

ПРИВЕТСТВУЕМ УЧАСТНИКОВ IX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ



АГРОПРОМ КОМПЛЕКС



Будь с нами, и ты не будешь один

Проф С ОЮЗНЫЙ Ве С ТНИК

Газета Федерации профсоюзов Орловской области

ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА



**НАШ РУКОВОДИТЕЛЬ –
ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ
ПАРТНЕР**

стр. 2



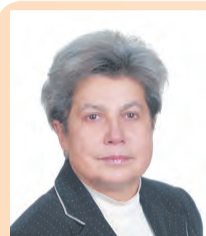
**ПРЕДСТАВЛЯЕМ
ДЕЛЕГАТОВ
КОНФЕРЕНЦИИ**

стр. 3



**КАДРЫ
РЕШАЮТ
ВСЕ**

стр. 4



Уважаемые коллеги!

От имени Центрального комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации приветствую вас, делегатов и гостей IX Конференции Орловской областной организации Профсоюза.

Орловская областная профсоюзная организация, конструктивно взаимодействуя с исполнительной, законодательной властью, с работодателями и их объединениями, решает вопросы правовой защиты, оплаты труда членов Профсоюза, влияет на создание достойных рабочих мест, на развитие агропромышленного комплекса области. Ведет активный и плодотворный поиск наиболее эффективных форм защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, учащаяся молодежи и студентов, ветеранов труда. Вносит значительный вклад в укрепление авторитета Профсоюза.

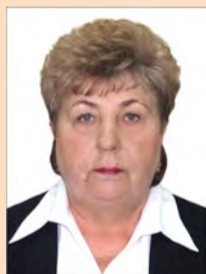
Уважаемые делегаты – лидеры профсоюзных организаций и профсоюзные активисты, сегодня очень важно понимать, что многое зависит от нашей гражданской позиции, от участия каждого члена Профсоюза в реализации наших общих задач, в укреплении единства и солидарности.

Желаю вам, уважаемые коллеги, плодотворной работы, принятия взвешенных, ответственных решений и успешной их реализации для повышения эффективности деятельности каждой профсоюзной организации и Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Счастья и семейного благополучия всем членам Профсоюза.

С уважением,

**Н.Н. Агапова,
Председатель Профсоюза**



Уважаемые участники конференции!

У нас с вами, у власти и профсоюзов, во многом общие цели и задачи – обеспечение благосостояния, улучшение условий жизни работников отрасли, развитие ведущей отрасли экономики региона. И эти задачи невозможно в полной мере реализовать без надежной опоры на общественные институты, без тесного взаимодействия с такой важнейшей общественной организацией как профсоюзы.

Не могу не отметить плодотворное взаимодействие профсоюзной организации с депутатским корпусом. Мы вместе ищем пути решения, ведем активный и плодотворный поиск наиболее эффективных форм защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и студентов.

Вместе с тем Профсоюз и его Орловская областная организация четко себе представляют, что нам всем вместе еще предстоит очень сложная и напряженная работа по разрешению социально-трудовых проблем, которые возникают в результате проведения преобразований в отрасли, поэтому «руку надо держать на пульсе времени».

Надеюсь, что наше дальнейшее сотрудничество будет столь же плодотворным и конструктивным, способствующим обеспечению защиты прав и интересов работников, развитию села и повышению статуса профессий отрасли в обществе.

**Т.И. Ерохина,
Председатель комитета по аграрной политике,
природопользованию и экологии Орловского
областного Совета народных депутатов**



Делегатам отчетно-выборной конференции Орловской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» приветствует делегатов и участников отчетно-выборной Конференции профсоюза!

Областная организация профсоюза сегодня является одной из ведущих в Федерации профсоюзов области. Областной Комитет профсоюза, первичные профсоюзные организации предприятий и организаций проводят активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников отрасли, стремятся к тому, чтобы труд каждого члена профсоюза был по достоинству оценен и вознагражден.

Желаем вам дальнейшей активизации действий по сплочению и консолидации своих сил, росту численности первичных организаций и профсоюзных рядов, творческого поиска новых, эффективных подходов к решению насущных проблем работников отрасли.

Крепкого Вам здоровья, счастья и благополучия, оптимизма, выработки правильных, реальных и взвешенных решений в интересах членов профсоюза!

**Н.Г. Меркулов
Председатель Федерации
профсоюзов Орловской области**



Уважаемые делегаты!

Отчетно-выборная конференция – важное событие в жизни каждой общественной организации, где не только подводятся итоги работы за отчетный период, но и обсуждаются перспективы развития.

