



**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**  
**по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области**

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 54-05-68

**РЕШЕНИЕ**

6 октября 2022 года  
г. Орел

№ 10

Об итогах выполнения Соглашения  
между Правительством Орловской области, Территориальным союзом  
организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области»  
и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников  
и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы за 2021 год.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений отмечает, что в 2021 году сторонами социального партнерства проводилась работа по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы, что способствовало повышению социальной ответственности работодателей и социальной защиты работников.

**В области социально-экономического развития:**

По итогам 2021 года индекс промышленного производства в Орловской области составил 113,1 %, в том числе по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 112,0 %, добыча полезных ископаемых – 95,4 %; обеспечение электрической энергией, газом и паром – 114,3 %; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 149,5 %.

Объем отгруженных товаров собственного производства в действующих ценах сложился в сумме 202,7 млрд рублей, или 135,2 % к 2020 году, в том числе в обрабатывающих производствах – 180,3 млрд рублей, или 136,6 %, обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 14,8 млрд рублей, или 110,3 %, водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 7,3 млрд рублей, или 173,5 %.

В структуре промышленного производства области наибольшую долю занимают обрабатывающие производства – 88,9 %.

В агропромышленном комплексе области в хозяйствах всех категорий в 2021 году объем производства продукции сельского хозяйства составил 131,5 млрд рублей, или 124,4 % в действующих ценах и 98,7 % в сопоставимой оценке к уровню 2020 года.

По виду экономической деятельности «Строительство» за январь-декабрь 2021 года выполнено работ на сумму 23,7 млрд рублей, или 85,9 % в действующих ценах и 79,2 % в сопоставимых ценах к январю-декабрю 2020 года.

Оборот розничной торговли в 2021 году сложился в сумме 160,5 млрд рублей и в действующих ценах составил 112,9 % к уровню 2020 года.

В рамках подпрограммы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Орловской области» государственной программы Орловской области «Развитие предпринимательства и деловой активности в Орловской области» осуществляется деятельность в целях оказания содействия развитию малого и среднего предпринимательства в регионе, развитию предпринимательства и предпринимательской активности.

В 2021 году на реализацию мероприятий в рамках подпрограммы направлено 87,4 млн рублей, в том числе 80,6 млн рублей – средства федерального бюджета.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в Орловской области в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» разработаны и реализуются 3 региональных проекта: «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса», «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства», «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами».

В 2021 году в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» бюджету Орловской области была предусмотрена федеральная субсидия в размере 80,6 млн рублей.

Осуществляются мероприятия по развитию созданных в регионе территорий опережающего развития: ТОСЭР «Мценск» и ОЭЗ ППТ «Орел». Так, на текущий момент времени уже 14 предприятий реализуют свои инвестиционные проекты в качестве резидентов ТОСЭР «Мценск», 3 предприятия в качестве резидентов ОЭЗ ППТ «Орел».

В результате успешной реализации проектов резидентами вышеуказанных территорий развития ожидается создание более 2,5 тыс. рабочих мест.

В 2021 году в целях регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона осуществлен ряд мер.

Для регулирования налогообложения доходов иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации на основании патента, принят Закон Орловской области от 26 ноября 2021 года № 2716-ОЗ «Об установлении на 2022 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда», в соответствии с которым указанный коэффициент равен 2,0. С учетом данного коэффициента и требований действующего федерального и регионального законодательства,



на 2022 год, фиксированный авансовый платеж по налогу на осуществление трудовой деятельности иностранным работником, прибывшим на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы (стоимость патента) за один месяц составляет 4752 рубля.

В целях реализации пункта 2 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 год № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» на основе анализа комплекса показателей, в том числе представленных органами исполнительной государственной власти Орловской области и территориальных органов исполнительной государственной власти Российской Федерации осуществлена оценка эффективности использования иностранной рабочей силы и вклада иностранных работников в социально-экономическое развитие Орловской области.

