

# Отчет Совета Федерации профсоюзов Орловской области



Стратегия профсоюзов — достойный труд, достойная заработная плата, социальные гарантии!



#### Уважаемые коллеги!

Сегодня Орловское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» — одна из крупнейших общественных организаций региона, объединяющая 16 областных отраслевых профсоюзов и более 90 тысяч людей различных возрастов и профессий.

Каждые пять лет профсоюзы области подводят итоги своей деятельности. За время сделано немало. Развивалось и совершенствовалось партнерство, наблюдался рост заработной платы, минимизирована задолженность по ее выплате, отмечено снижение уровня безработицы и рост индекса промышленного производства. Правозащитная работа была направлена на оказание реальной помощи членам профсоюзов, укрепление правовых позиций профсоюзов, осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства. Продолжалась работа организационному укреплению профсоюзов, ПО активизированы работа с молодежью и обучение профсоюзного актива. В большинстве муниципальных образований созданы координационные советы организаций профсоюзов, которые содействуют солидарности профсоюзных рядов и взаимодействуют с органами местного самоуправления и работодателями.

Сложные экономические условия, которые складываются в стране в результате финансово-экономического кризиса и введения санкций, потребовали от профсоюзов активизации деятельности по всем направлениям, поиска новых форм работы и подходов к решению проблем. Конструктивный диалог Федерации профсоюзов области, Правительства Орловской области, работодателей, депутатов на основе соглашений, совместное участие в работе комиссий и общественных советов позволили реализовать ряд инициатив профсоюзов.

Этот сборник — отчет Совета Федерации профсоюзов Орловской области за последние пять лет, основные итоги деятельности которого дают возможность осмыслить сделанное, учесть недоработки, наметить перспективы дальнейшего развития орловских профсоюзов, определить методы работы в деле защиты социально-экономических прав трудящихся.

Наш вектор развития — укрепление Федерации профсоюзов Орловской области, расширение правозащитной деятельности, вовлечение в ряды членов профсоюзов всё большего количества единомышленников.

Председатель Федерации профсоюзов Орловской области

the

Н.Г. Меркулов





#### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Федерация профсоюзов Орловской области осуществляет свою деятельность в рамках действующего законодательства, в соответствии с решениями коллегиальных органов ФНПР, Уставом и Регламентом Совета Федерации.

Основой деятельности Федерации профсоюзов Орловской области является соблюдение принципов единства и солидарности, организационного укрепления профсоюзных структур.

В отчетный период на постоянной основе работали коллегиальные органы Федерации профсоюзов Орловской области.

Состоялось 15 заседаний Совета, на которых рассмотрено 55 вопросов. Среди них:

- об итогах работы VII съезда ФНПР и задачи профсоюзных организаций области по выполнению его решений;
- о работе профсоюзных организаций по обеспечению работникам достойного уровня заработной платы и своевременности её выплаты;
- о работе членских и первичных профсоюзных организаций Федерации профсоюзов области по мотивации профсоюзного членства и задачах по обеспечению роста численности профсоюзных организаций и рядов членов профсоюзов;
- об усилении правозащитной деятельности Федерации профсоюзов Орловской области в свете решений VII съезда ФНПР;
- о состоянии работы с молодежью в Федерации профсоюзов Орловской области и мерах по ее улучшению в свете решений VII съезда ФНПР;
- об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2011—2013 годы и задачах профсоюзов области по развитию социального партнерства;





- о работе членских и первичных профсоюзных организаций ФПОО по осуществлению контроля за состоянием охраны труда и задачах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работникам в организациях области.

В целях подготовки предложений для принятия решений коллегиальными органами Федерации профсоюзов Орловской области по актуальным вопросам профсоюзного движения, изучения практики работы членских и первичных профсоюзных организаций работали пять постоянных комиссий Совета ФПОО:

- по организационной работе и развитию профсоюзного движения;
- по социально-трудовым отношениям и экономической работе;
- по охране труда и защите от экологической опасности;
- по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе;
- по финансовой работе.

За отчетный период на заседаниях комиссий рассмотрено более 120 вопросов.

Проведено 60 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 540 вопросов.

Орловское областное объединение организаций профсоюзов объединяет 16 областных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, 1 375 первичных профсоюзных организаций, восемь из которых выходят на обслуживание ФПОО.

Основные статистические показатели численности членов профсоюзов

Год	Численность членов	Количество	Профсоюзное
	профсоюзов	первичных	членство, %
		профсоюзных	
		организаций	
2010	98 868	1 397	72,8
2011	94 703	1 340	71
2012	91 882	1 331	71
2013	89 394	1 352	71
2014	87 796	1 375	70,6





С учетом территориальной организации профсоюза Дорпрофжел (4 268 человек), с которой у ФПОО заключен договор о взаимодействии и сотрудничестве, в 2014 году численность членов профсоюзов ФПОО составила 92 064 человека.

Наиболее крупными областными территориальными организациями профсоюзов являются: Орловская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Орловская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Орловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Орловская областная организация профсоюза машиностроителей РФ, Орловская областная организация Российского профсоюза работников культуры.

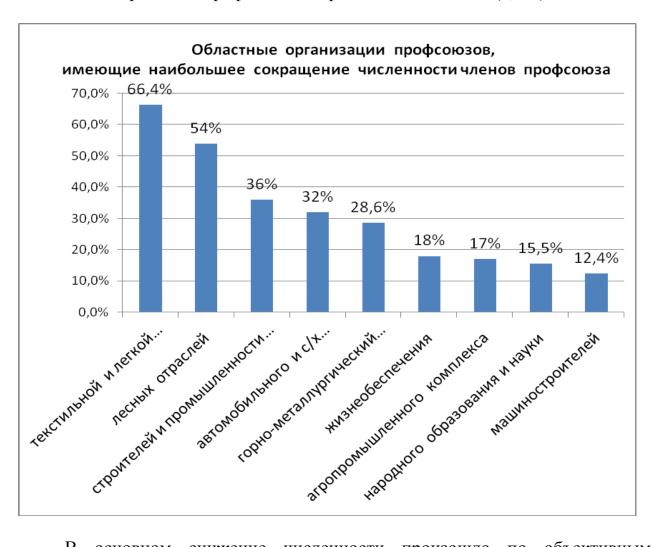
Реализуя одно из основных направлений организационного укрепления, определенных VII съездом ФНПР, V отчетно-выборной Конференцией ФПОО, Федерация профсоюзов Орловской области, ее членские организации принимали меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций, совершенствованию организационной структуры, использованию новых методов работы с членами профсоюзов, стимулированию активности членов профсоюзов.

В мае 2012 года на заседании Совета Федерации профсоюзов Орловской области была принята Программа по мотивации профсоюзного членства и обеспечению роста численности профсоюзных организаций и членов профсоюзов на 2012—2015 годы. Ряд подобных программ принят членскими организациями ФПОО. Проведен круглый стол на тему «Мотивация профсоюзного членства. Шанс есть?!» (апрель 2012 года), где обсуждали вопросы профсоюзного членства и перспективы создания новых профсоюзных организаций.

Увеличение профсоюзного членства за отчетный период произошло в областных организациях профсоюзов работников потребительской кооперации и предпринимательства — на 9,7%, здравоохранения — на 4%, в первичных профсоюзных организациях, выходящих на обслуживание ФПОО: в войсковой части 55443 — 41,4%, объединенной первичной профсоюзной

организации ОАО «Газпром газораспределения Орел» — 9%, ОАО «Орелтекмаш» — 7%.

Несмотря на то, что за пять лет создано 226 первичных профсоюзных организаций, впервые принято в профсоюзы 55 958 человек, наблюдается сокращение численности членов профсоюзов на 11 652 человек (11,7%), количества первичных профсоюзных организаций — на 22 (1,6%).



В основном снижение численности произошло по объективным причинам: реорганизация, ликвидация и банкротство предприятий, оптимизация бюджетных учреждений, сокращение численности работающих, противодействие работодателей работе профсоюзов и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

На 1 января 2015 года из 1 375 первичных профсоюзных организаций области только в 14 организациях (1%) председатели первичных профсоюзных организаций работают на освобожденной основе, председатели остальных 1 361 организаций (99%) работают на общественных началах.





## КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Координационные советы являются неотъемлемой частью организационной структуры Федерации профсоюзов Орловской области. Они действуют в соответствии с уставными целями профсоюзов в пределах конкретного муниципального образования в тесном взаимодействии с его администрацией, а также представительным органом местного самоуправления и работодателями.

Создание координационных советов и работа по активизации их деятельности была и остается в центре внимания Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области».

За отчетный период создано 15 координационных советов организаций профсоюзов. В настоящее время действуют 18 координационных советов в 20 муниципальных образованиях. На общественных началах их возглавляют руководители районных, городских организаций профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, агропромышленного комплекса.

Год	2010	2011	2012	2013	2014
Количество созданных	7	1	2	1	1
координационных советов	/	4	2	1	1

Со всеми координационными советами организаций профсоюзов области установлено тесное взаимодействие. Отделы Федерации профсоюзов области направляют в адрес координационных советов необходимые для их работы документы, информационные, методические материалы, осуществляется связь по телефону и электронной почте, ежегодно проводится обучение председателей и заместителей председателей координационных советов по актуальным вопросам профсоюзной работы.





За пятилетний период на заседаниях Президиума ФПОО рассматривались вопросы, связанные с работой координационных советов организаций профсоюзов по мотивации профсоюзного членства, созданию новых первичных профсоюзных организаций, росту рядов членов профсоюзов (Верховский, Новодеревеньковский районы, г. Ливны и Ливенский район, г. Мценск и Мценский район).

Координационные советы в своей работе большое внимание уделяют вопросам мотивации профсоюзного членства, развитию социального партнерства, работе с молодежью, охране труда и др.

Председатели координационных советов являются координаторами профсоюзной стороны территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

При всех координационных советах созданы молодежные советы. В 2014 году координационный совет организаций профсоюзов г. Ливны и Ливенского района провел молодежный профсоюзный конкурс «Своей профессией горжусь!».

В смотре — конкурсе «Лучшее муниципальное образование Орловской области» на лучшее состояние условий и охраны труда победителем в 2014 году признан Новодеревеньковский район.





# КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Массовые акции в деятельности профсоюзов занимают особое место. Они являются традиционной формой борьбы за интересы трудящихся, основанной на солидарной активности.

В отчетном периоде в соответствии с постановлениями Исполкома ФНПР, Президиума ФПОО, решениями Координационного комитета солидарных действий ФПОО совместно с членскими организациями отраслевых профсоюзов ежегодно проводились акции профсоюзов.

