

**ПРОТОКОЛ**  
**заседания Орловской областной трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**  
**от 24 декабря 2025 года № 4**

29.12.2025 № \_\_\_\_\_ 20

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ**

Член Правительства Орловской области – руководитель Департамента  
социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской  
области Гаврилина И. А.

**Принимали участие:**

члены Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений:

**от органов исполнительной государственной власти:**

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Бурлакова<br>Оксана Александровна   | - Заместитель руководителя<br>Департамента – начальник управления<br>финансов Департамента образования<br>Орловской области  |
| Плашенкова<br>Анастасия Анатольевна | - Заместитель начальника главного<br>управления – начальник отдела<br>договорно-правовой работы главного<br>правового управления Администрации<br>Губернатора и Правительства Орловской<br>области   |
| Савин<br>Дмитрий Александрович      | - Заместитель руководителя<br>Департамента – начальник управления<br>взаимодействия с физкультурно-<br>спортивными организациями и развития<br>спортивной инфраструктуры<br>Департамента физической культуры<br>и спорта Орловской области |
| Сотников<br>Александр Сергеевич     | - Начальник управления труда и занятости<br>Департамента социальной защиты, опеки<br>и попечительства, труда и занятости<br>Орловской области  |

Шелехов  
Сергей Владимирович

- Заместитель руководителя  
Департамента – начальник управления  
реализации программ топливно-  
энергетического комплекса и жилищно-  
коммунального хозяйства Департамента  
жилищно-коммунального хозяйства,  
топливно-энергетического комплекса  
и энергосбережения Орловской области

**от профессиональных союзов области:**

Власов  
Юрий Иванович

- Председатель Федерации профсоюзов  
Орловской области

Гвоздева  
Анна Александровна

- Председатель областной организации  
профсоюза работников строительства  
и промышленности строительных  
материалов

Казакова  
Тамара Дмитриевна

- Председатель областной организации  
профсоюза работников культуры

Коцепчук  
Вячеслав Викторович

- Председатель областной организации  
профсоюза работников жизнеобеспечения

Марковская  
Татьяна Дмитриевна

- Председатель Молодежного совета  
Федерации профсоюзов Орловской области

Пенциштадлер  
Светлана Николаевна

- Председатель областной организации  
профсоюза работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания Российской Федерации

Романова  
Валентина Васильевна

- Заместитель председателя областной  
организации Общероссийского  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки Российской  
Федерации

Чеусова  
Ольга Витальевна

- Председатель областной организации  
Профсоюза работников  
агропромышленного комплекса РФ

**от работодателей:**

Чернецов  
Василий Юрьевич

- Председатель Регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», генеральный директор ООО «Корпорация Квазар»

Соболева  
Екатерина Михайловна

- Исполнительный директор Регионального Объединения работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области»

Гаврикова  
Елена Витальевна

- Начальник отдела кадров  
ЗАО «Химтекстильмаш»

Соболева  
Екатерина Михайловна  
(по доверенности)

- АО «Завод специальной техники»;  
ООО «ОМЗ»; ООО «Мценскпрокат»

**приглашенные:**

Леонов  
Денис Александрович

- Член Правительства Орловской области –  
руководитель Департамента промышленности  
и торговли Орловской области

Ершова  
Екатерина Геннадьевна

- Заместитель руководителя Межрегиональной  
территориальной государственной инспекции  
труда в Орловской и Брянской областях

Ветчинникова  
Елена Михайловна

- Главный специалист по социально-трудовым  
отношениям Аппарата Федерации  
профсоюзов Орловской области

Долгий  
Максим Сергеевич

- Заместитель начальника управления труда и  
занятости Департамента социальной защиты,  
опеки и попечительства, труда и занятости  
Орловской области

Гришунова  
Елена Николаевна

- Заместитель руководителя Департамента  
государственного регулирования цен  
и тарифов Орловской области

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Кондранина<br>Татьяна Викторовна | - Главный специалист отдела экономики социальной сферы и межведомственного взаимодействия управления экономического анализа и прогнозирования Департамента экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области |
| Князева<br>Елена Анатольевна     | - Заместитель начальника отдела экономики и инвестиций управления цифровизации, правового обеспечения, финансового контроля и проектного развития АПК Департамента сельского хозяйства Орловской области                           |
| Некрасова<br>Елена Александровна | - Консультант отдела отраслевого развития промышленности управления промышленности и торговли Департамента промышленности и торговли Орловской области   |
| Дьячков<br>Сергей Николаевич     | - Первый заместитель главы администрации Новодеревеньковского района Орловской области   |
| Романова<br>Галина Михайловна    | - Заместитель главы администрации Колпнянского района Орловской области  |

***Вопросы повестки заседания:***

**1. О регулировании социально-трудовых отношений на территории Новодеревеньковского и Колпнянского районов Орловской области.**

(Гаврилина И. А., Власов Ю. И., Дьячков С. Н., Романова Г. М., Коцепчук В. В.)