За последние годы наше взаимодействие в рамках социального партнерства стало более целенаправленным и эффективным. Основные направления нашего сотрудничества и его цели закреплены в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Орловской области на 2019-2021 годы, которые дополнено принципиально новыми разделами, формами работы и мероприятиями. Это, в свою очередь, способствовало значительному развитию и укреплению социального партнерства в регионе.

Уважаемые коллеги! Впереди у нас еще немало новых задач, и мы должны общими усилиями искать и находить конструктивные пути их решения. Не сомневаюсь, что накопленный опыт совместной работы позволит нам и в будущем успешно достигать взаимопонимания и добиваться намеченных целей.

Дорогие соратники, друзья! Примите слова глубокой признательности за сотрудничество и ваш ежедневный нелёгкий труд на благо членов Профсоюза и всех аграриев, во имя процветания нашей Орловщины. Счастья вам, здоровья, мирного неба, добра и претворения в жизнь всех ваших планов!

**Н.К. Селиверстов
Председатель Орловской региональной
ассоциации крестьянских (фермерских)
хозяйств, личных подсобных хозяйств и
сельскохозяйственных кооперативов**



Уважаемые участники конференции!

Департамент сельского хозяйства Орловской области приветствует вас, представителей крупнейшей профсоюзной организации области, и выражает искреннюю признательность за вклад в защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли, учащихся и студентов Орловской области.

Сегодня областная организация Профсоюза работников АПК РФ занимает достойную позицию в структуре гражданского общества, участвует в решении важнейших общегосударственных задач, разработке программ, касающихся трудовых отношений и социальной сферы, вносит существенный вклад в развитие отрасли, обеспечивает продуктивное взаимодействие трудовых коллективов, работодателей и органов власти региона.

За годы своей деятельности областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации снискала высокий авторитет среди трудящихся и руководителей предприятий агропромышленного комплекса, социальных партнеров.

Уверены, что IX отчетно-выборная конференция послужит дальнейшим импульсом совершенствования деятельности областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

Желаем вам активной плодотворной работы, солидарности в совместных делах, успехов в реализации принятых решений, здоровья и благополучия!

**С.П. Борзенков,
член Правительства Орловской области –
руководитель Департамента сельского хозяйства
Орловской области**



Уважаемые коллеги!

Ассоциация сельхозтоваропроизводителей, предприятий перерабатывающих производств и торговли – «Орловское качество» сердечно приветствует делегатов и участников IX отчетно-выборной конференции Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, достойных представителей одной из самых крупных профсоюзных организаций области.

Организация Профсоюза играет важную роль в общественно-политической жизни региона. Благодаря конструктивным предложениям, настойчивости и целеустремленности ее руководства получила развитие практика социального партнерства, подписано Отраслевое соглашение в области, ставшее действенным инструментом для решения актуальных социально-экономических проблем аграрного сектора, регулирования вопросов занятости, оплаты, охраны и условий труда работников отрасли.

Убеждены, что конструктивный диалог власти, бизнеса и профсоюзных организаций, выражающих интересы тружеников агропромышленного комплекса, будет служить укреплению связей работников и работодателей, а также развитию отрасли в целом. Желаю вам дальнейших успехов и всего самого доброго!

**Т.О. Куницына,
Председатель Ассоциации
сельхозтоваропроизводителей, предприятий
пищеперерабатывающих производств
и торговли – «Орловское качество»**

IX ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ

Социальный эффект взаимодействия Областного комитета Профсоюза работников АПК РФ с социальными партнерами и другими заинтересованными организациями в 2015-2019 гг.

- законодательно закреплена установка заработной платы не ниже минимального прожиточного минимума. Сегодня размер МРОТ равен 12130 рублей. Средняя заработная плата работников отрасли за пять лет увеличилась в 1,5 раза;

- введена 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве;

- сохранена выплата пенсий работающим пенсионерам;

- не изменен «стажевой порог» больничных листов и больничный лист оплачивается с первого дня;

- размер стипендий вырос с 1340 рублей до 1882 рубля;

- медицинские осмотры проводятся за счет средств работодателей (ежегодно средний размер затрат составляет от 500 до 1500 рублей на человека). Предпенсионеры ежегодно могут пройти бесплатную диспансеризацию;

- с 1 января 2019 года, благодаря совместной работе ФНПР и социальных партнеров, услуги санаторно-курортных, оздоровительных организаций, организаций отдыха и оздоровления детей, расположенных на территории Российской Федерации, освобождены от налога на добавленную стоимость.