	Первомайские митинги							
		Количество	Место проведения					
Год	Девиз	участников,						
		(человек)						
2010	За достойный труд и	7000	г. Орел					
	заработную плату, стабильную							
	занятость!							
2011	За достойные рабочие места и	7500	г. Орел, г. Ливны,					
	заработную плату!		п. Кромы, п. Верховье					
2012	Даешь строительство	8000	г. Орел, г. Ливны,					
	справедливости!		г. Мценск, п. Кромы					
2013	Достойный труд — достойная	8000	г. Орел, г. Ливны,					
	зарплата!		г. Мценск, п. Кромы					
2014	Достойный труд —	10 000	г. Орел, г. Ливны,					
	справедливая зарплата!		г. Мценск, п. Кромы					

Помимо первомайских митингов проходили также коллективные действия, организованные профсоюзами в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», и другие акции.





2010 год

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области 19 июля в связи с реализацией Федерального закона от 20 апреля 2007 года № 54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» принял заявление с требованием по законодательному восстановлению положения о том, что компенсационные и стимулирующие выплаты не входят в МРОТ. Данное заявление было направлено в ФНПР, Правительство РФ, Государственную Думу Федерального Собрания РФ, Орловский областной Совет народных депутатов, Правительство Орловской области.

13 сентября Президиумом ФПОО принято обращение к органам государственной власти, работодателям, профкомам первичных профсоюзных организаций, членам профсоюзов в связи с ростом цен на товары и услуги.

В ходе акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в период с 29 сентября по 7 октября состоялись собрания в 636 первичных профсоюзных организациях, в которых приняли участие более 36 000 человек. В городах и районах области проведено семь пикетов. В ходе акции собрано свыше 18 000 подписей граждан в подписных листах под требованием профсоюзов «Не включать в МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты».

Значимым событием общественной жизни Орловщины стала акция профсоюзов непроизводственной сферы, направленная на решение неотложных задач по улучшению социально-экономического положения работников образования, здравоохранения, культуры.

#### 2011 год

В рамках первомайской акции областной Совет Горно-металлургического профсоюза России направил письмо Президенту РФ Д.А. Медведеву о недопущении необоснованного снижения действующих нормативов, применяемых при гигиенической оценке и классификации условий труда, под которыми подписалось 1012 человек.

7 октября проводилась профсоюзная акция в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Состоялись пикеты против несвоевременной выплаты заработной платы, нарушений прав профсоюзных организаций.





#### 2012 год

Федерация профсоюзов Орловской области приняла заявление в связи с ростом цен на хлеб и другие социально значимые продукты, и обратилась к Губернатору Председателю Правительства Орловской И области, Председателю Орловского областного Совета народных депутатов, областному объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» с требованием принять действенные меры в связи с ростом цен на продукты первой необходимости. В результате проведенной профсоюзами акции не произошло повышения цены на социальный хлеб.

Членские организации ФПОО приняли активное участие в профсоюзной акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В ходе акции проведено 162 собрания профсоюзного актива отраслевых организаций профсоюзов, 1089 собраний в первичных профсоюзных организациях ФПОО с обсуждением проекта Стандартов достойного труда.

Всего в профсоюзных акциях 2012 года приняли участие около 40 000 человек.

#### 2013 год

В апреле Федерация профсоюзов Орловской области в принятом заявлении поддержала обеспокоенность Федерации Независимых Профсоюзов работников членов профсоюзов В намеченным связи реформированием пенсионной системы. В своем заявлении профсоюзы Орловщины указали на недопустимость искусственного сдерживания МРОТ и скрытого повышения пенсионного возраста, отмены списков № 1, № 2 и то, что реформирование пенсионного законодательства должно обеспечить установление единого тарифа страховых взносов для всех категорий работников. Профсоюзы настаивали, что целями реформирования пенсионной системы должно быть создание справедливого и достойного пенсионного обеспечения всех граждан России.





11 сентября Президиумом Федерации профсоюзов Орловской области принято заявление в связи с установлением с 1 сентября 2013 года социальной нормы потребления электрической энергии для населения Орловской области. В нем было требование к Правительству РФ, Губернатору и Председателю Правительства Орловской области, Председателю Орловского областного Совета народных депутатов принять действенные меры по увеличению нормативов на электрическую энергию, а также оставить за субъектами РФ самостоятельно регулировать социальные нормы потребления электрической энергии для населения. В результате протестных действий профсоюзов, Общероссийского Народного Фронта в стране было отменено повсеместное введение социальной нормы потребления электрической энергии.

Членские организации ФПОО приняли активное участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!». В рамках акции на территории города Орла были организованы и проведены 8 пикетов. Основные требования профсоюзов:

- Требуем остановить рост цен и тарифов!
- Молодежи гарантированные рабочие места с достойной заработной платой!
- Среднюю заработную плату в регионе до уровня 4-х прожиточных минимумов!
  - Реформу пенсионной системы под общественный контроль!
- Требуем полноценного бюджетного финансирования образования, здравоохранения, культуры!

16 декабря Орловский Совет представителей Горно-металлургического профсоюза России организовал информационный пикет в поддержку профсоюзной позиции по проекту отраслевого тарифного соглашения. В ответ на требования, прозвучавшие в ходе профсоюзных пикетов по всей стране, объединение работодателей было вынуждено пойти на новые переговоры и 17 декабря принято решение заключить Соглашение по разделу «Оплата труда».





#### 2014 год

В рамках первомайской акции состоялась встреча профсоюзного актива с первым заместителем Губернатора и Председателя Правительства Орловской области А.Ю. Будариным, Председателем Орловского областного Совета народных депутатов Л.С. Музалевским.

27 августа прошла встреча с и.о. Губернатора Орловской области В.В. Потомским по обсуждению сложившейся социально-экономической ситуации в области, согласованию совместных действий по решению острых проблем социально-трудовой сферы.

30 апреля в городе Орле прошел профсоюзный велопробег, в котором приняли участие молодые спортсмены, ветераны и любители велоспорта, члены профсоюзов.

Акция профсоюзов Орловской области в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд в мире без войн!» состоялась во всех членских и профсоюзных организациях, первичных координационных организаций профсоюзов муниципальных образований. Особенностью коллективных действий в октябре 2014 года стал призыв профсоюзов ко всем странам мира отказаться от экономических санкций как средства разрешения политических разногласий, а также решительный призыв к властям Украины прекратить боевые действия. В городе Орле на площади Горбатова проведен профсоюзов представителей власти. митинг И органов Основные требованиями профсоюзов были отражены в резолюции митинга и лозунгах участников. Среди них:

- Человеку труда уважение!
- Не будь заложником «серой зарплаты»!
- В России заработал, в Россию и вложи!
- МРОТ на уровень прожиточного минимума!
- Вместе добъемся мира и согласия, достойных условий труда и справедливой зарплаты!





#### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Сегодня профсоюзы — фактически единственная общественная организация, которая может решать проблемы реализации молодежной политики и реально их решает. Работа с молодежью проводится в рамках Концепции молодежной политики ФНПР, Программы Федерации профсоюзов области «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013—2015 годы».

Активизировать молодых людей, вовлечь их в профсоюз призваны профсоюзные молодежные советы и комиссии. Молодежные советы — не только важнейшие субъекты молодежной политики профсоюзов, но и в целом государственной молодежной политики  $P\Phi$ , активно представляющие интересы учащейся, студенческой и работающей молодежи на различных уровнях. Эти структуры позволяют молодым людям выразить свое мнение, заявить о том, что волнует молодежь.

Сегодня действуют: Молодёжный совет ФПОО, 10 молодежных советов членских организаций, 18 молодежных советов при координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях области, а также в ряде крупных первичных профсоюзных организациях.

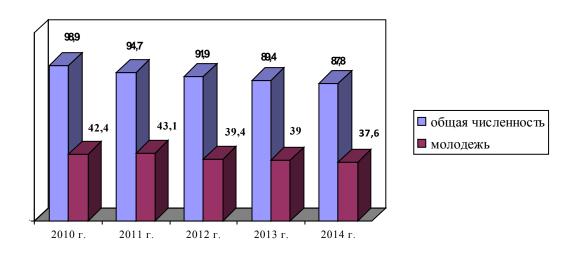
Молодежь составляет значительную часть профсоюзных рядов.

Год	Численность молодежи, членов профсоюзов, человек	Численность молодежи, членов профсоюзов, % от общей численности членов профсоюзов
2010	42 411	42,9
2011	43 108	45,5
2012	39 436	42,9
2013	39 028	43,7
2014	37 638	43,1





Представительство молодежи в профсоюзах области, тыс. чел. (по состоянию на 01.01.2015 г.)



Главными направлениями работы членских профсоюзных организаций по реализации молодежной политики стали: разработка и включение «молодежных» разделов в соглашения и коллективные договоры, участие в законотворческой деятельности по вопросам молодежи, проведение конкурсов, организация досуга молодежи, обучение молодых профсоюзных активистов.

В последние годы увеличилось количество коллективных договоров, в которые включаются разделы по работе с молодежью или предусмотрены молодежные мероприятия. В них содержатся записи об организационной и финансовой поддержке молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, зачислении работников кадровый молодых В Предусматриваются и проводятся такие мероприятия для молодежи как: посвящение в рабочие, проведение конкурсов профессионального мастерства, организация активного отдыха работников и членов их семей, в том числе мероприятий социально-культурного спортивно-оздоровительного И характера.





На предприятии ОАО «Северсталь-метиз» возрождена практика закрепления за молодыми работниками наставников. На предприятиях областной организации профсоюза машиностроителей молодежи оплачивается время обучения, переобучения, обучения и освоения вторых профессий, для молодых рабочих-станочников устанавливаются пониженные нормы выработки.

Молодым работникам на основании коллективных договоров оказывается материальная помощь на оплату обучения в высших учебных заведениях, при получении образования без отрыва от производства, а также уходящим в армию и вернувшимся в организацию после прохождения военной службы, при вступлении в брак, рождении ребенка, производится частичная оплата детского отдыха, занятий работников спортом и др.

В соответствии с коллективными договорами беспроцентные ссуды на улучшение жилищных условий предоставляются в таких организациях как: открытые акционерные общества «ГМС Насосы», «Ливнынасос», «МРСК «Орелэнерго», ООО «СУОР», «СМУ-10», ЗАО «Жилстрой». Центра», Молодым семьям В OAO «Пневмоаппарат» Покровского предоставляется жилье, молодые работники ОАО «Мценский литейный завод» приобретают жилье на льготных условиях в рамках программы Молодые педагогические работники ипотечного кредитования. участвовать в льготной долгосрочной областной программе «Ипотечное кредитование молодых учителей на 2012—2016 годы».

Вопросы работы с молодежью постоянно рассматривались Президиумом ФПОО, на заседаниях коллегиальных органов членских и первичных профсоюзных организаций. В 2013 году на заседании Совета ФПОО был рассмотрен вопрос «О состоянии работы с молодежью в Федерации профсоюзов Орловской области и мерах по ее улучшению в свете решений VII съезда ФНПР».

