

ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ И ГОСТЕЙ III МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА

Будь с нами, и ты не будешь один



Профсоюзный вестник

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

Специальный выпуск

О ПРАКТИКЕ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Молодежные советы областных организаций профсоюзов работников народного образования и науки РФ, машиностроителей РФ накапливают положительный опыт по привлечению молодежи в профсоюзы и вовлечению её в профсоюзную деятельность. В организациях сложилась система в работе с профсоюзной молодежью.

Так, молодежные советы в областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ выступили инициаторами усиления социальной поддержки работающей и учащейся молодежи.

Среди мер поддержки – повышение на 20% базовой ставки (должностного оклада) заработной платы в течение первых трех лет с момента трудоустройства, получение единовременной денежной выплаты на обустройство хозяйством в размере шести должностных окладов из средств областного бюджета при условии трудоустройства в образовательные учреждения сельской местности.

Областной комитет профсоюза образования в 2012 году провел единовременную выплату за счет средств профбюджета в размере 2000 рублей молодым специалистам – членам профсоюза. Это стало предпосылкой для оказания аналогичной поддержки молодых работников в городе Орле в размере 2300 рублей. А в Мценском районе единовременная выплата в сумме 1000 рублей оказывается на протяжении последних 4-х лет.

Каждому молодому специалисту в течение первых трех лет работы с момента трудоустройства ежемесячно осуществляется доплата к заработной

плате в сумме: 3500 рублей в Мценском районе, 1150 рублей в городе Орле, 1000 рублей в Малоархангельском районе.

Региональным отраслевым Соглашением предоставлено право педагогическим работникам, вышедшим из отпуска по беременности и родам и отпуску по уходу за ребенком, устанавливать через коллективные договоры повышающий коэффициент квалификации на уровне имевшейся квалификационной категории до ухода в эти отпуска.

С августа 2012 года этой мерой поддержки воспользовались более 50 молодых педагогических работников.

Для студенческого сообщества показательна систематическая работа трех ступеней школы профсоюзного актива для профгруппиров Госуниверситета – УНПК. Еще в 2004 году она признана Министерством образова-

ния и науки РФ лучшей студенческой школой в стране.

С 2008 года проводится внутривузовский конкурс «Профорг года».

Профком студентов реализует на территории Орловской области

берег» Госуниверситета – учебно-научно-производственный комплекс прошли оздоровительный курс 570 студентов этого учебного заведения. Общая сумма финансовых средств ГУ УНПК и ОГУ на оздоровление и отдых

студентов в 2012 году составила 15,8 млн. рублей.

Ежегодно, в рамках работы зональных школ профсоюзного актива, областной комитет профсоюза образования проводит обучающий семинар для членов молодежных советов областной, городской и районных профсоюзных организаций.

Вопросы работы с молодежью находятся в центре внимания областной организации профсоюза машиностроителей РФ, регулярно выносятся на рассмотрение Президиума.

Основным показателем социальной защищенности молодых людей является заработная плата. На предприятиях разработаны и утверждены

размеры тарифных ставок, окладов, премий и других поощрительных выплат. Для молодых рабочих – станочников установлены пониженные нормы выработки. Оплачивается труд учеников за время обучения и рабочих за время перекалфикации или обучения вторым профессиям. В 2012 году 574 молодых рабочих прошли профессиональное обучение, 45 из них были выдвинуты на руководящие должности.

Проблема обеспеченности молодых семей жильем одна из самых трудно решаемых молодежных проблем, тем не менее, на ОАО «Пневмоаппарат» предоставляется жилье молодым семьям, а на ЗАО «Дормаш», ОАО «ГМСнасосы», ОАО «Ливнынасос» выдают ссуды на приобретение жилья.

Обучение – одно из важнейших направлений формирования резерва кадров. В первичных профсоюзных организациях ЗАО «Дормаш», ОАО «ГМСнасосы», ОАО «Ливнынасос» действуют школы профсоюзного актива, которые охватывают около 70% профактива в год.