- с 2019 года оздоровление для сотрудников, достигших предпенсионного возраста можно получить за счет средств Фонда социального страхования.

Экономический эффект от выполнения обязательств Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Орловской области:

- 864 члена Профсоюза получили юридические консультации, в том числе через «Горячую линию Профсоюза», «Юридическую приемную»; 73 дела рассмотрено в судах;

- оказана юридическая помощь в 983 случаях, рассмотрено писем, жалоб и других обращений – 221;

- Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюзов

Первичная профсоюзная организация племенного завода «Сергиевский» создана в 1963 году, в тот же год, что и само сельхозпредприятие. Даже в самые сложные времена она не прекращала свою деятельность. И сегодня первичка – одна из самых крепких среди профсоюзных организаций предприятий АПК.

Председатель первичной профсоюзной организации Ирина Алексеевна Киселёва трудится в этой должности вот уже шестой год, но свою работу знала задолго до избрания. Ее мама, Антонина Михайловна Назарова, была профсоюзным лидером более 20 лет, поэтому опыт работы Ирина Алексеевна переняла у нее.



– Во всех вопросах нам всегда помогает районная и областная организации Профсоюза работников АПК РФ, – говорит Ирина Алексеевна, – и генеральный директор сельхозпредприятия Дмитрий Алексеевич Кожухов всегда идет на встречу профсоюзу, поддерживая все начинания.

Такой тесный тандем «профсоюз-работодатель» позволяет решать множество проблем. Понимая важность привлечения молодых кадров, руководство племенного завода и профсоюзный лидер ставят во главу угла и уделяют молодежи колоссальное внимание. В частности, в хозяйстве крепки традиции наставничества. От старшего поколения к среднему и от среднего к младшему передаются бесценный опыт и уважение к людям труда. Так, внук одного из уважаемых работников предприятия и Ливенского района, Героя Социалистического труда, Василия Андреевича Суслова, Алексей Зайцев, со школьной скамьи работал в поле, а закончив аграрный университет и отслужив в армии, пришел работать на родное предприятие

и сейчас Алексей – главный инженер по сельскохозяйственным машинам. А трудовые династии особая гордость племенного завода. Фамилия Жидких создала трудовые династии Герасиных, Мулюкиных, Ерёминых, Ждановых. Эти «бойцы», не щадя живота своего, посвятили всю жизнь родной земле, родному предприятию. И сегодня их славные традиции продолжают династии Кузнецовых, Сусловых, Жуковых.

«Наше хозяйство замечательно людьми, которые здесь трудились и трудятся, – говорит руководитель «Сергиевского», – Иван Алексеевич Пентюхов, бывший директор, был Героем Соцтруда и членом ЦК КПСС, Василий Андреевич Сулов – кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, Дмитрий Васильевич Булгаков – кавалер ордена Ленина, как и Владимир Иванович Кузьмин». Сегодня наши передовики производства не менее достойно работают и заслуживают и наград, и слов благодарности. Андрей Крашенинников, Алексей Чечёткин, Юрий и Леонид Тарасовы, Наталья Кузьмина, Наталья Киселева – это наши люди, это наш золотой запас», – подчеркивает Дмитрий Алексеевич Кожухов.

Руководство АО «ПЗ «Сергиевский» сумело сохранить лучшее, что было в прежние времена. Дмитрий Алексеевич Кожухов, будучи его руководителем, в 40 лет получил звание заслуженного работника сельского хозяйства, и сегодня племенной завод не только пополняет госбюджет налогами, но и обеспечивает качественным поголовьем мясо-молочного скота животноводческие предприятия, а местных жителей – рабочими местами.

Так, в 2019 году валовой сбор зерна составил 3 тыс. тонн, урожайность 50 ц/га, валовой привеса КРС – 250 тонн, валовой надой молока составил – 3222 тонн, удой на фуражную корову – 5584 кг.

Немаловажная составляющая – социальная сторона. Подарки и материальная помощь – отдельная сторона расходов АО «ПЗ «Сергиевский». Свадьбы, проводы в армию, юбилеи и т.п. – традиционные мероприятия и поводы для ценных подарков. То же – перед началом жатвы, в профессиональный праздник – День работников сельского хозяйства. По согласованию с профкомом, в соответствии с коллективным до-

говором, оказывается помощь другого рода: выделяются беспроцентные ссуды на лечение, обучение детей в ВУЗе, покупку или строительство жилья, что особенно актуально для молодых семей. Из 126 работающих одна седьмая часть – молодежь в возрасте до 35 лет.