По инициативе Молодежного совета ФПОО проведено два молодежных профсоюзных форума (в 2011 и 2013 годах), участие в которых приняли более 200 человек. По итогам работы форумов были разработаны предложения по усилению координации и взаимодействию молодежных советов всех уровней.





Они стали основой программы «Профсоюзная молодежь Орловской области на 2013 — 2015 годы», принятой на Совете ФПОО.

Молодежный Совет Федерации профсоюзов Орловской области принимает активное участие в мероприятиях, проводимых Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО и ФНПР как в качестве участников, так и в качестве преподавателей, модераторов. Ежегодно проводится областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи. В 2011 и 2014 годах наши представители Сергей Збиняков и Владимир Бутырин заняли вторые места в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».

В 2013 году в рамках Гражданского форума «Селигер» впервые организована смена «Работающая молодежь», в которой приняли участие молодые представители профсоюзного движения Орловской области, а председатель Молодежного совета ФПОО являлся одним из преподавателей данной смены.

Важным направлением в работе профсоюзных органов всех уровней является обучение профсоюзных кадров и актива из числа молодежи. Подходы к профсоюзному обучению молодёжи меняются вместе со временем, но неизменным остается одно — оно должно быть постоянным.

В соответствии с планом обучения профсоюзных кадров и актива в ФПОО регулярно проводятся семинары председателей и заместителей председателей профсоюзных комитетов студентов и учащихся, председателей и членов молодежных советов членских и первичных профсоюзных организаций.

Более 4 000 молодых профсоюзных активистов ежегодно принимают активное участие в акциях, проводимых Федерацией профсоюзов области 1 мая и 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В 2014 году, в рамках первомайской акции, в г. Орле от сквера Танкистов до Привокзальной площади прошел профсоюзный велопробег, в котором приняли участие молодые спортсмены — велосипедисты, ветераны велоспорта, любители, члены профсоюзов.





Молодежный совет ФПОО постоянно сотрудничает с управлением по делам молодежи и взаимодействию с общественными организациями администрации г. Орла. В частности, при реализации городской долгосрочной целевой программы «Молодежь города Орла на 2011—2015 годы». В рамках реализации этой программы члены молодежных советов профсоюзов принимали участие в качестве экспертов, членов жюри и просто участников городского конкурса для молодых семей «Мама, папа, я — дружная семья», конкурса проектов среди некоммерческих организаций в сфере молодежной политики, культурно-спортивной программе «Молодежные гонки», городском слете молодежного актива. В свою очередь работники органов власти принимали участие в качестве членов жюри и экспертов в конкурсах «Лучший молодой профсоюзный лидер», в семинарах молодежного профсоюзного актива.







#### ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Важнейшей составной частью работы по организационному укреплению и развитию профсоюзов в современных условиях является совершенствование работы с кадрами, развитие системы обучения, подготовки и переподготовки профсоюзных работников и актива. Систематизированные знания с учетом специфики работы и умение применять их на практике — это основа эффективности профсоюзов.

В 2010—2014 годах проводилась работа по подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива. Обучение проводилось по различным формам направлениям, в соответствии  $\mathbf{c}$ ежегодными планами обучения, утвержденными Президиумом ΦΠΟΟ обучения членских И планами организаций ФПОО.

Ежегодно проводились семинары с:

- руководителями членских организаций, их заместителями;
- председателями контрольно-ревизионных комиссий, главными бухгалтерами членских организаций, бухгалтерами (казначеями) первичных профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица;
  - правовыми инспекторами труда, специалистами по правовой работе ФПОО;
  - внештатными правовыми инспекторами труда ФПОО;
- председателями комиссий по охране труда профсоюзных организаций, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов;
  - председателями молодежных советов;
- председателями координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований;
- председателями и заместителями председателей профсоюзных комитетов вузов и сузов.

В ходе семинаров изучались изменения законодательства, практика работы, происходил обмен опытом работы, оказывалась консультативная и методическая помощь.

За пять лет различными формами обучения было охвачено 40 466 человек.

В качестве преподавателей на семинары приглашались:





работники Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, преподаватели Академии труда и социальных отношений, работники аппарата Центрального Совета профсоюза работников народного образования и науки РФ, преподаватели орловских вузов, специалисты отделений Пенсионного фонда РФ по Орловской области, УФНС России по Орловской области, Управления Минюста России по Орловской области. Регулярно в обучающих семинарах для различных категорий профсоюзного актива принимали участие представители органов исполнительной и законодательной власти области. В 2011 году прошли обучающие семинары для руководителей и заместителей членских организаций, председателей и членов молодежных советов с участием профсоюзных преподавателей Липецкого учебно-методического центра.

С целью обмена опытом работы в 2013 году был организован выездной семинар для руководителей членских организаций и работников аппаратов ФПОО и членских организаций в Федерацию профсоюзов Брянской области.

В 2010—2014 годах проводились семинары для председателей первичных профсоюзных организаций муниципальных образований области, где созданы координационные советы организаций профсоюзов. Всего за отчетный период было проведено 16 таких семинаров. На них были обсуждены вопросы социального партнерства в муниципальном образовании, мотивации профсоюзного членства, информационной работы, правовой защиты, охраны труда, финансовой работы в профсоюзах.

Систематическая работа по обучению профсоюзных кадров и актива проводится в областных организациях профсоюза работников народного образования и науки, здравоохранения, агропромышленного комплекса, культуры, жизнеобеспечения.

Численность обученных из числа профсоюзных кадров и актива

Год	Профсоюзные кадры и актив (человек)	Численность обученных (человек)	% обученных	
2010	15 332	8 635	56	
2011	14 431	7 843	54	
2012	13 688	7 619	56	
2013	13 579	7 715	57	
2014	14 659	8 654	59	
ИТОГО	71 689	40 466	56	

#### НАГРАЖДЕНИЕ

За время, прошедшее после V отчетно-выборной конференции ФПОО, за укрепление единства профсоюзов, повышение эффективности работы по защите прав и интересов трудящихся 1090 профсоюзных работников, активистов и социальных партнеров были отмечены наградами:

- нагрудными знаками ФНПР 47 человек;
- Почетными грамотами ФНПР 139 человек;
- Почетными грамотами Федерации профсоюзов Орловской области 840 человек, две областные, одна районная и шесть первичных профсоюзных организаций.

Почетными дипломами ФНПР отмечены три первичные профсоюзные организации:

2012 год — первичная профсоюзная организация филиала «Орловский завод» ОАО «Северсталь — метиз»;

2013 год — первичная профсоюзная организация ОАО «ГМС Насосы» г. Ливны Орловской области;

2014 год — первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Орловский государственный университет».

В 2010 году учреждена Книга Почета ФПОО и принято положение о ней. За пять лет в Книгу Почета занесены 17 лучших профсоюзных работников и активистов Орловской области.

Почетными грамотами Губернатора Орловской области, областного Совета народных депутатов, Орловского городского Совета народных депутатов, мэра г. Орла награждено 40 человек, Благодарностями Губернатора Орловской области и областного Совета народных депутатов — 7 человек.

Профсоюзные работники и активисты, работодатели в отчетный период награждались профсоюзными наградами общероссийских отраслевых профсоюзов России.







### СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В отчетном периоде социальное партнерство развивалось в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами Орловской области «О социальном Орловской области», «Об Орловской областной партнерстве территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-Рекомендациями трудовых отношений», ПО развитию социального партнерства в муниципальных образованиях области. Социальные партнеры проводили работу по совершенствованию законодательства Орловской области социальной сферы. В настоящее время продолжаются консультации по новой редакции закона «О социальном партнерстве в Орловской области», проект которого подготовила и направила соответствующим исполнительной и законодательной власти Федерация профсоюзов Орловской области.

Профсоюзы, органы власти и работодатели осуществляли регулирование социально-трудовых отношений посредством соглашений и коллективных договоров. На начало 2015 года заключено 108 соглашений, в том числе трехстороннее, 6 отраслевых регионального уровня, областное 17 территориальных, территориально-отраслевых, 1162 60 иных коллективных договора.







В отчетном периоде подписаны: областное трехстороннее соглашение, региональные соглашения в образовании, культуре, здравоохранении и агропромышленном комплексе, значительно увеличилось количество территориальных соглашений в муниципальных образованиях. Кроме того, ФПОО и членские организации взаимодействуют со службами и структурами по различным направлениям деятельности на основе иных соглашений.

	Перечень муниципальных образований,						
	где имеются территориальные соглашения						
районы:	районы: Болховский, Верховский, Глазуновский, Залегощенский,						
	Колпнянский, Кромской, Ливенский, Малоархангельский,						
	Мценский, Новодеревеньковский, Орловский, Покровский,						
	Урицкий, Хотынецкий						
города:	Орел, Мценск, Ливны						

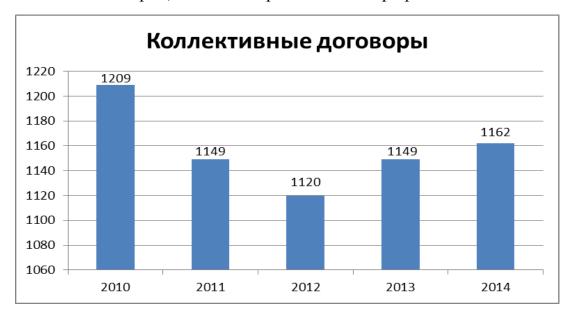
Вопросы социального партнерства И коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений рассматривались на заседаниях областной и территориальных трехсторонних комиссий регулированию социально-трудовых отношений, коллегиальных органов ФПОО и членских организаций, постоянной комиссии по социальнотрудовым отношениям и экономической работе Совета ФПОО. Только на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социальнотрудовых отношений рассмотрено более 90 актуальных вопросов социальноэкономического характера, представляющих взаимный интерес и вызывающих обеспокоенность сторон социального партнерства.

В период 2010—2015 гг. отделы ФПОО и отраслевые организации профсоюзов проводили мониторинг заключения соглашений и коллективных договоров, экспертизу их проектов, направляли письма райкомам профсоюзов, первичным профорганизациям, работодателям о необходимости заключения соглашений и коллективных договоров, внесения в них обязательств, соответствующих условиям соглашений более высокого уровня. Коллективные договоры заключены в 86% организаций, где есть профсоюзы.



Для оказания методической и практической помощи по развитию и совершенствованию социального партнерства и регулированию социальнотрудовых отношений:

- в муниципальных образованиях и отраслевых профсоюзах проводятся семинары по развитию социального партнерства и обучение профактива;
- районные, городские комитеты профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов и профкомы обеспечиваются действующими соглашениями всех уровней, методическими рекомендациями и макетами коллективных договоров, памяткой председателю профсоюзного комитета.



В целях дальнейшего развития социального партнерства в Орловской области Указом Губернатора Орловской области В.В. Потомского от 6 февраля 2015 года № 69 учреждён конкурс «Лучший коллективный договор года».

