

Соглашение о продлении срока действия Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы от 30 декабря 2019 года
и о внесении в него изменений

г. Орёл

«22» декабря 2022 года

Правительство Орловской области, именуемое в дальнейшем Правительство, в лице Губернатора Орловской области Клычкова Андрея Евгеньевича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Орловской области от 26 февраля 1996 года № 7-ОЗ, Территориальный союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области», именуемый в дальнейшем Профсоюзы, в лице Председателя Профсоюзов Меркулова Николая Георгиевича, действующего на основании Устава, и Региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», именуемое в дальнейшем Работодатели, в лице Председателя Работодателей Ереничева Алексея Валерьевича, действующего на основании Устава, руководствуясь пунктом 7.9 Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы от 30 декабря 2019 года (далее – Соглашение) и статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации, совместно в дальнейшем именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Продлить срок действия Соглашения до 31 декабря 2025 года.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Соглашение между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2025 годы».

2.2. В преамбуле и далее по тексту слова «Председатель Правительства Орловской области» в соответствующем падеже заменить словами «Губернатор Орловской области» в соответствующем падеже.

2.3. Дополнить пунктами 1.11.1, 1.11.2 следующего содержания:

«1.11.1. Акционерные общества, созданные в процессе приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий, соблюдают условия и возложенные на них обязательства, которые содержатся в коллективных

договорах, действовавших до приватизации имущественных комплексов унитарных предприятий.

1.11.2. Трудовые отношения работников унитарных предприятий после приватизации их имущественных комплексов продолжают с согласия работников и могут быть изменены или прекращены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.».

2.4. Пункт 1.26 изложить в следующей редакции:

«1.26. Разрабатывают и реализуют программы, направленные на выполнение целевых показателей, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».».

2.5. Дополнить пунктом 1.35.1 следующего содержания:

«1.35.1. Принимает меры по недопущению необоснованного сокращения государственного и муниципального сектора в сфере коммунальных услуг.».

2.6. Пункт 1.37 изложить в следующей редакции:

«1.37. Предусматривают мероприятия по сохранению кадрового потенциала, сохранению рабочих мест работников в случае их призыва на военную службу по мобилизации или заключения ими контрактов в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контрактов о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, по созданию новых рабочих мест для военнослужащих, принимавших участие в специальной военной операции.».

2.7. Пункт 1.47 изложить в следующей редакции:

«1.47. При реорганизации, смене формы собственности, ликвидации организации сохраняют действие коллективного договора в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

Смена собственника имущества организации, смена арендатора имущества, заключение концессионного соглашения не являются основаниями для расторжения трудовых договоров с работниками организации в сфере жилищно-коммунального хозяйства, за исключением руководителя и главного бухгалтера. При смене собственника имущества организации не допускается сокращение численности или штата работников до момента государственной регистрации перехода права собственности.

Обеспечение гарантий работникам приватизируемых организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2001 года № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», другими законодательными и нормативными актами.».

2.8. Пункт 1.50 изложить в следующей редакции:

«1.50. Ежегодно подводят итоги выполнения обязательств коллективных договоров, соглашений, информируют работников, профсоюзные организации о результатах финансово-экономической деятельности, выплатах в государственные внебюджетные фонды, перспективах развития организации; представляют Сторонам информацию о предстоящих изменениях: реорганизации, смене собственника, перепрофилировании, приватизации, предстоящих концессионных соглашениях, банкротстве или ликвидации организаций.».

2.9. Пункт 1.58 изложить в следующей редакции:

«1.58. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, общественный контроль за проведением процедур банкротства.».

2.10. Пункты 2.9–2.12 изложить в следующей редакции:

«2.9. Предусматривает в областном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Орловской области предусмотреть в бюджетах муниципальных образований Орловской области средства на повышение заработной платы для реализации национальной цели «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» для обеспечения темпа устойчивого роста доходов населения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2.10. Принимает меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, в том числе бюджетных учреждений Орловской области, с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда.

2.11. Учитывает мнение областных отраслевых профсоюзных организаций при разработке и внесении изменений в системы оплаты труда работников бюджетной сферы, в том числе бюджетных учреждений Орловской области.

2.12. Определяет при формировании проекта бюджета Орловской области на очередной финансовый год и на плановый период объем финансирования для индексации заработной платы работников бюджетной сферы, в том числе бюджетных учреждений Орловской области, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.».

