



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 55-38-30, 47-15-96

РЕШЕНИЕ

№ 1

26 марта 2020 г.
г. Орел

Об итогах выполнения Соглашения
между Правительством Орловской области, Территориальным союзом
организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»
и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников
и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отмечает, что в 2017–2019 годах сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2017–2019 годы, что способствовало повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

В области экономического развития:

По итогам 2019 года индекс промышленного производства в Орловской области составил 104,1 %, в том числе по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 104,8 %, добыча полезных ископаемых – 106,6 %; обеспечение электрической энергией, газом и паром – 96,8 %, водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 110,2 %.

Объем отгруженных товаров собственного производства в действующих ценах сложился в сумме 139,1 млрд рублей, или 110,4 % к уровню января-декабря 2018 года, в том числе в обрабатывающих производствах – 120,6 млрд рублей, или 110,9 %, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 13,4 млрд рублей, или 99,6 %, водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 4,8 млрд рублей, или 133,1 %.

В структуре промышленного производства области наибольшую долю занимают обрабатывающие производства – 86,7 %.

Рост индекса промышленного производства по отношению к 2018 году наблюдался в следующих видах обрабатывающих производств:

производство текстильных изделий – 183,6 %;
 производство химических веществ и химических продуктов – 180,5 %;
 производство резиновых и пластмассовых изделий – 179,8 %;
 производство лекарственных средств и материалов, применяемых
 в медицинских целях, – 150,2 %;
 производство напитков – 135,2 %;
 производство машин и оборудования – 109,6 %;
 производство пищевых продуктов – 107,3 %;
 производство неметаллической минеральной продукции – 107,0 %;
 производство автотранспортных средств – 105,6 %;
 производство компьютеров, электронных и оптических изделий –
 104,2 %.

в отдельных видах обрабатывающих производств наблюдалось снижение индекса производства:

производство металлургическое – на 30,3 %;
 производство электрического оборудования – на 8,4 %;
 производство готовых металлических изделий – на 2,4 %.

Основной причиной снижения индекса промышленного производства по металлургическому направлению является значительное падение объема производства на крупнейшем предприятии – ОАО «Мценский литейный завод» в связи с сокращением объема закупок продукции завода со стороны ОАО «РЖД». В 2019 году ОАО «МЛЗ» отгружено продукции на сумму 1332 млн рублей, или 55 % к соответствующему периоду 2018 года, произведено 14,5 тыс. тонн чугуновых отливок, что в 2 раза меньше, чем годом ранее. Степень загрузки производственных мощностей составила 39 % против 78 % в 2018 году.

Снижение индекса производства электрического оборудования произошло в связи с падением производства кабелей и кабельной арматуры на 37,3 % к уровню 2018 года Орловскими кабельными заводами.

В агропромышленном комплексе области в хозяйствах всех категорий в 2019 году, по предварительным данным, объем производства продукции сельского хозяйства составил 93,2 млрд рублей, или 129,0 % в действующих ценах и 108,8 % в сопоставимой оценке к уровню 2018 года (в 2017 году – 60,5 млрд рублей, или 88,1 % в действующих ценах и 100,9 % в сопоставимой оценке).

Объем выполненных строительных работ составил 21,2 млрд рублей, или 93,1 % в действующих и 85,4 % в сопоставимых ценах к аналогичному периоду 2018 года (в 2017 году – 21,2 млрд рублей, или 108,5 % в действующих и 104,3 % в сопоставимых ценах).

Оборот розничной торговли за январь-декабрь 2019 года сложился в сумме 138,6 млрд рублей и в товарной массе составил 100,6 % к уровню аналогичного периода 2018 года (в 2017 году – 128,6 млрд рублей, или 105,3 % в действующих и 101,5 % в сопоставимых ценах).

Постановлением Правительства Российской Федерации в апреле 2019 года создана территория опережающего социально-экономического развития «Мценск», что позволит привлечь порядка 15 резидентов (в том числе

субъектов малого бизнеса), которыми будет создано около 996 рабочих мест. Предполагаемый объем инвестиций на период создания ТОСЭР составит по расчетам 5,010 млрд рублей.

В октябре 2019 года образована Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Орел» в Мценском районе. На территории ОЭЗ «Орел» планируется создание современных мощностей по переработке различных сортов зерна, строительство молокоперерабатывающего завода и завода по производству кожевенной продукции, современного высокотехнологичного производственного предприятия по производству полиэтиленовых пакетов, создание производства по разведению рыбы в установках замкнутого водоснабжения и цеха по рыбопереработке.

