



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55-38-30, 54-05-68

РЕШЕНИЕ

28 июня 2022 года

№ 5

г. Орел

Социально-трудовые отношения в системе регионального агропромышленного комплекса

Социально-трудовые отношения занимают одно из центральных мест в системе жизнедеятельности общества, в том числе в агропромышленном комплексе (далее – АПК) Орловской области.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области в АПК региона осуществляют производственную деятельность 159 сельскохозяйственных организаций, 1 614 крестьянских (фермерских) хозяйств (далее – К(Ф)Х) и 201 предприятие пищевой и перерабатывающей промышленности.

В сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности и оказания услуг) среднесписочная численность работников составляет 15,5 тыс. человек, в пищевой и перерабатывающей промышленности – 7,7 тыс. человек.

С дефицитом кадров сталкиваются все большее количество организации агропромышленного комплекса. Не полностью удовлетворена потребность в агрономах, ветврачах, зоотехниках, инженерах, а также представителях рабочих специальностей – механизаторов, доярок и скотников.

В этих условиях встает вопрос обеспечения социально-трудовых отношений, позволяющих как сохранить, так и привлечь дополнительно работников в агропромышленный комплекс. В регионе выстроена система взаимодействия региональных, муниципальных органов власти, представителей работников и работодателей, позволяющая решать вопросы социально-трудовых отношений на различных уровнях.

Основополагающими остаются вопросы заработной платы.

На протяжении последних 5-ти лет АПК Орловской области демонстрирует устойчивую положительную динамику размера заработной платы: рост составляет не менее чем 10 %. По данным Орелстата среднемесячная заработная плата работников по полному кругу организаций в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) за январь-март 2022 года составила 36 153,8 рублей или 115,4 % к уровню аналогичного периода 2021 года (31 324,3 рублей).

На текущую дату задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве отсутствует.

В рамках реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия и государственной программы Орловской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Орловской области» между Департаментом сельского хозяйства Орловской области, администрациями муниципальных районов и сельскохозяйственными товаропроизводителями заключены соглашения об участии в реализации мероприятий данных программ, которые предусматривают ежегодное обеспечение повышения уровня заработной платы наемных работников.

В целях проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и формирования эффективной системы защиты интересов всех участников социально-трудовых отношений в декабре 2021 года было подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Орловской области на 2022–2024 годы (далее – Соглашение).

В соответствии со статьями 48, 50 Трудового кодекса Российской Федерации Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Департаменте социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, 18 января текущего года опубликовано в газете «Орловская правда». К Соглашению присоединились все хозяйствующие субъекты АПК региона за исключением 4 организаций: ООО «АгроГард-Орел», ООО «Русско-Бродский элеватор», ООО «Нерусса» и ООО «Братское».

В рамках соглашения определено, что в целях повышения уровня реального содержания заработной платы будет проводиться ее ежегодная индексация в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Соглашение является правовым актом, который служит основой для разработки и заключения коллективных и трудовых договоров в организациях агропромышленного комплекса.

По данным Орловской областной организации Профсоюза работников АПК Российской Федерации на 31 декабря 2021 года заключено 100 коллективных договоров в организациях АПК, в том числе на станциях по борьбе с болезнями животных, организациях, обслуживающих сельское хозяйство. На уровне муниципальных образований подписано 11 отраслевых соглашений, закончена работа над проектами соглашений на новый срок в Глазуновском, Хотынецком, Кромском и Залегощенском районах, ведется работа по их подписанию.

Ежегодно в марте на совместном заседании Комиссии и Областного комитета Профсоюза работников АПК Российской Федерации, подводятся итоги выполнения Отраслевого соглашения, с отчетом каждой из сторон.

В период преодоления коронавирусной инфекции COVID-19 у организаций появился ряд обязанностей по порядку организации работы и контролю состояния здоровья работников. Вопросы охраны труда и безопасности на производстве в процессе трудовой деятельности остаются важной составляющей социально-трудовых отношений.