В 2012 году областная организация профсоюза машиностроителей провела конкурс на «Лучший молодежный совет».

Молодежный совет Орловской областной организации профсоюза, участвуя в конкурсе проводимом ЦК профсоюза, признан лучшим в отрасли.

Опыт работы с молодежью в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки РФ и машиностроителей РФ одобрен Президиумом ФПОО.



проект «Школа студенческого актива ЦФО». В нём участвуют 42 ВУЗа из 19 регионов.

Студенческие профкомы участвуют в оздоровлении студентов, распределении путевок. В прошедшем году в санаториях и на базах отдыха России отдохнуло 400 студентов, в санатории-профилактории «Зеленый

НАКАПЛИВАЕМ ЗНАНИЯ И ОПЫТ



Зная Юлию Овчинникову, председателя КМК Профсоюза АСМ РФ уже достаточно много лет, редактор «ПВ» обратился к ней с просьбой рассказать о том, как они работают с молодежью?

- На протяжении ряда лет наш Профсоюз последовательно и планомерно проводит работу с молодыми авто- и сельхозмашиностроителями. Она направлена на вовлечение молодежи в Профсоюз и привлечение к

активной профсоюзной деятельности. Абсолютное большинство территориальных и первичных организаций рассматривают работу с молодежью, как комплексную систему мер, форм и методов. И это отрадно.

В большинстве организаций созданы и работают молодежные комиссии и советы, проводится обучение. Из числа обученных ребят формируется кадровый резерв, есть примеры, когда молодым оказывают доверие, избирая в состав выборных органов профкомов предприятия, его структурных подразделений.

Проводится основательная работа по привлечению молодежи к участию в реализации различных проектов, инициаторами которых выступают молодежные и профсоюзные структуры по творческому развитию, культурно-массовой работе.

Однако создание молодежных советов и комиссий не привело к существенному омоложению профсоюзных структур. Попробуем разобраться, в чем причина.

Во-первых, потому что путь становления профсоюзного лидера, который способен эффективно защищать не только интересы работников, но и объединять, вести за собой – долгий. И для приобретения необходимого опыта нужно время. Во-вторых, не совсем очевидна динамика качественного развития взаимодействия профкомов и молодежных комиссий. Молодежи на предприятиях доверяют, прежде всего, проведение спортивных и культурных мероприятий. По большому счету, в этом нет ничего плохого, так как молодежь накапливает опыт организационного характера, но время стремительно меняет условия, в которых мы работаем, и вместе с этим меняется и сам Профсоюз.

А это значит, пора привлекать молодежный актив непосредственно к профсоюзной работе.

Под силу ли молодым организовывать акции солидарности, внедрять новые информационные технологии, формировать институт переговоровщи-

ков, организовывать обучение, формировать резерв кадров, выявлять лидеров в молодежной среде, выработать критерии эффективности деятельности молодежных советов (комиссий) и профсоюзных лидеров, формировать положительный имидж профсоюзов?

Конечно, ДА! И у наших активистов достаточно для этого знаний, а благодаря поддержке старших коллег, существует возможность юридически их пополнять. Участвуя в различных, прежде всего обучающих мероприятиях, получая знания и накапливая опыт коллег, наша молодежь, а это молодые и активные ребята, проживающие и работающие от Калининграда «до самых, до окраин», реально объединились и теперь дружат, общаются, помогают друг другу.

Знания получены, а что дальше? Дальше должно быть совместное взаимодействие по нашим ключевым профсоюзным вопросам.

Например, чем больше в коллективных договорах конкретных

пунктов, направленных на решение молодежных проблем, подкрепленных финансовыми средствами и участием самой молодежи – тем больше вовлеченность молодежной комиссии в работу профкома и реальнее предоставление молодежи о возможностях Профсоюза в решении этих проблем.