Ознакомившись с информационными материалами, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию первого заместителя главы администрации Новодеревеньковского района Дьякова С. Н. и заместителя главы администрации Колпнянского района Романовой Г. М. принять к сведению.

2. Отметить активную работу по развитию социального партнерства, проводимую в Новодеревеньковском и Колпнянском районах Орловской области.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства Новодеревеньковского и Колпнянского районов Орловской области:

продолжить работу по улучшению взаимодействия сторон и развитию социального партнерства;

активизировать участие организаций и предприятий районов в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

оказывать поддержку трудовым коллективам предприятий и организаций в формировании новых профсоюзных структур, разработке и заключению коллективных договоров.

Ответственные: стороны социального партнерства Новодеревеньковского и Колпнянского районов Орловской области.

Срок исполнения: постоянно.

4. Рекомендовать главе муниципального образования Колпнянского района оказать содействие в возобновлении действия первичной профсоюзной организации в МКП «Сервис-Стандарт».

Срок исполнения: Громов В. В.

Срок исполнения: до 1 марта 2026 года.

5. Рекомендовать сторонам социального партнерства муниципальных образований Орловской области:

ежегодно разрабатывать планы по развитию социального партнерства на территории муниципального образования, подводить итоги их реализации и направлять информацию о выполнении плана по развитию социального партнерства в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

Ответственные: главы муниципальных образований Орловской области.

Срок исполнения: до 20 июля (за первое полугодие) и до 20 января следующего за отчетным года (за два полугодия).

ежегодно включать в планы работы трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях вопросы об итогах исполнения трёхстороннего соглашения в соответствующем муниципальном образовании;

поддерживать деятельность координационных советов организаций профсоюзов;

освещать в районных средствах массовой информации деятельность органов социального партнерства, выполнение соглашений и коллективных договоров;

увеличить объем информации по вопросам трудовых отношений, работе трехсторонних комиссий, реализации планов по развитию социального партнерства, размещаемой на сайтах администраций муниципальных образований области.

Ответственные: главы муниципальных образований Орловской области.

Срок исполнения: постоянно.

Результаты голосования: «за» - 17, «против» - 0, «воздержались» - 0.

**2. О выполнении решений Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений в 2025 году.**

**(Гаврилина И. А., Сотников А. С., Власов Ю. И.)**

Ознакомившись с информационными материалами, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Признать работу Комиссии в 2025 году удовлетворительной.

3. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», главам муниципальных образований обеспечивать в 2026 году исполнение решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в установленные сроки и предоставление отчетов о выполнении решений.

4. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, муниципальным образованиям и работодателям Орловской области продолжить совместную работу по развитию системы социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций в инвестиционных компаниях, действующих на территории Орловской области.

Ответственные: органы исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерация профсоюзов Орловской области, муниципальные образования, Региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области».

Срок исполнения: постоянно.

5. Сторонам социального партнерства обеспечивать своевременную и качественную подготовку вопросов для рассмотрения на заседании Комиссии в соответствии с планом работы на 2026 год.

Ответственные: органы исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Власов Ю. И., Чернецов В. Ю.

Срок исполнения: постоянно.

Результаты голосования: «за» - 17, «против» - 0, «воздержались» - 0.

**3. О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год.**

(Гаврилина И. А., Сотников А. С., Власов Ю. И.)

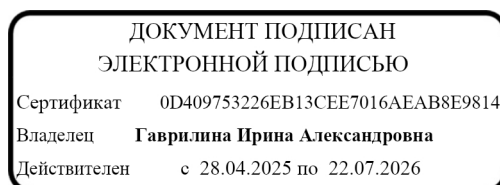
Ознакомившись с информационными материалами, областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Утвердить план работы комиссии на 2026 год согласно приложению.