Одними из основных направлений в деятельности профсоюзов, в том числе при заключении соглашений и коллективных договоров, является обеспечение занятости, достойного труда работникам и важнейшей составляющей в жизни каждого человека — достойной заработной платы.





Совместные действия сторон социального партнерства позволили в определенной мере стабилизировать ситуацию на рынке труда и снизить численность безработных.

Уровень регистрируемой безработицы (на 1 янг	варя)
--	-------

Категория/ период	2011	2012	2013	2014	2015
Численность безработных, человек	6 933	5 996	4 583	3 600	3 823
Уровень регистрируемой безработицы к экономически активному населению, %	1,7	1,5	1,1	0,9	1,0

Однако общая численность работников на предприятиях и в организациях области всех форм собственности в 2010—2015 годах продолжала сокращаться. Только за 2014 год (11 месяцев) она уменьшилась на 2,6 тыс. человек (1,1%) и составила 237,0 тыс. человек. На ряде предприятий и организаций области отмечается занятость работников в режиме неполного рабочего времени.

Вопросы заработной платы регулярно обсуждались на Совете и Президиуме Федерации профсоюзов Орловской области, трехсторонних комиссиях, в членских и первичных профсоюзных организациях, ежеквартально осуществлялся мониторинг заработной платы. В 2010 году по вопросам оплаты труда в ФПОО проведен круглый стол с участием представителей органов исполнительной власти, контрольно-надзорных органов, работодателей, принято заявление Президиума ФПОО по заработной плате.

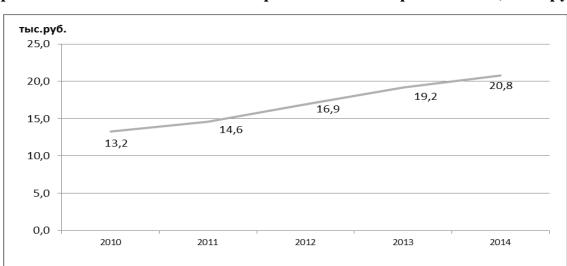
Проект «Стандартов достойного труда» рассмотрен в октябре 2013 года на тематическом круглом столе. Его рекомендации направлены в ФНПР и содержали предложения по совершенствованию законодательства РФ в части:

• преодоления противоречий между декларируемыми принципами достойного труда и фактической их реализацией, в первую очередь, реализации ст. 421 ТК РФ;

- совершенствования налогообложения доходов физических лиц, получающих минимальную заработную плату, в части отмены взимания с них НДФЛ;
- недопущения роста страховых тарифов при возможном установлении страхования от безработицы;
- внесение в Трудовой кодекс РФ специальной главы «Особенности регулирования трудовой деятельности иностранных работников».

Представители профсоюзов работали в комиссиях по своевременной выплате заработной платы, сегодня являются членами областной межведомственной комиссии по легализации заработной платы и объектов налогообложения.

По данным Орелстата, среднемесячная заработная плата в области за 2014 год составила 20 803 рубля и увеличилась по сравнению с 2013 годом на 7,9%. Реальная заработная плата за этот же период составила 99,3%.



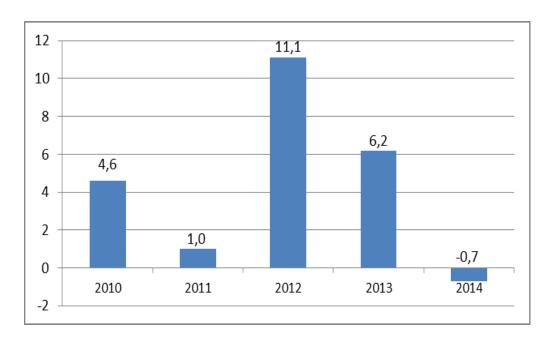
Среднемесячная начисленная заработная плата работников, тыс. руб.

Рост заработной платы в бюджетных отраслях составил от 7,6 до 27,6%, во внебюджетной сфере — от 7,3 до 12,7%.

Работники бюджетной сферы переведены на отраслевые системы оплаты труда, рост их заработной платы осуществляется в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». В то же время в бюджетных отраслях отмечается снижение численности работников и повышение интенсивности их труда, остаются низкими базовые оклады и ставки. По данным профсоюзного мониторинга, порядка 5000 работников бюджетной сферы, получают заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда.

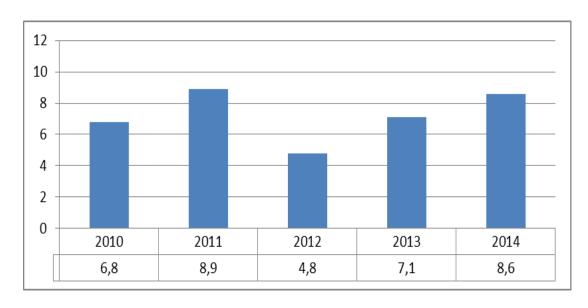
Только энергетике, управлении, финансовой В строительстве, деятельности, ряде организаций промышленности, электросвязи заработная плата работников выше среднеобластного уровня. Индексацию и повышение заработной платы ежегодно осуществляют только порядка 30—40 организаций в среднем на 7—8%.

# Динамика реальной среднемесячной начисленной заработной платы одного работника, %



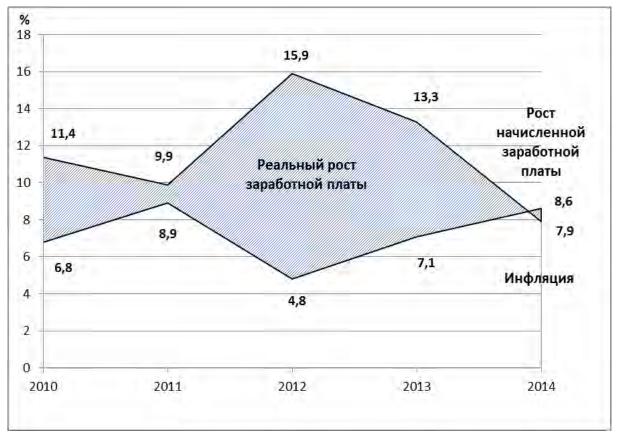
Из года в год показатели инфляции изменялись, причем кратковременное снижение сменялось ростом.

Инфляция в Орловской области, %



Нет стабильности и в росте заработной платы. Рост начисленной заработной платы съедается ростом инфляции. При этом наблюдается закономерность: чем стабильнее экономика и ниже инфляция, тем больше рост заработной платы. Отрицательным эффектом данной закономерности является минимальный рост реального размера заработной платы в те моменты, когда это наиболее необходимо.

Динамика роста заработной платы и инфляции, %



Благодаря действиям ФНПР и ее членских организаций последнее время MPOT устанавливается ежегодно.

Минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации

с 1 января 2009 года	с 1 июня 2011 года	с 1 января 2013 года	с 1 января 2014 года	с 1 января 2015 года
4330	4611	5205	5554	5965
рублей	рубль	рублей	рубля	рублей

С 1 октября 2013 года в областном трехстороннем соглашении работодатели обязались устанавливать минимальный размер оплаты труда не величины прожиточного минимума трудоспособного населения Это обязательство работодателей сохранено Орловской области. Соглашении Правительством Орловской области, между Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2014—2016 очередь ЭТО обязательство касается В первую организаций внебюджетной сферы.

Членские организации ФПОО внебюджетной сферы проводят определенную работу по доведению минимальной заработной платы работников до величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области.





В 2010—2014 годах ФПОО проводила работу по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате. Продолжается она и в настоящее время: переговоры и консультации профсоюзов, органов власти и работодателей по принятию соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области на 2015 год не завершены.

Профсоюзным органам и организациям предстоит активизировать работу по росту заработной платы работников и установлению в организациях минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области. Необходимость этой работы предопределяют факты: на протяжении ряда лет по уровню заработной платы Орловская область занимает среди регионов ЦФО одно из последних мест (третье — пятое снизу), не удается довести среднемесячную заработную плату до четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения.

В области продолжает сохраняться задолженность по выплате заработной платы работникам. Задолженность допускалась в организациях АПК, промышленности, транспорта, культуры ряда районов. К сожалению, статистика не всегда отражает фактическое положение дел с выплатой заработной платы работникам.



#### Величина прожиточного минимума в Орловской области, руб.

2010 год							
Категория	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал			
на душу населения	4480	4526	4650	4813			
трудоспособное население	4860	4906	5054	5265			
пенсионеры	3770	3806	3875	3914			
дети	4301	4347	4474	4678			
	201	4 год					
на душу населения	6846	7376	7219	7334			
трудоспособное население	7355	7938	7787	7896			
пенсионеры	5709	6151	6016	6158			
дети	6755	7224	7003	7096			

Профсоюзы участвовали в совершенствовании регионального законодательства в части внесения изменений в закон Орловской области «О порядке установления величины прожиточного минимума в Орловской области» и принятия закона от 13 апреля 2013 года № 1477-ОЗ «О потребительской корзине в Орловской области».

В целом, величина прожиточного минимума в Орловской области за пять лет увеличилась в 1,5 раза.

В 2014 году — начале текущего года в рамках заключенного соглашения между ФПОО и Отделением Пенсионного фонда РФ по Орловской области и в связи со вступлением в действие изменений пенсионного законодательства проведено 20 семинаров — совещаний с профсоюзным активом и работниками организаций в Болховском, Должанском, Глазуновском, Залегощенском, Малоархангельском, Покровском, Свердловском, Урицком районах, организациях строительства, промышленности, образования. В этих встречах приняли участие около 800 человек. Их проведение продолжается.





#### ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа Федерации профсоюзов Орловской области ведется по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами государственной власти;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников;
  - оказание бесплатной юридической помощи;
- участие в правовом обеспечении договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- информационно-методическая и разъяснительная работа по правовым вопросам, проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом.

Правозащитная работа в 2010—2014 годах была направлена на оказание реальной помощи членам профсоюзов, укрепление правовых позиций профсоюзов путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов в организации по социальнотрудовым вопросам, осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, совершенствование государственных и региональных нормативных правовых актов в области труда.

За отчетный период работы Федерацией профсоюзов Орловской области, ее штатными и внештатными правовыми инспекторами труда, активом членских и первичных профсоюзных организаций проведено 4436 проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ходе которых работодателям предъявлено 1850 представлений и требований об устранении 3307 выявленных нарушений. В том числе в порядке взаимодействия ФПОО и членских организаций с органами прокуратуры области проведено 124 совместных проверок и Государственной инспекцией труда Орловской области — 358 проверок. Почти все нарушения работодателями устранены.

По требованию профсоюзов 54 должностных лица привлечены к дисциплинарной, а 27 — к административной ответственности, дисквалифицировано три работодателя.

