

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ

по регулированию социально-трудовых отношений в городе Орле

РЕШЕНИЕ

от 18 октября 2022г. № 7
город Орёл

**Об итогах выполнения Соглашения
между администрацией города Орла,
Федерацией профсоюзов и
объединением работодателей
на 2020-2022 годы.**

Трёхсторонняя комиссия в составе представителей администрации города Орла, Федерации профсоюзов и объединения работодателей отмечает, что в 2020 году сторонами предпринимались меры по выполнению мероприятий, намеченных Соглашением между администрацией, профсоюзами и работодателями города на 2020-2022 годы.

В 2021 году наблюдалось значительное увеличение темпов роста основных экономических показателей по сравнению с 2020 годом. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг по крупным и средним предприятиям в целом составил 109,4 млрд рублей, увеличился в действующих ценах на 23,3%, в том числе в промышленном комплексе увеличился на 36,7%, в отраслях, ориентированных на обслуживание населения и в наибольшей степени пострадавших в условиях пандемии в 2020 году, увеличился в среднем на 24,5%.

Профсоюзы вели активную работу по стабилизации экономического положения организаций города: выступали инициаторами заключения соглашений и коллективных договоров, участвовали в управлении организаций, вносили предложения, осуществляли контроль за реализацией трудового законодательства, проводили и участвовали в проведении конкурсов профессионального мастерства, чествовали передовиков производства и профсоюзных активистов.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий и организаций составила 39,4 тыс. рублей - рост на 7,9%.

Профсоюзами регулярно проводился мониторинг уровня заработной платы работников. Вопрос о состоянии задолженности по заработной плате и мерах по ее недопущению и ликвидации рассматривался на заседаниях комиссиях всех уровней, коллегиальных органов профсоюзов.

Профсоюзы вносили предложения по увеличению гарантированной, базовой части заработной платы, старались достичь того, чтобы её доля в заработной плате достигла 70%.

Число официально зарегистрированных безработных уменьшилось за год в три раза, на 01.01.2022 года составило 1022 человек.

Бюджет города Орла за 2021 год по доходам исполнен в сумме 9882,8 млн рублей (94,2% от утвержденного бюджета), в том числе: по налоговым и неналоговым доходам - 2809,8 млн. рублей (109,3%), безвозмездным поступлениям — 7073,0 млн. рублей (89,3%). По сравнению с 2020 годом доходы бюджета увеличились на 1751,5 млн. рублей или на 21,5%.

Традиционно, большая часть расходов бюджета 62,8% или 6 098,0 млн. рублей направлена на социальную сферу, в том числе на образование - 5434,5 млн. рублей, культуру - 264,7 млн. рублей, социальную политику - 383,9 млн. рублей, физическую культуру и спорт - 14,9 млн. рублей.

В целях привлечения средств вышестоящих бюджетов на развитие города администрация города Орла в 2021 году участвовала в реализации 6 национальных проектов. Выделив из бюджета 33 млн. рублей собственных средств, привлекли и израсходовали 1 млрд. 357 млн. рублей средств вышестоящих бюджетов, в том числе по национальному проекту: «Культура» - 5,3 млн. рублей; «Безопасные и качественные автомобильные дороги» - 380,6 млн. рублей; «Демография» - 148,1 млн. рублей; «Экология» - 5,3 млн. рублей; «Образование» - 210,7 млн. рублей; «Жилье и городская среда» - 640,6 млн. рублей (благоустройство дворовых и общественных территорий города Орла - 171,0 млн. рублей; обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда» - 383,1 млн. рублей; строительство и реконструкция объектов питьевого водоснабжения - 78,2 млн. рублей).

Администрацией города реализуется муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей на 2017-2024 годы», участниками которой являются 176 семей. В 2021 году социальные выплаты по ней получили 11 молодых семей.

За счет финансирования из областного бюджета администрация города Орла осуществляет полномочия по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В 2021 году приобретены и предоставлены детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, 49 квартир.