Результаты голосования: «за» - 17, «против» - 0, «воздержались» - 0.

Член Правительства  
Орловской области –  
руководитель Департамента  
социальной защиты, опеки  
и попечительства, труда и  
занятости Орловской  
области



И. А. Гаврилина



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**  
**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской**  
**области**

---

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны: (4862) 63-33-11

---

**РЕШЕНИЕ**

24 декабря 2025 г.  
г. Орел

№ 15

О регулировании социально-трудовых отношений на территории  
Новодеревеньковского и Колпнянского районов Орловской области

Правовой основой системы социального партнерства в Новодеревеньковском и Колпнянском районах Орловской области являются: Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

В Новодеревеньковском и Колпнянском районах Орловской области на постоянной основе осуществляют свою деятельность территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, положения о которых утверждены решениями районных советов народных депутатов.

Интересы профсоюзов в данных муниципальных образованиях представляют Координационные советы организаций профсоюзов.

В 2025 году была продолжена работа по регулированию социально-трудовых отношений в Новодеревеньковском районе.

Взаимодействие социальных партнеров осуществляется через коллективные договоры и соглашения.

На территории Новодеревеньковского района заключены следующие соглашения:

Соглашение между администрацией Новодеревеньковского района, координационным Советом организаций профсоюзов Новодеревеньковского района, представителями работодателей Новодеревеньковского района на 2023–2025 годы;

Районное отраслевое соглашение между Новодеревеньковской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, администрацией Новодеревеньковского района и отделом образования администрации Новодеревеньковского района на 2025–2027 годы;



Районное отраслевое соглашение между Новодеревеньковским районным комитетом профсоюза работников культуры, администрацией Новодеревеньковского района и муниципальным бюджетным учреждением «Районный центр культуры» на 2023–2025 года.

В рамках переданных на муниципальный уровень полномочий по регистрации коллективных договоров и в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации в Новодеревеньковском районе проводится уведомительная регистрация заключенных в организациях коллективных договоров. Уведомительную регистрацию прошли все заключенные коллективные договоры.

В Новодеревеньковском районе по состоянию на 17 декабря 2025 года зарегистрировано – 18 коллективных договоров, охвачены коллективно-договорными отношениями 618 работающих граждан. Наибольшее количество договоров заключено в бюджетной сфере (образование, здравоохранение, культура).

В Новодеревеньковском районе в аграрном секторе района осуществляют производственную деятельность 9 сельскохозяйственных предприятий, 37 крестьянско-фермерских хозяйств и более 2,5 тыс. личных подсобных хозяйств, трудятся более 7000 человек. Актуальной задачей является развитие коллективно-договорных отношений в данном секторе.

Руководителям предприятий и организаций района, не заключившим коллективные договоры и тем предприятиям, и организациям, в которых истек срок действия коллективного договора, постоянно рассылаются уведомления с рекомендациями о заключении или продлении срока действия коллективных договоров. Предприятиям и организациям оказывается содействие в развитии коллективно-договорного регулирования, оказывается методическая помощь при заключении коллективных договоров и соглашений. Своевременно вносятся все изменения и дополнения в коллективные договоры, отраслевые соглашения и тарифные соглашения.

При регистрации коллективных договоров организаций со стороны администрации района с работодателями проводится работа рекомендательного характера по включению в коллективный договор льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, из них до 3 лет сверх установленных трудовым законодательством.

В соответствии с Законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» в Новодеревеньковском районе утверждены три административных регламента:

«Уведомительная регистрация коллективных договоров предприятий, учреждений, индивидуальных предпринимателей»;

«Осуществление контроля выполнения коллективных договоров, территориальных соглашений в организациях, расположенных на территории Новодеревеньковского района»;

«Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров».

В 2025 году трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Новодеревеньковского района проведено 4 заседания, на которых рассмотрено 8 вопросов.

В районе созданы и работают:

рабочая группа межведомственная комиссия Орловской области по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Новодеревеньковском районе;

рабочая группа межведомственной комиссии Орловской области по противодействию нелегальной занятости в Новодеревеньковском районе.

За январь–июнь 2025 года среднемесячная заработная плата в районе сложилась в размере 55,2 тыс. рублей, темп роста к соответствующему периоду прошлого года 115 %.

Вопрос обеспечения своевременной выплаты заработной платы находится на постоянном контроле главы администрации района.

