

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле

РЕШЕНИЕ

от 13 июля 2022 № 4
город Орел

**О развитии социального партнерства
в АО «Орелоблэнерго»**

Социальное партнерство в АО «Орелоблэнерго» строится на основе Трудового кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Орловской области от 6 июня 2016 года N 1950-ОЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Орловской области», Орловского областного и городского трехсторонних соглашений, Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации и коллективного договора организации.

В состав Акционерного общества «Орелоблэнерго» входят: головная организация в городе Орле, 7 филиалов, состоящих из 21 участка, а также 2 обособленных участка. Среднесписочная численность работников за 2021 год составила 668 человек, среднемесячная заработная плата составила 33 636 руб.

Представителями работников в системе социального партнерства в АО «Орелоблэнерго» выступает первичная профсоюзная организация, которая входит в отраслевой профсоюз работников жизнеобеспечения. Первичная профсоюзная организация объединяет 335 членов профсоюза, что составляет 53% численности работников предприятия. Во исполнение законодательств и уставных целей она осуществляет контроль соблюдения трудового законодательства, защитой прав и интересов работников.

Социальное партнерство на предприятии АО «Орелоблэнерго» осуществляется в формах коллективных переговоров по подготовке проекта коллективного договора, взаимных консультаций по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования актов, содержащих нормы трудового права.

Представители профсоюзного комитета входят в состав комиссий по премированию и депремированию работников, по охране труда, специальной оценке условий труда и др., участвуют в рабочих совещаниях и работе коллегиальных органов предприятия.

Профсоюзным комитетом и совместно представителями работодателя на предприятии организуется и проводится большой спектр культурно-массовых мероприятий. Это и профессиональные праздники, и спортивные мероприятия и конкурсы профессионального мастерства, и многое другое.

Основным документом социального партнерства является коллективный договор, который был заключен в 2020 году и действует до 2023 года включительно. Следует отметить, что коллективный договор является один из лучших в отрасли и в городе, а также становился победителем областного конкурса «Лучший коллективный договор» в 2015 году. С содержанием коллективного договора ознакомляются все сотрудники организации.

В коллективном договоре предусмотрено более 20 дополнительных мер социальной поддержки работников. Это:

- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- ежемесячная материальная помощь сотрудникам, имеющим трёх и более детей или детей-инвалидов;
- ежемесячная материальная помощь работнику, ухаживающему за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- компенсация расходов работников на отдых и оздоровление детей;
- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (сверх предусмотренных ТК РФ); и т.д.

Согласно Положению об оплате труда работников АО «Орелоблэнерго» в 2021 году производилось четырнадцать видов доплат, установленных коллективным договором, в том числе: за руководство бригадой; за работу в ночное и вечернее время; за ненормированный рабочий день; за работу во вредных условиях труда; за совмещение профессий; за выполнение работ в праздничные и выходные дни; за классность и профессиональное мастерство; доплата за дежурство на дому.

В 2021 года по итогам рассмотрения социальной комиссией акционерного общества за счет предприятия были компенсированы отдых и оздоровление детей работников на общую сумму 233,5 тыс. руб.

Ряд социальных гарантий распространялись и на неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из акционерного общества.

Работодатель при участии первичной профсоюзной организации проводит политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри акционерного общества, результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, развития и сохранения кадрового потенциала. В 2021 году за счет средств предприятия прошли обучение и повышение квалификации работники Общества на общую сумму 256,56 тыс. руб. Работодателем обеспечивалось сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

Достижения работников акционерного общества и члены профсоюза

отмечаются государственными, ведомственными, региональными и профсоюзными наградами.

Стороны социального партнерства регулярно отчитываются на общих собраниях о выполнении коллективного договора.

Информация о деятельности профсоюзной организации, выполнении коллективного договора и реализации социального партнёрства размещается на стенде «Профсоюзный уголок» и информационных ресурсах АО «Орелоблэнерго».

В планах работодателя и профсоюзов намечено развивать социальное партнерство, совершенствовать коллективный договор и активизировать работу по увеличению численности членов профсоюза.

Ознакомившись с состоянием социального партнёрства в АО «Орёлблэнерго», городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информации Лупина Алексея Викторовича – председателя первичной профсоюзной организации АО «Орелоблэнерго» и Перьковой Елены Геннадьевны – начальника отдела управления персоналом АО «Орелоблэнерго».

2. Одобрить опыт работы по развитию социального партнёрства в Акционерном обществе «Орелоблэнерго».

3. Рекомендовать сторонам социального партнёрства организаций города принимать меры по улучшению взаимодействия сторон, повышения эффективности сотрудничества, совершенствовать коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, способствовать развитию социального партнерства.

Координатор городской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений –
заместитель председателя Орловского
городского Совета народных депутатов



V.V. Негин