



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55-38-30

РЕШЕНИЕ

30 марта 2021 г.
г. Орел

№ 1

Об итогах выполнения Соглашения
между Правительством Орловской области, Территориальным союзом
организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»
и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников
и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы за 2020 год.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отмечает, что в 2020 году сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы, что способствовало повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

В области социально-экономического развития:

По итогам 2020 года индекс промышленного производства в Орловской области составил 105,3 % , в том числе по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 107,8 %, добыча полезных ископаемых – 97,1 %; обеспечение электрической энергией, газом и паром – 94,5 %; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 87,2 %.

Объем отгруженных товаров собственного производства в действующих ценах сложился в сумме 148,9 млрд рублей, или 107,1 % к уровню января-декабря 2019 года, в том числе в обрабатывающих производствах – 131,6 млрд рублей, или 109,1 %, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 13,0 млрд рублей, или 97,5 %, водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 4,1 млрд рублей, или 84,7 %.

В структуре промышленного производства области наибольшую долю занимают обрабатывающие производства – 88,4 %.

В агропромышленном комплексе области в хозяйствах всех категорий в 2020 году, по предварительным данным, объем производства продукции сельского хозяйства составил 91,6 млрд рублей, или 111,1 % в действующих ценах и 110,9 % в сопоставимой оценке к уровню 2019 года.

Объем выполненных строительных работ за январь-декабрь 2020 года составил 34,1 млрд рублей, или 126,0 % в действующих и 118,6 % в сопоставимых ценах к аналогичному периоду 2019 года.

Оборот розничной торговли за январь-декабрь 2020 года сложился в сумме 140,1 млрд рублей и в товарной массе составил 97,0 % к уровню аналогичного периода 2019 года.

В рамках подпрограммы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Орловской области» государственной программы Орловской области «Развитие предпринимательства и деловой активности в Орловской области» осуществляется деятельность в целях оказания содействия развитию малого и среднего предпринимательства в регионе, развитию предпринимательства и предпринимательской активности.

В 2020 году на реализацию мероприятий в рамках подпрограммы направлено 276,7 млн рублей, в том числе 267,8 млн рублей – средства федерального бюджета.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» разработаны и реализуются в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» в Орловской области 4 региональных проекта: «Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности»; «Расширение доступа субъектов МСП к финансовой поддержке, в том числе к льготному финансированию»; «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства»; «Популяризация предпринимательства».

В рамках национального проекта в 2020 году бюджету Орловской области была предусмотрена субсидия за счет средств федерального бюджета в размере 250 938,8 тыс. рублей, при софинансировании за счет областного бюджета в размере 2 534,7 тыс. рублей. Все средства своевременно направлены в полном объеме на реализацию мероприятий государственной поддержки в рамках региональных проектов.

Важным этапом на пути улучшения инвестиционного климата региона является участие в мероприятиях Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, инициатором которого выступает АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» совместно с ведущими деловыми объединениями.

Правительством Орловской области осуществляются мероприятия по внедрению целевых моделей улучшения инвестиционного климата в Орловской области, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации

от 31 января 2017 года № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации».

Осуществляются мероприятия по развитию созданных в регионе территорий опережающего развития: ТОСЭР «Мценск» и ОЭЗ ППТ «Орел». Так, на конец 2020 года 13 предприятий реализуют свои инвестиционные проекты в качестве резидентов ТОСЭР «Мценск», 2 предприятия в качестве резидентов ОЭЗ ППТ «Орел».

В результате успешной реализации проектов резидентами вышеуказанных территорий развития ожидается создание более 2,5 тыс. рабочих мест.

В 2020 году в целях регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона реализован ряд мероприятий.

Для регулирования налогообложения доходов иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации на основании патента, принят Закон Орловской области от 4 декабря 2020 года № 2551-ОЗ «Об установлении на 2021 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда».

В целях реализации пункта 2 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 год № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» на основе анализа комплекса показателей, в том числе представленных органами исполнительной государственной власти Орловской области и территориальных органов исполнительной государственной власти Российской Федерации осуществлена оценка эффективности использования иностранной рабочей силы и вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Орловской области.

В численности рабочей силы региона (352,6 тыс. чел.) доля иностранных работников, работавших по патенту, составила 0,6 %, что не оказывало существенного влияния на региональный рынок труда. В численности занятых в экономике Орловской области (330,3 тыс. чел.) аналогичная доля составила 0,64 %, что также не повлияло на ситуацию на рынке труда.

Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, значительно превышала как потребность в иностранных специалистах, так и численность мигрантов, работавших по патенту. Доля заявленных вакансий, предполагаемых для иностранцев, в общей потребности составила менее одного процента (0,1 %). Результаты мониторинга показали, что иностранные работники существенного влияния на региональный рынок труда не оказывали, в этой связи запрет на привлечение мигрантов, работающих по патенту на территории Орловской области по отдельным видам экономической деятельности на 2021 год не установлен.

За период с 1 января по 31 декабря 2020 года в центры занятости населения обратились 18 иностранных граждан, из них 15 человек сняты

с регистрационного учета по различным причинам, в том числе 5 – в связи с трудоустройством.

В настоящее время проводится работа по взаимодействию с работодателями, заказчиками работ (услуг), по реализации алгоритма действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан, утвержденного протоколом заседания Оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации от 14 января 2021 года № 1 кв.

На заседании Межведомственной комиссии Орловской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников была рассмотрена потребность в иностранных работниках для региона на 2021 год и уменьшение потребности на 2020 год. В связи с возможностью удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявках работодателей за счет региональных трудовых ресурсов, а также трудоустройства выпускников образовательных организаций Орловской области, принято решение о целесообразности уменьшения потребности в количестве 38 иностранных работников в 2020 году и привлечения к трудовой деятельности восьми иностранных работников в 2021 году.

В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников:

В 2020 году в органы службы занятости Орловской области в поиске подходящей работы обратились 27,5 тыс. человек (13,2 тыс. в 2019 году). Из числа обратившихся трудоустроено 7,5 тыс. человек.

В 2020 году статус безработного получили 21,1 тыс. граждан (8,4 тыс. в 2019 году).

По состоянию на 1 января 2021 года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения Орловской области, составила 6,0 тыс. человек (на 1 января 2020 года – 3,0 тыс. человек). Уровень фиксированной безработицы на рынке труда региона на 1 января 2021 года составлял 1,7 % экономически активного населения (на 1 января 2020 года – 0,8 %).

При этом число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Орловской области, составило 6,4 тыс. единиц.

Наибольшим спросом на рынке труда области пользуются врачи, фельдшеры, медицинские сестры, инженеры, слесари, токари, электромонтеры, бухгалтеры, менеджеры, учителя, воспитатели, арматурщики, бетонщики, водители автомобиля, плотники, монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций, стропальщики, трактористы, военнослужащие, продавцы, швеи, контролеры, кассиры, повара, операторы свиноводческих комплексов и механизированных ферм, а также уборщики, подсобные рабочие, грузчики, укладчики-упаковщики, разнорабочие.

Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости

населения Орловской области осуществлялось в рамках реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области».

В 2020 году на реализацию мероприятий государственной программы из областного бюджета израсходовано 17 605,4 тыс. рублей, из федерального – 844 914,4 тыс. рублей.

В целях снижения напряженности на рынке труда в государственную программу Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» в 2020 году были включены дополнительные мероприятия:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников);

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ.

В рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» на территории Орловской области» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» в 2020 году запланировано обучение 220 человек. В 2020 году направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 326 граждан, стоимость обучения составила 9 115,9 тыс. руб.

В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» предусмотрены мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. В 2020 году запланировано обучение 112 женщин. В 2020 году направлена на переобучение и повышение квалификации 201 женщина, стоимость обучения которых составила 6 432,9 тыс. руб.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» в регионе реализуется государственная программа Орловской области «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом». Постановлением Правительства Орловской области от 10 ноября 2020 года № 692 указанная

Программа утверждена на очередной период с 2020 по 2025 годы. Реализация Программы на территории Орловской области направлена на демографическое, социальное и экономическое развитие региона.

В рамках межведомственной рабочей группы осуществляется рассмотрение заявлений потенциальных участников Государственной программы.

В 2020 году было проведено 27 рабочих групп, по итогам заседаний которых количество согласованных соотечественников составило 170 человек, из них 73 участника и 97 членов их семей.

По области среднемесячная заработная плата работников за январь-декабрь 2020 года составила 31 921 рублей и выросла относительно аналогичного периода 2019 года на 7,0 % (в январе-декабре 2019 года – прирост 6,9 %).