Результаты мониторинга регионального рынка труда показали, что иностранные работники лишь частично восполняли потребность в рабочей силе, причем в большинстве случаев неквалифицированной, при этом спрос на работников на рынке труда в несколько раз превышал предложение. Так, в общей потребности в работниках 27332 чел. потребность в иностранных работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, составила 175 чел. Доля заявленных вакансий, предполагаемых для иностранцев, в общей потребности составила менее одного процента (0,6 %) и была оценена как незначительная и не оказывающая существенной конкуренции внутренним трудовым ресурсам. В численности рабочей силы региона (356,7 тыс. чел.) доля мигрантов, работавших по патенту (1354 чел.), составила менее одного процента (0,4 %), а по отдельным видам экономической деятельности – менее одной сотой процента. В этой связи запрет на иностранцев, работающих по патенту на территории Орловской области по отдельным видам экономической деятельности на 2022 год, не установлен.

В целях согласования потребности в привлечении в Орловскую область иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в 2021 году проведена работа по приему заявок работодателей и заказчиков работ (услуг) о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию по визе на 2022 год.

На заседании Межведомственной комиссии Орловской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников 28 августа 2021 года была рассмотрена потребность в иностранных работниках для региона на 2022 год и принято решение о целесообразности привлечения к трудовой деятельности на территории Орловской области в 2022 году 18 иностранных работников по заявкам четырех работодателей, ООО «Арья Фордж»; ООО «Наташа»; ООО «Атунму»; ООО «Шатл».

Регулирование привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в экономику региона будет продолжено.

По информации Федерации профсоюзов Орловской области в период действия соглашения отделами и инспекциями ФПОО, членскими и первичными профсоюзными организациями проделана работа по защите трудовых прав и интересов членов профсоюзов, осуществлению контроля за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Правовыми службами (специалистами), инспекциями труда Федерации профсоюзов области, ее членскими профсоюзными организациями, в состав которых входят 5 правовых и 58 внештатных инспекторов труда, в отчетный период проведено 690 проверок соблюдения законодательства о труде. В том числе было проведено 388 комплексные проверки, по всем вопросам трудового законодательства и иным актам, содержащим нормы трудового права. При этом количество проведенных совместных проверок за соблюдением работодателями трудового законодательства ФПОО с Государственной инспекцией труда Орловской области – 65.

В порядке взаимодействия ФПОО, ее членских организаций с органами прокуратуры области проведено 32 совместные проверки.

К административной и дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства привлечено 5 должностных лиц – представителей работодателей по обращениям профсоюзных органов и организаций.

Федерацией профсоюзов Орловской области оказана помощь 2449 членам профсоюзов области в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и 63 членам профсоюзов для обращения в суды. В судах с участием профсоюзных юристов рассмотрено 9 дел, из которых 9 исков удовлетворены судами в пользу работников, 2 члена профсоюза в судебном порядке восстановлены на работе.

Федерацией профсоюзов Орловской области в отчетный период рассмотрено более 2000 письменных обращений работников, принято на личном приеме 4543 члена профсоюзов.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы Федерации профсоюзов области за отчетный период составила 23,660 млн. рублей.

Профсоюзы области проводили мониторинг ряда показателей социально-экономического состояния Орловской области. Эти данные рассматривались на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов и органов социального партнерства.

#### **В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников:**

В январе–декабре 2021 года в органы службы занятости Орловской области в поиске подходящей работы обратились 15,4 тыс. человек (27,5 тыс. в 2020 году). Из числа обратившихся трудоустроено 6,5 тыс. человек.

В январе–декабре 2021 года статус безработного получили 8,0 тыс. граждан (21,1 тыс. в 2021 году).

По состоянию на 1 января 2022 года численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения Орловской области, составила 2,7 тыс. человек (на 1 января 2021 года – 6,0 тыс. человек). Уровень фиксированной безработицы на рынке труда региона на 1 января 2021 года составлял 0,8 % (на 1 января 2021 года – 1,7 %).



По состоянию на 1 января 2022 число вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Орловской области, составило 8,5 тыс. единиц.

Наибольшую потребность в работниках испытывают предприятия обрабатывающих производств (1,9 тыс. вакансий), учреждения здравоохранения (1,2 тыс.), организации сферы торговли (1,1 тыс.), сельскохозяйственные предприятия (876 вакансий).

