам города. Экскурсия всем участникам конкурса и гостям-организаторам очень понравилась.

Следует отметить, что работа по реализации Соглашения о сотрудничестве между профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса РФ и Российской союзом пекарей ведется целенаправленно, принося положительные результаты, делом доказывая свою значимость.

**О. СТАЩУК,**  
специалист орготдела обкома профсоюза  
работников АПК.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Победителем смотро-конкурса коллективных договоров в 2011 году признана объединенная профсоюзная организация ОАО «Орелоблгаз» (председатель — Надежда Александровна Трунова, генеральный директор предприятия — Лариса Васильевна Удалова).

Постановлением Президиума Совета Нефтегазстрой профсоюза России профорганизация награждена Дипломом Президиума и денежной премией.

## НА КУОРТ ЗА ПОЛЦЕНЫ

В целях социальной поддержки городской власти сочла необходимым компенсировать педагогическим работникам муниципальных учреждений образования города Орла за счет средств бюджета стоимость путевки на санаторно-курортное лечение в размере 50 процентов от стоимости пребывания в день.

Для этого на 2012 год в муниципальную казну заложено полмиллиона рублей.

## НА ПУТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Сегодня координационные советы организаций профсоюзов созданы и работают в Орловском, Верховском, Урицком, Залегощенском, Свердловском, Глазуновском, Кромском, Болховском, Покровском, Малоархангельском, Колпнянском районах, г. Мценске и Мценском районе, г. Ливны и Ливенском районе, городе Орле. Они представляют Федерацию профсоюзов области в муниципальных образованиях, ведут коллективные переговоры и заключают территориальные соглашения, оказывают помощь первичным профсоюзным организациям по подготовке и подписанию коллективных договоров в организациях, способствуют развитию социального партнерства в городах и районах области, защищают трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

В целях развития социального партнерства на территориальном уровне, увеличения числа территориальных соглашений, улучшения их качества Федерация профсоюзов области совместно с областным Управлением труда и занятости в 2010 году подготовили рекомендации по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях области.

На муниципальном уровне соглашения действуют в городах Орел и Ливны, Орловском, Ливенском, Верховском, Новодеревеньковском, Болховском, Мценском районах. В этом году территориальные соглашения заключены в г. Мценске и Урицком районе.

Одним из положительных примеров социального партнерства на муниципальном уровне является взаи-

модействие между администрацией г. Орла, Федерацей профсоюзов области и объединением работодателей города Орла. В настоящее время действует Соглашение между администрацией города Орла, Федерацей профсоюзов и объединением работодателей на 2011–2013 годы, подписанное уже на пятый срок. Создана и с 2002 года на постоянной основе работает городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В этом году на заседаниях комиссии рассмотрен ряд вопросов, в том числе:

— о ходе выполнения городского соглашения по обеспечению своевременности выплаты заработной платы и повышению ее уровня на предприятиях и в организациях города Орла;

об организации отдыха и оздоровления детей, занятости подростков;

о работе предприятий строительно-промышленного комплекса по улучшению условий и охраны труда на производстве;

о ходе реализации городской целеевой программы по профилактике, диагностике и лечению сердечно-сосудистых заболеваний и другие.

В январе этого года создан Координационный совет организаций профсоюзов города Орла, возглавляет которой заместитель Председателя — заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПО Ю. И. Власов.

Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований возглавляют 7 председателей районов профсоюза работников народного образования и науки, культуры, агропромышленного комплекса, областные организации профсоюзов работников жизнеобеспечения, машиностроителей, здравоохранения, а также многие первичные профсоюзные организации.

Председатели районов профсоюза работников культуры.

В 2011 году на заседаниях Координационных советов организаций профсоюзов рассматривались итоги VII съезда ФНПР, состояние социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, условий и охраны труда, ситуации на рынке труда, проведения Первомайской акции, Всемирного дня действий «За достойный труд!» и другие вопросы.

