Рекомендации

круглого стола на тему «О совместной информационной работе органов ПФР и профсоюзных организаций по новому порядку формирования пенсионных прав»

Новый порядок формирования пенсионных прав и исчисления трудовых пенсий с 01 января 2015 года направлен на обеспечение адекватности пенсионных прав заработной плате и повышение значения продолжительного трудового стажа при формировании пенсионных прав и расчете размера пенсии. Важно, что при этом будет сохранен приемлемый уровень страховой нагрузки на работодателей, а также созданы необходимые условия для сбалансированности пенсионной системы.

Произошли существенные изменения, касающиеся всех граждан Российской Федерации. Система исчисления страховой пенсии в законе меняется. Основу ее расчета составят пенсионные коэффициенты, суммированные за годы страхового стажа, и стоимость одного пенсионного коэффициента в год выхода на пенсию, при неизменности возраста выхода на пенсию (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин). Увеличиваются также требования к наличию страхового стажа с 5 до 15 лет, и необходимости формирования пенсионных прав в объеме не менее 30 пенсионных коэффициентов (баллов), которые можно заработать при условии перечисления работодателем в Пенсионный фонд страховых взносов в течение 15 лет, исходя из заработной платы в размере двух минимальных размеров оплаты труда.

В связи с чем, одной из основных задач, связанных как с подготовкой к реализации закона, так и в последующем, является проведение широкой информационно- разъяснительной работы среди населения с использованием всех доступных для этого форм. В повышении уровня защиты будущих пенсионных прав работников немаловажная роль профсоюзов - одного из важнейших социальных институтов, включенных в процесс регулирования социально-трудовых отношений, располагающих большими ресурсами влияния на социальные процессы.

Необходимо на взаимной основе с работодателями постоянно работать над совершенствованием сотрудничества и взаимодействия в вопросах повышения уровня пенсионного страхования их работников.

Для решения поставленных задач участники круглого стола считают необходимым:

1. Органам Пенсионного фонда РФ продолжить работу по росту пенсионной грамотности населения путем:

совместного изучения законодательства о страховых пенсиях с активом профсоюзных организаций,

-проведения консультаций, образовательных мероприятий (семинаров, лекций, конференций) для профсоюзных активистов,

создания на предприятиях консультационных пунктов (уголков) пенсионного законодательства.

2. Профсоюзным органам:

активизировать работу по созданию на предприятиях комиссий по пенсионным вопросам и организации их деятельности, направленной на оказание необходимой помощи профсоюзному активу и работникам предприятий в решении вопросов, связанных с пенсионным страхованием в соответствии с требованиями Федерального закона "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;

оказывать содействие в организации проведения собраний, встреч, выездных консультаций специалистов территориальных органов ПФР с активом и членами коллективов на предприятиях по теме: «Новый порядок формирования пенсионных прав и назначения страховой пенсии с 1 января 2015 г.»;

осуществлять контроль за уплатой страховых взносов за застрахованных лиц;

осуществлять публикации информационно-разъяснительных материалов и интервью в корпоративных изданиях работодателей и изданиях профсоюзов;

осуществлять контроль за своевременностью сдачи работодателями документов в архив;

- оказывать содействие органам ПФР в передаче работодателями документов в учреждения Пенсионного фонда в электронном виде в рамках заключенных ими соглашений об электронном взаимодействии.