# Информация о правозащитной работе

Информация о правовой работе	2010	2011	2012	2013	2014	Всего
Проведено проверок соблюдения трудового законодательства работодателями:	818	826	1137	945	710	4436
в том числе совместно с органами прокуратуры	11	18	29	35	31	124
в том числе совместно с Государственной инспекцией труда	33	30	116	99	80	358
Выявлено нарушений трудового законодательства	668	683	832	720	404	3307
Направлено работодателям требований об устранении нарушений трудового законодательства	350	361	469	382	288	1850
Восстановлено на работе	8	4	7	6	5	30
Привлечено к административной ответственности должностных лиц	5	-	7	8	7	27
Направлено материалов в Государственную инспекцию труда	15	19	23	20	19	96
Подготовлено и направлено в органы прокуратуры	6	8	14	9	11	48
Подготовлено материалов в КТС	3 763	3 748	2 670	2172	3734	16 087
Подготовлено материалов в суды	56	173	124	92	168	613
Оказана помощь в разработке коллективных договоров, соглашений	441	574	902	822	1117	3856
Проведена юридическая экспертиза проектов законов и иных нормативных актов	28	11	24	49	51	163
Принято на личном приеме, включая устные обращения	4256	3309	3720	3252	3397	17 934
Рассмотрено жалоб и других обращений	1277	678	1120	1633	1334	6042
В результате всех форм работы экономическая эффективность (члены профсоюзов получили дополнительно), млн. руб.	11,903	12,852	20,520	19,500	14,235	79,01





В последнее время расширился круг юридической помощи, более предметной стали защита прав и интересов членов профсоюза. Системным стал контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Понимая сложность стоящих перед профсоюзами задач, Федерация профсоюзов в отчетном периоде существенно активизировала ряд направлений правозащитной работы, что позволило в целом по профобъединению принять около 18 000 человек и рассмотреть более 6000 их письменных обращений, абсолютное большинство которых удовлетворены.

613 работникам оказана помощь в оформлении документов в суды, 16 087 работникам — в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам. В судебном порядке восстановлены на работе 30 членов профсоюзов, уволенных работодателями незаконно.

Положительный отклик у населения и членов профсоюзов имеют проводимые ежемесячно руководителями и правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов области выездные приемы граждан в муниципальных образованиях области. В отчетный период более 300 жителей области получили соответствующие консультации и правовую помощь по различным социально-трудовым вопросам.

В современных условиях активизация правозащитной деятельности профсоюзов невозможна без введения в штаты членских организаций и подбора квалифицированных правовых инспекторов труда. Сегодня они работают только в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения и машиностроителей.

ФПОО создана правовой инспекции внештатная правовая инспекция, в которую вошли 25 представителей отраслевых организаций делегированных членскими организациями. участием Государственной инспекции труда в Орловской области, Управления труда и Орловской области проведено их обучение. Внештатным занятости инспекторам труда вручены соответствующие удостоверения, методические документы, проводятся начальные мероприятия их правозащитной работы.





Во внештатной правовой инспекции областной организации профсоюза работников народного образования и науки 17 правовых инспекторов, в их числе председатели городских и районных организаций профсоюза, специалисты управлений и отделов образования, работники учреждений. Ими проводится большая правозащитная работа. Так, только в рамках тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» силами внештатной правовой инспекции обкома профсоюза В 2013 году проверено 291 образовательное учреждение.

Настойчивая позиция областной организации профсоюза работников здравоохранения в осуществлении общественного контроля за погашением задолженности по коммунальным услугам медицинским работникам районными администрациями позволила добиться её полного погашения по отрасли. Последняя имеющаяся задолженность в сумме 1165,0 тыс. рублей была погашена администрацией Глазуновского района перед БУЗ Орловской области «Глазуновская ЦРБ» в декабре 2013 года.

В отчетном периоде отмечены факты нарушения прав профсоюзов в отношении профсоюзных активистов (председателя райкома профсоюза, председателей и их заместителей первичных профсоюзных организаций) в связи с их общественной деятельностью в Колпнянской районной библиотеке, ЗАО «Верховский молочно-консервный завод», муниципальном бюджетном учреждении культуры «Покровская межпоселенческая центральная библиотека имени С.Н. Оловенникова». В судебном порядке с участием правовых инспекторов труда нарушенные работодателями трудовые права и права профсоюзных активистов были восстановлены.

С участием правовых инспекторов труда в отчетный период обжаловались в суд незаконные действия работников Отделения Пенсионного фонда РФ по Орловской области (отказ в назначении работающим гражданам досрочной трудовой пенсии), а также споры по вопросам предоставления коммунальных льгот, возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем, незаконных увольнений, несвоевременной выплаты заработной платы, компенсаций расходов, связанных с прохождением работниками обязательных медицинских осмотров.





Участие профсоюзов в правотворческой деятельности обеспечивается через взаимодействие с органами исполнительной власти Орловской области, Орловским областным Советом народных депутатов, его комитетами, органами местного самоуправления. В этих целях Федерацией профсоюзов области заключены соответствующие соглашения о взаимодействии с Орловским областным и Орловским городским советами народных депутатов.

Федерация профсоюзов Орловской области реализует право на нормотворческую деятельность через проведение экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой сферы, участием в публичных слушаниях и работе комитетов, комиссий, заседаниях советов народных депутатов.

В отчетный период в нормотворческой работе активное участие принимали областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, здравоохранения, агропромышленного комплекса, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, отделы аппарата ФПОО.

С участием профсоюзов рассматривались законопроекты Орловской области: «Об образовании в Орловской области», «О модернизации здравоохранения», «Об основах охраны здоровья граждан в Орловской области», «О ежемесячной денежной выплате на ребенка», «О штрафных стоянках», «Об областном бюджете» (на соответствующий период), «О социальной поддержке граждан, усыновивших (удочеривших) детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», «О внесении изменений в Закон Орловской области «О государственной молодежной политике в Орловской области» и др.

Правовая инспекция и отделы Федерации профсоюзов принимали самое непосредственное участие в разработке предложений по внесению изменений и дополнений в закон Орловской области «О звании «Ветеран труда Орловской области». С учетом этих предложений право на получение звания «Ветеран труда Орловской области» с изменениями и дополнениями в Закон Орловской области от 25 июня 2013 г. № 165-ОЗ получили члены профсоюзов Орловской области, награжденные Почетными грамотами, знаками отличия ФНПР и Общероссийских профсоюзов.





Рабочей группой Федерации профсоюзов Орловской области разработаны и направлены в соответствующий комитет областного Совета народных депутатов проекты законов «О социальном партнерстве в Орловской области» и «О внесении изменений в ст. 62 Устава (Основного закона) Орловской области» в части наделения правом законодательной инициативы профсоюзов Орловской области.

В составе рабочей группы обком профсоюза работников образования и науки принимал участие в разработке проекта закона «Об образовании в Орловской области» и отстаивал позицию о недопущении ущемления прав педагогических работников, сохранении мер социальной поддержки на прежнем уровне. Благодаря усилиям областной организации профсоюза работников народного образования и науки, путем ведения переговоров с областным Советом народных депутатов, Департаментом образования и политики Орловской области, областным молодежной управлением социальной защиты удалось добиться принятия на региональном уровне решения о компенсации расходов по оплате жилого помещения, отопления и освещения педагогам — пенсионерам. В ноябре 2013 года Орловским областным Советом народных депутатов внесены соответствующие дополнения в Закон Орловской области от 6 сентября 2013 года № 1525-ОЗ «Об образовании в Орловской области».

Федерация профсоюзов Орловской области, большинство членских организаций, координационные советы организаций профсоюзов в целях защиты прав и интересов работников взаимодействуют с Прокуратурой Орловской области, Государственной инспекцией труда, региональными отделениями Пенсионного фонда и Фонда социального страхования, Уполномоченным по правам человека в Орловской области, Управлением Минюста по Орловской области, УМВД России по Орловской области, региональным отделением партии «Единая Россия» на основе заключенных соглашений.





#### ОХРАНА ТРУДА

В отчетный период деятельность Федерации профсоюзов Орловской области и ее членских организаций по охране труда работающих осуществлялась в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соответствующими разделами программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», программы действий Федерации профсоюзов Орловской области по выполнению решений VII съезда ФНПР, областной программой «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2013—2016 годы» решениями коллегиальных органов ФНПР и ФПОО, соглашениями, заключенными с контрольно-надзорными органами, коллективными договорами.

Контроль за состоянием охраны труда осуществляют постоянно действующая комиссия Совета ФПОО по охране труда и защите экологической опасности, техническая инспекция труда, штатные внештатные технические инспекторы труда, в первичных профсоюзных организациях — комитеты (комиссии) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов. Представители профсоюзов являются членами городских и районных межведомственных комиссий по охране труда, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

Вопросы охраны труда постоянно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов ФПОО, членских и первичных профсоюзных организаций. Так, 21 мая 2014 года состоялось заседание Совета Федерации профсоюзов Орловской области, где был рассмотрен вопрос «О работе членских и первичных профсоюзных организаций ФПОО по осуществлению контроля за состоянием охраны труда и задачах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работникам в организациях области».





В целях привлечения внимания к проблемам охраны труда профсоюзами регулярно проводятся круглые столы, организуются выступления и публикации в средствах массовой информации.

Федерация профсоюзов Орловской области и ее членские организации проводят обучение и проверку знаний требований охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, профсоюзного актива.

Заслуживает внимания ОПЫТ проведения Орловской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ при содействии Департамента образования и молодежной политики Орловской Центрального области технической инспекции труда Совета Общероссийского профсоюза образования обучающего семинара по вопросам обеспечения безопасных условий труда и соблюдения техники безопасности руководителей образовательных учреждений региона. В мероприятии приняли участие около 400 человек.

В области существует положительной опыт привлечения грантовых средств на обеспечение мероприятий по охране труда профсоюзными организациям. Так, Орловская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса в 2012 году выиграла грант Губернатора области в сумме 300 000 рублей, что позволило ей реализовать проект «Охрана труда — важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся агропромышленного комплекса» и провести курсовое обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.

Совместные усилия профсоюзов, органов власти и местного самоуправления, работодателей позволили за последние годы снизить в области показатели травматизма на производстве.

Травматизм и профессиональная заболеваемость в организациях Орловской области

	Численность работников, человек	Численность травмированных на производстве			ент Кч	ент,	П., . 1	
Отчетный период, год		Всего	Из них		фицк оты,	ици Кт	Профес- сиональные	
			со смертельным исходом	с тяжелым исходом	Коэффициент частоты, Кч	Коэффициент Кт	заболевания	
2010	246 136	514	35	53	1,76	50,3	2	
2011	242 506	400	13	37	1,37	57,1	2	
2012	240 663	387	17	34	1,39	48,3	1	
2013	237 563	348	17	41	1.3	59,3	3	
2014	237 028	294	8	32	0,87	59,0	1	

Высокий уровень травматизма наблюдается в организациях строительства, обрабатывающих производств, транспорта и сельского хозяйства. Вместе с тем уже на протяжении ряда лет организации Верховского, Краснозоренского, Малоархангельского, Новодеревеньковского, Сосковского и Урицкого районов не имеют производственных травм с летальным и тяжелым исходом.