Предполагается, что к 2028 году объем инвестиций потенциальных резидентов ОЭЗ «Орел» составит более 9,2 млрд рублей. Будет создано около 2 тыс. рабочих мест.

В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения:

Параметры областного рынка труда находятся в прямой зависимости от состояния и тенденций демографических и социально-экономических факторов.

В 2019 году в органы службы занятости Орловской области в поиске подходящей работы обратились 13,2 тыс. человек (12,6 тыс. в 2018 году). Из числа обратившихся трудоустроено 6,2 тыс. человек, уровень трудоустройства составил 47 %.

В 2019 году статус безработного получили 8,4 тыс. граждан (7,5 тыс. в 2018 году).

По состоянию на 1 января 2020 года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения Орловской области, составила 3,0 тыс. человек (на 1 января 2019 года – 3,3 тыс. человек). Уровень фиксированной безработицы на рынке труда региона на 1 января 2020 года составлял 0,8 % экономически активного населения (на 1 января 2019 года – 0,9 %).

При этом число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Орловской области, составило на 1 января 2020 года 5,2 тыс. единиц (5,6 тыс. на 1 января 2019 года).

Наибольшим спросом на рынке труда области пользуются врачи, слесари, продавцы, медицинские сестры, инженеры, менеджеры, трактористы, водители автомобиля, фельдшеры, подсобные рабочие, грузчики, уборщики и другие.

Обеспечение государственных гарантий в сфере содействия занятости населения Орловской области осуществлялось в рамках реализации государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области».

В 2019 году на реализацию мероприятий государственной программы из областного бюджета израсходовано 20 479,7 тыс. рублей, из федерального – 273 652,5 тыс. рублей.

С 2019 года осуществляется организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного

возраста в связи с реализацией регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» на территории Орловской области» федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

В 2019 году в рамках данного регионального проекта на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 737 граждан предпенсионного возраста (250 % от планового показателя в 295 человек).

В результате реализации государственной программы Орловской области «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом» количество соотечественников, переселившихся в Орловскую область в 2019 году в рамках региональной программы, составило 447 человек, из них 200 участников и 247 членов их семей (в 2018 году составило 612 человек, из них 236 участников и 376 членов их семей; в 2017 году составило 882 человека из них 406 участников и 476 членов их семей).

По области за 2019 год среднемесячная заработная плата работников за январь-декабрь 2019 года составила 29 588 рублей и выросла относительно аналогичного периода 2018 года на 6,9 % (в январе-декабре 2018 года – прирост 8,8 %).

Реальное содержание среднедушевых денежных доходов в январе-декабре 2019 года относительно января-декабря 2018 года составило 99,3 % (годом ранее – 101,5 %), реальная заработная плата – 102,2 % (за аналогичный период 2018 года – 106,3 %).

Самый высокий уровень оплаты труда по итогам января-декабря 2019 года сохраняется в организациях финансовой и страховой сферы – 49,1 тыс. рублей, что в 1,7 раза превышает среднеобластной уровень (29,6 тыс. рублей), а также в государственном управлении – 38,9 тыс. рублей, или 131,4 % соответственно.

В реальном секторе экономики лидирующую позицию по уровню оплаты труда занимают предприятия по транспортировке и хранению с заработной платой 33,0 тыс. рублей (111,5 % к средней по области), а также предприятия по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха с заработной платой 31,5 тыс. рублей (106,4 % к средней по области).

Наиболее низкий уровень среднемесячной заработной платы сложился у работников, занятых в почтовой связи и курьерской деятельности, – 16,1 тыс. рублей (54,4 % от среднеобластного уровня), у работников гостиниц и предприятий общественного питания – 19,2 тыс. рублей (64,9 %), у работников, занятых административной деятельностью, – 20,4 тыс. рублей (68,9 %), а также в строительстве – 26,5 тыс. рублей (89,5 %).

2 февраля 2017 года произошло важное событие в жизни и трудовой деятельности всего населения Орловской области: между сторонами социального партнерства впервые за последние годы было заключено соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области на 2017 год

в размере 10 тыс. руб., аналогичное соглашение было заключено 29 декабря 2017 года на 2018 год (10,5 тыс. руб.).

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Орловской области распространялось на все организации – юридические лица независимо от отраслевой принадлежности и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального, областного и местных бюджетов.

