



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55-38-30, 47-15-96

РЕШЕНИЕ

№ 5

26 марта 2020 г.
г. Орел

О ходе выполнения Отделением Пенсионного фонда РФ по Орловской области
работы по внедрению электронной трудовой книжки

Федеральным законом от 16 декабря 2019 года № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» с 1 января 2020 года для страхователей-работодателей введена новая обязанность ежемесячно представлять в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица работников (форма СЗВ-ТД), на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки.

Сведения по форме СЗВ-ТД формируются на основании приказов и других документов кадрового учета страхователя и представляются в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области (далее – Отделение ПФР) только в том случае, если за отчетный период происходили такие кадровые мероприятия как прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение, установление второй и последующей профессии или иной квалификации, либо если компания меняла свое название или работник подавал заявление о выборе способа ведения трудовой книжки.

При представлении формы СЗВ-ТД в отношении работника впервые, страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности (о последнем кадровом мероприятии) по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.

Если численность работающих лиц составляет 25 и более лиц, отчетность должна быть представлена работодателем в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

В целях внедрения с 1 января 2020 года электронной трудовой книжки и новой формы отчетности по персонифицированному учету «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)» Отделением ПФР проведена большая подготовительная работа:

- 1) сотрудники территориальных органов ПФР прошли обучение;

2) проведена работа по обучению и доведению норм новых Федеральных законов от 16 декабря 2019 года № 436 и № 439 до работодателей: разработаны и направлены работодателям памятки, проведены обучающие семинары и вебинары; даны разъяснения в клиентских службах ПФР;

3) информация о введении в Российской Федерации электронной трудовой книжки была доведена до органов исполнительной государственной власти, профсоюзных, общественных организаций, населения Орловской области:

направлены информационные письма;

организованы выступления на совещаниях, заседаниях, собраниях;

опубликованы статьи в печатных и интернет изданиях, размещены пресс-релизы;

информационные материалы размещены на стендах клиентских служб ПФР, муниципальных образований, сельских поселений, многофункциональных центров, отделений Сбербанка, Центра занятости населения, налоговых инспекций.

Первая отчетная кампания по приему нового вида сведений персонифицированного учета – «Сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица» прошла в феврале 2020 года.

Разработчики программ по кадровому и бухгалтерскому учету обновили соответствующие продукты для страхователей и операторов, оказывающих услуги по сдаче отчетности.

На сайте Отделения ПФР, для работодателей, установлена новая версия Кабинета страхователя с возможностью передачи сведений о трудовой деятельности в ПФР, не используя услуги посредников – специализированных операторов связи. Отделение ПФР предоставило работодателям бесплатные программы по формированию отчетности.

В феврале 2020 года более 3 000 тысяч страхователей направили в ПФР сведения кадрового учета в отношении свыше 19000 тысяч работников.

В настоящее время завершены две отчетные кампании за январь и февраль 2020 года по представлению в территориальные органы ПФР Орловской области сведений о трудовой деятельности сотрудников. В течение отчетных компаний сведения кадрового учета представлены страхователями в отношении работников.

Сделать свой выбор в пользу электронного или бумажного варианта ведения трудовой книжки, работающие жители региона, могут до конца текущего года. Если работник в настоящее время не трудоустроен, либо находится в отпуске, на больничном, либо по иным причинам не работает при сохранении за ним рабочего места, то подать работодателю заявление о своем выборе он может после этой даты.

Учитывая большую социальную значимость электронной трудовой книжки, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию заместителя управляющего Отделением ПФР по Орловской области Елисеевой А. В. о ходе выполнения Отделением Пенсионного фонда РФ по Орловской области работы по внедрению электронной трудовой книжки принять сведению.

2. Рекомендовать работодателям соблюдать требования Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» по представлению в ПФР сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства проводить активную разъяснительную работу в трудовых коллективах Орловской области о переходе к формированию сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде.

Первый заместитель Председателя
Правительства Орловской области,
координатор областной
трехсторонней комиссии



В. И. Нордстрем