По инициативе Координационных советов или с непосредственным участием их председателей создано 12 первичных профсоюзных организаций. Рост численности членов профсоюзов составил около 300 человек. Председатели Координационных советов организаций профсоюзов Верховского и Болховского районов, г. Мценска и Мценского района способствовали заключению коллективных договоров, в т. ч. в организациях, где они ранее не заключались.

Значительную работу по развитию социального партнерства на отраслевом уровне и в организациях проводят областные и районные организации профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, агропромышленного комплекса, областные организации профсоюзов работников жизнеобеспечения, машиностроителей, здравоохранения, а также многие первичные профсоюзные организации.

Вместе с тем в области продолжает расти число коллективных договоров (сегодня их насчитывается 246), заключенных не с профсоюзами. Не всегда своевременно в

соглашения и коллективные договоры вносятся изменения, полученные в ходе их регистрации в органах по труду.

Не все территориальные трехсторонние комиссии работают активно, заседания комиссий в некоторых муниципальных образованиях проводятся нерегулярно. В районах, где не созданы Координационные советы, в состав трехсторонних комиссий входят представители отдельных отраслевых профсоюзов, более активно работающих на муниципальном уровне.

Почти в половине муниципальных образований не созданы Координационные советы организаций профсоюзов, что также негативно сказывается на эффективности социального партнерства.

Сдерживает развитие социального партнерства на территориальном уровне отсутствие в большинстве муниципальных образований объединений работодателей.

В целом в городах и районах области функционирует система социального партнерства. Вместе с тем необходимо активизировать работу по созданию и организации эффективной деятельности Координационных советов организаций профсоюзов, систематической работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, улучшить взаимодействие профсоюзных структур всех уровней и сторон социального партнерства по согласованию их интересов, подписанию и реализации территориальных соглашений в целях ускорения развития экономики, обеспечения занятости, социальных гарантий, роста заработной платы и доходов населения.

**Охрана труда****КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ В ДЕЙСТВИИ**

*О реализации мероприятий коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда в профсоюзных организациях областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов шла речь на заседании Президиума Федерации профсоюзов области.*

На профсоюзном учете в областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов состоит 19 первичных профсоюзных организаций, из них 13 — предприятий строительного комплекса, одна — учебного заведения и четыре — проектно-сметных организаций.

Всего в строительной отрасли трудятся 4176 работников. Членами профсоюза являются 1706 человек, что составляет 41% от общего количества работающих.

В целях регулирования социально-трудовых отношений в организациях заключено 14 коллективных договоров и соглашений между трудовыми коллективами в лице профсоюзных комитетов и работодателями — в лице руководителей.

В коллективных договорах содержатся разделы по охране труда и производственной санитарии.

В штате каждого предприятия имеются службы охраны труда. В организациях один раз в 5 лет проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. В 2011 году проведена аттестация 545 рабочих мест. Так, например, в ОАО «СУ-1» аттестовано 18 рабочих мест, в ЗАО «Жилстрой» аттестованы 73 рабочих места, в ОАО «Орелстройиндустрия» — все 190 рабочих мест, затраты составили 475 тыс. рублей.

В этом году предстоит аттестовать 218 рабочих мест: 61 — в ООО «СУ-1», 39 — в ЗАО «Стройтранс», 48 — в Управлении механизации, 52 — в ООО «Промстройдеталь», 18 — в ЗАО «Жилстрой».

Руководители предприятий, инженерно-технические работники, специалисты, а также 86 уполномоченных по охране труда профсоюзов прошли обучение и проверку знаний охраны труда в учебных центрах области, имеющих на то соответствующие лицензии.

Лица, поступающие на работу, получают все виды инструкций по охране труда. По профессиям и видам работ разработаны инструкции по охране труда,твержденные работодателем и согласованные с профсоюзным комитетом предприятия.

Регулярно проводятся медицинские осмотры работников согласно нормам, установленным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ. Списки работников, которые обязаны пройти медицинский осмотр, согласовываются с Роспотребнадзором Орловской области.