В 2021 году также началась реализация этапа 2021-2022 годов, расселено 5,06 тыс.кв. м жилых помещений при планируемых 4,36 тыс.кв.м. Расселение оставшихся 4,03 тыс.кв.м производится в текущем году.

Важнейшей задачей в **коммунальной сфере** является обеспечение качественного теплоснабжения города. С этой целью был разработан План подготовки объектов жилищно-коммунального хозяйства и топливно-энергетического комплекса муниципального образования «Город Орел» к отопительному периоду 2021-2022 годов, предусматривающий комплекс организационно-технических мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимнем периоде объектов тепло-, электро-, газо-, водоснабжения и водоотведения жилищного фонда и объектов социальной сферы.

На подготовку к отопительному периоду из бюджетных и внебюджетных источников финансирования было израсходовано более 350 млн. рублей.

В 2021 году **транспортное обслуживание населения** в городе Орле осуществлялось в пределах маршрутной сети, разработанной с учетом закрытия Красного моста на реконструкцию.

Одной из приоритетных задач для администрации города является развитие **социальной сферы**, в 2021 году расходы на нее составили 62,8% всех расходов бюджета.

В муниципальную систему образования в 2021 году входили 77 дошкольных учреждений, 43 учреждения общего образования, 15 учреждений дополнительного образования, Центр психолого – медико - педагогического сопровождения детей. В общеобразовательных учреждениях в 2021 году обучались 35326 человек.

По федеральному проекту «Успех каждого ребенка» с 1 сентября 2021 года в городе Орле внедрена Целевая модель дополнительного образования детей. В единой автоматизированной системе «Навигатор дополнительного образования детей Орловской области» зарегистрированы все муниципальные учреждения образования. По итогам 2021 года через эту систему дополнительное образование получают 30540 детей.

Ежегодно лучшим учащимся общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования по итогам конкурсного отбора выплачивается муниципальная стипендия в размере 2 тыс. рублей.

Дошкольные учреждения города Орла в 2021 году посещали 17405 детей. Осуществлен переход на централизованное формирование и ведение информационной системы доступности дошкольного образования «Виртуальная школа».

Услуги дошкольного образования детям, имеющим проблемы в развитии, предоставляют в 7 детских садах компенсирующего вида и в 68 детских садах, где, наряду с общеразвивающими группами, работают группы компенсирующей и комбинированной направленности. В 3 детских садах работают группы кратковременного пребывания детей, в 3 детских садах – группы с круглосуточным пребыванием.

Профсоюзы активно участвовали в организации летнего отдыха детей, проводили семинары, информационную работу, участвовали в приёме детских загородных оздоровительных учреждений, в работе межведомственной комиссии, частично компенсировали расходы членов профсоюзов по оплате родительской доли в стоимости детских путевок.

Ежегодно на детскую оздоровительную кампанию профсоюзами расходуется порядка 600 тысяч рублей.

Была продолжена реализация мер поддержки молодых педагогов за счёт средств городского бюджета. В результате, для 551 молодых специалистов установлена ежемесячная надбавка в размере 1150 рублей, 211 молодых педагогов получили единовременную выплату в размере 3450 рублей. Также за счёт средств бюджета города Орла 728 работников дошкольных образовательных организаций пользуются льготой 50% скидки за пребывание детей в детском саду,

В городе осуществляют деятельность 7 муниципальных учреждений культуры и 8 школ искусств, в которых трудятся 910 человек. В школах искусств города обучается более четырех тысяч детей. Работа в данной сфере проводится в соответствии с муниципальной программой «Развитие отрасли культуры в городе Орле на 2020 – 2022 годы».

В течение 2021 года проведено 5249 мероприятий, которые посетили более 257 тысяч человек. В связи с распространением коронавирусной инфекции много мероприятий было проведено в онлайн-формате, в том числе фестивали, конкурсы, а также занятия для участников клубных формирований, кружков, секций.