2.11. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Проводит мониторинг достижения целевых показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» и «дорожными картами», в части роста реальных доходов населения, снижения уровня бедности в регионе, результаты мониторинга доводит до сведения Сторон.».

2.12. Пункт 2.27 изложить в следующей редакции:

«2.27. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.».

2.13. Пункт 3.16 изложить в следующей редакции:

«3.16. Производит расчет величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Орловской области на очередной год в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

2.14. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Осуществляют приемку в эксплуатацию образовательных организаций, детских оздоровительных учреждений с обязательным участием представителей профсоюзов.».

2.15. Пункт 4.41 изложить в следующей редакции:

«4.41. Обеспечивают:

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

создание и функционирование системы управления охраной труда.».

2.16. Пункт 4.47 изложить в следующей редакции:

«4.47. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве, ведут учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).».

2.17. Дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

5.1.1. Совместно в условиях пандемии проводят обмен соответствующей информацией в сокращенные сроки.

5.1.2. Правительство организует исполнение законодательства Российской Федерации в части обеспечения реализации прав граждан на охрану здоровья (санаторно-курортное лечение и оздоровление (восстановление) населения региона (включая детское), в том числе переболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в рамках утвержденных бюджетных обязательств.

5.1.3. Работодатели:

1) в целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьей 188 и частью 1 статьи 312.6 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием), в том числе

работниками, осуществляющими трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории субъекта, в дистанционном (удаленном) режиме;

2) принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда;

3) в период режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) выполняют установленные требования федерального и регионального законодательства, а также обязательные требования санитарных врачей по режиму работников старше 65 лет и работников, страдающих сердечно-сосудистыми, онкологическими, хроническими заболеваниями, сахарным диабетом, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию;

4) обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

5) содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

6) в соответствии с методическими рекомендациями Роспотребнадзора обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты;

7) производят в случаях, предусмотренных законодательством, социальные выплаты медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

5.1.4. Профсоюзы:

1) проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты;

2) проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе осуществления своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, при сокращении численности или штата работников, введении простоев и режимов неполного рабочего времени;

3) проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также о необходимости вакцинации

против новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

4) информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), о мерах государственной поддержки;

5) рекомендуют представителей профсоюзов для включения в региональный оперативный штаб по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Орловской области;

6) содействуют проведению реабилитации и санаторно-курортному лечению членов профсоюзов, переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19); продолжают практику заключения договоров с санаториями Орловской области по льготному санаторно-курортному лечению и оздоровлению членов профсоюзов.

5.1.5. Работодатели и Профсоюзы:

1) формируют План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);

2) принимают меры по повышению технической оснащенности предприятий и организаций для проведения мероприятий в режиме видео-конференц-связи.».

2.18. Пункт 6.11 изложить в следующей редакции:

«6.11. Проводят согласованную политику по вовлечению широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Содействуют развитию различных форм социального партнерства в государственных учреждениях, на государственных унитарных предприятиях, в государственных корпорациях, государственных компаниях и хозяйственных обществах, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности.

Рекомендуют органам местного самоуправления содействовать развитию различных форм социального партнерства.».

2.19. Пункт 6.24 изложить в следующей редакции:

«6.24. Направляет проекты законодательных актов, иных нормативных правовых актов, в том числе документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Орловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Обеспечивает своевременное рассмотрение нормативных правовых актов, необходимых для реализации положений Соглашения.».

2.20. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2025 года.»

3. Обязательства пункта 2.17 настоящего Соглашения носят рекомендательный характер и учитываются Правительством Орловской области в рамках утвержденных бюджетных обязательств в соответствии с правовыми актами Правительства Орловской области о введении режима повышенной готовности на территории Орловской области.

4. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5. Подписи Сторон

От Правительства:

Губернатор
Орловской области

От Профсоюзов:

Председатель
Территориального союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Орловской области»

От Работодателей:

Председатель
Регионального
Объединения
работодателей
«Объединение
промышленников
и предпринимателей
Орловской области»


А. Е. Клычков
«21» декабря 2022 г.



Н. Г. Меркулов
«21» декабря 2022 г.



А. В. Ереничев
«21» декабря 2022 г.