В организациях района задолженность по заработной плате отсутствует.

В Колпнянском районе по состоянию на 17 декабря 2025 года коллективные договоры заключены и прошли уведомительную регистрацию в 34 организациях и предприятиях района. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 1375 человек или 82 % от общего числа занятых в отраслях экономики.

Из отраслей непроеизводственной сферы коллективные договора заключены на всех предприятиях (предприятия ЖКХ, бытового обслуживания, образования, здравоохранения, культуры).

Наибольший процент заключения коллективных договоров наблюдается в сфере образования, культуры, торговли и перерабатывающей промышленности.

Вместе с тем, актуальным является развитие коллективно-договорных отношений на предприятиях аграрного сектора района. Для решения данного вопроса руководители предприятий и организаций приглашались на заседания Координационного совета, на заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Колпнянского района, организовывались встречи с председателем Координационного Совета.

В соответствии с Законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области» в Колпнянском районе утверждены три административных регламента:

«Об утверждении административного регламента администрации Колпнянского района Орловской области по предоставлению муниципальной услуги «Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений»;

«Об утверждении административного регламента исполнения государственной функции: «Осуществление контроля выполнения коллективных договоров, территориальных соглашений в организациях,

расположенных на территории муниципального образования «Колпнянский район»;

Об утверждении административного регламента администрации Колпнянского района Орловской области по предоставлению муниципальной услуги «Уведомительная регистрация коллективных трудовых споров».

В целях реализации государственной политики в сфере развития социального партнерства в районе создана территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая состоит из представителей органов местного самоуправления, объединения работодателей и координационного Совета организаций профсоюза. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в квартал.

В районе действуют:

Территориальное Соглашение между администрацией Колпнянского района, объединением работодателей и Координационным советом профсоюзных организаций;

Территориальное (районное) отраслевое соглашение между Колпнянской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, администрацией Колпнянского района Орловской области и отделом образования администрации Колпнянского района орловской области;

Отраслевое Соглашение между администрацией Колпнянского района, учреждениями культуры, редакцией газеты «За изобилие» и районным комитетом профсоюза работников культуры.

Колпнянский район регулярно принимает участие в ежегодном региональном конкурсе «Лучший коллективный договор года» с целью расширения сферы действия коллективных договоров, распространения лучшего опыта в сфере социального партнерства.

Район ежегодно участвует в областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, муниципальных образованиях Орловской области, занимая при этом призовые места. За 2024 год по итогам смотра-конкурса Колпнянский район отмечен дипломом Губернатора 2-й степени и денежной премией.

В районе созданы и работают:

рабочая группа межведомственная комиссия Орловской области по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Колпнянском районе;

рабочая группа межведомственной комиссии Орловской области по противодействию нелегальной занятости в Колпнянском районе.

Средний размер заработной платы по крупным и средним предприятиям за 2025 год в районе сложился в размере 65,9 тыс. рублей, с ростом к 2024 году на 7,9 %, средняя заработная плата по району – 65,4 тыс. рублей.

В организациях района задолженность по заработной плате отсутствует.

Федерация профсоюзов Орловской области отмечает, что социальное партнерство в Новодеревеньковском и Колпнянском районах развивается успешно.

Одним из примеров успешного развития социального партнёрства в Новодеревеньковском и Колпнянском районах является реализация совместных проектов в области образования, здравоохранения, культуры и спорта. Это способствует повышению качества жизни населения.

Рассмотрев вопрос «О регулировании социально-трудовых отношений в Новодеревеньковском и Колпнянском районах Орловской области» областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию первого заместителя главы администрации Новодеревеньковского района Дьячкова С. Н. и заместителя главы администрации Колпнянского района Романовой Г. М. принять к сведению.

2. Отметить активную работу по развитию социального партнерства, проводимую в Новодеревеньковском и Колпнянском районах Орловской области.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства Новодеревеньковского и Колпнянского районов Орловской области:

продолжить работу по улучшению взаимодействия сторон и развитию социального партнерства;

активизировать участие организаций и предприятий районов в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

оказывать поддержку трудовым коллективам предприятий и организаций в формировании новых профсоюзных структур, разработке и заключению коллективных договоров.