Наиболее востребованы на рынке труда: врачи, медицинские сестры, фельдшеры, инженеры, менеджеры, бухгалтеры, продавцы, кассиры, воспитатели, водители автомобиля, трактористы, швеи, повара, электромонтеры, слесари-ремонтники, слесари механосборочных работ, охранники, контролеры, операторы свиноводческих комплексов, а также укладчики-упаковщики, разнорабочие, грузчики, дворники, уборщики, подсобные рабочие.

По данным Федеральной службы по труду и занятости на 31 декабря 2021 года уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации составил 1,0 %, в среднем по ЦФО – 0,6 %. Таким образом, уровень безработицы в Орловской области ниже среднероссийского. Среди регионов ЦФО уровень безработицы выше в Воронежской (1,1 %), Смоленской (1,0 %) и Ярославской (1,0 %) областях.

В результате реализации мероприятий государственной программы Орловской области «Содействие занятости населения Орловской области» на 1 января 2022 года численность безработных зарегистрированных в органах службы занятости населения Орловской области составила 2,7 тыс. человек, снизившись с 6,0 тыс. на начало 2021 года. Уровень фиксированной безработицы на регистрируемом рынке труда Орловской области составил на 1 января 2022 года 0,8 % против 1,7 % на 1 января 2021 года.

В 2021 году в рамках указанной государственной программы:

В оплачиваемых общественных работах принял участие 481 человек.

К временным работам приступили 148 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы и 2,2 тыс. несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Получили государственную услугу:

по профессиональной ориентации – 9,9 тыс. граждан;

по социальной адаптации – 888 безработных граждан;

по психологической поддержке – 879 безработных граждан.

по содействию в переезде в другую местность для трудоустройства – 44 безработных гражданина.

По содействию самозанятости государственную услугу получили 328 безработных граждан.

Приступили к профессиональному обучению, получению дополнительного профессионального образования 938 безработных граждан.

Численность граждан, снятых с регистрационного учета с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года в результате проведенной работы по трудоустройству, составила 6,5 тыс. человек.

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» в регионе реализуется государственная программа Орловской области «Оказание содействия добровольному переселению в Орловскую область соотечественников, проживающих за рубежом». Постановлением Правительства Орловской области от 10 ноября 2020 года № 692 указанная Программа утверждена на очередной период с 2020 по 2025 годы. Реализация Программы на территории Орловской области направлена на демографическое, социальное и экономическое развитие региона.

В рамках межведомственной рабочей группы осуществляется рассмотрение заявлений потенциальных участников Государственной программы.

В 2021 году было проведено 28 рабочих групп, по итогам заседаний которых количество согласованных соотечественников составило 186 человек, из них 92 участника и 94 членов их семей.

По области среднемесячная заработная плата работников за январь-декабрь 2021 года составила 35 199 рублей и выросла относительно аналогичного периода 2020 года на 10,2 % (в соответствующем периоде 2020 году прирост составлял 7,3 %).

Реальная заработная плата составила 102,7 % (за аналогичный период 2020 года – 103,7 %).

Самый высокий уровень оплаты труда по итогам января-декабря 2021 года сохраняется в организациях финансовой и страховой сферы – 55,0 тыс. рублей, что в 1,6 раза превышает среднеобластной уровень, а также в государственном управлении – 45,3 тыс. рублей, или 128,7 % соответственно.

Минимальный размер заработной платы в Орловской области регулируется Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Минимальная заработная плата с 1 июня 2022 года для бюджетных и внебюджетных организаций установлена равной федеральному МРОТ и составляет – 15 279 рублей.

В рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны социального партнерства продолжают работу по согласованию позиций сторон для заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Орловской области на следующий год.

Работники бюджетной сферы переведены на отраслевые системы оплаты труда, рост их заработной платы осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Органами исполнительной государственной власти региона во взаимодействии с органами надзора и контроля, органами местного самоуправления, профсоюзами и работодателями на постоянной основе проводится работа, направленная на недопущение и ликвидацию задолженности по заработной плате, соблюдение трудового законодательства.