Безусловно, накопленным опытом надо делиться, обсуждать на молодежных Форумах. Ведь каждый регион имеет уникальные формы работы и нам есть чему поучиться друг у друга. Очевидный плюс молодежи в том, что она очень быстро осваивает информационные технологии и именно их можно и нужно внедрять в практику профсоюзной работы.

Сегодня в Профсоюзе АСМ РФ есть молодая команда, которая способна модернизировать профсоюзное движение в отрасли. И это очень отрадно. Главное, эти люди четко усвоили, что главная модернизация профсоюзов заключается в обретении способности исполнять собственные решения.

ЗАЧЕМ ВАМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?

Устраиваясь на предприятие, человек нанимается к конкретному работодателю для выполнения определённой работы. Естественно, что в силу специфики трудовых отношений работник находится в подчинении у работодателя, то есть обязан выполнять его требования. Даже столкнувшись с несправедливым и незаконным к себе отношением, он не может применить к начальнику каких-либо мер воздействия. И наоборот: руководитель может объявить работнику выговор, уволить работника. В одиночку работник был и остаётся бесправным «винтиком», так как предоставленные ему законом права некому защитить. Конечно, работник может обратиться в суд, прокуратуру или Рострудинспекцию с жалобой. Но, во-первых, для грамотного обращения требуется знание трудового и процессуального законодательства. Во-вторых, даже добившись восстановления законности, работник по-прежнему остаётся один против репрессивной машины работодателя, который наверняка постарается избавиться от «умника». В такой ситуации работник-одиночка рискует превратиться в жалобщика-неудачника.

Совсем другое дело, когда за работника вступает его профсоюз. Состоящий из конкретных работников, профсоюз снимает «ответственность» с каждого из них, превращая в единую мощную «массу». Защищая права своих членов, профсоюз вызывает «огонь» на себя в целом, но не на каждого работника. С серьёзным профсоюзом работодатель связываться не рискнёт. И к работнику, состоящему в таком профсоюзе, лишней раз не придерётся. К тому же профсоюзу ведь выговор не объявишь, и с работы профсоюз также уволить нельзя.

В профсоюз работники объединяются для того, чтобы не бегать поодиночке по инстанциям, а чтобы вместе добиваться восстановления своих прав.

Бытует мнение, что, дескать, сколько ни борись, всё равно будет так, как хочет начальство. Однако примеров, когда организованными профсоюзными действиями работники добивались выполнения своих требований, можно привести немало. Вполне уместно сравнить профсоюз с армией: как армия создана для войны и всегда должна быть готова к боевым действиям, так и

профсоюз всегда должен быть готов к проведению коллективных действий, чтобы добиться решения проблем работников. Только с таким – боевым – профсоюзом работодатель будет вынужден считаться. Но чтобы профсоюз был не просто общественной организацией, а профсоюзом с большой буквы, каждый вступивший в профсоюз работник должен ощущать себя его неотъемлемой частью.

По сути, каждое предприятие состоит из двух «субъектов» – наёмные работники и руководители. Руководителей нанимает собственник предприятия, ставя перед ними задачу: обеспечить максимальную прибыльность работы «фирмы». Самый простой способ добиться этого – заставить работников как можно больше и интенсивнее работать, особо не заботясь о размере их заработной платы. Цель же работников – получать за свой труд как можно большую зарплату. Своей цели работодатель добивается путём использования властных полномочий, зачастую злоупотребляя ими. Для этого работодатель использует армию разного уровня начальников-надсмотрщиков и высокооплачиваемых юристов, устанавливает хитроумные системы оплаты труда, позволяющие произвольно уменьшать зарплату. Работники же добиться решения своих проблем могут только общими усилиями. Формой концентрации таких усилий является объединение работников в профессиональный союз, чтобы действовать по принципу – один за всех, все – за одного!

Профсоюз: щит и меч наёмного работника

Вернёмся в наше историческое прошлое, когда 100 лет назад зародилось и началось профсоюзное движение.