Профсоюзы принимали участие в организации новогодних представлений, в том числе в приобретении билетов на Кремлевскую ёлку. Ежегодно в новогодних

представлениях в Орловской области участвуют порядка 4000 детей членов профсоюзов, новогодних подарков за счет средств профсоюзов - 14 000 штук.

В рамках государственной программы Орловской области «Развитие культуры и искусства, туризма, архивного дела, сохранение и реконструкция военно-мемориальных объектов в Орловской области» в 2021 году получена субсидия на комплектование книжных фондов муниципальных библиотек на сумму 2,1 млн рублей, в том числе за счет средств вышестоящих бюджетов — 1,9 млн рублей.

К летнему сезону 2021 года был подготовлен 121 спортивный объект. К зимнему сезону 2021 – 2022 годов залито 22 муниципальных хоккейных корта и ледовых площадок. Организована работа катка на площади Ленина с осуществлением мониторинга за соблюдением мер санитарно-эпидемиологической безопасности. Оборудованы 3 лыжные трассы.

В рамках реализации федерального проекта «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография» закуплено оборудование на сумму около 13,0 млн рублей для оснащения физкультурно-оздоровительного комплекса открытого типа. *уже?*

Администрацией города Орла обеспечивается безусловное исполнение принятых обязательств по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки, установленных решениями Орловского городского Совета народных депутатов. Более 17 тысяч горожан получали ежемесячные социальные выплаты за счет средств городского бюджета, в том числе компенсационные выплаты расходов на оплату жилищных услуг инвалидам и семьям, имеющим детей инвалидов, пенсии и пособия участникам вооружённых конфликтов, получивших инвалидность вследствие военной травмы,

В отчетный период профсоюзы города выступали инициаторами заключения коллективных договоров и соглашений, работали с проектами данных документов, участвовали в контроле за их исполнением.

Одними из основных задач профсоюзов в период коллективных переговоров по разработке и подписанию документов социального партнерства было недопущение нарушений трудового законодательства, снижения заработной платы и возникновения задолженности по ее выплате, сохранение льгот и гарантий работающих.

Следует отметить, что процедуры коллективных переговоров по разработке и принятию документов социального партнерства в целом соблюдаются, коллективные договоры и соглашения продляются или перезаключаются в соответствии с установленными сроками.

При необходимости в коллективные договоры вносятся изменения. Так, в 2021 году в действующие коллективные договоры вносились изменения, в части предоставления 2 оплачиваемых выходных дней работникам за счет работодателя после вакцинации от коронавирусной инфекции.

Городские комитеты профсоюзов, профкомы первичных профсоюзных организаций обеспечены действующими соглашениями всех уровней, методическими рекомендациями, макетами типового территориального соглашения и коллективного договора, памяткой председателю профсоюзного комитета и другими информационными материалами.

Опыт социального партнерства первичных профсоюзных организаций города Орла ежегодно рассматривался на выездных заседаниях городской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях обеспечения реализации трёхстороннего Соглашения на 2020 – 2022 годы, сохранения жизненного уровня, стабильности населения, трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию об итогах выполнения Соглашения между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2020-2022 годы за 2021 год принять к сведению.

2. Рекомендовать сторонам социального партнёрства:

2.1. Обеспечить выполнение обязательств Соглашения, заключённого между администрацией города Орла, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей на 2020-2022 годы в полном объёме.

2.2. Содействовать дальнейшему развитию социального партнёрства на всех уровнях, повышению реальной заработной платы, охраны труда и социальной защиты работников, другим показателям социально-трудовой сферы.

2.3. Проводить систематическую работу в организациях города по повышению эффективности производства, улучшению условий труда, повышению и своевременной выплате заработной платы.

Координатор городской трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений –
заместитель председателя Орловского
городского Совета народных депутатов



В.В.Негин