Самый высокий уровень оплаты труда по итогам января-декабря 2020 года сохраняется в организациях финансовой и страховой сферы – 49,7 тыс. рублей, что в 1,6 раза превышает среднеобластной уровень (31,9 тыс. рублей), а также в государственном управлении – 41,6 тыс. рублей, или 130,4 % соответственно.

В реальном секторе экономики лидирующую позицию по уровню оплаты труда занимают предприятия по транспортировке и хранению с заработной платой 35,6 тыс. рублей (111,6 % к средней по области), а также предприятия по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха с заработной платой 33,4 тыс. рублей (104,7 % к средней по области).

Наиболее низкий уровень среднемесячной заработной платы сложился у работников, занятых в почтовой связи и курьерской деятельности, – 17,2 тыс. рублей (53,9 % от среднеобластного уровня), у работников гостиниц и предприятий общественного питания – 19,1 тыс. рублей (59,9 %), у работников, занятых административной деятельностью, – 23,2 тыс. рублей (72,7 %).

Минимальный размер заработной платы в Орловской области в 2021 году регулируется Федеральным законом о МРОТ от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ.

Минимальная заработная плата с 1 января 2021 года для бюджетных и внебюджетных организаций установлена равной федеральному МРОТ и составляет – 12 792 рубля.

В рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны социального партнерства продолжают работу по согласованию позиций сторон для заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области на следующий год.

Работники бюджетной сферы переведены на отраслевые системы оплаты труда, рост их заработной платы осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Органами исполнительной государственной власти региона во взаимодействии с органами надзора и контроля, органами местного самоуправления, профсоюзами и работодателями на постоянной основе проводится работа, направленная на недопущение и ликвидацию задолженности по заработной плате, соблюдение трудового законодательства.

В целях сокращения и ликвидации просроченной задолженности по заработной плате в организациях Орловской области, проведения эффективной политики по легализации заработной платы, повышению собираемости и увеличению поступлений налоговых и неналоговых платежей в областной бюджет и государственные внебюджетные фонды с 2014 года действует межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области, утвержденная постановлением Правительства Орловской области от 1 апреля 2014 года № 74.

Вопросы легализации заработной платы и объектов налогообложения также рассматриваются на созданных комиссиях и рабочих группах в муниципальных образованиях Орловской области.

В области создания необходимых социальных условий жизни граждан:

По состоянию на 15 мая 2020 года к проведению летней оздоровительной кампании были готовы 276 организаций отдыха различных типов, получивших санитарно-эпидемиологические заключения о соответствии санитарным правилам и нормам, включенные Департаментом образования Орловской области в Реестр организаций отдыха детей и их оздоровления на территории Орловской области.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции, было отменено открытие лагерей с дневным пребыванием на базе муниципальных и государственных образовательных организаций.

В целях обеспечения отдыхом наиболее нуждающихся детей по решению регионального оперативного штаба по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Орловской области от 30 июля 2020 года состоялись:

оздоровительная смена продолжительностью 21 день для 121 ребенка в бюджетном учреждении здравоохранения Орловской области «Детский санаторий «Орловчанка» с 8 августа по 28 августа 2020 года;

профильная смена «Творческая мозаика» продолжительностью 14 дней для 120 детей в бюджетном учреждении Орловской области дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Юбилейный» с 15 по 28 августа 2020 года.

В течение августа 2020 года в загородных оздоровительных учреждениях Орловской области оздоровлен 241 ребенок, в том числе 130 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

За отчетный период все тарифные решения принимались Управлением по тарифам и ценовой политике Орловской области в полном объеме

и в установленные сроки в строгом соответствии с нормативными правовыми актами в сфере государственного регулирования тарифов (цен), с учетом анализа фактических расходов и объемных показателей регулируемых организаций, проверки экономического обоснования расходов по каждой планируемой регулируемой организацией статье затрат, а также исходя из необходимости реализации производственных и инвестиционных программ регулируемых организаций.

Информация о результатах мониторинга соблюдения предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги по муниципальным образованиям Орловской области ежемесячно публикуется в сети «Интернет» в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» на странице Управления по тарифам и ценовой политике Орловской области в разделе «О плате граждан за коммунальные услуги».

Социальное обслуживание граждан, проживающих в Орловской области, реализуется в соответствии с нормами Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

В Орловской области функционируют 30 центров социального обслуживания населения, деятельность которых максимально приближена к реальным нуждам пожилых людей и направлена на сохранение и развитие социальной инфраструктуры и предоставление необходимых форм и видов социального обслуживания населения.