Зарплата греет руку, а награда – сердце. За последние три года 6 работников предприятия награждены Почетными грамотами Центрального комитета Профсоюза работников АПК, дающими право на получение звания «Ветеран труда», а значит, дополнительную материальную поддержку в старости. Более 15 работников награждены Почетными грамотами обкома Профсоюза и Федерации профсоюзов области.

Хлебом и стабильной заработной платой сельхозпредприятие обеспечивает. Сегодня средняя заработная плата на предприятии составляет 27000 рублей. А о здоровье своих сотрудников ежегодно беспокоится профком. По традиции, ежегодно, более 10 путевок по линии «Профкурорта» выделяются для работников в санатории: «Инжавинский» (Тамбовская область), санатории Северного Кавказа, «Дубрава» (Орловская область), а также за счет работодателя, в соответствии с коллективным договором, приобретаются путевки для работников на побережье Черного моря. Для доставки работников туда и обратно сельхозпредприятие выделяет транспорт, а чтобы отдохнувшие работники племенного завода областной ор-



ганизацией Профсоюза неоднократно организовывались поездки в г. Москва на зрелищные мероприятия.

Профсоюз в АО «ПЗ «Сергиевский» энергичный, действенный, современный. Стопроцентное членство в нем не по приказу, а, скорее всего, благодаря ощущению защищенности и пониманию их интересов. Членством в таком профсоюзе можно гордиться.

НАШ РУКОВОДИТЕЛЬ –



строено три хранилища, реконструированы склады, для хранения семян, пять линий первичной очистки «Петкус 527» и три линии вторичной очистки «Петкус 531» и т.д. Вложений семеноводческое производство требует еще немало, поскольку развитие сельскохозяйственных отраслей выдвигает все новые и новые требования. Но Юрий Семенович верит, что если поступательно решать возникающие вопросы, то можно и горы свернуть.

«Техническое перевооружение семеноводческого пункта не просто повысило качество работы, ускорило процесс, но и заметно облегчило наш труд. За что, конечно, спасибо Юрию Семенови-

чу. Забота о коллективе у него всегда в приоритете», – рассказывает оператор семенного цеха Леонид Оболенцев, который трудится в хозяйстве с 1976 года, а в 2017 году получил звание «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ».

На предприятии сегодня работает 216 человек. И, несмотря на кризисные ситуации, руководство предприятия старается повышать уровень заработной платы. Сегодня ее средний показатель составляет 24 746 рублей. Юрий Семенович считает, что в любом трудовом коллективе главное – это люди. Многие работники предприятия за вклад в производство награждены правительственными наградами и званиями, медалями ордена «За заслуги перед Отечеством», «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ», «Заслуженный механик сельского хозяйства РФ», «Заслуженный работник транспорта РФ» (общая численность работников, имеющих звания, – 18 человек). Сам Юрий Семенович награжден многими наградами, среди которых Почетный знак Профсоюза «За развитие социального партнерства», юбилейный знак «100 лет Профсоюза», а также он избирался делегатом IV Съезда Профсоюза работников АПК РФ (2005 год). Немаловажное значение здесь имеет работа первичной профсоюзной организации, численность которой на сегодня составляет 82% от числа рабо-

ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

Представляем делегата Конференции

Сорокина Ольга Вячеславовна – инспектор по кадрам, председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Славянское», победитель конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер» 2015 года, председатель Молодежного совета областной организации Профсоюза работников АПК РФ

Сегодня Ольга Вячеславовна рассказывает о том, чем и как живет «первичка».

Пять лет назад, когда коллеги мне доверили возглавить профсоюзную организацию, я не знала с чего начать и много размышляла наедине с собой... Думала, смогу ли я увлечь людей новыми идеями, повести за собой? И сама себе подсказывала, что без активного, творческого и компетентного актива будет не обойтись. Тут же приободрилась: в нашем же профкоме самые авторитетные работники! Они, конечно же, мои единомышленники и помощники во всех начинаниях.

У нас теперь многое что получается. Проводятся регулярные собрания, спортивные мероприятия, организуются концерты, выездные мероприятия для членов Профсоюза, ведется



программа по оздоровлению сотрудников и ветеранов предприятия. Сегодня все работники предприятия являются членами Профсоюза, причем 39% – молодежь.

Заклучение коллективного договора, корректировка правил внутреннего трудового распорядка и положения о компенсационных и стимулирующих выплатах, согласование графиков работы и отпусков, приказов о премиях, – все эти вопросы мы решаем путем конструктивного диалога с работодателем в интересах работников. Для проведения данной работы в организации созданы комиссии по технике безопасности и охране труда, жилищным вопросам, спортивно-оздоровительным и культурно-массовым мероприятиям, трудовым спорам, комиссия по социальным вопросам.