В целях сокращения и ликвидации просроченной задолженности по заработной плате в организациях Орловской области, проведения эффективной политики по легализации заработной платы, повышению собираемости и увеличению поступлений налоговых и неналоговых платежей в областную бюджет и государственные внебюджетные фонды с 2014 года действует межведомственная комиссия по легализации заработной платы и объектов налогообложения в Орловской области, утвержденная постановлением Правительства Орловской области от 1 апреля 2014 года № 74.

Вопросы легализации заработной платы и объектов налогообложения также рассматриваются на созданных комиссиях и рабочих группах в муниципальных образованиях Орловской области.

**В области создания необходимых социальных условий жизни граждан:**

Летняя оздоровительная кампания 2021 года в Орловской области традиционно была направлена на решение задач обеспечения безопасных, комфортных условий для полноценного отдыха и оздоровления детей, создания благоприятной среды общения и межличностных отношений в разновозрастном коллективе, способствующей развитию творческих способностей воспитанников, формированию санитарно-гигиенических навыков, навыков здорового образа жизни.

В 2021 году в реестр организаций отдыха детей и их оздоровления было включено 280 организаций, в том числе 10 стационарных загородных оздоровительных учреждений (1 санаторий, 9 загородных оздоровительных лагерей (центров), 270 лагерей с дневным пребыванием, организованных на базе образовательных организаций).

Всего в 2021 году различными организованными формами отдыха и оздоровления было охвачено 81 352 ребенка (97,3 % от общего числа детей Орловской области в возрасте 7-18 лет) в том числе:

в оздоровительных учреждениях региона отдохнуло 22 962 ребенка, из них: в детском санатории «Орловчанка» – 1 317 детей, загородных оздоровительных лагерях – 5 217 детей, лагерях с дневным пребыванием – 16 428 детей;

в оздоровительных учреждениях за пределами региона в составе организованных групп оздоровлен 171 ребенок, из них на Черноморском побережье – 116 детей.

в активных малозатратных формах отдыха (туристских походах, слетах, трудовых объединениях школьников, экологических отрядах, спортивно-массовых мероприятиях, экскурсиях, акциях, профилактической и волонтерской деятельности) приняли участие 58 219 детей, в том числе 20 290 детей – в дистанционных формах.

Различными формами отдыха и оздоровления охвачено 28 765 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (71 % от общего числа детей Орловской области данной категории, нуждающихся в оздоровлении).

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности оздоровительными учреждениями реализован комплекс мероприятий совместно с Управлением Роспотребнадзора по Орловской области.

В оздоровительных учреждениях всех видов задействовано 4386 сотрудников, из них 2 413 педагогических работников, 272 студента, 210 медработников.

Областные отраслевыми и первичными организациями профсоюзов проведена информационная и организационная работа по содействию в приобретении путёвок в детские лагеря. В период летних каникул 2021 года при участии профсоюзов в оздоровительных учреждениях и лагерях дневного пребывания отдохнули около 2500 детей.

По программе «Детский кешбэк» родителями приобретено 2298 путевок в детский санаторий «Орловчанка», спортивно-оздоровительный лагерь «Ветерок», оздоровительные центры «Юбилейный» и «Ёлочка», на базу отдыха «Лесная поляна».

В целях профилактики правонарушений несовершеннолетних, повышения образовательного уровня и развития творческих способностей детей в течение летней оздоровительной кампании проведено 67 профильных смен, в том числе в загородных оздоровительных лагерях – 27 профильных смен с числом участников 2725 детей, в лагерях с дневным пребыванием – 40 смен для 1874 детей.

В осенний период 2021 года в оздоровительно-образовательном (профильном) центре «Юбилейный» состоялась профильная смена «Островок безопасности» и соревнования «Безопасное колесо» при поддержке УГИБДД Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации.