Учреждениями социального обслуживания населения Орловской области оказывается широкий спектр социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, утвержденным Законом Орловской области от 28 ноября 2014 года № 1704-ОЗ «Об утверждении перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Орловской области».

Лицам, имеющим звание «Ветеран труда», «Ветеран труда Орловской области», труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий, предоставляется ежемесячная денежная выплата, которая с 1 апреля 2020 года составляет 538,70 рублей.

Вышеуказанным гражданам, а также инвалидам, участникам Великой Отечественной войны, многодетным семьям и иным категориям граждан предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

Выплаты осуществляется ежемесячно в соответствии нормам действующего законодательства.

В области охраны труда и экологической безопасности:

Государственной инспекцией труда в Орловской области в 2020 году проведены 242 внеплановые проверки, связанные с нарушениями трудового законодательства по оплате труда работников. Было выявлено свыше 286 нарушений законодательства по оплате труда. В 2020 году для снижения

имеющейся задолженности по заработной плате в организациях Орловской области и у индивидуальных предпринимателей принимались комплексные меры по выявлению и недопущению в дальнейшем данных нарушений трудового права. По результатам этой работы за 2020 год 1611 работникам было выплачено 31 809,66 тыс. рублей задержанной заработной платы.

На реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области» в 2020 году было запланировано выделение 33,8 млн. рублей, в том числе 300 тыс. рублей из средств областного бюджета и 33,5 млн. рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации. Фактически на реализацию мероприятий подпрограммы в 2020 году израсходовано свыше 47,5 млн. рублей (141 % к запланированному объему финансирования), в том числе 47,3 млн. рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Важным направлением в работе по охране труда является специальная оценка условий труда, основная задача которой – проведение оценки условий труда на рабочих местах для выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществление мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В 2020 году по данным Федеральной государственной информационной системы учета специальная оценка условий труда проведена в 869 организациях области на 23,8 тыс. рабочих местах с численностью работников 31,6 тыс. человек.

Большое значение придается осуществлению Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области государственной экспертизы условий труда, которая проводится с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. За 2020 год проведено 13 госэкспертиз материалов специальной оценки условий труда.

По данным Государственной инспекции труда в Орловской области (на 1 января 2021 года) в результате несчастных случаев на производстве в организациях области в 2020 году погибло 4 работника и 20 получили тяжелые травмы. По сравнению с 2019 годом смертельный травматизм уменьшился на 43%, а тяжелый – на 5%.

В области молодежной политики:

Сторонами социального партнерства активно проводились мероприятия в области молодежной политики.

Реализация государственной молодежной политики на территории Орловской области осуществляется в рамках реализации государственной программы Орловской области «Молодежь Орловщины».

С 2020 года в регионе действует новая редакция государственной программы Орловской области «Молодежь Орловщины» (далее –

Госпрограмма), разработанная в 2019 году и утвержденная постановлением Правительства Орловской области от 30 августа 2019 года № 498.

На реализацию Госпрограммы в 2020 году предусмотрено 36 881,2 тыс. рублей из них: средства областного бюджета – 27 587,6 тыс. рублей средства федерального бюджета – 9 293,6 тыс. рублей.

Госпрограмма включает в себя следующие подпрограммы:

подпрограмма «Орловщина молодая» Госпрограммы;

подпрограмма «Развитие добровольчества (волонтерства) в Орловской области» Госпрограммы;

подпрограмма «Нравственное, патриотическое воспитание и подготовка граждан к военной службе»;

подпрограмма «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту» Госпрограммы.

Одним из значимых мероприятий, реализуемым в регионе в целях обобщения и распространения положительного опыта работы с молодежью в организациях на территории Орловской области, является открытая Ярмарка молодежных инициатив. В 2020 году данная Ярмарка прошла 28-30 октября в онлайн и оффлайн-форматах.

В настоящее время в Орловской области динамично развивается деятельность студенческих отрядов. С 2013 года в регионе функционирует Орловское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды», организована работа следующих студенческих отрядов: строительные (2 отряда), проводники (2 отряда), сельскохозяйственные (1 отряд), вожатые (5 отрядов), медики (1 отряд).

Администрация Губернатора и Правительства Орловской области оказывает системную поддержку и содействие молодежным объединениям и центрам, ведущим работу с молодежью, в том числе – финансовую.

В отчетном периоде в связи с увеличением количества заболевших новой коронавирусной инфекцией в Российской Федерации возобновлена работа региональных штабов Всероссийской акции «Мы вместе». Волонтеры оказывают помощь и поддержку пожилым, маломобильным гражданам и медицинским сотрудникам в период второй волны пандемии.