**УСЛОВИЯ ТРУДА — ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗОВ**

Областная организация профсоюза машиностроителей РФ использует свое право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, представленного статьей 370 Трудового кодекса РФ и Федеральным законом от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

На всех промышленных предприятиях действуют коллективные договоры, в которых есть разделы по охране труда, и Соглашения по охране труда (инициаторами заключения коллективных договоров являются первичные профсоюзные организации). В КД закреплены защитные мероприятия, направленные на снижение количества рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда и на обеспечение работников спецодеждой и спецобувью.

Аттестация рабочих мест по условиям труда на предприятиях, которая проходит согласно рекомендациям Минздравсоцразвития, занимает важное место в планировании и осуществлении работ по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте, профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Ее результаты являются основополагающими при предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда.

Первичные профсоюзные организации активно участвуют в проведении аттестации рабочих мест и разработке ме-

рю приложений к коллективному договору, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, специальной обувью, спецодеждой, на что было затрачено в организациях, где действуют профсоюзы, свыше 5 млн. рублей.

Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, бесплатно выдаются молоко или заменяющие продукты.

На предприятиях отрасли организовано бесплатное питание работников или предоставляются талоны на дополнительное питание (затраты в ОАО «Орловский завод силикатного кирпича» на сумму 10 млн. 744 тыс. 420 рублей, ОАО «Орелстройиндустрия» — более чем 3 млн. 500 тыс. рублей).

В целях обеспечения благоприятных условий труда в ООО «СУ-1» была приобретена новая техника на сумму 203 тыс. 166 рублей, в ЗАО «Жилстрой» проведена реконструкция бытовых помещений на сумму более 275 тыс. рублей, приобретена стропоснастка на 46 тыс. рублей.

За 10 месяцев 2011 года в 11 профсоюзных организациях строительной отрасли на охрану труда затрачено почти 11,5 млн. рублей.

В соответствии с коллективными договорами на предприятиях предоставляются следующие льготы: дополнительные отпуска на 3 рабочих дня работникам, работающим в условиях, не соответствующих нормальным; выделяется бесплатно автотранспорт для массовых выездов на отдых (ООО «Управление механизации», ЗАО «Жилстрой») и другие льготы и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

Приказом работодателя на предприятиях ежемесячно проводится «День охраны труда». В организациях созданы и постоянно действуют комиссии по контролю за состоянием условий и охраны труда и производственной санитарии. В состав комиссий входят главные специалисты предприятия, руководители производственных участков, председатель первичной профсоюзной организации, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов.

В 2011 году надзорными органами в организациях отрасли было проведено 147 проверок. По результатам проверок выдавались предписания руководителям предприятий для устранения выявленных нарушений, которые устраивались под непосредственным контролем уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, проводимую профилактическую работу, в организациях отрасли име-

ются случаи гибели людей, получения травм и различного вида увечий.

За 10 месяцев текущего года в отрасли произошло 18 несчастных случаев на производстве. Из них 1 несчастный случай со смертельным исходом (в ОАО «Орелстройиндустрия»), 2 — с тяжелым исходом в ООО «Управление механизации», 15 несчастных случаев с легкими последствиями в различных организациях отрасли.

В 2010 году в отрасли произошло 15 несчастных случаев: 3 — со смертельным исходом: ОАО «Орловский завод силикатного кирпича», ОАО «Мостстрой-66», ОАО «Орелстройиндустрия», 2 случая с тяжелыми последствиями — ООО «Орелстройиндустрия», ЗАО «Стройтранс». 10 несчастных случаев с легким исходом произошло в других организациях отрасли.

Проведенный анализ показывает, что в строительной отрасли в текущем году по сравнению с 2010 годом имеет место рост производственного травматизма в целом на 20%, хотя со смертельным исходом травматизм уменьшился втрое, а с тяжелыми последствиями остался на том же уровне. Несчастные случаи легкой тяжести увеличились на 50%.