Особое внимание уделялось обеспечению безопасных условий отдыха детей. По итогам 2021 года в загородных оздоровительных учреждениях региона не отмечены случаи массовых инфекционных заболеваний детей, пищевых отравлений, укусов клещами, травм с летальным исходом, пожаров, чрезвычайных происшествий, в которых пострадали дети, грубых нарушений общественного порядка, ДТП с участием детей.

С 15 июля по 14 августа 2021 года работала комиссия по обследованию и категорированию объектов (территорий) стационарного типа, оказывающих услуги по отдыху и оздоровлению детей, на основании постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2021 года № 732.

Профсоюзы принимали активное участие в организации летнего отдыха детей, проводила семинары, информационную работу, участвовали в приёме детских загородных оздоровительных учреждений, в работе межведомственной комиссии, частично компенсировали расходы членов профсоюзов по оплате родительской доли в стоимости детских путевок.

Ежегодно на детскую оздоровительную кампанию профсоюзами расходуются порядка 600 тыс. рублей.

Профсоюзы принимали участие в организации новогодних представлений, в том числе в приобретении билетов на Кремлевскую ёлку. Ежегодно в новогодних представлениях в Орловской области участвуют порядка 4 000 детей членов профсоюзов, новогодних подарков за счет средств профсоюзов – 14 000 штук.



За отчетный период все тарифные решения принимались Управлением по тарифам и ценовой политике Орловской области в полном объеме и в установленные сроки в строгом соответствии с нормативными правовыми актами в сфере государственного регулирования тарифов (цен), с учетом анализа фактических расходов и объемных показателей регулируемых организаций, проверки экономического обоснования расходов по каждой планируемой регулируемой организацией статье затрат, а также исходя из необходимости реализации производственных и инвестиционных программ регулируемых организаций.

Информация о результатах мониторинга соблюдения предельных индексов изменения размера платы граждан за коммунальные услуги по муниципальным образованиям Орловской области ежемесячно публикуется в сети «Интернет» в государственной специализированной информационной системе «Портал Орловской области – публичный информационный центр» на странице Управления по тарифам и ценовой политике Орловской области в разделе «О плате граждан за коммунальные услуги».

Социальное обслуживание граждан, проживающих в Орловской области, реализуется в соответствии с нормами Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

В Орловской области функционируют 30 центров социального обслуживания населения, деятельность которых максимально приближена к реальным нуждам пожилых людей и направлена на сохранение и развитие социальной инфраструктуры и предоставление необходимых форм и видов социального обслуживания населения.

Учреждениями социального обслуживания населения Орловской области оказывается широкий спектр социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, утвержденным Законом Орловской области от 28 ноября 2014 года № 1704-ОЗ «Об утверждении перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Орловской области».

#### **В области охраны труда и экологической безопасности:**

Государственной инспекцией труда в Орловской области в 2021 году было проведено 169 внеплановых проверок, связанных с нарушениями трудового законодательства по оплате труда работников. Было выявлено 184 нарушения законодательства по оплате труда. В результате принятых мер к руководству организаций, имевших задолженность по заработной плате в 2021 году, 1958 работникам была выплачена задержанная заработная плата на общую сумму 40800,45 тыс. рублей.

На реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области» государственной программы «Содействие занятости населения Орловской области» в 2021 году запланировано выделение свыше 34 млн. рублей, в том числе 210 тыс. рублей из средств областного бюджета и 34 млн. рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации. Фактически на реализацию мероприятий подпрограммы в 2021 году израсходовано свыше 47,4 млн. рублей (139 % к запланированному

объему финансирования), в том числе 47,2 млн. рублей из средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Важным направлением в работе по охране труда является специальная оценка условий труда, основная задача которой – проведение оценки условий труда на рабочих местах для выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществление мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

В 2021 году по данным Федеральной государственной информационной системы учета специальная оценка условий труда проведена в 208 организациях области на 8,4 тыс. рабочих местах с численностью работников 11,7 тыс. человек.

Большое значение придается осуществлению Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области государственной экспертизы условий труда, которая проводится с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. За 2021 год проведено 13 госэкспертиз материалов специальной оценки условий труда.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Орловской области (на 1 января 2022 года) в результате несчастных случаев на производстве в организациях области в 2021 году погибло 7 работников, что на 75 % больше, чем в предыдущем году и 18 получили травмы тяжелой степени, что на 10 % меньше, чем в предыдущем году (В 2020 году погибло 4 работника и 20 получили тяжелые травмы).

