



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**  
**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

---

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22  
Телефоны: (4862) 63-33-11

---

**РЕШЕНИЕ**

7 октября 2024 г.  
г. Орел

№ 11

О развитии социального партнерства в Орловской области.

Социальное партнерство является одним из важнейших общественно-государственных механизмов в системе управления социально-трудовыми процессами. Социальное партнерство в Орловской области обеспечивается взаимодействием работников (представителей работников), работодателей (представителей работодателей), органов государственной власти, органов местного самоуправления, направленным на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. В рамках трудового законодательства и в интересах прав и законных интересов работающих граждан органы исполнительной власти продолжают конструктивное взаимодействие с Федерацией профсоюзов Орловской области.

Система социального партнерства в области формируется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», Программой Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!», резолюциями X съезда ФНПР, соответствующими решениями Генерального Совета и Исполнительного Комитета Федерации Независимых Профсоюзов России, постановлениями VIII отчетно-выборной Конференции, Совета и Президиума Федерации профсоюзов Орловской области.

Основой для взаимодействия органов государственной исполнительной власти Орловской области, органов местного самоуправления, профсоюзов и объединений работодателей по развитию и совершенствованию системы социального партнерства является региональное Соглашение между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2025 годы.



На постоянной основе в Орловской области действует Орловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее также – областная трехсторонняя комиссия).

На заседаниях областной трехсторонней комиссии анализируется состояние трудовых отношений, рассматриваются вопросы соблюдения работодателями трудового законодательства, состояние социального партнерства в Орловской области, погашения задолженности по заработной плате, состояния коллективно-договорного регулирования, обеспечения эффективной занятости населения, охраны труда и другие вопросы социально-экономических отношений.

По всем рассмотренным вопросам принимаются решения, даются рекомендации в адрес органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов.

Социальное партнерство в муниципальных образованиях обеспечивается районными трехсторонними комиссиями, которые созданы и действуют во всех 27 муниципальных образованиях области.

Органами власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями заключено 81 соглашение. На областном уровне отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, культуре, строительстве и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 18 территориальных соглашений и 57 отраслевых соглашений.

По состоянию на 1 января 2024 года с профсоюзами заключено 104 соглашения.

Профсоюзами области заключено 20 иных соглашений. Среди них соглашения Федерации профсоюзов Орловской области с Орловским областным и городским Советами народных депутатов, с региональными структурами Прокуратуры, Государственной инспекции труда в Орловской области, Министерства юстиции, УВД, региональными отделениями Социального фонда Российской Федерации и Ростехнадзора.

Заключенные соглашения реализуются. Ход и итоги их выполнения, в целом и по отдельным обязательствам, ежегодно рассматриваются комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, коллегиальными органами профсоюзов.

В течение года вопросы социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений рассматриваются коллегиальными органами членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области.

В соответствии с принятым постановлением Президиума областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса по утверждению «Дорожной карты» совместно с Департаментом сельского хозяйства в отрасли проделана работа по выполнению программы о развитии социального партнерства и создании первичных профсоюзных организаций, увеличение коллективных договоров отрасли. Профсоюзами на протяжении двух лет ведется работа по увеличению заработной платы ветеринарных работников, работающих на станциях по борьбе с болезнями животных



и лабораториях, входящих в структуру Управления ветеринарии Орловской области. В результате этой деятельности с 1 января 2023 года произошло увеличение заработной платы работникам, входящим в структуру Управления.

В региональном отраслевом соглашении в образовании за счет средств областного бюджета реализовываются такие дополнительные меры социальной поддержки, как:

- повышение должностного оклада на 20 % в течение первых трех лет с момента трудоустройства;
- ежемесячная компенсация расходов на отопление и освещение жилых помещений педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности (в том числе неработающим пенсионерам);
- единовременное пособие на обзаведение хозяйством молодым специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность, в сумме более 60 тыс. рублей (с учетом индексации);
- повышающий коэффициент квалификации по ранее имевшейся квалификационной категории после истечения срока ее действия педагогическим работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком в течение двух лет после выхода из соответствующих отпусков;
- 25 % надбавка педагогическим работникам за работу в учреждениях образования сельской местности и др.

В ПАО «Россети Центр» заключено Соглашение о развитии социального партнерства. В Соглашение включен ряд пунктов, расширяющих действие коллективного договора в интересах членов профсоюзов, молодежи.

По состоянию на 1 января 2024 года коллективные договоры заключены в 1120 организациях области. Коллективными договорами охвачено 90,0 тыс. человек. Уведомительную регистрацию прошли 1120 действующих коллективных договоров.

Наибольшее количество заключенных коллективных договоров приходится на такие виды деятельности, как образование, культура и искусство, промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство и здравоохранение.

С профсоюзами заключено 976 коллективных договоров (в 2021 году – 993, в 2022 году – 996). Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров заключенных с профсоюзами, составляет 74 тыс. человек. Из 976 коллективных договоров уведомительную регистрацию по состоянию на 1 января 2024 года прошли 928 коллективных договоров.

Профсоюзы Орловской области традиционно являются основными представителями работников в процессах заключения и реализации коллективных договоров.

Коллективные договоры заключены в 87 % организаций, где есть профсоюзы. В последние годы процент охвата коллективно-договорным регулированием организаций области стабилен.