4. Рекомендовать сторонам социального партнерства муниципальных образований Орловской области:

ежегодно разрабатывать планы по развитию социального партнерства на территории муниципального образования, подводить итоги их реализации и направлять информацию о выполнении плана по развитию социального партнерства в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

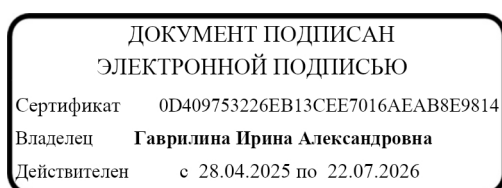
ежегодно включать в планы работы трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях вопросы об итогах исполнения трёхстороннего соглашения в соответствующем муниципальном образовании;

поддерживать деятельность координационных советов организаций профсоюзов;

освещать в районных средствах массовой информации деятельность органов социального партнерства, выполнение соглашений и коллективных договоров;

увеличить объем информации по вопросам трудовых отношений, работе трехсторонних комиссий, реализации планов по развитию социального партнерства, размещаемой на сайтах администраций муниципальных образований области.

Член Правительства  
орловской области –  
руководитель  
Департамента  
социальной защиты,  
опеки и попечительства,  
труда и занятости  
Орловской области



И. А. Гаврилина



## ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

---

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны: (4862) 63-33-11

---

### РЕШЕНИЕ

24 декабря 2025 года  
г. Орел

№ 16

О выполнении решений Орловской областной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений в 2025 году

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) обеспечивает контроль за выполнением действующего Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», согласование позиций органов исполнительной власти, профсоюзов и работодателей по вопросам реализации социально-экономической политики в регионе, решению актуальных для жителей области социально-экономических проблем.

Комиссия является постоянно действующим органом, обеспечивающим социальное партнерство в регионе. Основной формой работы Комиссии являются ее заседания, которые проводятся ежеквартально в соответствии с планом работы Комиссии.

За 9 месяцев 2025 года проведено 3 заседания Комиссии, на которых рассмотрено 14 вопросов.

**На 1 заседании Комиссии (28 марта 2025 года) рассмотрены следующие вопросы:**

1. О разработке программ, направленных на повышение квалификации молодых специалистов.

Рекомендовано органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области продолжить работу по поддержке молодых специалистов в соответствующих отраслях.

Ведется работа по привлечению профессиональных кадров, в том числе молодежи, в промышленную сферу региона. Работодатели и учащиеся вместе встречаются и общаются на чемпионатах, форумах, фестивалях, профессиональных праздниках (например, Форуме производственных

профессий, чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы» и «Абилимпикс», днях открытых дверей, отраслевых профессиональных праздниках, и т. д.), а также учащиеся приходят на экскурсии и стажировки на производство. Между предприятиями и техникумами выстроены партнерские отношения по подготовке востребованных кадров.

Сегодня эффективным инструментом профориентации молодежи, повышения имиджа инженерных и рабочих профессий является промышленный туризм. Орловская область активно взаимодействует с АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – АСИ) и Минпромторгом России, ежегодно успешно участвует в Всероссийской образовательной программе по продвижению кадрового и технологического потенциала российских производителей «Открытая промышленность», по итогам участия Орловская область входит в число российских регионов-лидеров промышленного туризма. В 2025 году организован совместно с Союзом «Торгово-промышленная палата Орловской области» межрегиональный Форум-выставка «Новый промышленник – из Орла на всю Россию», на постоянной основе проводится промышленный квест для молодежи «Орловщина ЗАВОДит». По итогам участия в 4-й программе «Открытая промышленность» в 2025 году Орловская область входит в число российских регионов-лидеров по развитию промышленного туризма и занимает 5-место по России как Центр демонстрации промышленного потенциала, региональная команда получила диплом «ПРОМопыт» за лучший проект по обмену опытом и компетенциями предприятий региона. Регион снова прошел отбор и начал принимать участие в следующей 5-й программе «Открытая промышленность».

Департамент промышленности и торговли Орловской области обеспечил участие промышленных предприятий региона в и других образовательных программах, реализуемых при поддержке Минпромторга России:

- в Всероссийском конкурсе «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «Кибердром», направленной на подготовку высокотехнологичных кадров (в 2025 году – 5 место по России в VII Кибердроме, сейчас сформированы команды на базе 4 предприятий и участвуют в VIII Кибердроме);

- Всероссийской Премии «Молодой промышленник года» (в 2025 году Вознюк С. Г. – директор ООО «Инструмент-Сервис» вошел в ТОП-200);

- в Всероссийском проекте «Промышленник наставник».

