

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле

РЕШЕНИЕ

от 19 ноября 2021 г. № 7
город Орёл

**О развитии социального партнерства
в муниципальных предприятиях
города Орла.**

В администрации города Орла зарегистрировано 293 коллективных договоров, 1 Соглашение между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2020-2022 годы и 2 отраслевых соглашения: Городское отраслевое соглашение между городской организацией профсоюза работников народного образования и науки и управлением образования администрации города Орла на 2019-2021 годы, Отраслевое соглашение между управлением культуры администрации города Орла и Орловским областным профессиональным союзом работников культуры на 2021–2024 годы.

По сферам экономической деятельности коллективные договора распределились следующим образом: образование -143, культура, искусство и спорт – 7, гостиницы и рестораны -3, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг – 3, здравоохранение и предоставление социальных услуг – 2, оптовая и розничная торговля - 2, производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 1, транспорт и связь – 1.

В представленных на уведомительную регистрацию коллективных договорах около 80 % представителями стороны работников является первичная профсоюзная организация.

За отчетный период 2021 года работодателями на уведомительную регистрацию было представлено 39 коллективных договоров, 1 Отраслевое соглашение между управлением культуры администрации города Орла и Орловским областным профессиональным союзом работников культуры на 2021–2024 годы и 30 дополнений и изменений к коллективным договорам.

Специалистами отдела проведено 70 консультаций по вопросам проведения коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, о внесении изменений и дополнений в коллективный договор и их заключению.

В соответствии с утвержденным планом осуществления контроля выполнения коллективных договоров, соглашений на 2021 год за отчетный период, представителям сторон социального партнерства, направлен 31 запрос о предоставлении информации о выполнении коллективного договора. По результатам предоставленной информации о выполнении коллективного договора,

подготовлено и направлено 23 уведомления о выполнении обязательств коллективного договора представителями сторон.

В целях оказания методической и практической помощи сторонам социального партнерства, заключающим коллективный договор, на официальном сайте администрации города Орла размещены и постоянно обновляются материалы, посвященные данному вопросу.

В 2021 году большая работа по развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования вопросов социально-трудовой сферы была проведена после встречи мэра города Орла Ю.Н. Парахина и Н.Г. Меркулова.

Были сформированы графики встреч коллективов организаций и муниципальных предприятий города Орла с представителями отраслевых профсоюзов. Следует отметить, что в ряде организаций была проведена определённая работа по анализу сложившейся системы социального партнерства, увеличена численность профсоюзов, проанализированы коллективные договоры. В ряде организаций эта работа не была проделана и встречи не состоялись.

С опытом работы горкома профсоюза работников образования и науки комиссия знакомилась на прошлом заседании комиссии. Работа сторон социального партнерства оценена положительно. Однако, требуется поддержка представителей власти в создании профсоюзов еще в трех организациях города.

Профсоюз работников жизнеобеспечения отмечает, что в реестре муниципальных предприятий и АО со 100% муниципальной долей собственности значится 8 предприятий, относящихся к отрасли жизнеобеспечения с общей численностью работников 1665 человек.

Формально в системе социального партнерства находятся 4 муниципальные организации, с численностью работников 1404 человека, численность членов профсоюза – 452 человека (32%). МПП ВКХ «Орёлводоканал» - 854 работника, 354 члена профсоюза (41,5%); МУП города Орла «Зеленстрой» - 75 работников, 21 член профсоюза (28%); АО «Гостиничный комплекс «Орел-Отель» - 83 работника, 32 члена профсоюза (38,6%); МУП «Спецавтобаза по санитарной очистке г. Орла» - 392 работника, 45 членов профсоюза (11,5%).

Государственной политикой социального партнерства не охвачены МУП ЖРЭП(з) – 174 работника, МУП БПХ – 10 работников, МУП «Орелбыт» – 14 работников.

В целях создания профорганизаций и взаимодействие с работодателями, не охваченными структурами социального партнерства проводились в 2021 году встречи с руководством (МУП «РОУ», МУП «БПХ»), направлялись письма о сотрудничестве.

В тоже время, работу по реализации вопросов социального партнерства в муниципальных предприятиях ЖКХ города Орла можно признать неудовлетворительной.

Такое решение основывается на существующих нерешенных проблемах в отрасли:

- отсутствие профорганизаций в некоторых муниципальных предприятиях, заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- недостаточная активность существующих первичных профсоюзных

организаций;

- низкий уровень социального партнерства;
- частая смена руководства некоторых предприятий;
- отсутствие направленной политики по приведению в соответствие систем оплаты труда в организациях ЖКХ на базе Федерального ОТС и Нормативно-методических основ формирования расходов на персонал в сфере ЖКХ.

В г. Орле работают более 400 предприятий и организаций потребительской кооперации и предпринимательства с числом работающих более 25 тысяч человек, первичные профсоюзные организации созданы в семи численность членов профсоюза 339 человек).

За последние два года в г. Орле созданы 2 первичные профсоюзные организации с численностью 93 человека. Проведено реформирование первичной профсоюзной организации Центрального торгового предприятия. В неё вошли работники аппарата ОПО «Союз-Орловщины» Облпотребсоюза и Межрайбазы. В 2019 году заключено Соглашение между Орловским областным союзом потребительских обществ и Орловской областной организацией Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Имеется предварительная договорённость с коллективами и руководителями двух муниципальных городских предприятий общественного питания (МУП кафе «Встреча» и МУП Столовая №83) о создании первичных профсоюзных организаций. Есть полная уверенность, что эта работа будет проведена в ближайшее время.

Вносится предложение: в целях более полного обеспечения профсоюзной деятельности в предприятиях, занимающихся предпринимательской деятельностью в г.Орле, при выдаче им разрешения, их регистрации и перерегистрации на право предпринимательской деятельности в г. Орле, настоятельно рекомендовать создание в коллективах первичных профсоюзных организаций.

Очень сложной остаётся ситуация в транспортных организациях города. Особую обеспокоенность вызывает положение в Трамвайно-троллейбусном предприятии. На сегодня задолженность перед поставщиками составляет более двухсот миллионов рублей, что, несомненно, сказывается на социально-экономическом положении работников предприятия.

С целью дальнейшей развития социального партнерства в муниципальных предприятиях города Орла, городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информации Степанова Александра Ивановича - заместителя начальника отдела развития предпринимательства и трудовых отношений управления экономического развития администрации города Орла, Власова Юрия Ивановича - заместителя председателя Федерации профсоюзов Орловской области – заведующего отделом социально – трудовых отношений и социального партнерства и Коцепчука Вячеслава Викторовича - председателя Областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

2. Отметить значительную роль профсоюзов в распространении практики социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования вопросов

социально-трудовой сферы в муниципальных организациях города Орла.

3. Рекомендовать сторонам социального партнерства продолжить совместную работу по увеличению числа организаций, заключающих коллективные договоры.

4. Рекомендовать структурным подразделениям администрации города Орла, являющимся учредителями муниципальных организаций, предприятий и акционерных обществ со 100% долей муниципальной собственности активизировать работу по заключению коллективных договоров.

5. Сторонам социального партнерства администрации города Орла и Федерации профсоюзов Орловской области изучить опыт регионов в части разработки макета коллективного договора.

6. Результаты проведенной работы заслушать на заседании комиссии во 2 квартале 2022 года.

Координатор городской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений –
заместитель председателя Орловского
городского Совета народных депутатов



В.В. Негин