# Основные причины несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями в организациях Орловской области



Вместе с тем ситуация с условиями и охраной труда работников в большинстве организаций остается сложной.

По данным Управления Роспотребнадзора по Орловской области, только 32% организаций соответствуют требованиям санитарного законодательства, почти 23,5% работников трудится в опасных и вредных условиях труда.





Профессиональная заболеваемость на территории Орловской области ежегодно регистрируется на уровне ниже среднероссийских показателей. Тем не менее, они регистрируются, что является доказательством того, что на рабочих местах у заболевших работников из года в год воздух рабочей зоны не отвечал нормативным требованиям.

В области, как и в целом в стране, растет количество случаев смерти на рабочих местах от общих заболеваний. Количество таких случаев, не связанных с производством, стремительно приближается к количеству смертельных травм, связанных с производством. Вредные условия труда наряду с другими факторами риска способствуют развитию болезней, связанных с работой, но не выявленных как профзаболевания: таких как сердечно-сосудистые заболевания и др.

Большую роль в осуществлении контроля за условиями и охраной труда в организациях, где действуют профсоюзы, отводится 1469 уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов и почти 700 совместным с работодателями комиссиям (комитетам) по охране труда. Ежегодно только силами уполномоченных по охране труда и технической инспекцией труда ФПОО осуществляется более 1500 проверок выполнения требований норм и правил в сфере охраны труда.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, престижа и роли уполномоченных, обобщения опыта работы лучших из них, поощрения их деятельности периодически проводятся смотры — конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области».

Победителями смотра — конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Орловской области» за период 2011 — 2012 годов признаны:

Алдобаев Николай Владимирович — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «Этанол»;

Мартынов Александр Николаевич — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «Ливнынасос»;









Петраков Николай Васильевич — уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «Орловский завод силикатного кирпича»;

Яшкин Игорь Васильевич — уполномоченный по охране труда профсоюзной организации филиала «Орловский» ОАО «Северсталь-метиз».

Победители награждены Почетными грамотами Федерации профсоюзов Орловской области и денежными премиями.

Совместная работа профсоюзных организаций и работодателей по заключению коллективных договоров способствовала максимальному расширению имеющихся в них социальных гарантий и льгот, связанных с охраной труда и улучшением его условий.

Большое внимание в отчетный период уделялось участию профсоюзных организаций в аттестации рабочих мест по условиям труда. В 2010 — 2013 годах в области аттестовано по условиям труда 30 640 рабочих мест, на которых занято 122 560 работников. С 2014 года эта работа продолжается при проведении специальной оценки условий труда, цель которой, осуществлять комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценке их воздействия на работника, реализовывать мероприятия по приведению их к оптимальным и допустимым или установить компенсации для работника.





Одним из болевых вопросов в сфере условий и охраны труда является финансирование данного вида работ. По данным Орелстата, в области в среднем ежегодно расходуется на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего около 5 000 рублей. В тоже время на предприятиях переработки фруктов и овощей на одного работника расходуется менее одной тысячи рублей в год. По информации членских организаций, основной причиной невыполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, является их неполное финансирование или финансирование по остаточному принципу.

Профсоюзные органы и организации осуществляют работу по рассмотрению трудовых споров, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, а также по защите прав членов профсоюзов в судебных инстанциях. Ежегодно рассматривается более 1500 личных обращений членов профсоюзов, более 76% из них решается в пользу работников.







#### ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В период между отчетно-выборными конференциями Федерации профсоюзов Орловской области информационное обеспечение деятельности профсоюзных организаций улучшилось, стало более содержательным и современным.

Вопросы информационной работы и меры по ее совершенствованию рассматривались на заседаниях коллегиальных органов ФПОО и членских Основными документами развитию информационной организаций. ПО деятельности являются: Программа информационного взаимодействия ФПОО с членскими и первичными профорганизациями и постановление Президиума ФПОО «О ходе реализации Концепции информационной политики Федерации профсоюзов Орловской области И ee организациях».

Федерация профсоюзов Орловской области и ряд членских организаций сумели в значительной мере обеспечить перевод информационной работы на более качественный уровень, прежде всего за счет применения современных электронных средств и технологий, сети Интернет. Увеличился объем информационного обмена, повысилась его оперативность. Расширены каналы распространения информации и обмена опытом профсоюзной работы.

Главной в информационной системе профсоюзов Орловщины является газета ФПОО «Профсоюзный вестник», которая нацелена на доведение до каждого члена профсоюза, наемного работника, широкой общественности достоверной информации о деятельности профсоюзов в деле защиты социально-экономических прав и интересов людей труда, а также содержит практику, опыт, проблемы в работе профсоюзных организаций и пути их решения. За пятилетие выпущено 80 номеров газеты. На ее страницах освещаются вопросы отчетов и выборов, внутрипрофсоюзной деятельности, обучения профактива, социального партнерства, коллективно-договорной, правозащитной работы, охраны труда, первомайских акций профсоюзов и Всемирного дня действий 7 октября, культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, детские новогодние представления и летний отдых детей.





Газета значительное внимание уделяет освещению реальных дел профсоюзов, что в определенной степени влияет на повышение интереса к деятельности профсоюзов среди различных слоев общества.

Наполнилось содержание «Профсоюзного вестника», расширилась тематика публикаций, возрос профессионализм авторов, более современными стали верстка и оформление, появились новые рубрики. Больше говорится о работе первичных профсоюзных организаций, шире освещаются правовые вопросы. На страницах газеты и масштабные общероссийские акции, и повседневная работа в первичных профорганизациях. Целая серия материалов непосредственно предназначена ДЛЯ практического использования первичными организациями. Электронная версия газеты оперативно размещается на сайте ФПОО.

Все значимые мероприятия Федерации профсоюзов области и членских организаций находят свое отражение в «Профсоюзном вестнике», информационных бюллетенях отраслевых профсоюзов, изданиях первичных профсоюзных организаций. Ряд членских организаций ФПОО в 2014 году стали издавать отраслевые выпуски «Профсоюзного вестника».

Жизнь профсоюзов Орловщины представлена на регулярно обновляемых фотовыставках, размещенных в здании ФПОО. Постоянно пополняется новыми материалами стенд «Хроника профсоюзной жизни» музея Федерации профсоюзов Орловской области.

В целях оказания практической помощи членским и первичным профорганизациям, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, профсоюзному активу Федерация профсоюзов области ежегодно выпускает информационные сборники по различным вопросам профсоюзной работы.

Улучшилось взаимодействие со средствами массовой информации. Этому во многом способствовало заключение соглашений о взаимодействии с ведущими СМИ области — редакцией газеты «Орловская правда» и ГТРК «Орел».

Материалы о деятельности профсоюзов, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, проводимых акциях и массовых мероприятиях профсоюзов, позиции руководства ФПОО и членских





организаций по различным аспектам общественной жизни освещались на страницах «Орловской правды», в информационных программах ГТРК «Орел», «Первый телеканалах «Первый Областной» И Городской интернет-агентства Информационные стали более регулярно освешать проводимые профсоюзами мероприятия, размещать на своих новостных лентах анонсы, пресс-релизы, другую информацию, поступающую от ФПОО.

На имидж профсоюзов Орловщины оказали влияние размещенный на телевидении рекламный ролик и рекламная продукция ФПОО.

Положительный опыт информационного обеспечения сложился областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Председатель организации Н.М. Перелыгина регулярно выступает в СМИ, в том обкома профсоюза имеется числе электронных. В аппарате работник, занимающимся информационным обеспечением. Регулярно проводимые обкомом семинары и совещания расширяют возможности информирования первичных профсоюзных организаций и получения информации с мест. Обком профсоюза эффективно использует отраслевую газету, подписка на которую составила более 400 экземпляров, то есть фактически газета доводится до каждой организации. профсоюзной первичной Обком ежегодно выпускает информационные и методические бюллетени, в которых даются практические рекомендации по широкому кругу вопросов профсоюзной деятельности, освещается практика работы профсоюзных организаций. В организациях профсоюза проводятся конкурсы на лучшее состояние профсоюзных уголков, лучшую кружковую работу, фотоконкурс «Профессия в лицах».

Хороший опыт информационной работы накоплен и в областной организации профсоюза машиностроителей. Вопросы информационной деятельности ежегодно рассматриваются на заседаниях президиума, ежеквартально издаются информационные бюллетени «Машиностроитель», в которых рассказывается о положительном опыте работы профкомов, цехкомов. Информационные бюллетени ЦК профсоюза регулярно высылаются во все первичные профсоюзные организации.





Профсоюзными комитетами используются информационные возможности издаваемых на предприятиях газет «Ливенский рабочий», «Промприбор», «Ливны — насос: газета о нас». Периодически выпускаются газета «Дормашевец» и информационный листок ЗАО «ОРЛЭКС». Все первичные профсоюзные организации отрасли выписывают центральную профсоюзную газету «Солидарность».

Значительная работа идет в областной организации здравоохранения. Создан первый среди членских организаций собственный сайт, ежемесячно выпускается информационный листок. Информационная и методическая продукция по всем направлениям профсоюзной деятельности размещается на сайте и рассылается в первички. Обком профсоюза выписывает большое количество экземпляров отраслевого журнала «Тема», изготавливает и распространяет рекламную сувенирную продукцию с символикой профсоюза (кружки, пакеты, карманные календари, блокноты). Все работники областного комитета имеют персональные адреса электронной почты. Закуплен весь набор технических средств: проектор, цветной принтер, резектор, ноутбук, ламинатор, аппарат для фото- и видеосъемки, факс, ксерокс.

В организациях ГМПР проводятся конкурсы стенной печати, выпускаются информационные листки. Материалы по различным вопросам профсоюзной деятельности, регулярно размещаются в «Профсоюзном вестнике», отраслевых изданиях «Северсталь-метиз», «Сталепрокатчик», «ГМПР-Инфо», а также в «Орловской правде», «Орловской городской газете» и других.

Областная организация работников АПК активно использует районную печать, где публикуются материалы, подготовленные областным комитетом размещается информация районных профорганизаций. профсоюза Централизовано изготовлены и вывешены в профорганизациях стенды «Уголок профсоюзной жизни». Ежегодно издаются брошюры с методическими Информационная рекомендациями информационные листки. работа И областной организации АПК отмечена грамотами и дипломами отраслевого ЦК профсоюза.

В областной организации работников жизнеобеспечения на протяжении многих лет издается бюллетень «Профсоюзный вестник». Здесь готовятся и ежемесячно высылаются в первичные организации информационные подборки «Почта» с различными информационными и аналитическими материалами.