Средняя заработная плата в коллективе растет. Если в 2015 году она составляла в 30000 рублей, то по итогам 2019 года данная цифра достигла 43068 рублей. Работникам установлены стимулирующие выплаты на обучение, обучение детей, матерям-одиночкам, в связи с болезнью, похоронами, санаторно-курортное лечение. Оказывается материальная и моральной помощь, работники обеспечиваются жильем, продуктами и др.

Откуда такие достижения? Ответ прост: профсоюз работает в одной упряжке с работодателем. Директор ЗАО «Славянское» Дмитрий Михайлович Пониткин – достойный пример грамотного руководителя и ответственного социального партнера. Многие знают нашего руководителя, как депутата областного Совета народных депутатов – человека, который всю свою жизнь помогает людям, своим землякам, чтит историю своего родного края. Большое внимание уделяется поддержанию здоровья работников, регулярным занятиям спорта. Как результат – многочисленные победы в районных и областных соревнованиях по футболу, мини-футболу, хоккею с шайбой, боксу, волейболу, пляжному волейболу. Спортивный комплекс ЗАО «Славянское» оснащен современным инвентарем в тренажерном зале, залами для занятий боксом, волейболом и мини-футболом, раздевалкой с душем, медпунктом. Согласно Коллективному договору каждому работнику за посещение спортзала выплачивается стимулирующая единовременная премия 10 тысяч рублей. Еще одной стимулирующей выплатой является премия по итогам года в размере 10 тысяч рублей, если работник за текущий год ни разу не брал больничный лист. Благодаря слаженной работе предприятия и профкома на сегодняшний день нет очереди из нуждающихся в жилье и в улучшении жилищных условий. Так что наши победы в областных конкурсах «Лучший коллективный договор» по ито-

гам 2017 года, «Лучшая первичная профсоюзная организация» по итогам 2018 года вполне заслужены.

В копилке наших достижений и хорошая организация охраны труда: несколько последних лет мы работаем без травматизма. ЗАО «Славянское» вошло в список семи предприятий области, на базе которых реализуется проект «Эффективный регион», направленный на увеличение производительности труда с помощью введения бережливых технологий.

На базе нашего предприятия часто организуют областные семинары по вопросам увеличения продуктивности животноводства, семинары для профсоюзных работников. Кроме того, в 2019 году мы принимали председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области. Дмитрий Михайлович всегда рад встречать гостей в стенах своего предприятия и делиться опытом об эффективном производстве и социальном партнерстве. А гордиться действительно есть чем, ведь благодаря применению новых технологий и внедрению передового опыта ведения животноводства и растениеводства за последние полтора десятилетия ЗАО «Славянское» в два раза увеличило производство и прибыль. Это достигнуто неустанным трудом и стремлением Дмитрия Михайловича, его соратников, двигаться вперед, развиваться. Своим опытом работы и примером он всегда рад поделиться со всеми. И в прошлом году впервые в Орловской области была организована экскурсия для всех желающих на наше предприятие. Около 100 человек района имели возможность увидеть процесс содержания и кормления животных, узнать о важности сбалансированного рациона, который сегодня полностью автоматизирован, наблюдать за процессом машинного доения коров. И снова директор предприятия лично рассказывал о всех процессах на производстве, ведь это его детище и он знает каждый процесс лучше любого специалиста.

Я горжусь, что работаю на этом предприятии, потому что ключевые ценности компании, ее руководства, та картина будущего, которую она рисует, очень близки тому, что чувствую я сама. Полагаю, любой работник нашего хозяйства скажет то же самое.

ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

тающих. Обширный коллективный договор предусматривает дополнительные преференции и бонусы. Уважая мнения каждой стороны, совместно решаются многие вопросы, возникающие на предприятии. Недаром коллективный договор станции признавался победителем во Всероссийском смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России» по итогам 2009 года.

Несмотря на то, что сельское хозяйство – отрасль трудоемкая и для молодежи малоприtractive, директор активно привлекает к работе молодых специалистов. Один из таких молодых представителей – Игорь Рыжов – главный агроном – заместитель директора по растениеводству.

«Я активно вошел в рабочий процесс, руководство не отвергает инициативы молодых специалистов, а прислушивается, анализирует. Если предложения хорошие, им дается право на жизнь. Момент наставничества в том формате, в котором сложился у нас, стимулирует к более продуктивной работе. Ведь нашей молодежи посчастливилось работать с такими легендарными людьми как к. с.-х. н. Валентином Зайцевым, одним из авторов многих сортов сои, вики, значимыми учеными института ВНИИ ЗБК: член-корр. РАН, д. с.-х. н. Владимиром Зотиковым, к. с.-х. н. Владимиром Сидоренко и многими другими. Это не может

не вдохновлять на хорошие результаты», – делится Игорь Рыжов.