Основными причинами отсутствия коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профорганизации, являются:



регистрация организаций в других субъектах Российской Федерации, отсутствие у руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории Орловской области, полномочий для заключения коллективного договора, малочисленность профсоюзных организаций, безынициативность председателей первичных профорганизаций.

В ряде областных организаций профсоюзов сформированы электронные базы данных заключенных коллективных договоров (областных организациях профсоюзов работников здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса). Ежегодно обновляется электронная база данных коллективных договоров, заключенных в городе Орле.

Количество коллективных договоров, в которых установлена индексация заработной платы для работников организации, увеличивается.

В 2020 году в 94 коллективных договорах установлена индексация заработной платы, в 2022 году – в 118, в 2023 году в 166. По данным профсоюзного мониторинга в 1 полугодии 2024 года индексация заработной платы в организациях области проводилась на уровне от 4 до 19 %. В 228 организациях в коллективных договорах предусмотрены обязательства об установлении минимальной заработной платы не ниже регионального прожиточного минимума. В 47 коллективных договорах предусмотрено положение по установлению минимального размера оплаты труда выше федерального.

В соответствии с указом Губернатора Орловской области с 2015 года проводится конкурс «Лучший коллективный договор года».

По инициативе комитета областной организации профсоюза работников народного образования и науки, проводится конкурс среди руководителей образовательных учреждений на звание «Лучший социальный партнер первичной профсоюзной организации года».

Состояние расчетов по оплате труда в целом по области, отдельным территориям, в отраслях экономики и в организациях, имеющих задолженность, постоянно рассматривается областной и территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, а также на заседаниях областной и территориальных межведомственных комиссиях по легализации заработной платы и объектов налогообложения.

Решение проблем безработицы в Орловской области является важным элементом взаимодействия всех заинтересованных органов исполнительной власти, профсоюзов и объединений работодателей в рамках социального партнерства.

Реализуется государственная программа Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области».

На 1 октября текущего года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения Орловской области, составила 1,0 тыс. человек. На 1 января 2024 года этот показатель составлял 1,3 тыс. человек, а на 1 октября 2023 года – 1,6 тыс. человек. Уровень фиксированной безработицы на рынке труда региона на 1 октября 2024 года составил 0,3 % (на 1 октября 2023 года – 0,5 %).



В трех кварталах 2024 года в рамках указанной государственной программы:

В оплачиваемых общественных работах приняли участие 99 человек.

К временным работам приступили 35 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 1,8 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

Получили государственную услугу:

по профессиональной ориентации – 4,0 тыс. участников;

по социальной адаптации – 471 безработных гражданина;

по психологической поддержке – 426 безработных граждан;

по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности – 79 безработных граждан;

Приступили к профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования 410 безработных гражданина.

Представители Федерации профсоюзов Орловской области и ее членских организаций входят в состав межведомственных комиссий по легализации заработной платы и объектов налогообложения в г. Орле и Орловской области, в состав рабочей группы при прокуратуре Орловской области по вопросам задолженности заработной платы и др.

В рамках социального партнерства представители Федерации профсоюзов Орловской области принимают активное участие в областных межведомственных комиссиях по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Орловской области и по организации летнего отдыха детей в Орловской области, в заседаниях комитетов областного и городского Советов народных депутатов при обсуждении проектов законов и иных нормативно-правовых актов. Руководство Федерации профсоюзов Орловской области участвует в совещаниях при Губернаторе области, в мероприятиях Общественной палаты, Общероссийского народного фронта и другие.

Информация по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений регулярно публикуются в газете «Профсоюзный вестник», сайте, социальных сетях Федерации профсоюзов Орловской области и членских организаций, региональных и муниципальных СМИ, размещаются на сайтах и в социальных сетях социальных партнеров.

В 2024 году на основании решения областной трехсторонней комиссии в муниципальных образованиях области были приняты планы по развитию социального партнерства.

Информация о деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается на сайте Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области. Вопросы социального партнерства освещаются в областных и местных средствах массовой информации, включая интернет-ресурсы.

Действующая в области система социального партнерства активно способствует позитивным сдвигам в экономике, социально-трудовой сфере,



развитию диалога на всех уровнях, сохранению стабильной обстановки в обществе и позволяет обеспечивать право работников на достойный труд.

В целях дальнейшего развития социального партнерства в области областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С., заместителя Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Ю. И. Власова «О развитии социального партнерства в Орловской области» принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства, органам исполнительной государственной власти специальной компетенции Орловской области, главам муниципальных образований и работодателям Орловской области:

регулярно рассматривать вопрос о состоянии социального партнерства на территории Орловской области (в отраслевом разрезе и на уровне муниципальных образований региона);

способствовать развитию социального партнерства на плановой основе, заключению коллективных договоров во всех органах исполнительной государственной власти и местного самоуправления Орловской области, подведомственных организациях и инвестиционных компаниях, работающих на территории Орловской области;

ежегодно проводить встречи с профсоюзным активом;

учитывать позицию профсоюзов при принятии решений по социально значимым вопросам;

активизировать деятельность комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

усилить контроль за выполнением принятых решений органов социального партнерства;

обеспечить условия для участия комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов в сфере труда и других ключевых документов социально-экономического развития;

проводить работу с социальными партнерами по заключению регионального соглашения об установлении минимальной заработной платы в Орловской области.

Член Правительства Орловской области –  
руководитель Департамента социальной  
защиты, опеки и попечительства, труда  
и занятости Орловской области

И. А. Гаврилина