Департаментом сельского хозяйства Орловской области работы проанализированы принятые программы по охране труда субъектами АПК региона. Одиннадцатью сельскохозяйственными организациями и одним К(Ф)Х внедрены программы «Нулевой травматизм».

Согласно данным, предоставленным сельскохозяйственными товаропроизводителями в Департамент сельского хозяйства Орловской области, 45 из них осуществляют дополнительно выплаты социального характера. В 2021 году было направлено 47,9 млн рублей на возмещение ущерба в случае увечья, травмы, профзаболевания, выделение денежных средств на отдых, экскурсии, культурные мероприятия, пособия при рождении детей, бракосочетании и другие цели.

Производителями АПК Орловской области создаются дополнительные условия для работников – помимо стандартного социального пакета обеспечивается подвоз сотрудников с ближайших территорий к месту работы и обратно, предоставление жилья, питание, страховка, организация спортивных секций, обучение.

В Орловской области реализуется государственная программа Орловской области «Комплексное развитие сельских территорий Орловской области», в рамках которой осуществляется субсидирование до 90 % затрат на подготовку кадров, возмещаются затраты на организацию производственной практики студентов. В 2022 году 4 человека проходят целевое обучение в образовательном учреждении, подведомственном Министерству сельского хозяйства Российской Федерации, 11 человек проходят практику на предприятиях АПК Орловской области.

Рассмотрев вопрос «Социально-трудовые отношения в системе регионального агропромышленного комплекса» областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию члена Правительства Орловской области – руководителя Департамента сельского хозяйства Орловской области Шалимова А. И. и председателя Орловской областной организации Профсоюза работников АПК Российской Федерации Чеусовой О. В. принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

продолжить реализацию Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы, отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Орловской области на 2022–2024 годы;

принимать необходимые меры по реализации государственной политики в сфере развития системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в сфере заработной платы, занятости, установления социальных гарантий, улучшения условий и охраны труда работников, создания условий для закрепления молодежи в сельской местности и обеспечения необходимых условий для создания и деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях агропромышленного комплекса и учебных заведениях профильного профессионального образования;

при оказании предприятиям (хозяйствующим субъектам) различных форм поддержки, определении рейтинга социально ответственного бизнеса среди организаций АПК и КФХ региона, а также при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий, учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений, мнение президиума Орловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ.

3. Рекомендовать руководителям организаций и предприятий агропромышленного комплекса Орловской области обеспечивать выполнение обязательств в части развития коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, формирования уровня средней заработной платы работников не ниже целевого показателя оплаты труда работников по виду (подвиду) экономической деятельности, создания условий и охраны труда, проведения оздоровительных мероприятий, содействия в создании первичных профсоюзных организаций.

4. Рекомендовать областной организации Профсоюза работников АПК РФ:

проводить разъяснительную работу среди наемных работников, студентов и учащихся профессиональных образовательных учреждений аграрного профиля, направленную на создание первичных профсоюзных организаций, заключение коллективных договоров и соглашений по охране труда в организациях;

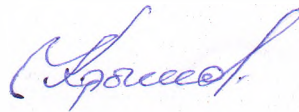
использовать практику проведения отраслевых смотров-конкурсов, в том числе областного конкурса «Лучший коллективный договор года», обобщать и распространять успешный опыт работы по развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях АПК.

5. Рекомендовать главам муниципальных образований, работодателям и профсоюзам Орловской области продолжить работу по вовлечению предприятий АПК всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства, расширению практики заключения коллективных договоров.

6. Рекомендовать областной организации Профсоюза работников АПК РФ совместно с Департаментом сельского хозяйства Орловской области

в срок до 1 сентября 2022 года разработать план мероприятий по вовлечению в систему социального партнерства предприятий и организаций агропромышленного комплекса Орловской области всех форм собственности и направить информацию о проделанной работе в Орловскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Первый заместитель Губернатора
Орловской области в Правительстве
Орловской области, координатор
областной трехсторонней комиссии



Т. В. Крымова