В 2020–2021 годах в области охраны труда профсоюзами в тесном контакте с социальными партнёрами проводилась работа, направленная на повышение безопасности и улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма, снижение заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

В отчетном периоде главным техническим инспектором труда, ответственными должностными лицами за работу по охране труда членских организаций Федерации профсоюзов Орловской области, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов проверено 914 организаций, подразделений, рабочих мест по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, в ходе которых выявлено 732 нарушения. Ответственным должностным лицам были выданы представления (предложения) об устранении выявленных нарушений. В ходе проверок работодателям предъявлено 26 требований о приостановке в эксплуатации 27 станков, машин, оборудования, как угрожающих жизни и здоровью работников.

На 1 января 2022 года в членских организациях Федерации профсоюзов Орловской области осуществляли деятельность 1097 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. Их количество увеличилось на 14 человек по сравнению с 2020 годом.

**В области молодежной политики:**



Сторонами социального партнерства активно проводились мероприятия в области молодежной политики.

Реализация государственной молодежной политики на территории Орловской области осуществляется в рамках реализации государственной программы Орловской области «Молодежь Орловщины» утвержденная постановлением Правительства Орловской области от 30 августа 2019 года № 498.

На реализацию Госпрограммы в 2021 году предусмотрено в областном бюджете – 26 140 тыс. рублей.

Госпрограмма включает в себя следующие подпрограммы: «Орловщина молодая»; «Развитие добровольчества (волонтерства) в Орловской области» Госпрограммы; «Нравственное, патриотическое воспитание и подготовка граждан к военной службе»; «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту».

Одним из значимых мероприятий, реализуемым в регионе в целях обобщения и распространения положительного опыта работы с молодежью в организациях на территории Орловской области, является открытая Ярмарка молодежных инициатив. В 2021 году данная Ярмарка прошла в Орле с 22-30 апреля.

В настоящее время в Орловской области динамично развивается деятельность студенческих отрядов. С 2013 года в регионе функционирует Орловское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды», организована работа следующих студенческих отрядов: строительные (2 отряда), проводники (2 отряда), сельскохозяйственные (1 отряд), вожатые (5 отрядов), медики (1 отряд).

В целях оказания содействия молодежным общественным объединениям в рамках реализации Всероссийской акции «Мы вместе», организатором которой выступили ОНФ совместно с Всероссийским общественным движением «Волонтеры-медики» и Ассоциацией волонтерских центров, в Орловской области в 2021 году продолжена работа регионального волонтерского штаба. Управлением оказывалось содействие в привлечении волонтеров к доставке бесплатных лекарств больным COVID-19, оказанию помощи пожилым людям. Волонтеры обеспечены индивидуальными средствами защиты (маски, перчатки, антисептик).

На постоянной основе оказывается информационное содействие молодежным объединениям и центрам: информация о реализуемых молодежными общественными объединениями социально значимых проектах, мероприятиях и инициативах размещается в группе «Молодежь Орловщины» в социальной сети Вконтакте (<https://vk.com/molp57>).

Федерация профсоюзов Орловской области уделяет особое внимание работе с молодежью. Профсоюзная молодежь составляет более 40 % от числа членов профсоюзов.

В настоящее время действуют: Молодежный совет в Федерации профсоюзов области, 11 молодежных советов при областных организациях профсоюзов. Во всех 18 координационных советов организаций профсоюзов

муниципальных образований Орловской области также созданы молодежные советы.

### **В области развития социального партнерства:**

Система социального партнерства в области формируется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Орловской области «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области».

Основным документом социального партнерства в Орловской области является Соглашение между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы, охватывающее все наиболее важные разделы социально-трудовой сферы, решение которых обеспечивает экономическую, правовую и социальную защиту интересов трудящихся, сохранение стабильности в обществе, дальнейшее развитие социального партнерства и решение на этой основе проблемы повышения доходов и уровня жизни населения. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Итоги выполнения Соглашения на трехсторонней комиссии подводятся ежегодно. Обязательства сторон Соглашения в основном выполняются.

