



## ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 55-38-30

### РЕШЕНИЕ

25 марта 2022 г.

№ 2

г. Орел

О состоянии задолженности по заработной плате в организациях Орловской области и принимаемых мерах по ее сокращению и ликвидации

В Орловской области органами исполнительной государственной власти региона во взаимодействии с органами надзора и контроля, органами местного самоуправления, профсоюзами и работодателями на постоянной основе проводится работа, направленная на недопущение и ликвидацию задолженности по заработной плате, соблюдение трудового законодательства.

В целях сокращения и ликвидации просроченной задолженности по заработной плате в организациях Орловской области, проведения эффективной политики по легализации заработной платы, повышению собираемости и увеличению поступлений налоговых и неналоговых платежей в областную бюджет и государственные внебюджетные фонды с 2014 года действует межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области (далее – Межведомственная комиссия), утвержденная постановлением Правительства Орловской области от 1 апреля 2014 года № 74.

Ежеквартально Межведомственная комиссия проводит заседания, результаты которых передаются в органы, реализующие соответствующие контрольно-надзорные полномочия, для решения вопросов, связанных с привлечением работодателей к ответственности и пресечением нарушений в области оплаты труда.

С начала создания комиссии проведено 55 заседаний.

Вопросы легализации заработной платы и объектов налогообложения также рассматриваются на созданных комиссиях и рабочих группах в муниципальных образованиях Орловской области.

В области осуществляется еженедельный мониторинг наличия задолженности по заработной плате, результаты которого направляются руководству области, в Минтруд России, а также в прокуратуру Орловской области и Государственную инспекцию труда в Орловской области для принятия мер.

Государственной инспекцией труда в Орловской области проводится масштабная работа по осуществлению надзора за исполнением работодателями

трудового законодательства, в том числе в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы.

Государственная инспекция труда в Орловской области в 2021 году реагировала на поступающую информацию о нарушениях трудового законодательства об оплате труда работников, наличии задолженности по заработной плате в организациях и у индивидуальных предпринимателей Орловской области.

За 2021 год было проведено 169 внеплановых проверок, связанных с нарушениями трудового законодательства по оплате труда работников. Было выявлено 184 нарушения законодательства по оплате труда. Проверки проводились в организациях и у индивидуальных предпринимателей, из которых поступили обращения работников на нарушение трудового законодательства по оплате труда, материалов, поступивших из органов прокуратуры, следственных органов, налоговой инспекции, органов государственной власти Орловской области, в рамках исполнения соответствующих поручений Федеральной службы по труду и занятости (ООО «Фолиант», ООО «Бетонстрой», ООО «Мценск Агропродукт», ООО «ТД «Мир колбас», ООО «Русресурс», ООО «Главметалл», ООО «Машиностроительный завод им.А.Невского», ООО «Специализированный застройщик «Стройдом», ООО «Водсервис», ООО «Орловский проволочный завод», ООО «Экологистик», АО «Верховский молочно-консервный завод», АО «Орелдорстрой» Филиал «СУ № 831», АО «Племзавод «Сергиевский», Орловский филиал ФГУП «ГВСУ № 7», ООО «Промметиз Русь», ООО ЧОО «Русь», ООО ЧОО «Гром», ИП Фролова Т.А., ИП Швецова Г.Н., ИП Горностаев А.Е. и др.). Поступали обращения о несвоевременной выплате заработной платы или расчета при увольнении работников из бюджетных организаций: БПОУ ОО «Орловский областной колледж культуры и искусств», БПОУ ОО «Орловский техникум агротехнологий и транспорта», МБУ «Центральная библиотечная система г. Мценск», МБОУ - средняя общеобразовательная школа № 11 г. Орла, Администрация Красноябинского сельского поселения, БУЗ ОО «Должанская ЦРБ», БУЗ ОО «Поликлиника № 3» г. Орла, МУП ЖРЭП (Заказчик), МУП Трамвайно-троллейбусное предприятие» г. Орла, МУП «Коммунальник» Краснозоренского района, МУКП «Ливенское», ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры».

В результате принятых мер к руководству организаций, имевших задолженность по заработной плате в 2021 году, 1958 работникам была выплачена задержанная заработная плата на общую сумму 40800,45 тыс. руб.

В ходе проведенных в 2021 году надзорно-контрольных мероприятий, направленных на ликвидацию нарушений, связанных с оплатой труда работников, 188 юридическим, должностным лицам и индивидуальным предпринимателям, виновным в допущенных нарушениях, вынесены административные взыскания в виде штрафа, 99 юридическим, должностным лицам и индивидуальным предпринимателям вынесены предупреждения. Для предупреждения нарушений законодательства по оплате труда руководителям

организаций и индивидуальным предпринимателям были выданы 37 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В Реестре организаций, имеющих задолженность по зарплате на 1 марта 2022 года, который ведется Государственной инспекцией труда в Орловской области по результатам надзорной деятельности, находятся 3 организации: ЗАО «Дормаш» с общей задолженностью по зарплате 7700,0 тыс. рублей перед 9 работниками, ООО «Фолиант» с задолженностью 1591,0 тыс. рублей перед 40 работниками и ООО «Аптека 57» 39,46 тыс. рублей перед 1 работником.

В целях обеспечения своевременной выплаты заработной платы и ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию временно исполняющего обязанности руководителя Государственной инспекции труда в Орловской области Авдеева С. В. «О состоянии задолженности по заработной плате в организациях Орловской области и принимаемых мерах по ее сокращению и ликвидации» принять сведению.

2. Рекомендовать работодателям обеспечить соблюдение трудового законодательства, действующих соглашений и коллективных договоров в полном объеме, принимать меры по обеспечению повышения заработной платы, своевременной её выплаты и ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований Орловской области регулярно рассматривать состояние расчетов по оплате труда на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с приглашением руководителей организаций, имеющих задолженность по заработной плате, а также низкий уровень оплаты труда.

4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Орловской области продолжить работу по надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Орловской области.

Первый заместитель  
Председателя Правительства  
Орловской области,  
координатор областной  
трехсторонней комиссии



Т. В. Крымова