Главными причинами производственного травматизма остаются отсутствие должного внимания работодателей к организации и контролю за производством работ, недостаточное финансирование мероприятий по охране труда.

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области предложил областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ:

— активизировать профсоюзный контроль за выполнением требований действующего законодательства и мероприятий коллективных договоров по улучшению условий и охраны труда в профсоюзных организациях отрасли;

— при подведении итогов выполнения коллективных договоров и заключений новых не допускать сокращения льгот и компенсаций работникам за работу в условиях, отличающихся от нормальных. Акцентировать внимание на планировании и осуществлении мероприятий по условиям и охране труда, направленных на снижение количества рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, а также добиваться от работодателей строгого соблюдения требований законодательства в области охраны труда;

— усилить контроль за обучением и повторной проверкой знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза.

гого уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда», а в областной профсоюзной организации проходит конкурс на «Лучшего уполномоченного по охране труда областной организации профсоюза машиностроителей РФ» с вручением победителям Почетных грамот и денежных премий.

Лучшие уполномоченные по охране труда занимают призовые места в конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов нашей области и ЦК Ростромаша.

**За I полугодие 2011 года выполнено 106 мероприятий по охране труда на сумму 22,9 млн. руб., что на 16,5 млн. руб. больше, чем в 2010 году. Затраты на охрану труда на одного работающего составили 3368 руб.**

При осуществлении контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда, предоставлением работникам установленных законом гарантий и компенсаций в первичных профсоюзных организациях предприятий совместно с администрацией созданы комиссии по охране труда. Действует институт уполномоченных по охране труда в количестве 106 человек. В коллективных договорах ОАО «ГМС насосы», ЗАО «Дормаш», ОАО «Ливнынасос», ОАО «Мценский завод «Коммаш» и др. закреплены гарантии о предоставлении уполномоченным по охране труда не менее двух оплачиваемых часов в неделю для выполнения своих обязанностей. Уполномоченный не может быть наказан или уволен без согласования с профсоюзным комитетом.

Во втором полугодии 2011 года проведено повторное обучение 53 работников этой категории в первичных профсоюзных организациях ЗАО «Дормаш», ОАО «ГМС насосы», ОАО «Ливнынасос», ОАО «ЛЗПМ» по 24-часовой программе с выдачей удостоверений. С целью повышения эффективности их работы профкомы промышленных предприятий ежегодно проводят конкурсы на «Лучшее

Б.П. КУЗНЕЦОВ, председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ

**Информационный ряд**

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков и Председатель Правления Пенсионного фонда Российской Федерации Антон Дроздов подписали соглашение о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации.

Цель подписанного соглашения — повысить эффективность взаимодействия сторон по вопросам реализации законодательства о страховых взносах, об индивидуальном (персонифицированном) учете пенсионных прав, а также в части реализации программы государственного софинансирования пенсии.

ПФР будет представлять ФНПР актуальную информацию об изменениях в нормативно-правовых актах, справочные и разъяснительные материалы по вопросам расчета и уплаты страховых взносов, подготовки отчетности и использования возможностей электронного документооборота с ПФР.

В свою очередь ФНПР будет доводить до своих территориальных и отраслевых комитетов профсоюзов всю необходимую информацию об изменениях в законодательстве, регулирующем уплату страховых взносов, проводить информационную, организационную и разъяснительную работу по вопросам своевременной уплаты страховых взносов и представления в ПФР отчетности, повышения эффективности взаимодействия между территориальными органами ПФР и плательщиками страховых взносов.

\* \* \*

**В Москве состоялось II заседание Центрального комитета профсоюза работников связи России.**

С докладом «О развитии и совершенствовании социального партнерства как эффективного инструмента кадрового потенциала в условиях реорганизации отрасли» на заседании выступил председатель профсоюза работников связи А. Г. Назейкин. Было отмечено, что в условиях реорганизации отрасли профсоюзными организациями не только проводится значительная работа, направленная на развитие социального партнерства, сохранение кадрового потенциала, но и обеспечивается рост заработной платы и уровня жизни работников связи.