Информационная работа активизирована в областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. Публикации председателя организации А.А. Гвоздевой находили место на страницах газет, в том числе «Орловской правды». Совместно с «Профсоюзным вестником» подготовлено и выпущено отраслевое издание, изготовлен отраслевой фотоальбом, где рассказывается обо всех первичных организациях и их повседневной деятельности.

Значительно больше внимания информационной работе уделяют областные организации профсоюзов работников культуры, связи, госучреждений и общественного обслуживания.

Пресс-центр ФПОО взаимодействует с пресс-службами Губернатора Орловской области, администрации города Орла, региональным отделением Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования, УМВД России по Орловской области.

Распространению профсоюзной информации и улучшению информационной работы способствуют ежегодно проводимые конкурсы среди средств массовой информации на лучшее освещение деятельности профсоюзов Орловской области «Профсоюзный взгляд», различные профсоюзные фотоконкурсы, а также прошедший в 2013 году конкурс на лучшую постановку информационной работы среди членских организаций ФПОО.

Свое место в информационной деятельности занимает представительство ФПОО и ее членских организаций в интернет-пространстве. В 2010 году создан сайт ФПОО. С этого времени постоянно ведется работа по его совершенствованию и пополнению. Здесь представлен ряд интернет страниц отраслевых организаций, регулярно пополняется новостной раздел, размещаются нормативные, методические документы, существует раздел «Фотогалерея», работает интернет приемная.

В сентябре 2013 года в социальной сети «ВКонтакте» создана профсоюзная группа, количество участников которой постоянно растет. Регулярно на стене группы вывешиваются актуальные новости и различные темы для обсуждений. В группе размещены фото- и видеоматериалы профсоюзной тематики.

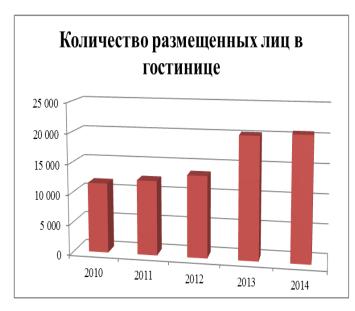
#### КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

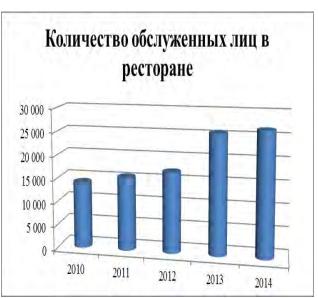
Стремясь к повышению эффективности реализации своих уставных целей, Федерация профсоюзов Орловской области проводит постоянную работу по сохранению, улучшению и развитию имущественного комплекса профсоюзов, который включает в себя: ООО «Орелтурист», учреждение «Областной Дворец культуры профсоюзов», ООО «Спорткомплекс «Труд».

- **ООО** «**Орелтурист**» одна из старейших и крупнейших туристических организаций Орловской области. Основными направлениями деятельности являются:
- прием и обслуживание как отдельных туристов, так и организованных групп;
  - организация отдыха в Росси и СНГ;
- зарубежные туры (в Египет, Турцию, Грецию и другие популярные туристические страны);
  - автобусные туры и круизы.

общества Деятельность характеризует постоянно возрастающее количество отдыхающих. Все больше жителей Орла и Орловской области в разные города предпочитают отправляться на ОТДЫХ «Орелтурист». Высокий воспользовавшись услугами 000уровень обслуживания и гарантированный сервис в гостинице «Салют» возможность без забот отдохнуть нашим туристам.

Ежегодно ООО «Орелтурист» оказывает гостиничные и туристические услуги на сумму свыше 70 млн. рублей.





Более 10 лет на базе ресторана «Салют» проводятся для детей членов профсоюзов театрализованные новогодние представления «Профсоюзные елки» с вручением подарков и организацией «сладких столов».





Учреждение «Областной Дворец культуры профсоюзов» создано в 1988 году на базе Межсоюзного Дома самодеятельного творчества для проведения культурно-воспитательной работы среди населения, организации кружков, клубов по интересам и любительских объединений. Во дворце культуры работают более 25 творческих коллективов, в которых бесплатно занимаются около 1000 жителей города Орла. Здесь размещается Орловский русский народный хор профсоюзов — уникальное творческое объединение, которому в 2010 году исполнилось 50 лет. Хорошо известные вокальные ансамбли «Беседушка» и «Откровение», студия изобразительного искусства, а также клубы авторской песни, ветеранов, группа «Вереск», мастерская эстрады «Мега-mix», студия этнического танца «Ами-ра» и другие. Творческие коллективы ведут насыщенную концертную деятельность, неизменно становятся дипломантами городских, областных, И всероссийских международных фестивалей народного творчества.



Ежегодно во Дворце культуры профсоюзов проводится более 100 массовых мероприятий, среди которых творческие и отчетные концерты коллективов, ставшие традиционными профсоюзные новогодние утренники, авторские вечера отдельных исполнителей, дни поэзии «Зажгите свет в душе», вечера романса «Души чарующие звуки», «Эта песня пришла к нам с экрана», фестиваль «Не стареют душой ветераны» (он проводится по социальнотворческому заказу Управления культуры администрации города Орла) и др.

С привлечением творческих коллективов Дворца культуры профсоюзов проводятся профсоюзные праздники: День матери, чествование многодетных семей, профессиональные отраслевые праздники, праздники для детей членов профсоюзов «Дорога в школу», концерты и др.





«Труд» является «Спорткомплекс старейших ОДНИМ ИЗ спортивных объектов нашего города, построенных еще в 1947 году. Основным его назначением является организация культурного досуга и занятия спортом жителей областного центра. За годы существования спорткомплекса в его стенах и на открытых площадках проведено множество физкультурных и спортивных мероприятий муниципального, регионального и всероссийского уровней. Спорткомплекс «Труд» — центр подготовки спортсменов высокого уровня, объединяющий в своих рядах представителей различных спортивных обществ, членов детских и юношеских сборных команд города Орла, учащихся общеобразовательных и спортивных школ, членов профсоюзов области. На площадках спорткомплекса «Труд» и в настоящее время проводятся спортивные праздники и спартакиады трудовых коллективов, организуются учебно-тренировочные занятия и соревнования школьников, проводятся самостоятельные занятия жителей города.

Федерация профсоюзов Орловской области на территории спортивного комплекса ежегодно проводит зимний и летний спортивные праздники, в которых принимают участие около 900 человек. Традиционными стали соревнования ФПОО по рыбной ловле «Народная рыбалка».

Физкультурно-оздоровительный комплекс ежедневно предоставляет помещения и спортивные площадки для проведения занятий для 6000 человек по спортивной акробатике, волейболу, баскетболу, минифутболу, хоккею и т.д.

В числе занимающихся спортсменов — мастера спорта международного класса, мастера спорта, спортсмены массовых разрядов. Многие из них являлись победителями и призерами чемпионатов мира, Европы, различных международных соревнований, чемпионатов и первенств СССР и России. Большая доля числа этих спортсменов — результат работы заслуженного тренера России К.М. Наумовой.

Особая роль уделяется оздоровлению и отдыху работников — членов профсоюзов. Им выделяются путевки в профсоюзные здравницы на 20% дешевле их стоимости. За пять лет количество путевок, выданных членам профсоюзов по линии «Профкурорт», увеличилось более чем в три раза.



Ежегодно орловские профсоюзы организуют отдых и оздоровление более 1500 членов профсоюзов и членов их семей на побережьях Черного и Азовского морей. На основании договоров в санаториях «Дубрава» и «Лесной» по льготным ценам оздоравливаются члены профсоюзов отраслевых организаций здравоохранения, народного образования профсоюзов науки. профсоюзного актива ежегодно проводятся семинары-совещания по участию профсоюзных организаций в детской летней оздоровительной кампании. Представители профсоюзов являются членами межведомственного совета по организации отдыха и оздоровления детей. За последние годы при финансовой поддержке профсоюзов в детских загородных учреждениях отдохнули и поправили здоровье более 10 000 детей. Компенсация родительской доли в стоимости путевки из средств профсоюзов составляет от 10% до 100%.

Федерация профсоюзов области совместно с членскими организациями профсоюзов организуют новогодние представления, в которых ежегодно принимают участие до 20 000 детей. Продолжается традиция направления детей членов профсоюзов на главную елку страны — Кремлевскую. Для членов профсоюзов и их семей организуются коллективные посещения новогодних представлений в учреждениях культуры столицы.

Сохраняя традиции и отдавая заслуженную дань уважения ветеранам Великой Отечественной войны, труда и профсоюзного движения Орловщины, Федерация профсоюзов области с членскими организациями регулярно проводит торжественные мероприятия и тематические встречи с ветеранской общественностью, продолжает работу по решению социальных проблем ветеранов войны и труда, оказывает конкретную адресную помощь.

Знаковым, ярким, запоминающимся мероприятием отчетного периода стало чествование многодетных семей членов профсоюзов «Крепка семья — сильна Россия!».





#### МУЗЕЙ ИСТОРИИ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

По решению Президиума ФПОО от 13 сентября 2010 года № 4-10 началась работа по созданию экспозиций Музея истории профсоюзов Орловской области, открытие которого состоялось 28 мая 2012 года. Это один из немногих профсоюзных музеев в Центральном федеральном округе, деятельность которого уже отмечена на разных уровнях. В музее собраны экспонаты, связанные с историей становления и развития профсоюзного движения Орловщины, начиная с начала XX века.

Музей содержит разделы: «Формирование профессионального движения», «Профсоюзы в строительстве народного хозяйства», «Все для фронта, все для Победы», «На службе человека труда», «Профсоюзы — школа коммунизма, школа хозяйствования», «Федерация Независимых Профсоюзов России». Первые стенды в экспозиции знакомят с формированием профсоюзного движения в начале XX века в России и в г. Орле. Далее экспозиция музея рассказывает о деятельности профсоюзов Орловщины в советский период. Заключительный раздел экспозиции рассказывает об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов Орловской области и ее членских организаций в настоящее время. На стендах представлены фотографии, документы, личные вещи и награды профсоюзных активистов, ряд других материалов.

Одним из центральных мест экспозиции музея является рабочее место председателя профкома предприятия.

В зале музея хранится Книга Почета Федерации профсоюзов Орловской области, выставлена символика ФНПР, ФПОО и ее членских организаций.

За время существования музей посетили: Председатель ФНПР М.В. Шмаков, Губернатор Орловской области А.П. Козлов, Председатель Орловского областного Совета народных депутатов Л.С. Музалевский, ряд руководителей органов государственной власти области, работники аппарата ФНПР и преподаватели АТиСО, профсоюзный актив большинства областных организаций профсоюзов, ветераны профсоюзных, партийных, советских органов, члены Молодежного совета ЦФО и участники конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО 2014», студенты вузов и сузов г. Орла.





#### ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

В отчетном периоде Орловское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» координировало деятельность членских профсоюзных организаций по финансовой работе с учетом решений, принятых в резолюциях VI и VII съездов ФНПР «О финансовой политике профсоюзов» и «Финансовая дисциплина — гарантия силы профсоюзов!», Генерального Совета ФНПР и V отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов Орловской области.

Ежегодно на заседаниях Совета ФПОО утверждалась смета доходов и расходов профобъединения и отчеты ее выполнения. На заседаниях президиума регулярно анализировалось выполнение уставных обязательств по уплате членских взносов Федерации профсоюзов области. Кроме этого вопросы укрепления финансовой дисциплины постоянно рассматривались на заседаниях постоянной комиссии Совета ФПОО по финансовой работе. Заслушаны вопросы «О практике работы объединенного комитета профсоюза ОАО «Орелоблгаз», Орловской областной организации профсоюза работников связи по обеспечению стабильной финансовой деятельности.

Финансовая деятельность Федерации профсоюзов Орловской области осуществлялась в соответствии с учетной политикой, где отражены вопросы учета профсоюзных средств, ведения бухгалтерского учета и налогообложения.

В отчетном периоде большая работа членскими организациями Федерации профсоюзов области проводилась по переводу профсоюзных организаций на централизованное финансовое обслуживание, что способствовало созданию их устойчивого финансового положения.

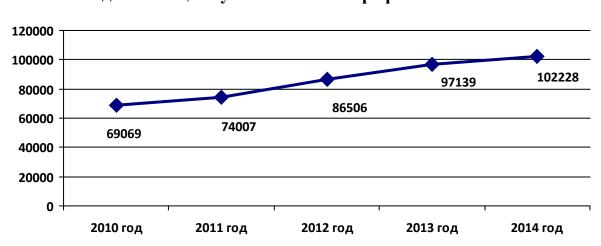
В соответствии с планом обучения профсоюзного актива и профсоюзных работников Федерацией профсоюзов Орловской области ежегодно проводились семинары-совещания с председателями контрольно-ревизионных комиссий, главными бухгалтерами членских организаций Федерации профсоюзов, бухгалтерами (казначеями) профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица с приглашением специалистов налоговых органов, региональных отделений Пенсионного фонда РФ и ФСС России.

Вопросы финансовой работы постоянно рассматривались при проведении выездных семинаров с профсоюзным активом при координационных советах муниципальных образований области, на совещаниях с профсоюзными работниками.

Сводный финансовый отчет о доходах и расходах Орловского областного объединения организаций профсоюзов за отчетный период приведен в Приложении № 1.

Доходная часть профсоюзного бюджета Орловской области увеличилась с 101 584 тыс. рублей в 2010 году до 148 414 тыс. рублей в 2014 году.

Профсоюзные взносы все годы составляли основную статью доходов профсоюзного бюджета Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области». Благодаря росту заработной платы их поступления за отчетный период выросли на 48,0% и составили на 01.01.2015 года 102 228 тыс. рублей или 68,9% к общей сумме доходов.



Годовая общая сумма членских профсоюзных взносов.

Федерацией профсоюзов области систематически осуществлялся контроль за состоянием уплаты членских взносов. Но не все первичные профсоюзные организации перечисляли соответствующим профсоюзным структурам 35% и более собранных членских взносов, установленных их профорганами.

Как показывает сводная финансовая отчетность, в первичных организациях оставалось в среднем 65,5% средств. Остальные средства распределялись следующим образом:

- областным, районным территориальным профорганизациям оставалось в среднем 27,1%;
  - областному объединению профсоюзов Орловской области 2,4%;
  - центральные комитеты отраслевых профсоюзов 5,0%.

Структура распределения членских взносов отражена в Приложении № 2.

В отчетном периоде все членские организации выполнили обязательства по перечислению членского взноса в Федерацию профсоюзов области (2,0%), представляли финансовую отчетность в срок, качество и полнота которой улучшились.

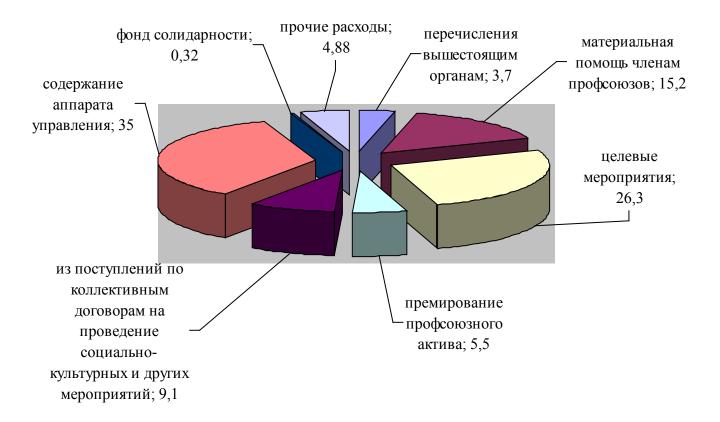
Решение уставных задач профсоюзов невозможно без полноценного бюджета, а грамотное его использование — без хорошо налаженной аналитической работы на всех уровнях профсоюзной структуры.

Структура доходной части сводного отчета объединения (в процентах)

Показатели	Год						
	2010	2011	2012	2013	2014		
Членские профсоюзные	68,0	68,4	69,3	69,7	68,9		
взносы							
Поступления по	14,3	11,9	11,2	11,3	11,5		
коллективным договорам,							
соглашениям							
Прочие поступления	16,6	19,1	19,2	17,9	17,9		

Что касается расходной части сводного отчета за эти годы, то в структуре уменьшаются расходы на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с 22,3% до 20,7 %. В тоже время расходы на финансирование целевых программ увеличились, в том числе на информационно-пропагандистскую работу с 0,9% до 1,8%, работу с молодежью — с 0,4% до 1,1%, подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива — с 0,9% до 1,1%.

#### Структура расходов сводного отчета за 2014 год (в процентах)







Доходная часть профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов области увеличилась с 13 385 тыс. рублей в 2010 году до 22 094 тыс. рублей в 2014 году, значительную часть которой составляют доходы от управления собственностью (сдача в аренду служебных помещений).

Вопросы повышения эффективности использования профсоюзной собственности регулярно рассматривались на заседаниях Совета, Президиума Федерации профсоюзов области. Все денежные средства, полученные от предпринимательской деятельности, направлены на уставную деятельность Федерации профсоюзов Орловской области: содержание здания и автомобильного транспорта, работников аппарата Федерации, подготовку и обучение профсоюзных работников и актива, финансирование конкурсов профессионального мастерства, новогодних представлений для детей членов профсоюзов и другие мероприятия.

Сводный отчет

# о доходах и расходах Орловского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» за 2010 — 2014 гг. (тыс. руб.)

10		Год						
№	Основные показатели	2010	2011	2012	2013	2014		
	Остаток средств на начало	19 580	20 732	20 137	24 725	28 939		
	года	17 300	20 132	20 137	24 /23	20 737		
	ДОХОДЫ:							
1	Членские профвзносы	69 069	74 007	86 506	97 139	102 228		
	Поступления по							
2	коллективным договорам на	14 547	12 859	14 010	15 806	17 161		
2	проведение социально —	17 577			13 000			
	культурных мероприятий							
3	Прочие поступления	16 872	20 681	24 001	25 156	26 596		
	Всего доходов	101 584	108 132	124 823	140 441	148 414		
	РАСХОДЫ:							
1	ЦЕЛЕВЫЕ	25 160	28 269	30 604	36 515	38 193		
1	МЕРОПРИЯТИЯ	23 100	28 209	30 004	30 313	36 193		
	в том числе:							
	1.1. информационно —	888	1087	1534	2539	2613		
	пропагандистская работа	000	1007	1334	4337	2013		
	1.2 подготовка и обучение							
	профсоюзных кадров и	963	1333	1337	1522	1437		
	актива							
	1.3 работа с молодежью	440	711	706	1248	1543		
	1.4 культурно — массовые	20 712	22 021	23 074	25 766	28 862		
	мероприятия	20 / 12	22 021	25 074	23 700	20 002		
	1.5 физкультурно —							
	оздоровительные	1335	2244	3084	4402	2533		
	мероприятия							
2	Фонд солидарности	598	320	424	699	469		
3	Материальная помощь	15 712	16 472	17 261	19 462	22 059		
	членам профсоюза	15/12	10 7/2	1 / 201	17 702	22 037		
4	Премирование	3819	4586	4995	6261	7988		
	профсоюзного актива	3017	4300	7/20	0201	1300		
5	Содержание аппарата	36 849	40 803	46 103	50 240	50 795		
3	управления	30 849	40 803	40 103	30 240	30 /93		

	5.1 оплата труда с начислениями	28 481	31 689	33 762	37 778	38 089
	5.2 выплаты, не связанные с оплатой труда	1576	2276	2616	2651	2542
	5.3 служебные командировки	810	696	807	935	878
	5.4 содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и другого имущества (кроме ремонта)	3151	3738	5118	5504	5631
	5.5 ремонт основных средств и иного имущества	307	503	736	1067	1107
	5.6 приобретение основных средств	250	36	674	125	165
	5.7 хозяйственные расходы	1443	1314	1898	1866	1982
6	Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам и соглашениям на проведение социально — культурных и других мероприятий	13 166	12 745	13 833	15 225	17 675
7	Перечисления вышестоящим органам	3305	3707	4653	5155	5417
	ВСЕГО РАСХОДОВ	100 432	108 727	120 235	136 227	144 987
	Остаток средств на конец отчетного года	20 732	20 137	24 725	28 939	32 366

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении за 2010—2014 гг.

NC.	Профсоюзные	Ед.	Год					
№	организации	измерения	2010	2011	2012	2013	2014	
	Годовая общая сумма членских	тыс. руб.	69 069	74 007	86 506	97 139	102 228	
1	профсоюзных взносов	%	100	100	100	100	100	
2	Первичные профорганизации	%	66,7	65,5	65,5	64,6	64,7	
3	Областные, районные территориальные организации профсоюзов	%	26,2	27,2	26,7	27,7	27,7	
4	ОООП «Федерация профсоюзов Орловской области»	%	2,4	2,4	2,6	2,5	2,3	
5	ЦК отраслевых профсоюзов	%	4,7	4,9	5,2	5,2	5,2	

### Для заметок

## Отчёт Совета Федерации профсоюзов Орловской области 24 марта 2015 г.

Подписано в печать 17.03.2015 г. Формат 60х80 1/8 Печать ризография. Бумага офсетная. Гарнитура Times New Roman Обьем 3,75 усл. печ. л. Тираж 150 экз. Заказ № 67

Лицензия ПД № 8-0023 от 25.09.2000 г. Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО Полиграфическая фирма «Картуш» г. Орел, ул. 2-я Посадская, 26. Тел./факс (4862) 44-51-46. E-mail: kartush@orel.ru www.kartush-orel.ru