Но самой главной задачей для Юрия Семеновича на сегодня сберечь и приумножить то, что столько лет создавалось им и его трудовым коллективом. Сегодня поголовье молочного скота во ФГУП «Стрелецкое» насчитывает 1500 голов, из них дойного стада – 700. В 2019 году надой на одну фуражную корову составил около 5500 кг. Но как отмечает Долгова Валентина – доярка предприятия, заслуженный работник сельского хозяйства РФ: «Эти показатели мы стремимся увеличить до 6000 кг., ведь у нас новое доильное оборудование, молокопровод. И отраднo, что наше руководство стремится улучшить наши условия труда». За счет собственных средств сельхозпредприятия отремонтированы практически все фермы, обновления ждет еще одно помещение на 80 голов КРС. Молоко пастеризуется и частично реализуется через мобильные молочные бочки и точки розницы, за что жители п. Стрелецкий и г. Орла благодарны хозяйству.

Из 3100 пахотных земель хозяйства порядка 1200 га отведено под кормовые культуры: многолетние и однолетние травы, кукурузу на силос. Если чуть меньше 1/3 площадей отдано под выращивание кормовых культур,

остальная часть пахотных земель предназначена под возделывание зерновых и зернобобовых, крупяных культур. Здесь выращивают свыше 30 культур и сортов элиты и первой репродукции. «Озимые пшеницу и рожь реализуем также как продовольственное зерно. Но в основном мы нацелены на производство семян по всем возделываемым у нас культурам. Ежегодно готовим и реализуем порядка 3 тыс. тонн семян в более чем 40 регионов России. Так что спрос на нашу работу есть по всем направлениям», – отмечает директор опытной станции «Стрелецкая».

Вот уже 48 лет Юрий Семенович с гордостью говорит: «Да, я член Профсоюза, он научил меня жить, а я верен ему! У нас сегодня одна задача – улучшить благосостояние наших людей, обеспечить безопасные условия труда и предоставить необходимые социальные гарантии. И мы стремимся к ее выполнению».

И пусть сегодня предприятие переживает не самые лучшие свои времена в связи с проведенной реорганизацией, мы надеемся, что сил и у Юрия Семеновича с коллективом хватит отстоять их законные права на получение субсидий (грантов) из федерального бюджета.

В.Д. Пирожок,
председатель первичной профорганизации

составляет ежегодно свыше 4,79 млн. рублей;

- в соответствии с законом Орловской области «О звании «Ветеран труда Орловской области» члены Профсоюза, награжденные профсоюзными наградами, получают право на присвоение звания «Ветеран труда Орловской области». За отчетный период более 300 человек получили данное право. Выплаты из средств Профсоюза к профсоюзным наградам составили более 1,535 тыс. рублей;

- Специальную оценку условий труда прошло 3535 рабочих места. По результатам 646 рабочих мест признано с вредными условиями труда;

- 220 человек воспользовались льготными санаторно-курортными путевками ФНПР со скидкой 20%.

- единовременная материальная помощь, выделенная членам Профсоюза за счет средств Профсоюза – 1 846 851 рублей;

- культурно-оздоровительная работа, в том числе организация спортивных соревнований, участие команд областной организации в спартакиадах – 722 076 рублей;

- на поддержку региональных конкурсов «Лучший коллективный договор», поощрение конкурсантов, а также на организацию и проведение областных конкурсов («Лучшее студенческое общежитие»; «Молодой профсоюзный лидер»; «Лучший профсоюзный уголок», «Лучшая трудовая династия», «Лучшая первичная профсоюзная организация» и другие) из средств областной организации Профсоюза выделено более 1 561 582 рублей;

- работа с молодежью – 407 489 тыс. рублей;

- обучение профсоюзного актива – 502 612 рублей;

- информационное обеспечение профсоюзной работы – 598 839 рублей;

- 885 членов Профсоюза получили социальную поддержку в рамках акции «Дорога в школу» – 752 250 рублей;

- 56 учащимся и студентам выплачивалась профсоюзная стипендия на сумму 204 тыс. рублей;

- 5,5 тыс. работников отрасли получили возможность посещать концерты Орелконцерт со скидкой 50%

