

**Основные направления деятельности
Территориального союза организаций профсоюзов
«ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
на предстоящий период 2025-2030 годов**

**1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА
И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ.**

Основные задачи:

1. Участие в разработке, реализации и осуществлении контроля за выполнением положений и обязательств соглашений всех уровней, заключенных с профсоюзами области, коллективных договоров.
2. Разработка и внедрение мер по развитию системы социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях.
3. Максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития региона, по вопросам регулирования трудовых отношений. Обязательное участие профсоюзов области в формировании документов стратегического планирования.
4. Взаимодействие с Губернатором, Правительством Орловской области, Прокуратурой Орловской области, Государственной инспекцией труда в Орловской области, иными органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями по вопросам деятельности профсоюзов.
5. Принятие мер по нормативному закреплению обязанности органов исполнительной государственной власти и органов местного самоуправления региона обеспечивать укрепление и развитие социального партнёрства на областном, муниципальном и отраслевом уровнях.
6. Разработка и заключение соглашения между Правительством Орловской области и Федерацией профсоюзов Орловской области о создании в органах исполнительной власти области, подведомственных им организациях профсоюзных организаций и развитии социального партнерства на основе Программы ФНПР «За справедливую экономику!».
7. Активизация работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых и территориальных трехсторонних комиссиях.
8. Содействие повышению статуса областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевых и территориальных (муниципальных) трехсторонних комиссий.
9. Расширение участия представителей профсоюзных организаций в работе коллегиальных органов управления организаций.
10. Проведение мониторинга и анализ опыта заключения соглашений на территориальном и отраслевом уровнях, коллективных договоров организаций области.
11. Использование социальной рекламы для пропаганды социального партнерства, освещения деятельности профсоюзов и их социальных партнеров.

12. Организация и проведение коллективных действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников, прав и свобод профсоюзов.

13. Подготовка и направление в органы власти и работодателям позиции (заявлений, обращений) профсоюзов по наиболее острым вопросам социально-трудовой сферы.

14. Проведение целевых акций профсоюзов по сбору и направлению гуманитарной помощи и оказанию мер поддержки участникам СВО и членам их семей, профсоюзным организациям и населению районов, приграничных с зоной СВО.

2. ОПЛАТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ

Основные задачи:

1. Проведение профсоюзного мониторинга в сферах оплаты труда и занятости населения.

2. Участие профсоюзных организаций в разработке систем оплаты труда работников, в том числе установления работникам компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат.

3. Проведение совместно с исполнительными органами государственной власти области работы по применению Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, по увеличению доли постоянной части в заработной плате.

4. Разработка и заключение совместно с органами исполнительной государственной власти области и работодателями регионального соглашения о минимальной заработной плате в области.

5. Принятие мер совместно с органами исполнительной государственной власти области и работодателями по ежегодной индексации заработной платы работников на уровне не ниже фактического индекса потребительских цен, сложившегося в регионе.

6. Принятие мер совместно с органами исполнительной государственной власти области и работодателями по недопущению и ликвидации задолженности по выплате заработной платы работникам.

7. Принятие совместно с Правительством области, органами местного самоуправления и работодателями мер, направленных на легализацию трудовых отношений, а также по своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам в организациях, где действуют профсоюзные организации.

8. Участие в разработке и принятии программ развития рынка труда и содействия занятости населения, мониторинге рынка труда.

9. Участие в консультациях с социальными партнерами по разработке и осуществлению мер снижения социальной напряженности в случае массовых сокращений, высвобождений в организациях области.

10. Участие в организации конкурсов профессионального мастерства в отраслях экономики, проведение совместно с органами власти и работодателями мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий и трудовых традиций.

3. ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Основные задачи:

1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах.
2. Совершенствование форм и способов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
3. Выявление и устранение причин, порождающих нарушения трудового законодательства, условий, способствующих совершению правонарушений.
4. Оказание юридической помощи членам профсоюзов, защита их социально-трудовых прав и профессиональных интересов в судах.
5. Защита прав и интересов профсоюзных организаций.
6. Укрепление правовой инспекции труда Федерации профсоюзов Орловской области, развитие ее кадрового потенциала.
7. Повышение уровня правовой грамотности и развитие правосознания профсоюзного актива и членов профсоюзов:
 - распространение информации об изменениях трудового законодательства Российской Федерации, законодательства о профессиональных союзах, актуальной для профсоюзов судебной практик;
 - регулярное проведение обучающих семинаров, вебинаров, круглых столов, встреч,
 - проведение юридических консультаций.
8. Проведение профсоюзной экспертизы законопроектов, проектов нормативных правовых актов в сфере труда.
9. Содействие работникам в легализации трудовых отношений.

4. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ

Основные задачи:

1. Защита прав и интересов членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве.
2. Защита прав членов профсоюзов на благоприятную окружающую среду.
3. Обеспечение профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.
4. Мониторинг и анализ производственного травматизма, рассмотрение результатов на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов с целью выработки конструктивных предложений по профилактике производственного травматизма, рассмотрения возможности создания первичных профсоюзных организаций.
5. Обмен опытом работы профсоюзов по вопросам охраны труда и экологии, проведение общественных мероприятий и круглых столов.
6. Организация обучения профсоюзного актива по вопросам охраны труда.
7. Регулярное проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

8. Содействие оздоровлению, в том числе санаторно-курортному, членов профсоюзов и их семей.
9. Участие профсоюзов в экологических мероприятиях.

5. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРОФСОЮЗОВ

Основные задачи:

1. Укрепление организационной структуры профсоюзов.
2. Проведение единой кадровой политики.
3. Укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов.
4. Совершенствование системы взаимоотношений ФПОО и ее членских организаций, проведение совещаний, встреч, круглых столов.
5. Контроль за выполнением решений коллегиальных органов профсоюзов.
6. Соблюдение исполнительской дисциплины и повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФПОО за невыполнение решений коллегиальных органов ФПОО.
7. Повышение эффективности деятельности членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области.
8. Совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, поиск и использование новых форм работы, разработка и внедрение дополнительных преимуществ и гарантий членам профсоюзов.
9. Формирование и ведение реестров организаций региона, где нет первичных профсоюзных организаций, проведение целенаправленной работы по их созданию.
10. Содействие членским организациям ФПОО в осуществлении практических мер по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций.
11. Целенаправленная работа по формированию кадрового резерва профсоюзов в соответствии с методическими рекомендациями ФНПР.
12. Повышение эффективности использования кадрового резерва, дальнейшее обновление состава руководящих профсоюзных работников, содействие выдвижению профсоюзных лидеров из числа молодёжи на профсоюзную работу.
13. Обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива в рамках Единого образовательного пространства ФНПР, обучения, организованного ФПОО и её членских организаций.
14. Повышение эффективности работы координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.
15. Улучшение взаимодействия координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Орловской области с членскими организациями ФПОО.

6. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Основные задачи:

1. Привлечение в профсоюзы молодежи как главного стратегического ресурса развития профсоюзного движения.
2. Содействие созданию и организации работы молодежных советов членских организаций ФПОО и при координационных советах организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Орловской области.
3. Эффективное использование потенциала молодежи и молодежных советов (комиссий) в переговорах с работодателями, проведении коллективно-договорных кампаний, контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений, решении молодежных проблем в сфере трудовых отношений.
4. Включение в документы социального партнерства молодежных разделов, обязательств по реализации социальных льгот и гарантий молодым работникам.
5. Привлечение молодежи для работы в выборных органах профорганизаций, рабочих и экспертных группах, при подготовке и проведении мероприятий ФПОО и ее членских организаций.
6. Участие профсоюзной молодежи в проведении экспертиз по законопроектам, затрагивающим интересы молодёжи.
7. Подготовка кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи.
8. Привлечение молодежи к участию во Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв» как составляющей части кадровой политики профсоюзов, направленной на выявление среди молодых членов профсоюзов активистов, их обучение и вовлечение в реальную профсоюзную работу.
9. Привлечение молодежи к организации, проведению и участию в коллективных действиях профсоюзов.
10. Внедрение лучшего опыта профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде.
11. Разработка новых форм взаимодействия с молодежью направленных на вовлечение молодежи в профсоюзную работу, проведение мероприятий, направленных на патриотическое воспитание молодёжи, профсоюзных молодёжных образовательных форумов и слётов, конкурсов.
12. Взаимодействие с государственными органами, ответственными за реализацию молодёжной политики.
13. Поддержка и реализация профсоюзных проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи.
14. Внедрение в профсоюзных организациях современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих подачу адаптированной профсоюзной информации для молодёжи.

7. ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН

Основные задачи:

1. Участие в реализации Национальной стратегией действий в интересах женщин на 2023 – 2030 годы и решений XII Съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, по защите трудовых прав работающих женщин.
2. Проведение мониторинга содержания документов социального партнерства на наличие обязательств сторон в интересах женщин, материнства и детства.
3. Расширение социальных льгот и гарантий для работающих женщин, в соглашениях и коллективных договорах, разработка специальных разделов и положений, содержащих дополнительные права, льготы и гарантии для женщин.
4. Контроль за соблюдением социально – экономических и трудовых прав работающих женщин Орловской области, недопущение любых форм дискриминации женщин в труде.
5. Проведение работы по повышению социального статуса и гендерного равенства в социально-трудовой сфере.
6. Создание и организация работы женских советов и комиссий в профсоюзах Орловской области.
7. Регулярное рассмотрение вопросов реализации гендерной политики на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов и органов социального партнерства.
8. Обмен опытом между членскими организациями Федерации профсоюзов Орловской области по защите прав трудящихся женщин.
9. Содействие укреплению экономического положения работающих женщин, росту их благосостояния, с целью улучшения демографической ситуации.

8. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Основные задачи:

1. Повышение качества информационной работы в целях усиления мотивационной составляющей деятельности профсоюзов, обеспечение высокого уровня информированности общественности о деятельности профсоюзов Орловской области, пропаганда позиции профсоюзов по основным вопросам деятельности.
2. Совершенствование информационных ресурсов Федерации профсоюзов Орловской области.
3. Улучшение информационного взаимодействия профсоюзов Орловской области на основе современных цифровых технологий.
4. Расширение информационного взаимодействия с внешними СМИ.
5. Интеграция профсоюзов области в интернет-пространство, создание и развитие профсоюзных сайтов, страниц на сайтах работодателей или вышестоящих профсоюзов, групп в социальных сетях.
6. Совершенствование сайта и страниц Федерации профсоюзов Орловской области в социальных сетях.

7. Обеспечение обновления электронной базы информационных ресурсов членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области.
8. Организация и участие в информационных кампаниях в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности ФНПР.
9. Использование возможностей грантовой системы для привлечения средств на информационные проекты профсоюзов.
10. Пропаганда Человека Труда через реализацию проекта «Человек славен трудом!», увеличение публикаций в СМИ о людях труда.
11. Обучение профсоюзного актива по вопросам информационной работы профсоюзов, сотрудничества со СМИ, работы в социальных сетях, применение современных способов сбора, обработки и передачи информации.
12. Обеспечение систематического выпуска газеты «Профсоюзный вестник», повышение качества публикуемых материалов.
13. Увеличение подписки на профсоюзные на газету «Солидарность» и издания отраслевых профсоюзов.

9. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Основные задачи:

1. Обеспечение выполнения решений съездов ФНПР по финансовым вопросам.
2. Обеспечение полного и своевременного перечисления работодателями членских профсоюзных взносов в бюджет профсоюзных организаций.
3. Обеспечение неукоснительного выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими организациям по перечислению членских взносов в рамках, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.
4. Обеспечение финансового укрепления деятельности профсоюзов путем привлечения дополнительных источников финансирования профсоюзного бюджета.
5. Формирование эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.
6. Повышение достоверности финансовой отчетности.
7. Активизация работы по автоматизации процесса сбора, формирования и обработки финансовой отчетности.
8. Повышение персональной ответственности руководителей и главных бухгалтеров членских организаций профсоюзов всех уровней за соблюдением финансовых обязательств, а также действующего законодательства в сфере бухгалтерского учета и налогообложения.
9. Обучение финансовых работников по вопросам финансовой работы в профсоюзах.
10. Улучшение деятельности контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюзов.
11. Обеспечение сохранности и эффективного управления, находящегося в собственности профсоюзного имущества и финансовых активов.