В связи с вступлением в силу с 1 мая 2018 года Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» стороны социального партнерства подписали Соглашение о расторжении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области от 29 декабря 2017 года № 84.

1 июля 2019 года в Орловской области состоялось подписание Хартии по добровольному повышению оплаты труда работникам. Документ подписали глава региона Клычков А. Е. от лица Правительства Орловской области и руководители более 20 Орловских предприятий, большая часть из которых работает в сфере АПК.

Согласно подписанному документу, организации обязуются повысить заработную плату работников в 2019 году не ниже чем на 10%, своевременно и в полном объеме выплачивать зарплату работникам, принимать меры по предотвращению возникновения задолженности по заработной плате.

Правительство Орловской области будет создавать благоприятные условия хозяйствования и предпринимательской деятельности, оказывать содействие в продвижении товаров (продукции) Орловских производителей на внутренние и внешние рынки, содействовать кадровому обеспечению организаций, реализовывать мероприятия по совершенствованию системы профессионального образования, отвечающей потребностям рынка труда. Также региональное Правительство намерено обеспечивать координацию взаимодействия участников Хартии, проводить мониторинг и информационное сопровождение ее реализации.

Хартия действует с момента ее подписания в течение неограниченного срока и открыта для присоединения к ней других юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Орловской области.

Работники бюджетной сферы переведены на отраслевые системы оплаты труда, рост их заработной платы осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Федерация профсоюзов Орловской области обращает внимание на процессы оптимизации кадров, которые приводят к сокращению работников культуры и образования, закрытию учреждений в муниципальных образованиях области. Эта ситуация требует принятия взвешенных решений и проведения согласительных процедур в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2020 года отсутствует.

По данным еженедельного мониторинга и Государственной инспекции труда в Орловской области на 17 марта 2020 года задолженность по заработной плате в сумме 21 842 тыс. рублей перед 837 работниками сложилась в 6 организациях: 1) ЗАО «Дормаш» – 16 300 тыс. рублей, 2) ЗАО «Казанское» – 1214 тыс. рублей, 3) ОАО Агрофирма «Ливенское мясо» – 2786 тыс. рублей, 4) МУП «Благоустройство г. Болхова» – 936 тыс. рублей, 5) ООО «Русресурс» – 535 тыс. рублей, 6) ООО «В2 Инжиниринг» – 71 тыс. рублей.

С апреля 2014 года в регионе действует межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области. В 2019 году состоялось 4 заседания комиссии с приглашением руководителей организаций и глав муниципальных образований области. По итогам заседания комиссии ряд руководителей организаций произвели повышение оплаты труда работникам, перерегистрацию организаций и постановку обособленных подразделений на налоговый учет в Орловской области, погасили задолженность по налоговым и неналоговым платежам.

Вопросы легализации заработной платы и объектов налогообложения также рассматриваются на созданных комиссиях и рабочих группах в муниципальных образованиях Орловской области.

В области условий и охраны труда:

Государственной инспекцией труда в Орловской области в 2019 году проведены 192 внеплановые проверки, связанные с оплатой труда работников. Было выявлено 379 нарушений законодательства по оплате труда. В 2019 году для снижения имеющейся задолженности по заработной плате в организациях Орловской области и у индивидуальных предпринимателей принимались комплексные меры по выявлению и недопущению в дальнейшем данных нарушений трудового права. По результатам этой работы за 12 месяцев 2019 года 1662 работникам было выплачено 33 872,0 тыс. рублей задержанной заработной платы или доплаты до МРОТ (144,0 тыс. рублей 50 работникам).

Основное значение в работе по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности придается реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области».

На мероприятия подпрограммы в 2019 году израсходовано 38,7 млн рублей (134 % к запланированному объему финансирования), в том числе 100 тыс. рублей из областного бюджета и 38,6 млн рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

За счет средств областного бюджета организовано проведение областного смотра-конкурса по охране труда, проведена специальная оценка условий труда 81 рабочего места в бюджетных организациях области, а также проведено обучение и проверка знаний требований охраны труда 96 руководителей и специалистов организаций, финансируемых из областного бюджета.

За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации обеспечено финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний на общую сумму 38,6 млн рублей, которые в основном направлены на проведение обязательных медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средств индивидуальной защиты, а также проведение специальной оценки условий труда.

Продолжалась работа по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций области. За 2019 год на базе обучающих организаций, имеющих соответствующие лицензии и аккредитацию, обучено 5,7 тыс. руководителей и специалистов, что составляет 107 % к плану.