- 5380 детей членов Профсоюза посетили профсоюзные новогодние мероприятия в г. Орел, г. Ливны – 2 591 470 рублей

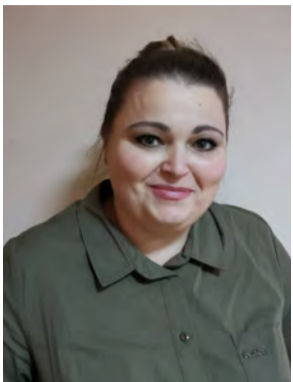
ПРОФСОЮЗ НАЧИНАЕТСЯ С ЛИДЕРА

В канун конференции мы попросили ответить на вопрос «Кто такой профсоюзный лидер?» вновь избранных профсоюзных лидеров на территориях муниципальных образований



ИВАНОВА ВАЛЕНТИНА ВАСИЛЬЕВНА – председатель Ливенской районной организации Профсоюза работников АПК РФ

Если вам близки слова Антуана де Сент Экзюпери о том, что самая большая роскошь – это роскошь человеческого общения – будьте профсоюзным лидером! Главное прийти не с вопросом: что даёт мне Профсоюз, а с установкой – что я могу сделать для Профсоюза. Если вторая позиция будет преобладать, мы сможем решить главную организационную проблему – проблему численности профсоюзных рядов. Главная задача, которую я сегодня ставлю перед собой и перед профсоюзным активом района, заключается в следующем: «Учись сам, учи других, живи интересами тех, кто тебе доверяет». Главное – выстоять, не потерять желания активно помогать людям. Быть спокойной и уверенной.



КАСЬЯНОВА ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА – председатель Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций на территории Новодеревеньковского района

Самоконтроль, самоорганизация, ответственность за доверенную тебе работу – вот на чём должны стоять профсоюзные лидеры. А ещё – детальная, объёмная работа по выстраиванию взаимоотношений с профактивом. Организации, добивающиеся успеха, отличаются от противоположных им главным образом тем, что имеют более динамичное и эффективное руководство, а престиж профсоюзной организации определяют ее дела и конкретные достижения в защите социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Надеюсь, что я смогу внести свой весомый вклад в развитие профсоюзного движения Новодеревеньковского района, наладить социальный диалог с работодателями и вывести организацию на новый уровень.



ГОРЕЛОВА АННА ВИКТОРОВНА – представитель Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций на территории Урицкого района

Что значило для меня быть профлидером? Во-первых, знать больше, чем другие, больше уметь, острее чувствовать, сопереживать другим. Во-вторых, быть ответственной и принимать решения не только за себя, но и за коллектив. В-третьих, уметь анализировать и, в-четвёртых, быть всегда уверенной в себе и иметь огромное желание работать и работать. Ранее я возглавляла первичную профсоюзную организацию отдела сельского хозяйства района, а сегодня на меня возложена ответственность за работников отрасли района и я надеюсь, что смогу с этим справиться и оправдать возложенное на меня доверие.

Из всех ценных капиталов, имеющихся в мире, самым ценным и самым решающим капиталом являются люди, кадры.

В основе кадровой составляющей должно находиться качественное образование, соответствующее высочайшим требованиям к современному производству продукции. И сегодня в структуре областной организации Профсоюза состоят учебные заведения с высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, опытными специалистами, обладающими научными знаниями для передачи их студентам, будущим специалистам.

44 миллиона рублей в 2020 году получит БПОУ ОО «Глазуновский сельскохозяйственный техникум», благодаря грантовой поддержке за счет средств федерального бюджета на развитие и повышение качества подготовки специалистов сельскохозяйственного профиля. Техникум более 80 лет готовит кадры для работы на селе. За последние годы изменилось многое, сократился спрос на такие специальности как зоотехники и агрономы, но появились новые специальности и учебное заведение не только сохранилось, но и к нему присоединилось два филиала – Свердловский и Малоархангельский.

– Отрадно для нас, что вновь становятся востребованы специальности сельского хозяйства и мы выходим на новый уровень, готовим своих ребят к демонстрационным экзаменам, именно в такой форме будет проходить государственная итоговая аттестация. Ребята будут показывать то, чему они научились, какие компетенции они освоили и все это происходит под камерой и транслируется на всю Россию – отмечает директор техникума Сеферова Оксана Викторовна.

Остается еще много нерешенных задач, но техникум развивается, продолжает готовить кадры. В прошлом году была создана площадка для соревнований по кирпичной кладке. В 2020 году создается еще одна – для соревнований по агрономии, в том числе юниоров, школьников старших классов, что позволит привлечь в техникум выпускников сельских школ.