В 2025 году для студентов и школьников проведены профориентационные мероприятия: региональные этапы Всероссийской эстафеты Международного исторического проекта «Инженеры победы» и Всероссийского тура международного фестиваля креативных технологий и технофорума «АртПром» в рамках мероприятий Международного фестиваля молодежного научно-технического творчества «От Винта!» (мероприятия под эгидой Минпромторга России).

Работа по поддержке молодых специалистов в соответствующих отраслях продолжается постоянно.

## 2. О соблюдении работодателями трудового законодательства.

Рекомендовано работодателям Орловской области:

обеспечивать соблюдение трудового законодательства;

повышать личную ответственность руководящего состава за обеспечение безопасных условий труда, в том числе обеспечение надлежащего контроля за производством работ;

обеспечивать расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством, исключив случаи их сокрытия;

обеспечивать своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда, обучение и проверку знаний требований охраны труда;

при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывать мнение профсоюзных органов.

Информация доведена до работодателей Орловской области.

3. Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Орловской области отдельные виды экономической деятельности.

В целях поддержания социально-экономической стабильности, снижения потоков трудовой миграции, укрепления безопасности объектов жизнеобеспечения населения, снижения террористической опасности, с учетом мониторинга рынка труда и прогноза численности иностранных работников, по инициативе Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области (далее – Департамент), в марте 2025 года на заседании Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен вопрос об установлении ограничений для иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в ряде социально-значимых видах экономической деятельности.

Департаментом было предложено установить на 2026 год допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Орловской области, следующие виды экономической деятельности:

1) забор, очистка и распределение воды (код ОКВЭД - 36.0) в размере 0 процентов общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами;

2) производство лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях и ветеринарии (код ОКВЭД - 21.20) 0 процентов общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами

3) производство детского питания и диетических пищевых продуктов (код ОКВЭД - 10.86) в размере 0 процентов общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами;



4) деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта, не включенная в другие группировки (код ОКВЭД - 49.39) в размере 0 процентов;

5) переработка и консервирование рыбы, ракообразных) (код ОКВЭД - 10.20) в размере 20 процентов общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами.

6) переработка и консервирование овощей (кроме картофеля и грибов) (код ОКВЭД - 10.39.1) в размере 20 процентов общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами

7) производство мясных и (мясосодержащих) консервов (код ОКВЭД - 10.13.3) в размере 30 процентов общей численности работников, используемых хозяйствующими субъектами.

Предлагаемые ограничения поддержаны Орловской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

**На 2 заседании Комиссии (10 июня 2025 года) рассмотрены следующие вопросы:**

1. Об организации и проведении в 2025 году в Орловской области всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Проводится ежегодно. В 2025 году состоялся.

По итогам регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в 2025 году за 2024 год победителями признаны следующие организации:

В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях непромышленной сферы»:

Бюджетное учреждение Орловской области «Центр социального обслуживания населения Новодеревеньковского района».

В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непромышленной сферы»:

Бюджетное учреждение Орловской области «Центр социального обслуживания населения Троснянского района».

2. О создании благоприятных условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с профессиональной деятельностью в Орловской области.

О рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

Было рекомендовано сторонам социального партнерства создать рабочую группу по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями в Орловской области.

21 августа 2025 года рабочая группа по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями в Орловской области была создана.

На очередном заседании трехсторонней комиссии 3 октября 2025 года Рекомендации работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, по поддержке работников с семейными обязанностями были утверждены решением комиссии.

### 3. Содействие занятости инвалидов. Проблемы и перспективы.

Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2025 году способствовало выполнению обязанностей работодателей по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест в полном объеме: доля созданных (выделенных) рабочих мест в счет квоты составила по состоянию на 1 декабря 2025 года 119,4%. При этом доля квотируемых рабочих мест, занятых работниками с инвалидностью, в общем количестве квотируемых созданных (выделенных) рабочих мест продолжает быть высокой и составляет 86,9 %. По состоянию на 1 декабря 2025 года на квотируемых рабочих местах было занято 3020 работников с инвалидностью, заявлено рабочих мест в счет квоты – 1127 вакансий.