Важнейшим направлением работы по охране труда является проведение специальной оценки условий труда. В 2019 году по данным Федеральной государственной информационной системы учета специальная оценка условий труда проведена в 2097 организациях области на 35,4 тыс. рабочих местах с численностью работников 46,6 тыс. человек.

Управлением труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области в соответствии с действующим законодательством осуществляется государственная экспертиза условий труда, которая проводится с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2019 году проведено 18 экспертиз.

По данным Государственной инспекции труда в Орловской области в 2019 году на производстве смертельно травмировано 7 работников и 23 получили тяжелые травмы.

Учитывая, что состояние условий и охраны труда в организациях области остается сложным, в рамках имеющихся полномочий органами исполнительной государственной власти Орловской области во взаимодействии с профсоюзами, областными и территориальными федеральными органами и ведомствами принимаются дополнительные меры, направленные на обеспечение прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, совершенствование государственной системы управления охраной труда.

В коллективных договорах предусматриваются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, их финансирование осуществляется, в основном, в достаточных объемах.

В 2017-2019 годах Федерацией профсоюзов Орловской области принято более 7 тысяч человек по вопросам трудового законодательства, занятости, оплаты и охраны труда, рассмотрено около 3 тысяч письменных обращений, большинство из которых удовлетворено. Оказана помощь в оформлении документов в суды - более 300 работникам, в комиссии по трудовым спорам - более 5 тысячам работников.

В рамках контроля соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений и коллективных договоров, профсоюзами ежегодно проводится порядка 300 проверок. По их результатам в 2019 году работодателям предъявлено более 200 представлений об устранении выявленных нарушений.

Профсоюзные комитеты, правовые инспекторы труда ФПОО и отраслевых обкомов профсоюзов, взаимодействуя с Государственной инспекцией труда и органами прокуратуры в рамках заключенных соглашений, ежегодно проводят более 60 совместных проверок соблюдения работодателями трудового законодательства. Развивается институт внештатных правовых инспекторов труда, которые оказывают членам профсоюзов правовую помощь, участвуют в контроле за исполнением трудового законодательства.

В области социальной защиты населения:

В 2019 году различными организованными формами отдыха и оздоровления охвачено 78 960 детей Орловской области, в том числе в оздоровительных учреждениях региона и за его пределами отдохнуло 27 740 человек, активными малозатратными формами отдыха и занятости (туристские походы и слеты, трудовые объединения школьников, экологические отряды, оборонно-спортивные лагеря, спортивно-массовые мероприятия, экскурсии и др.) охвачено 51 220 детей и подростков.

На финансирование различных форм отдыха и оздоровления детей из бюджетных и внебюджетных источников в 2019 году израсходовано 203,78 млн рублей, в том числе из областного бюджета – 72,74 млн рублей.

В целях профилактики правонарушений несовершеннолетних, повышения образовательного уровня и развития творческих способностей детей продолжена практика проведения профильных смен, в загородных оздоровительных лагерях проведена 31 профильная смена с охватом 4 045 детей.

Осуществляется системная работа по созданию безопасных и благоприятных условий отдыха детей. Утвержден и размещен в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» актуализированный реестр организаций отдыха детей и их оздоровления в Орловской области на 2019 год.

Педагогический и медицинский состав оздоровительных учреждений укомплектован на 100 % в соответствии с их наполняемостью. Сотрудники прошли гигиеническое обучение, обязательные бесплатные медицинские осмотры. В рамках производственной практики в период летней оздоровительной кампании в оздоровительных лагерях всех видов задействовано 268 студентов БПОУ ОО «Болховский педагогический колледж», БПОУ ОО «Мезенский педагогический колледж», образовательных организаций высшего образования.

Федерация профсоюзов Орловской области, взаимодействуя с социальными партнерами в вопросах развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, ежегодно организует отдых и оздоровление работников и членов их семей. Через ЗАО «Профкурорт» за 3 последних года направлено для оздоровления в санатории более 700 членов профсоюзов, при стоимости путёвки

на 20 % дешевле рыночной. Ежегодно на детскую оздоровительную кампанию профсоюзами расходуется порядка 600 тысяч рублей.

В области молодежной политики:

Сторонами социального партнерства активно проводились мероприятия в области молодежной политики.

