



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ по регулированию социально - трудовых отношений в Орловской области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22

Телефоны: (4862) 63-33-11

РЕШЕНИЕ

6 июня 2024 года
г. Орел

№ 6

Содействие занятости инвалидов. Проблемы и перспективы.

Наиболее эффективным механизмом обеспечения занятости инвалидов является их трудоустройство на квотируемые рабочие места.

В Орловской области квота для приема на работу инвалидов установлена в максимальном размере при минимальном пороге численности.

Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» квота установлена работодателям:

численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

численность работников которых превышает 100 человек – в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с изменением федерального законодательства с 1 сентября 2024 года порог численности поднимется до 36 работников.

В пределах квоты устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Количество таких рабочих мест для каждого работодателя определяется в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 29 апреля 2010 года № 121 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Ежемесячно осуществляется мониторинг исполнения законодательства Российской Федерации в части квотирования рабочих мест для инвалидов. Согласно последним отчетным данным, представленным 837 работодателями, квотируемая база в Орловской области составляет 3287 рабочих мест. Работодателями области в счет установленной квоты создано (выделено) 3915 рабочих мест, из которых 2719 рабочих мест являются занятыми (82,7 % от установленного Законом области о квотировании количества рабочих мест), а 1196 рабочих мест – вакантными, находящимися в общем доступе на Портале «Работа в России». Таким образом, обязанности по созданию или выделению рабочих мест в счет квоты выполнены работодателями области на 119,1 %. На заявленные квотируемые свободные

рабочие места ежегодно трудоустраиваются свыше 500 инвалидов (за 2023 год были трудоустроены 669 инвалидов как по направлению центров занятости, так и самостоятельно). За период январь – апрель 2024 года на вакантные рабочие места трудоустроено 160 инвалидов.

В 2024 году законодательство о квотировании рабочих мест для инвалидов существенно изменяется.

С 1 января 2024 года вступила в силу статья 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», согласно которой работодатель обязан информировать государственную службу занятости на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Также с 1 января 2024 года вступила в силу статья 65 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», регулирующая осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

С 1 сентября 2024 года вступит в силу глава 7 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», определяющая содействие занятости инвалидов, в частности:

- предоставление инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов;
- установление квоты для приема на работу инвалидов;
- установление специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В соответствии с новыми нормами законодательства с 1 сентября 2024 года работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, квота для приема на работу инвалидов будет устанавливаться постановлением Правительства Орловской области. В настоящее время указанное постановление принято (постановление Правительства Орловской области от 2 мая 2024 года № 316 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Орловской области»), проценты установления квоты в зависимости от численности работников не меняются. Вместе с тем, в данное постановление могут быть внесены изменения после издания методических рекомендаций Минтруда России.

Новые нормы законодательства о квотировании по-прежнему предполагают выполнение работодателем установленной квоты через заключение соглашения о трудоустройстве инвалидов. Размер финансирования работодателем расходов на оплату труда инвалидов, принятых на работу в иную организацию в счет его квоты, в месяц не может быть меньше минимального размера оплаты труда и начисляемых за трудоустроенного инвалида страховых взносов.

Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма будут утверждены Правительством Российской Федерации.

Указанное право сотрудничества в целях выполнения установленной квоты используется работодателями Орловской области. В течение 2023 года 20 организациями были заключены соглашения о трудоустройстве 105 инвалидов. В течение 2024 года соглашения о трудоустройстве 75 инвалидов заключили 17 работодателей. Все соглашения заключены с общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями в Орловской области.

Во исполнение Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. Согласно законодательству о государственном контроле (надзоре) проведение профилактических мероприятий, направленных на снижение риска причинения вреда (ущерба), является приоритетным по отношению к проведению контрольных (надзорных) мероприятий. В связи с введением моратория на проведение контрольных (надзорных) мероприятий план проверок на 2024 год не формировался, плановые проверки не проводились. Вместе с тем, проводятся контрольные (надзорные) мероприятия без взаимодействия с контролируемыми лицами и реализуются профилактические мероприятия, предусмотренные программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2024 год (далее – программа профилактики). В соответствии с программой профилактики проводятся: информирование, обобщение правоприменительной практики, консультирование, профилактические визиты, объявляются предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований.

Анализ исполнения работодателями области законодательства о квотировании указывает на повышение их социальной ответственности: работодатели стремятся выполнить установленную квоту, создать для работников, имеющих инвалидность, необходимые условия труда, сохранить за ними рабочие места при проведении организационно-штатных мероприятий.

Рассмотрев вопрос «Содействие занятости инвалидов. Проблемы и перспективы», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию начальника управления труда и занятости Департамента социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области Сотникова А. С. принять к сведению.

2. Рекомендовать Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области:

продолжить осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах квоты, установленной Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области»;

при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, особое внимание уделять проведению профилактических мероприятий;

развивать практику заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов с общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями в Орловской области;

своевременно проводить информационно-методическую работу с работодателями Орловской области по разъяснению новых норм законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Член Правительства Орловской области –
руководитель Департамента социальной
защиты, опеки и попечительства, труда
и занятости Орловской области



И. А. Гаврилина