Целью создания профсоюзов было решение самых насущных вопросов и проблем:

- низкая заработная плата работающего населения;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- пенсионное обеспечение;
- безопасная организация производственного процесса и работ.

- решение социальных вопросов;
- штрафы на рабочих, накладываемые администрацией предприятий за различные нарушения;

Посмотрим, сильно ли изменился через столетия перечень вопросов и проблем. Как и столетия назад необходимо решать вопросы:

- низкой заработной платы;
- Ни для кого не является секретом, что заработная плата многих рабочих держится на уровне или чуть выше прожиточного минимума. А во многих организациях до сих пор существует система оплаты труда «в конвертах». Предприниматели, предпочитающие платить «чёрную» зарплату, зачастую просто используют людей и через один-два года увольняют с подорванным здоровьем и без средств к существованию. Заманивая людей обещаниями высокой заработной платы, они, на деле, постоянно урезают ее, штрафуя работников за любые, самые незначительные нарушения.
- режима рабочего времени и времени отдыха;

Во многих современных организациях установлен такой режим работы, когда работники вынуждены работать по 10, а то и по 12 часов, не имея ни выходных, ни отпусков.

- пенсионное обеспечение;

Выходя на пенсию, работник зачастую отбрасывается за черту бедности и вынужден снова идти работать. Да, правительство периодически повышает размеры пенсий, но еще быстрее происходит повышение цен на различные товары и коммунальные платежи.

- охрана труда;

Многие работодатели для получения большей прибыли осуществляют финансирование вопросов охраны труда по остаточному принципу – остались деньги, значит есть финансирование, нет – так и суда нет. Поэтому ежегодно по всей стране гибнут и становятся инвалидами тысячи рабочих.

Как видим, список проблем современного общества не сильно изменился за сотню лет, и кому как не работнику предприятия знать обо всех насущных проблемах, с которыми он постоянно сталкивается. Но «один в поле не воин» и чтобы отстаивать свои интересы, работники должны объединяться и спланировать.

Профсоюз для работников... И работодателей!

Многие работодатели говорят: «Зачем мне профсоюз? Он будет мне только мешать». Однако профсоюз является организацией, заинтересованной в стабильной работе предприятия. Ведь, только преуспевающее предприятие способно нанимать работников и платить им зарплату. Профсоюз – социальный партнёр работодателя, способный помочь в решении как социальных, так и производственных проблем.

Для чего профсоюз нужен работнику? Вступив в профсоюз, работник получает право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций. Профсоюз может по поручению или просьбе члена профсоюза, без его персонального участия, представлять интересы работника в урегулировании разногласий с работодателем;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на содействие в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- на профсоюзную защиту в случае увольнения, других несправедливых действий;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в случае судебного разбирательства;
- на оперативную защиту интересов работника по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- на защиту профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве.



КУРИТЬ БРОСИМ! ЯД В ПАПИРОСЕ

Сценарий Диалог отца и сына «Брось курить!»

Ведущий: Крошка сын к отцу пришел,
И сказала кроха:
Сын: Если я курить начну,
Это очень плохо?
Ведущий: Видимо, врасплох застал
Сын отца вопросом.
Папа быстро с кресла встал,
Бросил папиросу.
И сказал отец тогда,
Глядя сыну в очи:
Отец: Да, сынок, курить табак –
Это плохо очень.
Ведущий: Сын, услышав сей ответ,
Снова возражает:
Сын: Ты ведь куришь много лет
И не умираешь.
Отец: Да, курю я много лет,
Отдыха не зная.
Я не ведал страшных бед,
А голова седая.
Закурил я с юных лет,
Чтоб казаться взрослым,
Ну а стал от сигарет
Меньше нормы ростом.
Я уже не побегу
За тобой вприпрыжку.
Бегать быстро не могу:
Мучает одышка.
Прошлым летом, аль забыл,
Что со мною было:
Я в больницу угодил,