Согласно постановлению Правительства Орловской области от 18 сентября 2013 года № 322 «Об утверждении Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся очной формы обучения профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Орловской области» с 1 сентября 2013 года установлены: государственная академическая стипендия – не менее 400 рублей в месяц; государственная социальная стипендия – не менее 600 рублей в месяц. В соответствии с заявками учреждений выплата стипендий производится своевременно. По состоянию на 1 января 2020 года профинансировано 58 062,3 тыс. рублей.

Ежегодно именные стипендии Губернатора Орловской области назначаются обучающимся образовательных организаций, обучающимся профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, студентам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по очной форме обучения, аспирантам очной формы обучения, достигшим особых успехов в учебной и научной деятельности, а также студентам образовательных организаций высшего образования, обучающимся по очной форме обучения, являющимся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Своевременная выплата именных стипендий Губернатора Орловской области обеспечивается в полном объеме, из областного бюджета в 2019 году выплачено 14 164,0 тыс. рублей.

В Орловской области реализуется деятельность, направленная на профессиональную ориентацию обучающихся общеобразовательных учреждений.

На каждом этапе профориентационной работы обязательно проводятся классные часы с учетом возрастных особенностей обучающихся. Во всех школах города Орла и Орловской области в рабочие программы предмета «Технология» включены профориентационные блоки.

На базе предприятий, агропромышленных комплексов, предприятий малого бизнеса в регионе проведены профессиональные пробы с обучающимися общеобразовательных организаций. Наиболее востребованными мероприятиями с участием работодателей стали фестивали профессий и дни открытых дверей.

Интерес представляет опыт взаимодействия общеобразовательных организаций Орловской области с промышленными предприятиями. В 2019 году в рамках мероприятия «Получение обучающимися рекомендаций по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) с учетом реализации проекта «Билет в будущее» регионального проекта «Успех каждого ребенка» федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» проведены экскурсии на предприятия г. Орла.

Из года в год увеличивается количество соглашений и коллективных договоров, в которых вопросы молодежной направленности выделены в специальные разделы «Молодежная политика», «Работа с молодежью», в соответствии с которыми молодым работникам предусмотрены социальные гарантии и льготы.

Федерация профсоюзов Орловской области проводит молодежные форумы, семинары председателей молодежных советов, председателей профсоюзных комитетов вузов, учреждений среднего и начального профессионального образования, областные конкурсы «Молодой профсоюзный лидер» среди работающей молодежи.

Постоянными участниками конкурсов являются представители областных организаций профсоюза работников народного образования и науки, профсоюза работников агропромышленного комплекса, профсоюза работников культуры. Победители областных конкурсов неоднократно становились призерами конкурсов центрального федерального округа.

С 2017 года организована работа Школы молодого профсоюзного лидера.

В области социального партнерства:

В рамках трудового законодательства и в интересах прав и законных интересов работающих граждан органами исполнительной государственной власти Орловской области в тесном взаимодействии и конструктивном сотрудничестве с Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» принимаются действенные меры по развитию и совершенствованию системы социального партнерства в области.

Органами власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями заключено 85 соглашений. На областном уровне отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, строительстве, культуре и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 19 территориальных соглашений: в городах Орле, Ливны и Мценске, а также в Болховском, Верховском, Ливенском, Мценском, Новодеревеньковском, Орловском, Глазуновском, Покровском, Кромском, Малоархангельском, Хотынецком, Колпнянском, Урицком, Должанском, Знаменском и Свердловском районах, 60 отраслевых соглашений. Кроме того, профсоюзами заключено 20 иных соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с представительными органами области и местного самоуправления, внебюджетными фондами, рядом территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и средств массовой информации.

Сторонами социального партнерства в декабре 2019 года подписано трехстороннее Соглашение на 2020–2022 годы, которое содержит обязательства Правительства Орловской области, профсоюзов и работодателей, а также совместные обязательства сторон по семи разделам.

Предлагаемые в Соглашение изменения направлены на дальнейшее проведение согласованной политики по правовой и социальной защите населения, стимулирование экономического роста, дальнейшее развитие социального партнерства и сохранение согласия в обществе.

Реализация соглашений и коллективных договоров оказывает положительное влияние на процессы социально-экономического развития области, повышение социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

В рамках финансовых возможностей организаций наиболее эффективным инструментом регулирования трудовых отношений, в том числе вопросов оплаты труда и последовательного ее повышения является коллективный договор. По состоянию на 1 января 2020 года коллективные договоры заключены в 1209 организациях области. Уведомительную регистрацию прошли 1194 действующих коллективных договора, что составляет 98,7 % от общего их числа. Наибольшее количество заключенных коллективных договоров приходится на такие виды деятельности, как образование, культура и искусство, промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство и здравоохранение.