На постоянной основе в Орловской области действует Орловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы регулирования оплаты труда, погашения задолженности по заработной плате, состояния коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, обеспечения эффективной занятости населения, охраны труда и другие вопросы социально-экономических отношений.

Всего в 2021 году проведено 6 заседаний Комиссии, на которых рассмотрено 19 вопросов. По всем рассмотренным вопросам Комиссией были приняты решения, даны рекомендации в адрес органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов.

Определенное положительное влияние на положение дел в социально-трудовой сфере оказывают территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые созданы и работают в 27 муниципальных образованиях. В территориальных трехсторонних комиссиях основное внимание уделяется выполнению мероприятий по реализации территориальных соглашений, состоянию расчетов по оплате труда в организациях, положению дел на рынке труда, состоянию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Органами власти, местного самоуправления, профсоюзами и работодателями заключено 74 соглашения. На областном уровне отраслевые соглашения заключены в здравоохранении, образовании, культуре, строительстве и агропромышленном комплексе. На муниципальном уровне заключено 17 территориальных соглашений, 51 отраслевое соглашение, в том



числе 27 соглашений – в народном образовании, 6 – в агропромышленном комплексе, 18 – в культуре и искусстве.

По состоянию на 1 января 2022 года коллективные договоры заключены в 1131 организации области. Коллективными договорами охвачено 96,3 тыс. человек. Уведомительную регистрацию прошли 1131 действующих коллективных договора. Наибольшее количество заключенных коллективных договоров приходится на такие виды деятельности, как образование, культура и искусство, промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство и здравоохранение.

Коллективные договоры заключены в 88 % организаций, где есть профсоюзы. В последние годы процент охвата коллективно-договорным регулированием организаций области сохраняется на одном уровне.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров составляет 77,6 тыс. человек.

Коллективные договоры по своему содержанию в целом соответствуют положениям Трудового Кодекса Российской Федерации и учитывают рекомендации решений профсоюзных органов.

Процедуры коллективных переговоров по разработке и принятию документов социального партнерства соблюдаются, коллективные договоры и соглашения продляются или перезаключаются в соответствии с установленными сроками.

В 2021 году коллективных трудовых споров и акций протеста в области не зарегистрировано.

В соответствии с указом Губернатора Орловской области с 2015 года проводится конкурс «Лучший коллективный договор года».

Информация о деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещается на интерактивном портале управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, сайтах районных и городских администраций. Вопросы социального партнерства освещаются в городских и районных газетах.

В целях дальнейшего развития социального партнерства и решения проблем социально-трудовой сферы областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию координаторов сторон социального партнерства принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнерства:

продолжить работу по выполнению Соглашения между Правительством Орловской области, Территориальным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Орловской области» и Региональным Объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области» на 2020–2022 годы;

привлекать организации к участию в областном конкурсе «Лучший коллективный договор года»;

регулярно освещать в областных, территориальных, профсоюзных СМИ работы органов социального партнерства всех уровней, практики заключения и выполнения соглашений и коллективных договоров.

3. Рекомендовать органам исполнительной государственной власти Орловской области:

проводить ежегодно встречи с руководителями областных организаций отраслевых профсоюзов, включать их в составы совещательных и коллегиальных органов, регулярно проводить совместную работу по направлениям деятельности;

обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, активизацию деятельности отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, рост числа соглашений и коллективных договоров.

4. Рекомендовать профсоюзным организациям осуществлять контроль за исполнением трудового законодательства, оперативно информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, государственные органы по надзору и контролю в сфере труда о выявленных нарушениях.

5. Контроль за выполнением решения возложить на Департамент социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, Федерацию профсоюзов Орловской области, Региональное Объединение работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области».

Член Правительства Орловской области –  
руководитель Департамента социальной  
защиты, опеки и попечительства, труда  
и занятости Орловской области



И. А. Гаврилина