Сердце прихватило.
Целый месяц пробыл там,
Еле откачали.
Да спасибо докторам –
Умереть не дали.
Сердце, легкие больны,
В этом нет сомнения.
Я здоровьем заплатил
За свое курение.
Никотин – опасный яд, сердце поражает,
А смола от сигарет в бронхах оседает.
А угарный газ СО, попадая с дымом,
Он в крови вступить готов в связь с гемоглобином.
Ведь курильщика всегда гипоксия мучит.
Под глазами синева почернее тучи.
Сын: Ну и ну!
Ведущий: Воскликнул сын.
Сын: Как ты много знаешь:
Про смолу и никотин, гипоксию, гемоглобин...
А курить всё ж не бросаешь!
Отец: Я бросал курить раз 5, может быть, и боле,
Да беда, курю опять, не хватает воли.
Сын: Ты не слабый, мой отец, волевой, и смело
Завершишь ты наконец начатое дело.
Я хочу, чтоб не курили ты больше эту гадость,
Некурящим начал жить всем родным на радость.
Отец: Знаю, что курить бросать никогда не поздно.
Трудно снова не начать, трудно, но возможно.
Сын: Ты – мой папа, я – твой сын, справимся с бедою.
Ты бросал курить один, а теперь нас двое.
Я и мама не хотим мы курить пассивно,
К нам ведь тоже никотин попадает с дымом.
И семейный наш бюджет станет побогаче.
Купим мне велосипед, чтоб гонять на даче.

А как у них?

ДЕНЬ ТРУДА В США И КАНАДЕ

LABOR DAY



Первый понедельник сентября в Канаде и США отмечается как День труда (Labor Day). В Америке этот праздник стал отмечаться с 1882 года, а в Канаде на десять лет раньше – с 1872. И в одной, и в другой стране этот день является выходным.

Истоки американского праздника труда лежат в намерении Центрального профсоюза создать выходной день для рабочих. Общегосударственным выходным праздник стал в 1894 году. Первоначально задумывалось, что в День труда на улицах будут проходить торжественные парады с целью предоставления возможности народу выразить свою благодарность деятельности профсоюзных и трудовых организаций. Брошюра министерства труда США, посвященная Дню труда, содержит такие строки об этом событии: «Праздник появился в результате движения трудящихся Америки. Он стал общенациональным, так как стра-

на считает необходимым ежегодно и с благодарностью отмечать вклад американских трудящихся в ту мощь, благосостояние и богатство, которое стало достоянием народа США».

В этот день в различных городах Америки проходят торжественные демонстрации и выступления представителей профсоюзов. По местным телеканалам озвучиваются различные достижения страны в области экономики за последний год, называются имена людей, внесших в развитие страны значительный вклад. В газетах и журналах страны публикуются поздравления для всех трудящихся. Однако для большинства американцев этот праздник больше ассоциируется с отдыхом на природе, с кемпингами и барбекю. В Канаде рождение Дня труда произошло 15 апреля 1872 года, в этот день Ассамблеей профсоюзов Торонто была организована первая значительная демонстрация за права рабочих. Здесь, как и в США, в отличие от Европы, отмечающей день труда 1 мая, данный праздник в большей степени воспринимается как дополнительный отдых, ракурс истории рабочего движения уходит в нем на второй план. Демонстрации и торжества, конечно же, имеют место и в Канаде, но главным для людей остается возможность провести дополнительный выходной день где-нибудь на природе.

Редактор
Александр
ЗАДНЕПРОВСКИЙ

Адрес редакции:
302035, Орел, ул. Октябрьская, 35, оф. 2-02
Тел. (4862) 76-13-88
E-mail: ozerov48@yandex.ru
www.proforel.ru

Авторы несут ответственность
за достоверность сведений
и позицию в представленных материалах

Отпечатано
в ОАО «Типография «Труд».
302028, г. Орел, ул. Ленина, 1.
Тираж 500 экз. Заказ № 3176.