За 2017-2019 годы количество заключенных с участием профсоюзов коллективных договоров снизилось с 1158 до 1087 (снижение 6 %). Уменьшение связано с ликвидацией, реорганизацией, объединением организаций, малочисленностью профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены в 90,4 % организациях, где есть профсоюзы. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, – 85 тыс. человек.

Федерация профсоюзов регулярно проводит семинары по обучению профсоюзного актива в муниципальных образованиях и отраслевых профсоюзах, в том числе по вопросам развития социального партнерства.

Вопросы социально-трудовой направленности рассматриваются отраслевыми, территориальными и территориально-отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с указом Губернатора Орловской области с 2015 года проводится конкурс «Лучший коллективный договор года».

Обязательства сторон социального партнерства, изложенные в региональном Соглашении, в целом выполнены.

Информация о деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается на интерактивном портале управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, сайтах районных и городских администраций. Вопросы социального партнерства освещаются в городских и районных газетах.

В целях дальнейшего развития социального партнерства и решения проблем социально-трудовой сферы областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию координаторов сторон социального партнерства принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства обеспечить:

неукоснительно реализацию статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, обязательств Соглашения между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением

работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области»
на 2020–2022 годы;

участие организаций в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

регулярное освещение в областных, территориальных, профсоюзных СМИ работы органов социального партнерства всех уровней, практики заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров;

разработку регламента Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выполнение принятых областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений решений.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства продолжить совместную работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства в Орловской области.

4. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти Орловской области, главам муниципальных образований, работодателям и профсоюзам способствовать развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, оказывать содействие в создании профсоюзных организаций в целях защиты законных прав и интересов работников, общественного контроля за исполнением трудового законодательства в организациях особой экономической зоны промышленно-производственного типа (ОЭЗ «Орел») и организациях, реализующих новые инвестиционные проекты на территории Орловской области.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости орловской области, Федерацию профсоюзов Орловской области, объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области».

Первый заместитель Председателя
Правительства Орловской области,
координатор областной
трехсторонней комиссии



В. И. Нордстрем

**Итоги социально-экономического развития
Орловской области в январе-декабре 2019 года**

	Наименование показателя	всего	в % к январю- декабрю 2018 года
1	Валовый региональный продукт в действующих ценах * (млрд руб.)	243,2	105,4
2	Индекс промышленного производства (%)	х	104,1
	в том числе:		
	добыча полезных ископаемых	х	106,6
	обрабатывающие производства	х	104,8
	обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	х	96,8
	водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	х	110,2
3	Производство с/х продукции в хозяйствах всех категорий (млн руб.)	93 227,2	129,0
	<i>темп роста в сопоставимых ценах (%)</i>	х	108,8
4	Объем выполненных работ по виду деятельности "Строительство" (млн. руб.)	21 183,7	93,1
	<i>темп роста в сопоставимых ценах (%)</i>	х	85,4
5	Инвестиции в основной капитал (млн руб.)	55 877,3	116,3
	<i>темп роста в сопоставимых ценах (%)</i>	х	108,4
6	Оборот розничной торговли и общественного питания (млн руб.)	142 886,0	104,9
	<i>темп роста в сопоставимых ценах (%)</i>	х	100,6
7	Индекс потребительских цен на товары и услуги к декабрю предыдущего года (%)	х	104,7

8	Индекс потребительских цен на товары и услуги к декабрю предыдущего года (%) по РФ	x	103,0
9	Численность населения Орловской области (среднегодовая), чел.	736 575*	99,1
10	Уровень регистрируемой безработицы (на конец года, %)	0,8	x
11	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата на одного работника (рублей)	29 588,1	106,9
	Реальная заработная плата одного работника (%)	x	102,2
12	Соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения, %	x	277,2
13	Численность работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	7	58
14	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работников	1,4**	100
15	Общая численность граждан в возрасте до 29 лет, обратившихся в органы службы занятости (чел.)	4101	90,8
16	Количество созданных рабочих мест в организациях Орловской области согласно результатам мониторинга, проведенного Управлением труда и занятости Орловской области (единиц)	1757	138,3
17	Охват коллективными договорами в % к общей численности работников	43,5	0,9
18	Соотношение численности членов профсоюзов с общей численностью работников	61	97

* предварительная оценка

* * данные за 2018 год