В соответствии с законодательством о государственном контроле (надзоре) особое внимание уделялось проведению профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. При этом увеличилось количество информационно-методических мероприятий с работодателями Орловской области по разъяснению норм законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

С начала 2025 года:

на официальном сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области - публичный информационный центр», а также в социальных сетях размещено 19 публикаций;

проведено: 1 обобщение правоприменительной практики;

4 семинара-совещания в формате видео-конференц-связи, в том числе с работодателями сельских районов Орловской области;

2 информационные акции с направлением информационных материалов каждому работодателю, на которого распространяется законодательство о квотировании;

216 консультирования;

11 профилактических визитов;

объявлено 10 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

В 2025 году значительно расширилась практика заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с иным работодателем, а также с

общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями Орловской области. В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» заключено 50 соглашений о трудоустройстве 148 инвалидов.

4. Об итогах социально-экономического развития Орловской области за 2024 год и о текущей ситуации 2025 года.

Органы исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерация профсоюзов Орловской области, муниципальные образования и работодатели Орловской области продолжают совместную работу по развитию системы социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций в инвестиционных компаниях, действующих на территории Орловской области.

5. О развитии социального партнерства в организациях подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области.

Было рекомендовано Управлению ветеринарии Орловской области и Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ разработать и утвердить План мероприятий (дорожную карту) по вовлечению в систему социального партнерства организаций, подведомственных Управлению ветеринарии Орловской области.

Данный План был разработан и подписан начальником Управления ветеринарии Орловской области Максимовским А. А. и председателем областной организации профсоюза работников АПК РФ Чеусовой О. В.

**На 3 заседании Комиссии (3 октября 2025 года) рассмотрены следующие вопросы:**

1. О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году.

Проводится ежегодно.

2. О проекте постановления Правительства Орловской области по вопросу установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Орловской области на 2026 год.

Постановлением Правительства Орловской области от 29 октября 2025 года № 694 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Орловской области на 2026 год» величина прожиточного минимума в регионе на душу населения установлена в размере 17 613 рублей, для трудоспособного населения – 19 198 рублей, для пенсионеров – 15 147 рублей, для детей – 17 085 рублей.

3. Об итогах выполнения Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2023–2025 годы (за 2025 год).

В результате совместных усилий сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2023–2025 годы, что способствовало повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

Департаментом промышленности и торговли Орловской области проведено рабочее совещание с участием промышленных предприятий региона, руководителей Федерации профсоюзов Орловской области, областных членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области (12 ноября 2025 года). На совещании рассмотрены вопросы о существующих и перспективных направлениях взаимодействия Федерации профсоюзов Орловской области, ее членских организаций с промышленными предприятиями Орловской области, возможности расширения сотрудничества в данной сфере.

С участием профсоюзов на предприятиях промышленности на постоянной основе проходит проведение профессиональных праздников, конкурсов, соревнований и т.д.

Итоги Соглашения подведены 3.10.2025 года.

Работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» будет продолжена.

4. О проекте Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2026–2028 годы.

Проведена работа по согласованию позиций сторон по вопросу заключения Соглашения на 2026–2028 годы и в установленном порядке подготовлен проект Соглашения к подписанию.

5. Об утверждении Рекомендаций работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, по поддержке работников с семейными обязанностями.

Рекомендации работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, по поддержке работников с семейными обязанностями утверждены решением комиссии от 3.10.2025 года.

6. О мерах поддержки наставников, рекомендуемых для включения в документы социального партнерства.

В целях содействия профессиональному развитию молодых специалистов, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения служебной деятельности на высоком

профессиональном уровне, в бюджетных учреждениях здравоохранения Орловской области организована практика наставничества, которая регулируется Положением о наставничестве в бюджетных учреждениях здравоохранения Орловской области, утвержденным приказом Департамента здравоохранения Орловской области от 30 марта 2023 года № 190.

По всем рассмотренным вопросам Комиссией были приняты решения, даны рекомендации в адрес органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов. В установленные сроки от органов исполнительной власти, профсоюзной стороны, муниципальных образований были получены отчеты о выполнении решений Комиссии: информация учтена и принята в работу, запланированные мероприятия выполнены.

Работа Федерации профсоюзов Орловской области (далее – ФПОО) направлена на обеспечение соблюдения прав работников, улучшение условий труда и повышение социальной защищённости трудящихся региона. В рамках этой деятельности уделяется особое внимание подготовке и проведению заседаний Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и реализации принятых решений, направленных на укрепление партнёрских взаимоотношений между работодателями, работниками и органами власти.