В соответствии с решениями регионального оперативного штаба по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Орловской области от 16, 23 и 30 ноября 2020 года Департаментом внутренней политики развития местного самоуправления Орловской области организована деятельность волонтеров по оказанию помощи в реализации комплекса задач по борьбе с распространением COVID-19.

В работе активно участвует Ресурсный центр добровольчества, созданный на базе опорного университета региона. 45 добровольцев задействованы в оказании помощи по доставке лекарств и продуктов, 23 волонтера участвуют в обеспечении работы колл-центра.

На постоянной основе оказывается информационное содействие молодежным объединениям и центрам: информация о реализуемых молодежными общественными объединениями социально значимых проектах, мероприятиях и инициативах размещается в группе «Молодежь Орловщины» в социальной сети Вконтакте (<https://vk.com/molp57>).

В области развития социального партнерства:

Система социального партнерства в области формируется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

Основным документом социального партнерства в Орловской области является Соглашение между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы, охватывающее все наиболее важные разделы социально-трудовой сферы, решение которых обеспечивает экономическую, правовую и социальную защиту интересов трудящихся, сохранение стабильности в обществе, дальнейшее развитие социального партнерства и решение на этой основе проблемы повышения доходов и уровня жизни населения. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Итоги выполнения Соглашения на трехсторонней комиссии подводятся ежегодно. Обязательства сторон Соглашения в основном выполняются.

На постоянной основе в Орловской области действует Орловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы регулирования оплаты труда, погашения задолженности по заработной плате, состояния коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения эффективной занятости населения, охраны труда и другие вопросы социально-экономических отношений.

В связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции заседания Комиссии проводились в соответствии с регламентом дистанционно путем заочного голосования.

Всего в 2020 году проведено 4 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 21 вопрос.

По всем рассмотренным вопросам Комиссией были приняты решения, даны рекомендации в адрес органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов.

Органами власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями заключено 73 соглашения. На областном уровне отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, культуре, строительстве и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 16 территориальных соглашений, 51 отраслевое соглашение, в том

числе 27 соглашений – в народном образовании, 7 – в агропромышленном комплексе, 17 – в культуре и искусстве.

По состоянию на 1 января 2021 года коллективные договоры заключены в 1167 организациях области. Коллективными договорами охвачено 99,8 тыс. человек. Уведомительную регистрацию прошли 1152 действующих коллективных договора, что составляет 98,7 % от общего их числа. Наибольшее количество заключенных коллективных договоров приходится на такие виды деятельности, как образование, культура и искусство, промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство и здравоохранение.

Информация о деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается на интерактивном портале управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, сайтах районных и городских администраций. Вопросы социального партнерства освещаются в городских и районных газетах.

В целях дальнейшего развития социального партнерства и решения проблем социально-трудовой сферы областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию координаторов сторон социального партнерства принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

продолжить работу по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы;

урегулировать вопросы сроков и размеров индексации и повышения размера заработной платы во всех бюджетных и внебюджетных организациях области;

рассмотреть возможность заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области;

привлекать организации к участию в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

продолжить совместную работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства в Орловской области.

3. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти Орловской области:

проводить ежегодно встречи с руководителями областных организаций отраслевых профсоюзов, включать их в составы совещательных и коллегиальных органов, регулярно проводить совместную работу по направлениям деятельности;

обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, активизацию деятельности отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, рост числа соглашений и коллективных договоров.

4. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти Орловской области, главам муниципальных образований и городских округов Орловской области, работодателям принимать меры по снижению уровня безработицы, использовать все возможные механизмы по созданию новых рабочих мест.

5. Рекомендовать Департаменту экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области проанализировать динамику и структуру валового регионального продукта (ВРП) в 2020 год в условиях ограничительных мероприятий.

6. Рекомендовать профсоюзным организациям осуществлять контроль за исполнением трудового законодательства, оперативно информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, государственные органы по надзору и контролю в сфере труда о выявленных нарушениях.

7. Рекомендовать главам муниципальных образований и городских округов Орловской области провести работу по созданию Аллей трудовой славы, досок почета.

Член Правительства Орловской
области – руководитель Департамента
социальной защиты, опеки
и попечительства, труда и занятости
Орловской области



И. А. Гаврилина