\* \* \*

**На заседании Президиума Федерации профсоюзов области рассмотрен вопрос «О ходе выполнения критических замечаний и предложений, высказанных в выступлениях на V отчетно-выборной конференции Федерации профсоюзов области».**

Реализуя предложения, высказанные на отчетно-выборной конференции, профсоюзными комитетами всех уровней ведется значительная работа, в том числе по созданию музея профсоюзного движения области, улучшению молодежной и информационной политики, работы с резервом кадров. Заключено Соглашение с областным Советом народных депутатов, внедряется в практику участие профсоюзов в заседаниях комитетов и проводимых в областном Совете народных депутатов слушаниях.

Отделам и инспекциям ФПО, руководителям членских организаций предложено продолжить работу по выполнению мероприятий, направленных на реализацию критических замечаний и предложений.

\* \* \*

**Ежегодное проведение Федерации профсоюзов области детских новогодних представлений положительно оценивается членами профсоюзов области и их детьми.**

С 29 декабря 2011 по 7 января 2012 года в ООО «Орелтурист» и ОГОУ ДОД «Дворец пионеров и школьников им. Ю. А. Гагарина» для детей членов профсоюзов от 4 до 12 лет намечается провести 22 таких представления с участием более 5000 детей.

Расходы на организацию и проведение новогодних елок берет на себя Федерация профсоюзов области.

Стоимость подарка (160 руб.) и «сладкого стола» (60 руб., только в ОАО «Орелтурист») оплатят членские и первичные профорганизации с использованием средств родителей.

Обкомами и советами отраслевых организаций профсоюзов, Координационным советом, профкомами первичных профсоюзных организаций рекомендовано организовать проведение детских новогодних представлений в культурно-досуговых и культурно-развлекательных учреждениях области, на предприятиях и в организациях.

\* \* \*

В состав Координационного совета Государственного учреждения — Орловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ от Федерации профсоюзов области делегированы:

— Власов Юрий Иванович — заместитель Председателя — заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПО;

— Казакова Тамара Дмитриевна — председатель областной организации профсоюза работников культуры;

— Трунова Надежда Александровна — председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Орелоблгаз»;

— Чеусова Ольга Витальевна — председатель областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

\* \* \*

Принято решение, и утверждена программа проведения семинара уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Федерации профсоюзов области. Семинар с участием 75 уполномоченных (доверенных) лиц пройдет 15 февраля 2012 г.

\* \* \*

**ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВЫХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ РАЙКОМОВ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК**

Любовь Николаевна Насухова  
(Ливенский район)



Людмила Николаевна Теплова  
(Глазуновский район)



## Поздравляем!

Десять лет трудовой деятельности Галина Николаевна ПРОБЕНКО-ВА отдала служению областной профсоюзной организации работников культуры. За это время она внесла большой вклад в развитие отраслевого профсоюза, укрепление статуса профсоюза работников культуры, по защите интересов работников культуры.

Галина Николаевна требовательна к себе и к коллегам по профсоюзной работе, принципиальна в решении деловых вопросов и при этом искренна, чутка и внимательна.

Коллеги, друзья знают, что в трудную минуту она всегда поможет, поддержит, ободрит.

Желаем Галине Николаевне здоровья, успехов в работе.

Уважаемая Галина Николаевна! Пусть всегда Вам сопутствуют радость, светлое мироощущение жизни, мудрое, бережное отношение к окружающим, никогда не угасает стремление идти в ногу со временем!

Пусть юбилей несет лишь счастье, Ни капли грусти, ни одной слезы! Душевного богатства и здоровья Желаем мы от всей души!

## ЛИЦА ТВОИ, ПРОФСОЮЗ

**ПОСТНИКОВА Надежда** председателя Молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения. Награждена Почетной грамотой областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.