В 2025 году по предложению Федерации профсоюзов Орловской области были рассмотрены вопросы: «О разработке программ, направленных на повышение квалификации молодых специалистов», «Об итогах социально-экономического развития Орловской области за 2024 год и о текущей ситуации 2025 года», «О создании благоприятных условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с профессиональной деятельностью в Орловской области», «О развитии социального партнерства в организациях, находящихся в структуре Управления ветеринарии Орловской области», «О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», «О мерах поддержки наставников, рекомендуемых для включения в документы социального партнерства», «Об утверждении Рекомендаций работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, по поддержке работников с семейными обязанностями», «О регулировании социально-трудовых отношений на территории Новодеревеньковского и Колпнянского районов Орловской области».

По всем вопросам были приняты решения и учтены предложения и замечания профсоюзов области. Выполняя решения комиссии ФПОО и ее членские организации продолжают осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, иных актов, содержащих нормы трудового права, ведут активную работу по привлечению молодежи на производство.

Ежегодно ФПОО принимает активное участие в подготовке и проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор года». Победители конкурса награждаются Благодарностями и кубками.

Федерация профсоюзов Орловской области и ее членские организации проводили информационную работу по привлечению организаций области к участию в конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший коллективный договор года». Положения о конкурсах были размещены на информационных ресурсах (газета «Профсоюзный вестник», сайт ФПОО, группа «ВКонтакте», телеграмм-канал ФПОО).

Работа органов социального партнерства всех уровней, практика заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров регулярно освещается в газете «Профсоюзный вестник», на сайте ФПОО, в социальных сетях.

Федерация профсоюзов области и ее членские организации продолжают работу по разработке, заключению или продлению срока действия отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений на 2026 год и последующие годы.

В ходе рассмотрения ряда вопросов («Об итогах социально-экономического развития Орловской области за 2024 год и о текущей ситуации 2025 года», «О развитии социального партнерства в организациях, находящихся в структуре Управления ветеринарии Орловской области») на заседаниях комиссии работодателям было рекомендовано проводить совместную с профсоюзами работу по развитию системы социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций в инвестиционных кампаниях, действующих на территории Орловской области. На текущий момент ни одной первичной профсоюзной организации не создано.

Рассмотрев вопрос «О выполнении решений Орловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2025 году», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Признать работу Комиссии в 2025 году удовлетворительной.

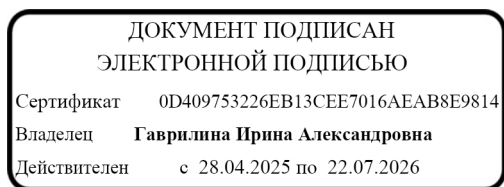
3. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, региональному Объединению работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области», главам муниципальных образований обеспечивать в 2026 году исполнение решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в установленные сроки и предоставление отчетов о выполнении решений.

4. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, Федерации профсоюзов Орловской области, муниципальным образованиям и работодателям Орловской области продолжить совместную работу по развитию системы

социального партнерства и созданию первичных профсоюзных организаций в инвестиционных компаниях, действующих на территории Орловской области.

5. Сторонам социального партнерства обеспечивать своевременную и качественную подготовку вопросов для рассмотрения на заседании Комиссии в соответствии с планом работы на 2026 год.

Член Правительства  
орловской области –  
руководитель  
Департамента  
социальной защиты,  
опеки и попечительства,  
труда и занятости  
Орловской области



И. А. Гаврилина



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**  
**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской**  
**области**

---

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны: (4862) 63-33-11

---

**РЕШЕНИЕ**

24 декабря 2025 года  
г. Орел

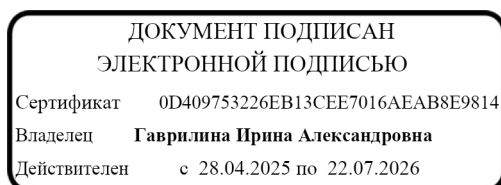
№ 17

О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений на 2026 год

Рассмотрев вопрос «О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2026 год» областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.
2. Утвердить план работы комиссии на 2026 год согласно приложению.

Член Правительства  
орловской области –  
руководитель  
Департамента  
социальной защиты,  
опеки и попечительства,  
труда и занятости  
Орловской области



И. А. Гаврилина