Для молодых людей важно не просто образование, важно как организован их досуг и быт. В техникуме создана и действует первичная

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

профсоюзная организация, в которой работают: жилищно-бытовая, организационно-массовая комиссии профкома, комиссия по социально-экономическим вопросам. Благодаря совместным усилиям администрации и профкома в техникуме благоустроено общежитие, столовая, обеспечивающая достойное питание детей, в спортивном зале имеются все бытовые условия для занятия спортом. Это и душевые, и раздевалки, санузлы, что открывает возможность проводить для ребят дополнительные спортивные секции в целях развития

начнут загораться глаза и может быть они решат посвятить себя столь важной профессии. Без людей рассчитывать на развитие сельского хозяйства бесполезно», – добавил Виктор Григорьевич.

Многие выпускники техникума остаются на селе, работают в крупных компаниях, пополняют ряды фермеров и предпринимателей. Но некоторые продолжают образование в ВУЗах. И сотрудничество техникума с ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет им. Н.В. Парахина» позволяет ребятам получать высшее



образовательной, культурной и спортивной жизни. Вся эта работа позволяла неоднократно принимать активное участие в мероприятиях областной организации Профсоюза: спортивных праздниках, смотре-конкурсе «Лучшее студенческое общежитие», «Лучший коллективный договор», «Лучший профсоюзный уголок» и другие.

Как отмечает председатель СПК «Сеньково» Рубаков Виктор Григорьевич, делегат V Съезда Профсоюза работников АПК РФ: «Нынешний кадровый состав сельскохозяйственной отрасли стареет в целом. Освобожденные места непривлекательны для молодежи. Существует множество факторов, которые отбивают у молодых специалистов желание жить и трудиться на селе. Поэтому сегодня стоит задача заинтересовать молодежь в том, что перспектива развиваться на селе есть. А когда ребят в процессе учебы будут знакомить с дорогостоящей и высокотехнологической техникой – у них, наверное,

образование, а затем трудоустроившись по профессии. Ведь сегодня Главным показателем работы университета является высокий уровень квалификации выпускников и спрос на его специалистов.

Университет в настоящее время является крупным, динамично развивающимся учебно-методическим, научно-исследовательским и культурным центром, в который входят 4 факультета и 2 института; учебный вычислительный центр; научная библиотека; центр довузовской подготовки; международный образовательный центр Минсельхоза России; учебно-выставочный центр; НОПЦ «Интеграция»; Многопрофильный колледж.

Многие агропромышленные холдинги охотно сотрудничают с Орловским государственным аграрным университетом, платят студентам именные стипендии. И не только они. Активные члены первичной профсоюзной организации студентов, которая действует в университете с момента его

создания, получают профсоюзную стипендию за отличную учебу и общественную работу по улучшению жизни и быта учащихся университета, стремление к самореализации, работу по реализации прав на участие студентов в управлении университетом и оценке качества образовательного процесса.

– Для нас данная работа очень важна, ведь это не только грамотные специалисты, которые впоследствии придут на работу в отрасль сельского хозяйства и их успех – залог и нашего успеха. Они, как локомотив, будут «тащить» за собой сельское хозяйство, развивать его, что способствует развитию экономики сельских территорий и Орловщины в целом, – подчеркивает председатель областной организации Профсоюза работников АПК РФ Чеусова Ольга Витальевна.

Государство и общество сегодня должны оказывать первостепенное внимание той категории людей, которая проживает на селе, – уверена Ольга Витальевна. – И задача государства, бизнеса сделать так, чтобы в селах появилась развитая инфраструктура, медицинское обслуживание, работали школы, детские сады. А иначе ждать того, что туда с радостью поедут молодые врачи, учителя, агрономы, ветврачи – не реально.

При активной работе первичной профсоюзной организации университета в вузе воспитывает сама атмосфера, мероприятия и дела, которые формируют и растят гражданина, патриота своей малой и великой Родины, будущего своей страны. Здесь проводятся конференции, встречи с ветеранами ВОВ, воинами-афганцами, смотры патриотической песни, конкурсы творческих работ. На базе многопрофильного колледжа ФГБОУ ВО «Орловский ГАУ» создан военно-патриотический клуб «Морпехи». Студенты занимаются в секциях спортивного комплекса, посещают студии и кружки молодежного центра, ездят на экскурсии по историческим местам Орловской области, других регионов нашей страны. Все это прямо или косвенно влияет на формирование личности. Такие специалисты были и будут востребованы в России всегда. Качественная их подготовка – вот задача номер один для современного учебного заведения.