### БЛАГОДАРНОСТЬ

Член профсоюза Громов Борис Анатольевич, Центральный комитет и областная организация профсоюза работников связи выражают сердечную благодарность врачу онкологического диспансера, хирургу торакального отделения Михаилу Ивановичу КАЛЯНИНУ, операционной сестре Яне Вячеславовне ГАЛЕЗНИК за чуткое, внимательное отношение к больным и желают им здоровья, счастья, мира и дальнейших успехов в таком нужном и благодарном труде во имя и на благо человека.

**Н.Я. ГОЛУБКОВА**, председатель обкома профсоюза работников связи.

### ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВОГО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

**В октябре 2011 года Александр Михайлович Анохин избран председателем первичной профсоюзной организации Ливенского филиала ГОУ ВПО «ОрелГТУ».**

Александр Михайлович Анохин окончил Ливенский машиностроительный техникум по специальности «Технология машиностроения» в 1981 г. После окончания техникума был распределён на должность сменного мастера ПО «Тулаэлектропривод». После службы в армии работал на предприятиях города Ливны «Промприбор» и «Ливгидромаш» техником-конструктором и слесарем-инструментальщиком. В 1989 году окончил Московский приборостроительный институт по специальности «Инженер-механик» и был переведён в Ливенский машиностроительный техникум на должность мастера производственного обучения. С 1995 г. он — преподаватель специальных дисциплин Ливенского политехнического колледжа (филиала ОрёлГТУ). Преподаваемые дисциплины: «Гидравлические и пневматические системы», «Технологическое оборудование», «Оборудование машиностроительного производства», «Детали машин и основы конструирования».

При проведении занятий А.М. Анохин использует активные формы обучения, направленные на развитие мышления студентов. Опыт работы в учебном заведении, подкреплённый практическим опытом на производстве, позволяет преподавателю проводить занятия на высоком уровне. Александр Михайлович проводит большое количество уроков-экскурсий, что позволяет изучать новое оборудование на производстве. За последние пять лет по профилюирующему предмету «Технологическое оборудование» студенты показали качество знаний — 41%. Свидетельством хорошего качества знаний у студентов может служить ставшая традицией «Техничес-

кая конференция», в которой студенты третьего курса знакомят своих младших товарищей с технологическим оборудованием с помощью реально действующих моделей.

На протяжении нескольких лет преподаватель ведёт научно-исследовательскую работу со студентами по теме «Исследование работоспособности подшипников скольжения», является руководителем кружка технического творчества студентов, модели которого участвовали в выставках, проходивших на различных мероприятиях Ливенского филиала ОрёлГТУ.

А.М. Анохин создал и укомплектовал кабинет «Оборудование машиностроительного производства», лабораторию «Технологическое оборудование», лабораторию «Гидравлические и пневматические системы», лаборатории «Детали машин и основы проектирования», является заведующим кабинетом «Оборудование машиностроительного производства» и лабораторией «Гидравлические и пневматические системы».

В 2006 г. он окончил аспирантуру при Орловском государственном техническом университете, а в 2009 году защитил кандидатскую диссертацию на тему «Исследование характеристик гидростатодинамических подшипников при смазке маловязкими нефтепродуктами». Имеет 15 публикаций.

За стремление высокому профессиональному мастерству, активное участие в реализации воспитательных задач по развитию профессионально-личностных качеств студентов А.М. Анохин неоднократно награждался Почетными грамотами. С 2008 года являлся заместителем председателя профсоюзной организации Ливенского филиала ОрёлГТУ.

Александр Михайлович пользуется уважением среди коллег и студентов. В 2009 году был избран деканом инженерно-технического факультета.

## Подари улыбку ветеранам, подари им радость новых встреч!

На базе детского сада № 10 прошел семинар-практикум руководителей первичных организаций ветеранов педагогического труда дошкольных образовательных учреждений Заводского района города Орла. Эта встреча значима для каждого находящегося на заслуженном отдыхе педагога.

В мероприятии принимали участие гости — Л.А. Сальникова, председатель городского комитета профсоюза работников образования и науки, и Л.Н. Сущенко, председатель Совета ветеранов работников образования города Орла. Вела се-

наторию Н.Л. Костикова, на котором гости вспоминали прошлое, делились новыми радостями и исполняли любимые песни.

В рамках «круглого стола», последовавшего за угощением, заместитель заведующей детским садом № 10 по учебно-воспитательной работе Н.Л. Костикова рассказала об опыте работы первичной организации с ветеранами труда и неработающими пенсионерами. Это такие формы взаимодействия, как поздравления с государственными праздниками, с днем рождения, организация встреч с молодыми педагогами, посещения ветеранов на дому, организация чаепития, сбор и оформление материалов о ветеранах. Особен-

но интересными были представленные фотоматериалы и видеокартотека. Гости остались довольны таким теплым приемом. Семинар-практикум больше напоминал встречу старых друзей, итогом которой является вывод о важности функционирования подобных первичных организаций.

Почему же так необходимо заботиться о работниках образования старшего поколения?

За последние десятилетия наблюдается увеличение числа ветеранов педагогического труда, которым необходимо активное участие в жизни современного общества. Ведь человек старшего поколения сложно смириться с новыми условиями жизни: трудное экономическое положение, оторванность от привычного ритма жизни, неуверенность в завтрашнем дне. В результате пенсионеры теряются и не знают, как себе помочь. Таким образом, основной целью работы ветеранской организации является максимальное решение всех проблем, возникающих в жизни старшего поколения, проявление созувства и добросердечности. Именно в этом направлении и строит свою работу первичная организация детского сада № 10 в сотрудничестве с администрацией учреждения, профсоюзным комитетом и педагогическим коллективом.

Евгения МИХАЛЕВА.

минар руководитель дошкольного отдела ветеранов педагогического труда Заводского района Т.В. Федько.

Дарить радость ветеранам — добрая традиция. Не случайно в начале семинара звуки только добрые пожелания. Много хороших слов в адрес дорогих гостей сказала заведующая детским садом № 10 Т.А. Хавроничева. С теплотой в голосе обратилась к ветеранам заслуженный учитель России В.С. Кашликова.

Коллектив педагогов образовательного учреждения подготовил для гостей концерт студии художественно-творческого развития детей и студии сотрудников «Осенний букет». Воспитанники подарили ветеранам символ наступающего года, сделанный своими руками. В своих выступлениях ветераны отметили, как много для них значит подобные встречи, сколько радости и жизненных сил дарят они пенсионерам.

Продолжился семинар душевным чаепитием,

или часовой ставки (части оклада ( должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада ( должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной

### Юридическая консультация



На вопросы читателей отвечает правовой инспектор труда Федерации профсоюзов области Геннадий Петрович БАБКИН.

Меня и моих коллег систематически привлекают к работе в выходные и праздничные дни. При этом никаких бонусов за это мы не получаем. Говорят: «Не нравится — увольняйтесь». Насколько широки полномочия руководства по привлечению подчиненных к работе в выходные и праздничные дни?

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные

дни производится с их письменного согласия и по письменному распоряжению работодателя в случае необходимости выполнения заранее не предусмотренных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений в частности.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи иму-

щества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ не менее чем в двойном размере.

Как оплачивается работа в выходные и нерабочие праздничные дни?

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад ( должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада ( должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада ( должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в одинаковом размере, а день отдыха оплата не подлежит.

Редактор  
Александр  
ЗДНПРОВСКИЙ

Адрес редакции:  
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35 оф. 2-02  
Тел. (486-2) 76-13-88  
E-mail: info\_orelprof@mail.ru  
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность  
за достоверность сведений  
и позицию в представленных материалах

Отпечатано  
в ОАО «Типография «Труд».  
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.  
Тираж 999 экз. Заказ № 4924.